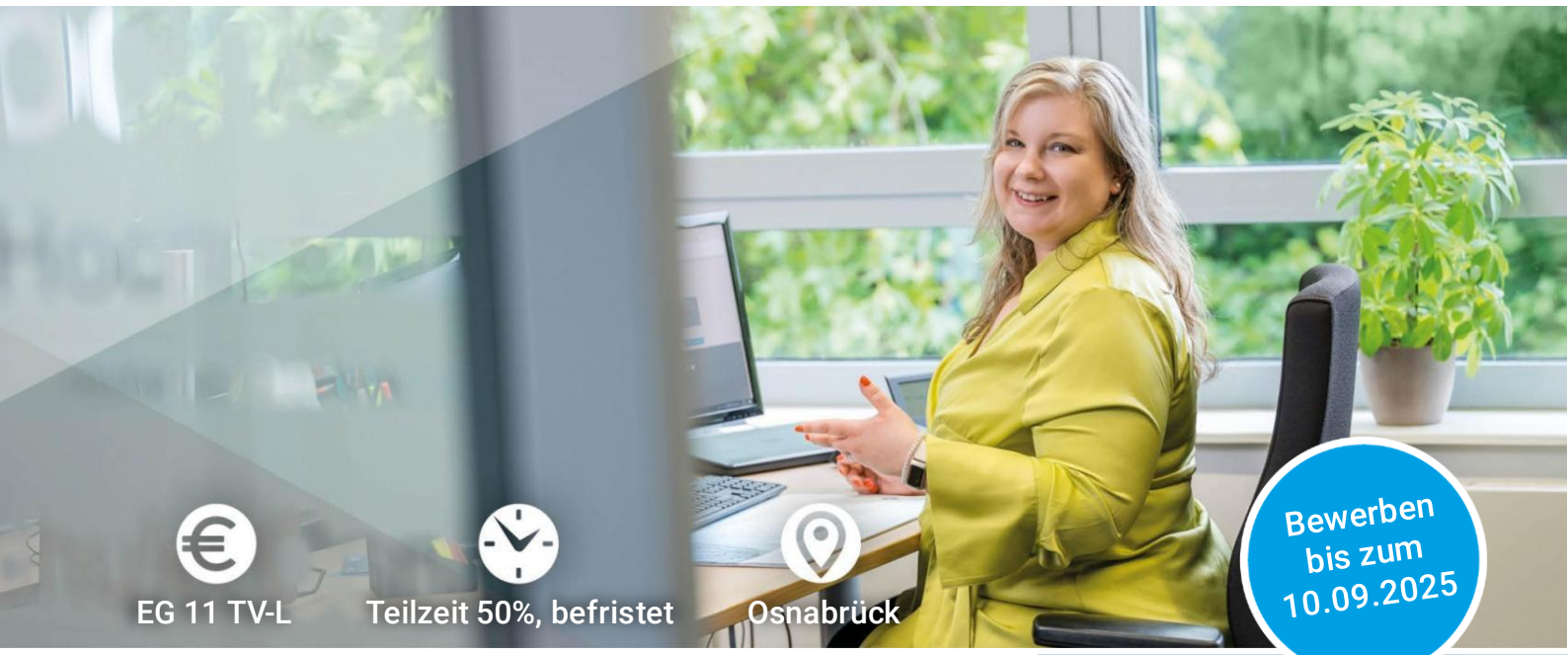
HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES




# MITARBEITER*IN IM GESCHÄFTSBEREICH PERSONALENTWICKLUNG

Der Geschäftsbereich Personalentwicklung realisiert Angebote zur überfachlichen Kompetenzentwicklung für alle Beschäftigten der Hochschule. Dabei werden bedarfs- und zielgruppengerechte Angebote zur Kompetenzentwicklung im Kontext der Hochschulentwicklung entwickelt, umgesetzt und begleitet

