



HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



EG 11 TV-L



Teilzeit 50 %, befristet



Osnabrück

Bewerben
bis zum
07.04.2026

MITARBEITER*IN FÜR DIE GEWINNUNG UND BEGLEITUNG VON INTERNATIONALEN STUDIERENDEN

Für das Projekt **Transformation Through Excellence in Applied Sciences (TEXAS)** sucht die Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik (IuI) am Standort Osnabrück **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine*n Mitarbeiter*in für die Gewinnung und Begleitung internationaler Studierender (Degree Seeker).

Mit dem Projekt TEXAS stellt die Hochschule Osnabrück bis 2030 die strategischen Weichen, um ihre herausragenden Leistungen in angewandter Forschung und Transfer zu stabilisieren und weiterzuentwickeln und wirksam zu Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft beizutragen. Die sechs Teilprojekte fokussieren Forschungsschwerpunkte, neue Studienformate und -zielgruppen sowie effiziente Serviceleistungen. Gefördert wird das Projekt durch das Land Niedersachsen und die VolkswagenStiftung.

IHRE AUFGABEN

Im Rahmen des Teilprojekts "Seekcellence", welches die Hochschule als international attraktive Studiendestination positioniert und auf eine Erhöhung des Anteils internationaler Studierender (Degree Seeker) bei gleichzeitiger Stärkung des Studienerfolgs, der Integration und Diversität abzielt, gehören folgende Tätigkeiten zum Aufgabengebiet:

- aktive Beteiligung bei der Gewinnung von internationalen Studierenden (Degree Seeker) im Rahmen des Teilprojektes „Seekcellence“
- Entwicklung und Weiterentwicklung von Projektmaßnahmen, die den Studienerfolg sowie die soziale Integration internationaler Degree Seeking Studierender unterstützen

WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

WIR

- ... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).
- ... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.
- ... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).
- ... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.



HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

- Erarbeitung eines fakultätsspezifischen Onboarding-Konzeptes für internationale Degree Seeking Studierende
- Beratung und Begleitung internationaler Studieninteressierter und Studierender u. a. zu fakultätsbezogenen Rahmenbedingungen des Studiums

IHR PROFIL

- abgeschlossenes Hochschulstudium bestenfalls aus dem Bereich der Wirtschafts-, Sozial- oder Ingenieurwissenschaften
- Berufserfahrung in der Beratung, idealerweise von internationalen Studierenden
- Arbeitserfahrung im Hochschulkontext sind von Vorteil
- nachgewiesene Auslandserfahrung
- strategisches Arbeiten, Kommunikationsfähigkeit, Kreativität sowie eine ausgeprägte Serviceorientierung und Teamfähigkeit
- Gender- und Diversity-Kompetenz sowie Critical Allyship
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute Kenntnisse einer weiteren Fremdsprache sind wünschenswert
- Flexibilität hinsichtlich gelegentlicher Arbeitszeiten am Abend sowie am Wochenende

Der Fokus der Umsetzung der Aufgaben liegt auf der Fakultät IuI, in der die Position in das Team des International Faculty Offices eingebunden ist und eine Brücke zwischen den Studiengängen der Fakultät sowie dem Center for International Students (CIS) auf der zentralen Ebene schlägt. Die fakultätsbezogene Arbeit erfolgt daher in enger Abstimmung mit dem CIS sowie mit dem Projektteam des Teilprojektes Seekcellence.

Die Beschäftigung erfolgt mit 50 % der regelmäßigen Arbeitszeit und ist befristet auf vier Jahre (projektbedingt bis maximal zum 30.09.2030). Der Arbeitsort ist Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des TV-L. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 07.04.2026 unter Angabe der Kennziffer IuI 21-2026 erbeten an:

Geschäftsbereich Personal

personalmanagement@hs-osnabrueck.de

Postanschrift:

Hochschule Osnabrück

Geschäftsbereich Personal

Postfach 1940, 49009 Osnabrück

CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

MEHR INFORMATIONEN

... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

www.hs-osnabrueck.de/karriere



DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:

www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

ANSPRECHPERSONEN

FACHLICHE RÜCKFRAGEN

 Prof. Dr. Svea Petersen
 s.petersen@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-3182

GLEICHSTELLUNG

 Bettina Charlotte Belker
 gleichstellung@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-2955

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

 Dr. Karl Niemann
 sbv@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-3129