

Ein Leben lang
neugierig 😊



HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Willkommen an der Hochschule Osnabrück, der größten Fachhochschule Niedersachsens! An drei Standorten bieten wir rund 100 Studiengänge mit Praxisbezug, eine beeindruckende Lehr- und Forschungsstärke sowie individuelle Entfaltungsmöglichkeiten. Unsere Studierenden profitieren von der wissenschaftlichen und beruflichen Expertise der Lehrenden, unserer internationalen Vernetzung und einem modernen Hochschulmanagement. Zur Unterstützung suchen wir Menschen, die innovativ handeln und ein Leben lang neugierig bleiben wollen.

Die Hochschule Osnabrück sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n Mitarbeiter*in im Ressort Digitalisierung in der Funktion der/des

DIGITAL TRANSFORMATION OFFICER DTO

im Rahmen des Verbundprojektes zur Stärkung der Digitalität der Hochschulverwaltung, finanziert aus Mitteln des Programms „zukunft.niedersachsen“.

Als DTO sind Sie Teil des neu gegründeten Digital Transformation Network (DTN) der niedersächsischen Hochschulen. In diesem Netzwerk erarbeiten die Hochschulen gemeinsame Standards und Technologien mit dem Ziel, Best-Practice-Lösungen und Referenzprozesse zu etablieren und einen gleichmäßigen Fortschritt in der Digitalisierung aller Hochschulen sicherzustellen. Sie koordinieren und unterstützen die Digitalisierungsprojekte an der Hochschule Osnabrück in enger Kooperation mit den Nutzer*innengruppen und den Stakeholdern und stellen dabei das Bindeglied zu den Kompetenzzentren im DTN dar. Ihre Rolle umfasst Aufgaben wie (agiles) Projektmanagement, die Abstimmung mit anderen Hochschulen, die Beratung und die konkrete Umsetzung von Change-Projekten. Als DTO tragen Sie die Ergebnisse und Erfahrungen aus dem Netzwerk in die Hochschule und fördern damit die Entwicklung vor Ort. Sie erstellen Anforderungsanalysen, bewerten den Reifegrad der Organisation, entwickeln Projektpläne und setzen diese gemeinsam mit den Beteiligten um. Sie beraten und schulen die Mitglieder der Hochschule in allen Fragen zur Digitalisierung im Sinne eines „internen Consulting“, sorgen für einen Know-How Transfer innerhalb und außerhalb der Hochschule und sind Ansprechperson für alle im niedersächsischen Netzwerk „Digital Transformation Network“ verbundenen Hochschulen.

Das Aufgabengebiet der Stelle umfasst eine zentrale Koordinations- und Schnittstellenfunktion mit folgenden Kerninhalten:

- Koordination von Projekten bzw. Mitwirkung an übergreifenden Projekten in Kooperation mit dem Projekt Management Office (PMO) der Hochschule unter besonderer Berücksichtigung von Personalentwicklungs- und Changemanagement-Aufgaben
- Monitoring des Digitalisierungsstands und Organisation von Benchmarking im Hochschulnetzwerk
- Identifikation und Standardisierung von Prozessen, die als Referenz für Hochschulen im Netzwerk dienen können in Kooperation mit dem Prozessmanagement (PZM) der Hochschule
- Identifikation von Arbeitsprozessen, die zur Digitalisierung geeignet sind
- Vorbereitung von Vorhaben zur Digitalisierung, Planung und Unterstützung bei deren Umsetzung
- Vertretung der Hochschule im DTN bzw. im Netzwerk Hochschule.digital Niedersachsen
- Beratung und Schulung von Mitarbeiter*innen und Führungskräften in der Verwaltung

Präsident der Hochschule Osnabrück
Postfach 1940, 49009 Osnabrück
Personalmanagement@hs-osnabrueck.de
www.hs-osnabrueck.de

Ein Leben lang
neugierig 😊



HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



- Teilnahme an DTN-Netzwerktreffen, Erstellen von Dokumentationen und Berichten sowie Überwachen von Projektbudgets.

Einstellungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, vorzugsweise mit Wirtschafts-, Change-Management- oder Digitalisierungsbezug
- Berufliche Erfahrungen in der Hochschulverwaltung
- Erfahrungen in Organisationsentwicklungs- oder Digitalisierungsprojekten
- Vertiefte Kenntnisse im Projektmanagement
- Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Interesse an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Dienstleistungsorientierung, Kommunikationsstärke sowie Selbständigkeit
- Sicherer Umgang mit digitalen Werkzeugen
- Organisationstalent und Teamfähigkeit

Es handelt sich um eine projektbezogene bis zum 30.09.2029 befristete Vollzeitbeschäftigung. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des TV-L. Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen.

Wir freuen uns auf eine motivierte Persönlichkeit, die uns bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Hochschule unterstützen möchte. Spannende Aufgaben, aktive Studierende und engagierte Kolleg*innen warten auf Sie!

Auch das dürfte Sie interessieren:

Die Hochschule Osnabrück fördert Frauen im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten und tritt für Geschlechtergerechtigkeit und personelle Vielfalt ein. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar, soweit dienstliche Gründe nicht entgegenstehen. Unsere Hochschule fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unter anderem durch sehr flexible Arbeitszeitmodelle. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.hs-osnabrueck.de/stellenangebote>

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen - (bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF-Format) - werden bis zum 02.06.2025 unter Angabe der Kennziffer ZH 06-2025 erbeten an:

Präsident der Hochschule Osnabrück
Postfach 1940, 49009 Osnabrück
Personalmanagement@hs-osnabrueck.de
www.hs-osnabrueck.de