

WORKSHOP: VERANKERUNG VON NACHHALTIGKEIT AN HOCHSCHULEN



Anna Struth
David Delto
Marco Lange
Jörg Pahlenberg

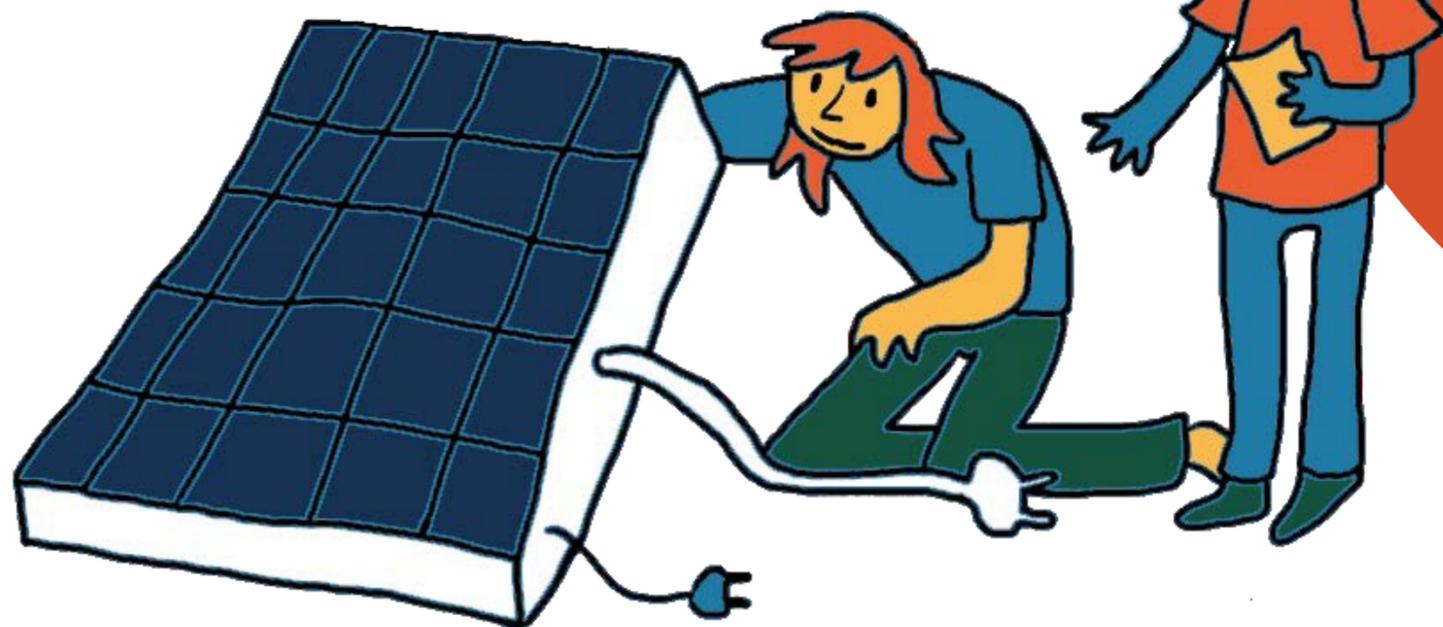
WAS MACHEN WIR ?

Einblike, Austausch, Argumente



ABLAUF

- On-Boarding
- Anna Struth & David Delto vom netzwerk n e.V. Einblicke in die Green Office Bewegung und das Potenzial von Studierendeneinbindung
- Marco Lange Impuls zu Nachhaltigkeitsstrategie und -strukturen der Universität Göttingen
- Jörg Pahlenberg Erfahrungen im Rahmen der Gründung der Green Offices an den 10 DHBW und der „Kultur der Nachhaltigkeit an der DHBW“
- Workshop-Phase
- Abschluss



**Fragen?
Bitte aufschreiben
und merken**

**EINBLICKE IN DIE
GREEN OFFICE
BEWEGUNG UND
DAS POTENZIAL
VON
STUDIERENDENEIN
BINDUNG**



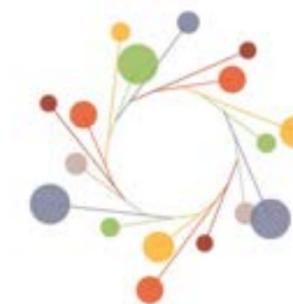
**ANNA STRUTH
DAVID DELTO**

GREEN OFFICE MOVEMENT ALS BEWEGUNG

2010 GRÜNDUNG GREEN OFFICE MOVEMENT

Startet in den Niederlanden
Universität Maastrich gründet erstes Green Office
Rootability

