HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

# MITARBEITER*IN IM PROJEKT REACH

Wie lässt sich die Leistung von Forschung, Forschenden und Forschungseinrichtungen jenseits rein quantitativer Faktoren wie Drittmittel, die Anzahl von Publikationen und Zitationen sowie Zeitschriftenrankings sinnvoll nachhaltig und fair erfassen und bewerten? Um diese Frage hat sich in den letzten Jahren eine weltweite Reformbewegung entwickelt, die eine stärkere Ausrichtung auf qualitative Methoden der Bewertung befürwortet. Sie hat eine transparentere Wissenschaftskultur zum Ziel, die diverse Formen von Forschungsleistungen und Forschungskarrieren berücksichtigt.
Teil dieser weltweiten Reformbewegung ist die europäische CoARA-Initiative, in dessen Kontext das Projekt REACH anstrebt, die Erfassung von Forschungs-, Transfer- und Innovationsaktivitäten an der Hochschule Osnabrück weiterzuentwickeln.
Wir suchen eine motivierte Person, die die Implementierung des Projektes durchführt und in enger Zusammenarbeit mit Forschenden und Wissenschaftsmanagement eine transparente und inklusive Indikatorik entwickelt. Diese Rolle bietet die Möglichkeit, an einem innovativen Projekt mitzuwirken und wegweisende Veränderungen in der Erfassung von Forschungsaktivitäten voranzutreiben.

## IHRE AUFGABEN

- Implementierung des Projektes REACH
- Recherche, Diskussion und Aufbereitung von möglichen Indikatoren zur Ermittlung von Forschungs-, Transfer- und Innovationsaktivitäten
- Konzeption, Organisation und Durchführung von Workshops mit Professor*innen und Wissenschaftsmanager*innen
- Konzeption und Umsetzung von empirischen Erhebungen
- Entwicklung einer Tool-Box für die Indikatorik zur Sicherung und Verstetigung der Projektergebissen

## WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

## WIR

… setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).

… unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.

… bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).

… schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.

HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

## IHR PROFIL

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, bevorzugt im Bereich Sozial-, Wirtschafts-, Natur- oder Geisteswissenschaften
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Excel-Kenntnisse und möglichst Kenntnisse in Lime Survey oder ähnlichen Umfragetools
- sehr strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- Verantwortungsbewusstsein, hohe Kommunikationsfähigkeit, sicheres Auftreten
- wünschenswert sind Kenntnisse der Hochschule sowie Erfahrungen in der Leitung von Workshops oder Meetings

Das Projekt REACH wird im Rahmen des CoARA Boost Projekts der EU gefördert und ist im Geschäftsbereich Forschung, Kooperation, Drittmittel verankert.

Die Beschäftigung erfolgt, vorbehaltlich der Mittelzusage, in Teilzeit nach Rücksprache mit 50 – 75 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit und ist projektbedingt befristet bis 31.08.2026. Der Arbeitsort ist in Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des TV-L. Die Stelle ist zum frühestmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 31.08.2025 unter Angabe der Kennziffer ZM 17-2025 erbeten an:

**Geschäftsbereich Personal**

**personalmanagement@hs-osnabrueck.de**

Postanschrift:
Hochschule Osnabrück
Geschäftsbereich Personal
Postfach 1940, 49009 Osnabrück

## CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

## MEHR INFORMATIONEN

… zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

www.hs-osnabrueck.de/karriere

## DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:

www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

## ANSPRECHPERSONEN

### FACHLICHE RÜCKFRAGEN

Christian Weiß
c.weiss@hs-osnabrueck.de
Tel.: 0541 969-2577

### GLEICHSTELLUNG

Bettina Charlotte Belker
gleichstellung@hs-osnabrueck.de
Tel.: 0541 969-2955

### SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Dr. Karl Niemann
sbv@hs-osnabrueck.de
Tel.: 0541 969-3129