



HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



EG 11 TV-L



Teilzeit 50 %, befristet



Osnabrück

**Bewerben
bis zum
08.09.2025**

MITARBEITER*IN IM GESCHÄFTSBEREICH PROZESSMANAGEMENT

Der Geschäftsbereich Prozessmanagement der Hochschule Osnabrück beschäftigt sich mit der Analyse, Gestaltung, Dokumentation und Implementierung von Prozessen. Die Basis der Arbeit bildet die Zusammenarbeit mit den Fachexperten*innen und Verantwortlichen für die jeweiligen Prozesse.

IHRE AUFGABEN

- Beratung unterschiedlicher Akteure bei der Weiterentwicklung, Optimierung und Implementierung von digitalen und analogen Prozessen
- Moderation von unterschiedlichen Arbeitsgruppen und Prozessteams
- hochschulweite Zusammenarbeit mit den Fachexpert*innen und Verantwortlichen der vielfältigen Organisationsbereiche in der Hochschule
- Dokumentation von Ergebnissen sowie softwareunterstützte Prozessmodellierung und Wiedervorlage
- Unterstützung der KeyUserin bei der Weiterentwicklung der Prozessdatenbank (iGrafx)

IHR PROFIL

- abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium (beispielsweise betriebswirtschaftliche, juristische oder ingenieurwissenschaftliche Studiengänge)
- sicherer Umgang mit MS Office sowie ausgeprägte IT-Affinität
- Erfahrungen im Qualitäts- und Prozessmanagement sowie in Organisationsentwicklungsprozessen sind wünschenswert

WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

WIR

- ... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).
- ... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.
- ... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).
- ... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.



HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Darüber hinaus wünschen wir uns Team- und Kommunikationsfähigkeit, Organisationstalent, Serviceorientierung sowie Freude am Umgang mit unterschiedlichen Akteurinnen und Akteuren in der Hochschule. Umfassende Kompetenzen in den Bereichen Kommunikation und in Situationen der Konfliktklärungen sind uns ebenfalls wichtig.

Die Beschäftigung erfolgt in Teilzeit mit 50 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit im Rahmen einer Vertretung. Der Vertretungsbedarf wird voraussichtlich bis Ende Juni 2026 bestehen. Eine Verlängerung der Beschäftigung mit einem geringerem Arbeitszeitanteil wird angestrebt. Der Arbeitsort ist in Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des TV-L. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 08.09.2025 unter Angabe der Kennziffer ZM 19-2025 erbeten an:

Geschäftsbereich Personal

personalmanagement@hs-osnabrueck.de

Postanschrift:

Hochschule Osnabrück

Geschäftsbereich Personal

Postfach 1940, 49009 Osnabrück

CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

MEHR INFORMATIONEN

... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

www.hs-osnabrueck.de/karriere



DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:

www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

ANSPRECHPERSONEN

FACHLICHE RÜCKFRAGEN



Ute Pieper-Kampmeyer



u.pieper-kampmeyer@hs-osnabrueck.de



Tel.: 0541 969-3582

GLEICHSTELLUNG



Bettina Charlotte Belker



gleichstellung@hs-osnabrueck.de



Tel.: 0541 969-2955

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG



Dr. Karl Niemann



sbv@hs-osnabrueck.de



Tel.: 0541 969-3129