- Mitgliedschaftsmodell
- Teil von Students Organising for Sustainability SOS
- Internationale Vernetzung
- Tutorien zum Einstieg ins Thema Green Office
- Ambassador treck



GreenOffice
movement



STUDENTS
ORGANIZING FOR
SUSTAINABILITY
INTERNATIONAL

GREEN OFFICE MOVEMENT ALS BEWEGUNG

**WELTWEITE BEWEGUNG
MEHR ALS
60 GREEN OFFICES**

Situation unübersichtlich
Momentan steigende Zahlen

Namen Variieren: GreenOffice, Nachhaltigkeitsbüro,
Zukunftsbüro, Stabstelle Nachhaltigkeit,

netzwerk



SEIT 2021 IST NETZWERK N E.V. OFFIZIELLE REPRÄSENTATIN FÜR GREEN OFFICE MOVEMENT

- Monatliche AG Green Office und Nachhaltigkeitsbüros
- Green Office und Nachhaltigkeitsbüro Konferenz
- Coaching für Initiativen und bestehende Büros
- Beratung Beteiligungsprozesse

HOCHSCHUL- TRANSFORMATION GESTALTEN

Studierende als treibende Kräfte für eine sozial ökologische Transformation.

- Seit 2012 als Verein eingetragen
- Ein Netzwerk von Initiativen, Promovierenden, Studierenden und jungen Berufstätigen an Hochschulen
- Engagiert für einen gesamtinstitutionellen Wandel an Hochschulen im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung in den fünf Handlungsfeldern Betrieb, Lehre, Forschung, Governance und Transfer.



HOCHSCHULTRANSFORMATION GESTALTEN

Studierende als treibende Kräfte für eine sozial ökologische Transformation.

Studierende als Expert*innen ihrer Hochschulen

Studierende befähigen ihre Institutionen zu wandeln



GREEN OFFICE WAS IST DAS?



DEFINITION

Bezahlte Stellen, die darauf fokussieren, wie die sozial-ökologische Transformation an der jeweiligen Hochschule vorangetrieben werden kann Studierende und Vollzeitmitarbeitende bilden gemeinsam ein Team.

Jeweilige **Strukturelle Verankerung** der jeweiligen Hochschule angepasst

Angesiedelt an:

