

<b>Studienverlaufsplan M.A. Management in Nonprofit-Organisationen</b>						
	<b>Allgemeine Module</b>	<b>Kernmodule</b> Strategisches Management in Nonprofit-Organisationen			<b>Spezielle Schwerpunkte</b>	
					<b>Schwerpunkt I</b> Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen	<b>Schwerpunkt II</b> (nach Wahl, s. Tabelle)
1. Sem.	Führung und Reflexion im interkulturellen Kontext	Prozess-, Qualitäts- und Projektmanagement	Organisation und Führung für den Nonprofit-Sektor	Personal- und Freiwilligenmanagement für den Nonprofit-Sektor	Theorie des Dritten Sektors - Managementtheorien, Zivilgesellschaft und Governance	Modul 1
SWS/(LP)	1/(5)	3/(5)	2/(5)	2/(5)	3/(5)	s. Tabelle
2. Sem.	Ethik für Nonprofit-Organisationen	Fundraising	Projektmodul	Finanzmanagement und Controlling in Nonprofit-Organisationen	Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen I	Modul 2
SWS/(LP)	3/(5)	2/(5)	2/(5)	3/(5)	3/(5)	s. Tabelle
3. Sem.	Recht für Nonprofit-Organisationen	Marketing und Public Relations	Seminar/ Kolloquium	Evaluation und Wirkungsforschung / Monitoring	Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen II	Modul 3
Freiwilliges Auslandsstudiensemester (mögliches Zeitfenster)						
4. Sem.	Masterarbeit					
(LP)	4 Monate/(30)					

**Wahl eines „Schwerpunktes II“ aus dem folgenden Angebot:**

<b>Schwerpunkt II (nach Wahl):</b>	<b>Modul 1</b>	<b>Modul 2</b>	<b>Modul 3</b>
<b>Entwicklungszusammenarbeit</b>	Theorie und Geschichte internationaler Beziehungen / Völkerrecht	Entwicklungstheorien und Entwicklungspolitik	Good Governance
SWS/(LP)	4/(5)	4/(5)	2/(5)
<b>Change Management</b>	Strategien und Implementation	Leadership and Innovation	a) Fusion, Sanierung und Development b) Big Data – von Daten zu Prognosen und Entscheidungen c) Konzeptentwicklung u. Fallstudien zum Personalmanagement
SWS/(LP)	2,5/(5)	2,5/(5)	a-c) 2,5/(5)
<b>Personalmanagement</b>	Die Zukunft der Arbeit – Nationale und globale Perspektiven auf Akteure, Macht und Zusammenarbeit	Personalentwicklung und Karrieremanagement	Konzeptentwicklung und Fallstudien zum Personalmanagement
SWS/(LP)	2,5/(5)	2,5/(5)	2,5/(5)
<b>Bildungsmanagement und –planung in der Kommune</b>	(Inklusive) Bildung und soziale Teilhabe in kleinräumiger Perspektive	Kommunales Bildungsmanagement und integrierte Konzepte der Bildungsplanung	Kommunale Partizipation und inklusive Gesellschaftsentwicklung
SWS/(LP)	3/(5)	3/(5)	3/(5)