



EG 13 TV-L



Teilzeit 75 %, befristet



Osnabrück

Bewerben
bis zum
06.05.2026

WISSENSCHAFTL. MITARBEITER*IN ZUR MITARBEIT IM FORSCHUNGSPROJEKT RLA – ENTWICKLUNG NEUER MENSCHENZENTRIERTER KI-TECHNOLOGIEN

Am 01.04.2025 ist das öffentlich geförderte Forschungsprojekt „KI-Reallabor Agrar (RLA)“ gestartet. Am Projekt ist innerhalb der Hochschule Osnabrück die Arbeitsgruppe von Prof. Dr. Julius Schöning beteiligt. Das Projekt verfolgt die nachhaltige Transformation der Landwirtschaft durch den Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) und Robotik. Es adressiert zentrale Herausforderungen der sogenannten „Triple Planetary Crisis“ – Klimawandel, Biodiversitätsverlust und Umweltverschmutzung – und setzt auf die Einrichtung eines Reallabors, das Forschung, Entwicklung und Anwendung unter realen Bedingungen vereint.

IHRE AUFGABEN

Im Rahmen der selbstständigen, wissenschaftlichen Bearbeitung fallen insbesondere folgende Aufgaben an:

- Entwicklung multimodaler Interaktionssysteme wie z.B. Leitstände für automatisierte Landmaschinen und Biodiversitätsmonitoring mit dem Fokus auf Mensch-Maschine-Interaktion, KI und Datenaufzeichnung
- Entwicklung von Verfahren zum interaktiven Datenmanagement von Pflanzen und Insekten im Grünland
- Evaluation und Weiterentwicklung von Forschungsinfrastrukturen, wie Versuchshöfen, Leitständen und Laborflächen, um an Agrar-Technologien der Zukunft noch besser erforschen zu können
- Erprobung, ob die entwickelten Interaktions- und Datenmanagementsysteme auch auf andere verwandte Use-Cases übertragbar sind
- Aufbereitung von Forschungsergebnissen, auch in Form von wissenschaftlichen Artikeln, Berichten und Präsentationen in Deutscher und Englischer Sprache

WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

WIR

- ... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).
- ... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.
- ... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).
- ... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.



IHR PROFIL

Einstellungsvoraussetzungen:

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium mit Schwerpunkt Informatik, Mensch-Maschine-Interaktion oder interaktives Datenmanagement
- sehr gute Kenntnisse in der Entwicklung und Erstellung von Interaktionssystemen mit Frameworks wie React, Angular, Svelte, oder Next.js
- fundierte methodische Kenntnisse im Usability Testing, insbesondere in der Konzeption, Durchführung und Auswertung nutzerzentrierter Tests
- Bereitschaft zur Dokumentation der eigenen Arbeit
- sichere Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Zusammenarbeit mit anderen Projektteams sowie mit externen Kooperationspartner*innen

Wünschenswerte Kompetenzen:

- nachgewiesene Erfahrungen im Bereich der Mensch-Maschine-Interaktion oder Mensch-Maschine-Kooperation
- Kenntnisse in der Nutzung von Datenmanagementsystemen, insb. für interaktiven Datenmanagement wie Firebase oder ActiveDB
- Erfahrung bei der Durchführung von Drittmittelprojekten (insb. Berichtswesen und Interaktion mit dem Projektträger)
- Erfahrung in der Anwendungsdomäne Agrar

Die Beschäftigung erfolgt in Teilzeit mit 75 % Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit und ist befristet bis zum 30.04.2029. Der Arbeitsort ist in Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des TV-L. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen. Die Möglichkeit der kooperativen Promotion ist gegeben.

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 06.05.2026 unter Angabe der Kennziffer Iu1 23-2-2026 erbeten an:

Geschäftsbereich Personal

personalmanagement@hs-osnabrueck.de

Postanschrift:

Hochschule Osnabrück
Geschäftsbereich Personal
Postfach 1940, 49009 Osnabrück

CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

MEHR INFORMATIONEN

... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

www.hs-osnabrueck.de/karriere






DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:




www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

ANSPRECHPERSONEN




FACHLICHE RÜCKFRAGEN

 Prof. Dr. Julius Schöning
 j.schoening@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-7150

GLEICHSTELLUNG

 Bettina Charlotte Belker
 gleichstellung@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-2955

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

 Dr. Karl Niemann
 sbv@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-3129