## IHRE AUFGABEN

- Planung, Konzeption und Organisation von Trainings und anderen Formaten zur überfachlichen Kompetenzentwicklung als Beitrag zum Inhouse-Angebot der Personalentwicklung und unter Berücksichtigung vorhandener sowie zielgruppenspezifischer Bedarfe, hochschulspezifischer Strukturen und Einrichtungen
- Platzierung der Angebote der Hochschulübergreifenden Weiterbildung (HüW) sowie weiterer geeigneter externer Anbieter in der Hochschule Osnabrück
- Weiterentwicklung und Umsetzung zielgruppenspezifischer und bedarfsorientierter Angebote wie Coaching, Mediation oder auch Supervision
- aktiver Austausch und Kooperation mit anderen an Personalentwicklung Mitwirkenden und internen Organisationseinheiten
- Vernetzung mit externen Einrichtungen und Personen wie z.B. Trainer*innen, Coaches bzw. Trainings- und Coachinganbietern, Prozessbegleiter*innen sowie der HüW
- Vergabe von Aufträgen an Externe, einschließlich Vertragsgestaltung
- Unterstützung des Geschäftsbereichs Personalentwicklung bei der Wahrnehmung weiterer Aufgaben, z.B. bei der Öffentlichkeitsarbeit

## WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

## WIR

... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).

... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.

... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).

... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.

HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

## IHR PROFIL

- abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium mit Schwerpunktsetzung im Bereich Personal, Personalentwicklung, Erwachsenenbildung, Arbeits- oder Organisationspsychologie oder eine vergleichbare Qualifikation
- Fachkenntnisse und berufliche Erfahrungen in der Personalentwicklung, gerne im Hochschulkontext erworben
- Erfahrungen in der Konzeption und Umsetzung unterschiedlicher und vielfältiger Angebote zur Kompetenzentwicklung
- ein umfassendes Verständnis von Kompetenzförderung sowie ein personalentwicklerisches Grundverständnis
- nachgewiesene Beratungskompetenz, idealerweise auch Erfahrungen im Bereich Coaching oder Mediation
- gute Kenntnisse von Hochschulstrukturen und Zielgruppen der Personalentwicklung an Hochschulen ist wünschenswert
- ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten, Fähigkeit zum selbstständigen und strukturierten Arbeiten
- kommunikative Stärke verbunden mit einem hohen Maß an Eigeninitiative und Serviceorientierung
- Teamfähigkeit und Freude an der Zusammenarbeit im Team und in der Hochschule
- Gender- und Diversitätskompetenz sowie Identifikation mit den Zielen einer chancengerechten Hochschule
- Fähigkeit zur Nutzung digitaler Tools für die Zusammenarbeit sowie gute Kenntnisse im Umgang mit den gängigen Microsoft-Office-Anwendungen

Die Beschäftigung erfolgt mit 50% der regelmäßigen Arbeitszeit und ist im Rahmen einer Vertretung bis zum 31.03.2027 befristet. Der Arbeitsort ist Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des TV-L. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Auswahlgespräche finden voraussichtlich am 19., 22. oder 24.09.2025 statt. Die Hochschule behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz in Osnabrück oder online durchzuführen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 10.09.2025 unter Angabe der Kennziffer ZS 22-2025 erbeten an:

**Geschäftsbereich Personal**

**personalmanagement@hs-osnabrueck.de**

Postanschrift:
Hochschule Osnabrück
Geschäftsbereich Personal
Postfach 1940, 49009 Osnabrück

## CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

## MEHR INFORMATIONEN

... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

www.hs-osnabrueck.de/karriere

## DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:

www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

## ANSPRECHPERSONEN

### FACHLICHE RÜCKFRAGEN

Maja Laumann
m.laumann@hs-osnabrueck.de
Tel.: 0541 969-3992

### GLEICHSTELLUNG

Bettina Charlotte Belker
gleichstellung@hs-osnabrueck.de
Tel.: 0541 969-2955

### SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Dr. Karl Niemann
sbv@hs-osnabrueck.de
Tel.: 0541 969-3129