- Leitungseben
- Verwaltung
- Lehrstuhl

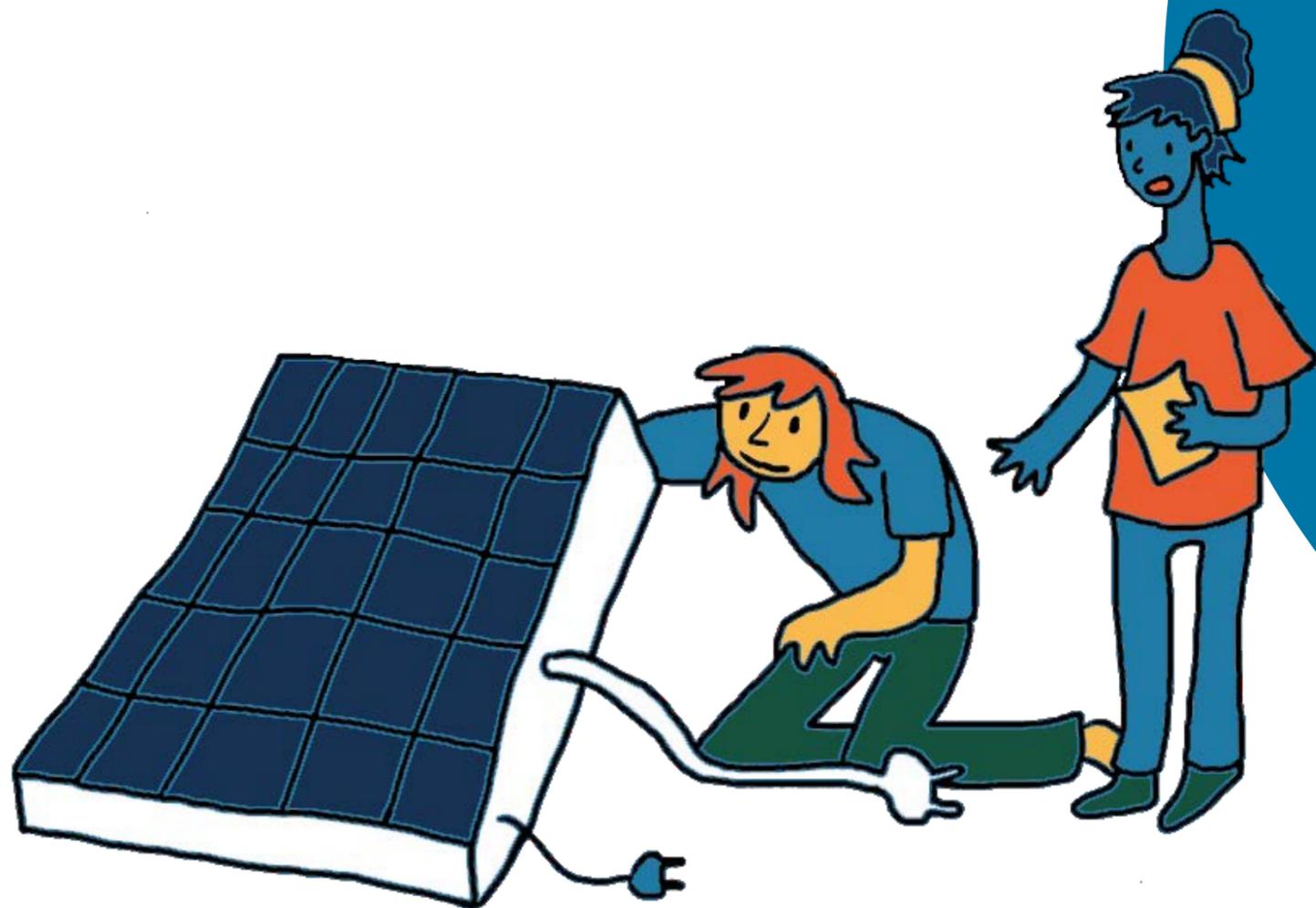
WAS IST EIN GREEN OFFICE

KOORDINATIONS- UND KOMMUNIKATIONSSTRUKTUR

- Sichtbar machen was es gibt
- Anlaufstelle für Ideen und Fragen
- Potenziale herausarbeiten
- Vernetzen
- Diskurse anstoßen
- Auf Entscheidungsträgerinnen einwirken
- Strategie (mit)entwicklung

