



HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



EG 13 TV-L



Vollzeit, befristet



Lingen

**Bewerben
bis zum
11.10.2026**

WISSENSCHAFTL. MITARBEITER*IN IM PROJEKT „INITIAL-HSO (ENTWICKLUNG VON GESCHÄFTS- UND GOVERNANCE-MODELLEN FÜR ENERGIEPARKS)“

Im Rahmen des EFRE-geförderten Projekts INITIAL-HSO erarbeiten Sie innovative Geschäfts- und Governance-Modelle für Energieparks. Dabei stehen deren Integration in Gewerbegebiete sowie die Einbindung von Bürger-Energiegenossenschaften im Fokus. Ihre Forschung trägt zur lokalen Energiewende in Niedersachsen und Europa bei, stärkt die Resilienz der Energieversorgung und schafft neue Beteiligungs- und Wertschöpfungsmöglichkeiten für Unternehmen und Bürger*innen.

IHRE AUFGABEN

- Analyse der Rahmenbedingungen für Energie-Kooperationen (Energieparks, Gewerbegebiete, Bürger-Energiegenossenschaften)
- Entwicklung und Modellierung integrierter Geschäfts- und Governance-Modelle
- Erarbeitung praxisorientierter Handlungsempfehlungen für Kommunen, Unternehmen und Energiegenossenschaften
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen, Projektberichten und Präsentationen
- Abstimmung und Koordination mit externen Partner*innen

WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

WIR

- ... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).
- ... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.
- ... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).
- ... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.



HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

IHR PROFIL

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Energiewirtschaft, Wirtschaftswissenschaften, Energietechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Mathematik oder einem verwandten Fachgebiet
- Erfahrung in der Modellierung mit Python (z. B. für Energiesysteme, Wirtschaftlichkeitsanalysen)
- Kenntnisse über Governance-Strukturen und Erfahrungen mit Spieltheorie wünschenswert
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Fähigkeit, komplexe Inhalte verständlich zu präsentieren und interdisziplinär zu arbeiten
- selbstständige, strukturierte Arbeitsweise, hohe Innovations- und Problemlösungsfähigkeit, Team- und Kooperationsbereitschaft
- Flexibilität für gelegentliche Dienstreisen

Die Beschäftigung erfolgt in Vollzeit und ist befristet bis zum 31.12.2028. Grundsätzlich sind Vollzeitstellen teilbar, sofern keine dienstlichen Gründe entgegenstehen. Der Arbeitsort ist Lingen mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des TV-L. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen. Die Möglichkeit der Promotion ist gegeben und wünschenswert.

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 11.10.2026 unter Angabe der Kennziffer MKT 31-2026 erbeten an:

Geschäftsbereich Personal

personalmanagement@hs-osnabrueck.de

Postanschrift:

Hochschule Osnabrück

Geschäftsbereich Personal

Postfach 1940, 49009 Osnabrück

CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

MEHR INFORMATIONEN

... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

www.hs-osnabrueck.de/karriere



DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:

www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

ANSPRECHPERSONEN

FACHLICHE RÜCKFRAGEN

 Prof. Dr. Tim Wawer
 t.wawer@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0591 800 98 -290

GLEICHSTELLUNG

 Bettina Charlotte Belker
 gleichstellung@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-2955

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

 Dr. Karl Niemann
 sbv@hs-osnabrueck.de
 Tel.: 0541 969-3129