

Ein Leben lang
neugierig



HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Willkommen an der Hochschule Osnabrück, der größten Fachhochschule Niedersachsens! An drei Standorten bieten wir rund 100 Studiengänge mit Praxisbezug, eine beeindruckende Lehr- und Forschungsstärke sowie individuelle Entfaltungsmöglichkeiten. Unsere Studierenden profitieren von der wissenschaftlichen und beruflichen Expertise der Lehrenden, unserer internationalen Vernetzung und einem modernen Hochschulmanagement. Zur Unterstützung suchen wir Menschen, die innovativ handeln und ein Leben lang neugierig bleiben wollen.

Die Hochschule Osnabrück, Fakultät Management, Kultur und Technik (MKT) am Standort Lingen/Ems strebt an, den Anteil von Studierenden in dualen-berufsintegrierenden und berufsbegleitenden Masterstudiengängen zu erhöhen. Dazu werden berufsintegrierende und berufsbegleitende Masterstudiengänge angeboten und durchgeführt. Die Fakultät MKT sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

WISSENSCHAFTL. MITARBEITER/IN

FÜR DIE BERATUNG ZUR PERSONALENTWICKLUNG VON DUAL-BERUFSINTEGRIEREND UND BERUFS-BEGLEITEND STUDIERENDEN IN MASTERSTUDIENGÄNGEN

Das Büro für Studierenden- und Unternehmensbetreuung, das im Institut für duale Studiengänge der Fakultät MKT organisatorisch verankert ist, verfolgt das übergeordnete Ziel, die Potenzialausschöpfung zur Kompetenzentwicklung der Studierenden im dualen Studium zu steigern. Dazu soll die Beratung und Betreuung der Zielgruppen in der Theorie-Praxis-Relation als zentrales Qualitätsmerkmal dualer Studiengänge gestärkt werden. Für und mit Studieninteressierten und Studierenden sollen Beratungs- und Betreuungskonzepte entwickelt, erprobt und evaluiert werden. Mit dieser Stelle wird ein Schwerpunkt auf duale-berufsintegrierende und berufsbegleitende Masterstudiengänge gelegt. Die Beratung und Betreuung der dual Studierenden fokussiert deren Kompetenzentwicklung sowie die Entwicklung ihres betrieblichen Arbeitsfeldes.

Die Aufgaben der zu besetzenden Stelle ist die Beratung und Betreuung der berufstätig Studierenden hinsichtlich ihrer Personalentwicklung im Zusammenspiel der beiden Lernorte des dualen Studiums – Hochschule und Betrieb. Die Studierenden sollen den im dualen Studium vorgesehenen Theorie-Praxis-Transfer nutzen, um ihre Kompetenzen zu stärken und Vorschläge für die Organisationsentwicklung Ihrer Betriebe zu erarbeiten. Dabei sind die Studierenden zu beraten und zu betreuen. Sie sollen Feedback zu den Ausarbeitungen erhalten, die sie im Rahmen ihres dualen Masterstudiums erstellen. Zu den Aufgaben gehört ferner die Mitwirkung in der Umsetzung und Weiterentwicklung von Beratungs- und Betreuungsleistungen für Studierende in Form von Einzel- wie auch Gruppenangeboten (Workshops, Übungen) zur Verbesserung der Verbindung des theoriebasierten Wissens aus der Hochschullehre mit dem erfahrungsbasierten Praxiswissen aus den Betrieben. Außerdem gehört die zielgruppengerechte Aufbereitung von Informationen zum Studienprogramm sowie die Erstberatung von Studieninteressierten in Form von Informationsveranstaltungen und Mesbesuchen sowie die Unterstützung bei der Administration des Theorie-Praxis-Transfers zum Aufgabengebiet der Stelle.

Für die Erfüllung der Aufgaben werden folgende Qualifikationen erwartet:

Die Bewerberin/der Bewerber verfügt über ein abgeschlossenes Hochschulstudium aus dem Bereich Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Pädagogik oder artverwandten Bereichen. Darüber hinaus werden umfassende Kenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten sowie erste praxisbasierte Kenntnisse aus den Bereichen Personalentwicklung und Organisation erwartet. Erste praktische Erfahrungen in der Beratung sowie Kenntnisse von Moderationstechniken sind vorteilhaft.

Die Beschäftigung erfolgt unbefristet mit der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit, eine Kombination mit der Stelle MKT 72 (Mitarbeiter/in zur Personalentwicklung von Studierenden in dualen Bachelorstudiengängen) ist möglich.

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des TV-L. Eine flexible Ausrichtung an den dienstlichen Belangen wird erwartet.

Wir freuen uns auf eine motivierte Persönlichkeit, die uns bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Hochschule unterstützen möchte. Spannende Aufgaben, aktive Studierende und engagierte Kolleginnen und Kollegen warten auf Sie!

Auch das dürfte Sie interessieren:

Die Hochschule Osnabrück fördert Frauen im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten und tritt für Geschlechtergerechtigkeit und personelle Vielfalt ein. Unsere Hochschule fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unter anderem durch sehr flexible Arbeitszeitmodelle. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen - (bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF-Format) - werden bis zum 15.09.2018 unter Angabe der Kennziffer MKT 73 erbeten an:



Präsident der Hochschule Osnabrück
Postfach 1940, 49009 Osnabrück
personalmanagement@hs-osnabrueck.de
www.hs-osnabrueck.de