



HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



EG 13 TV-L



befristet, Teilzeit 75 %



Osnabrück

Bewerben
bis zum
08.02.2026

MITARBEITER*IN ALS INNOVATIONSSCOUT FÜR DAS THEMENFELD AGRAR & FOOD IM PROJET „SCIENCE X SPIRIT“

Die Hochschule Osnabrück und die Universität Osnabrück wollen ihre Rolle als wichtige Innovationstreiber in der Region weiterentwickeln.

Mit dem vom MWK und der VolkswagenStiftung geförderten Projekt „SCIENCE X SPIRIT“ (Stärkung der Entrepreneurship-Sensibilisierung und Ausbildung sowie Gründungsvorbereitung durch und an niedersächsischen Hochschulen) verfolgen Hochschule und Universität Osnabrück im gemeinsamen Transfer- und Innovationsmanagement (TIM) das Ziel, wissenschaftsbasierte Startups und Innovationen systematisch zu fördern und die Innovationskraft der Region zu stärken. Dabei sollen insbesondere in den Bereichen Agrar & Food, Gesundheit sowie Künstliche Intelligenz unternehmerische Potenziale aktiviert werden.

Der Innovationsscout Agrar trägt zur Umsetzung dieses Vorhabens im Themenfeld Agrar & Food maßgeblich bei.

IHRE AUFGABEN

- **Trend-Scouting:** Erkennen und Bewerten von Markt-, Technologie- und Policy-Entwicklungen im Bereich Agrar & Food sowie Analyse relevanter Innovationen im Hinblick auf Gründungspotenziale
- **Innovationspotenziale und Talente entdecken:** Identifikation von Innovationspotenzialen in Forschungsprojekten, Promotionsvorhaben und Studienarbeiten im Austausch mit Wissenschaftler*innen, Studierenden und Kooperationspartnern aus Wirtschaft, Politik und Gesellschaft
- **Innovations-Tracks entwickeln und umsetzen:** Planung und Begleitung von Maßnahmen zur Förderung konkreter Gründungs- und Innovationsvorhaben; Konzeption von Unterstützungsangeboten wie Workshops oder Mentoring; Beratung und Begleitung von Gründungsteams; Initiierung von Kooperationen zwischen Hochschulen, Start-ups und Unternehmen

WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

WIR

- ... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).
- ... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.
- ... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).
- ... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.



HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

- **Wirkungsmonitoring durchführen:** Dokumentation der Projektmaßnahmen, Erfassung von Scouting-Erfolgen, Auswertung der Ergebnisse und Ableitung von Empfehlungen zur Weiterentwicklung

IHR PROFIL

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem relevanten Fachgebiet (z. B. Agrarwissenschaften, Agrarsystemtechnologien, Agrarökonomie, Lebensmitteltechnologie, Umwelt-/ Nachhaltigkeitsmanagement)
- fundierte theoretische und praktische Kenntnisse zu Innovationen in Agrar & Food (z. B. nachhaltige Produktion, Digitalisierung, Smart Farming, Agrartechnologien, innovative Geschäfts- und Kooperationsmodelle)
- fundierte Kenntnisse im Innovationsmanagement sowie im Transfer wissenschaftlicher Ergebnisse in die Praxis
- Erfahrungen im Wissenschaftsmanagement und Kenntnis der Hochschulstrukturen und -prozesse

IDEALERWEISE BRINGEN SIE MIT

- Bereitschaft zur regionalen Netzwerkarbeit und zur flexiblen Gestaltung der Arbeitszeit
- Sensibilität für interdisziplinäre Zusammenarbeit zwischen Wissenschaft, Praxis und Gesellschaft
- selbstständige, strukturierte und analytische Arbeitsweise sowie ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

Die Beschäftigung erfolgt in Teilzeit mit 75 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit und ist befristet bis zum 31.07.2030. Der Arbeitsort ist in Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des TV-L. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 08.02.2026 unter Angabe der Kennziffer ZM 04-2026 erbeten an:

Geschäftsbereich Personal

personalmanagement@hs-osnabrueck.de

Postanschrift:

Hochschule Osnabrück

Geschäftsbereich Personal

Postfach 1940, 49009 Osnabrück

CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

MEHR INFORMATIONEN

... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

www.hs-osnabrueck.de/karriere






DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:




www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

ANSPRECHPERSONEN




FACHLICHE RÜCKFRAGEN

 Leonard Gehrmeyer
 l.gehrmeyer@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-3245

GLEICHSTELLUNG

 Bettina Charlotte Belker
 gleichstellung@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-2955

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

 Dr. Karl Niemann
 sbv@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-3129