



EG 13 TV-L



Teilzeit 65 %, befristet



Osnabrück

Bewerben
bis zum
16.07.2026

WISSENSCHAFTL. MITARBEITER*IN FÜR DAS PROJEKT: „ZUKUNFT DURCH WANDEL: NACHHALTIGKEITSTRANSFORMATION DER AGRAR- UND ERNÄHRUNGSWIRTSCHAFT IN NIEDERSACHSEN – AGRI:CHANGE“ TEILBEREICH NACHHALTIGE WERT- SCHÖPFUNGSSYSTEME UND NACHHALTIGKEITS- TRANSPARENZ

Das Verbundvorhaben "Zukunft durch Wandel: Nachhaltigkeitstransformation in der Agrar- und Ernährungswirtschaft in Niedersachsen" (agri:change) adressiert die Nachhaltigkeitstransformation des Niedersächsischen Agrar- und Ernährungssektors (AuE) und zielt darauf ab, ein zukunftsfähiges, resilientes System aktiv zu gestalten und voranzutreiben. Resilienz wird dabei gleichsam verstanden als Ökosystem schützend und soziale Verantwortung und wirtschaftliche Tragfähigkeit erhaltend.

Im Arbeitsbereich „Nachhaltige Wertschöpfungssysteme und Nachhaltigkeitstransparenz“ adressiert der Teilbereich „Nachhaltigkeitstransformation für individuelle Migrationsentscheidungen“ ausgehend von der branchenübergreifenden Herausforderung des Fachkräftemangels, Implikationen einer agrarischen Nachhaltigkeitstransformation auf individuelle Migrations-, Berufs- und Arbeitsplatzentscheidungen, um relevante Push-Pull-Faktoren für Fachkräfte in ländlichen und städtischen Regionen abzuleiten und die Bedeutung der agrarischen Nachhaltigkeitstransformation für individuelle Migrationsentscheidungen unter besonderer Berücksichtigung der individuellen sozialen Netzwerkeinbettung einzuordnen.

IHRE AUFGABEN

- Planung und Erhebung von mikroökonomischen Daten
- Aufbereitung und ökonometrische Auswertung von mikro- und makroökonomischen Datensätzen

WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

WIR

- ... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).
- ... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.
- ... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).
- ... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.



HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

- Aufbereitung von Forschungsergebnissen auch in Form von wissenschaftlichen Artikeln, Berichten und Präsentationen in deutscher und englischer Sprache

IHR PROFIL

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Studienbereich Agrar-, Wirtschafts-, Sozialwissenschaften oder vergleichbarer Studienrichtungen mit vorzugsweise sehr guten Kenntnissen im Bereich Agrarwirtschaft und der Entwicklung ländlicher Regionen
- Sehr gute ökonomische und sozioökonomische Methodenkompetenz
- Sehr gute Kenntnisse und Anwendungserfahrung quantitativer Forschungsmethoden sowie sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch
- Hoher Grad an Selbstständigkeit, Kreativität und Proaktivität sowie gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu mehrtägigen nationalen und internationalen Dienstreisen

Die Beschäftigung erfolgt in Teilzeit mit 65 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit und ist befristet auf 36 Monate. Der Arbeitsort ist in Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des TV-L. Zu der im Projekt bearbeiteten Thematik besteht die Möglichkeit zur Promotion, die von der Projektleitung gewünscht und unterstützt wird. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 16.07.2026 unter Angabe der Kennziffer AuL 36-2026 erbeten an:

Geschäftsbereich Personal

personalmanagement@hs-osnabrueck.de

Postanschrift:

Hochschule Osnabrück
Geschäftsbereich Personal
Postfach 1940, 49009 Osnabrück

CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

MEHR INFORMATIONEN

... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

www.hs-osnabrueck.de/karriere






DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:




www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

ANSPRECHPERSONEN




FACHLICHE RÜCKFRAGEN

 Prof. Dr. Nana Zubek
 n.zubek@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-5133

GLEICHSTELLUNG

 Bettina Charlotte Belker
 gleichstellung@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-2955

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

 Dr. Karl Niemann
 sbv@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-3129