Empowerment von nachhaltigen Sichtweisen und Akteuren

Startschuss sowie
struktureller Rahmen für
eine umfassende
Transformation



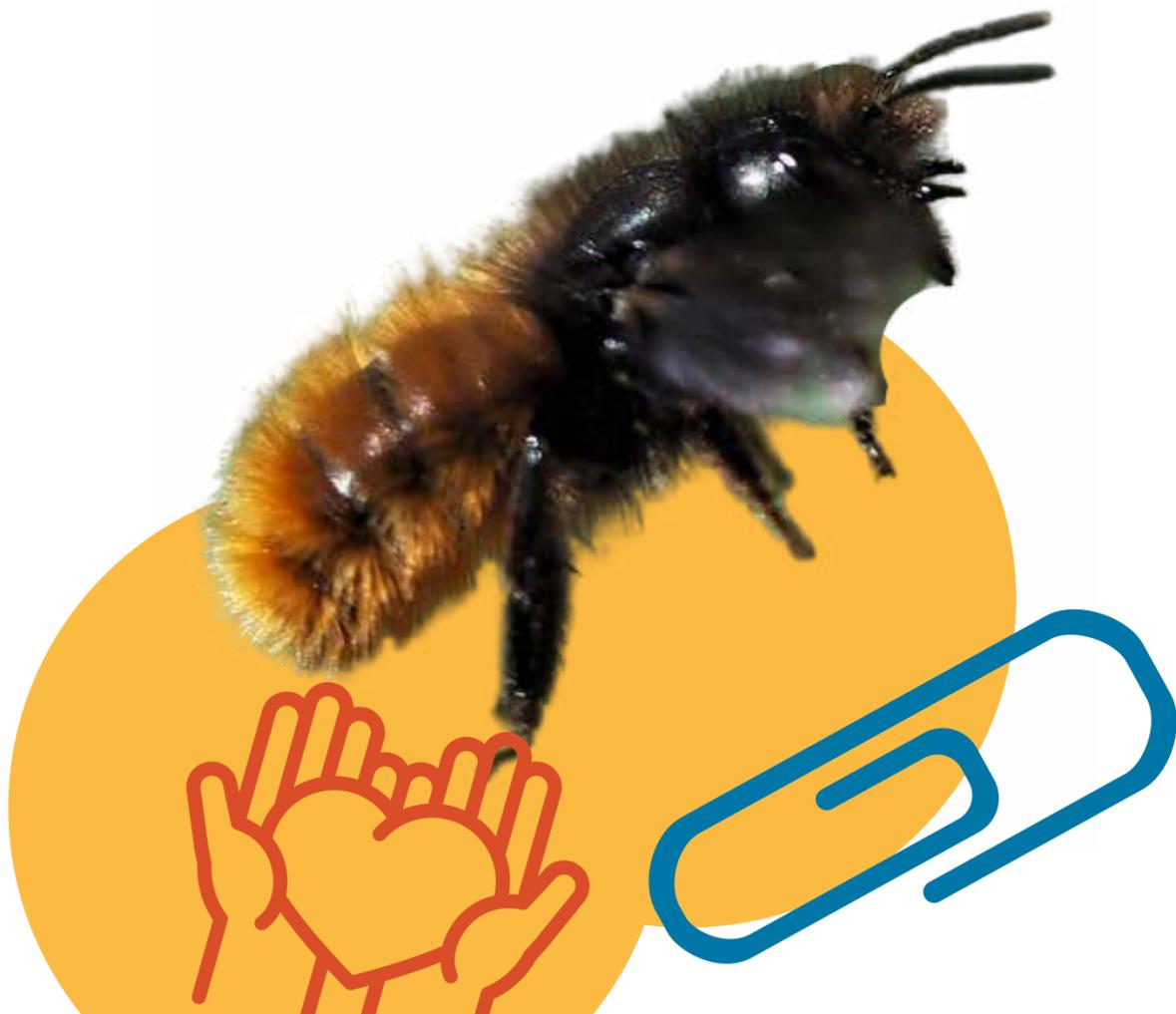
GREEN OFFICE - WAS IST ES NICHT?

KEINE REINE VERWALTUNGSSTRUKTUR

REIN EHRENAMTLICHE INITIATIVEN

NUR EINE PERSON

**TRENNUNG GREEN OFFICE (REIN STUDENTISCH)
UND NACHHALTIGKEITSBEAUFTRAGTE
(LEITUNGSEBENE)**



AKTUELLE TRENDS BEISPIEL HESSEN



In Hessen im Hochschulpakt (durch Studierende) 2021

- 25 Mio für 5 Jahre

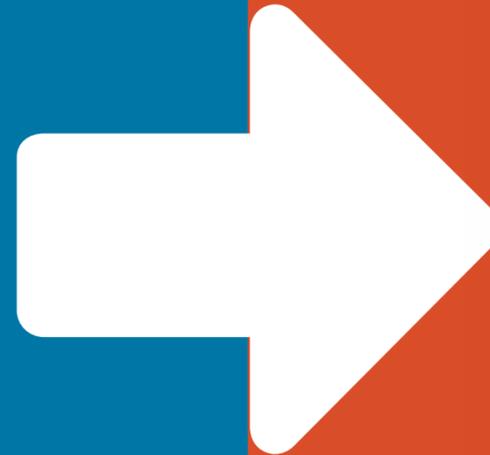
An allen 14 Hochschulen Nachhaltigkeitsbeauftragte
(nicht zwingend Büros)

Nachhaltigkeitsnetzwerk mit allen Beauftragten

Spannungsverhältnis Studierende und Offizielle der
Hochschulen

Zuschauen

Einbindung von Studierenden



POTENZIALE STUDENTISCHER EINBINDUNG

netzwerk



FRISCHER WIND UND PERSPEKTIVEN VIELFALT

- Neue Methodiken, neue Herangehensweise
- Viel Energie, Kraft und Überzeugungsleistungen
- Zukunftsperspektiven viel deutlicher vorhanden (eigenes Interesse)
- Empowerment von Studierenden
- Ehrenamtliche Projekte werden gefördert ggf. institutionalisiert
- Größte Statusgruppe, essentiell für Kulturwandel

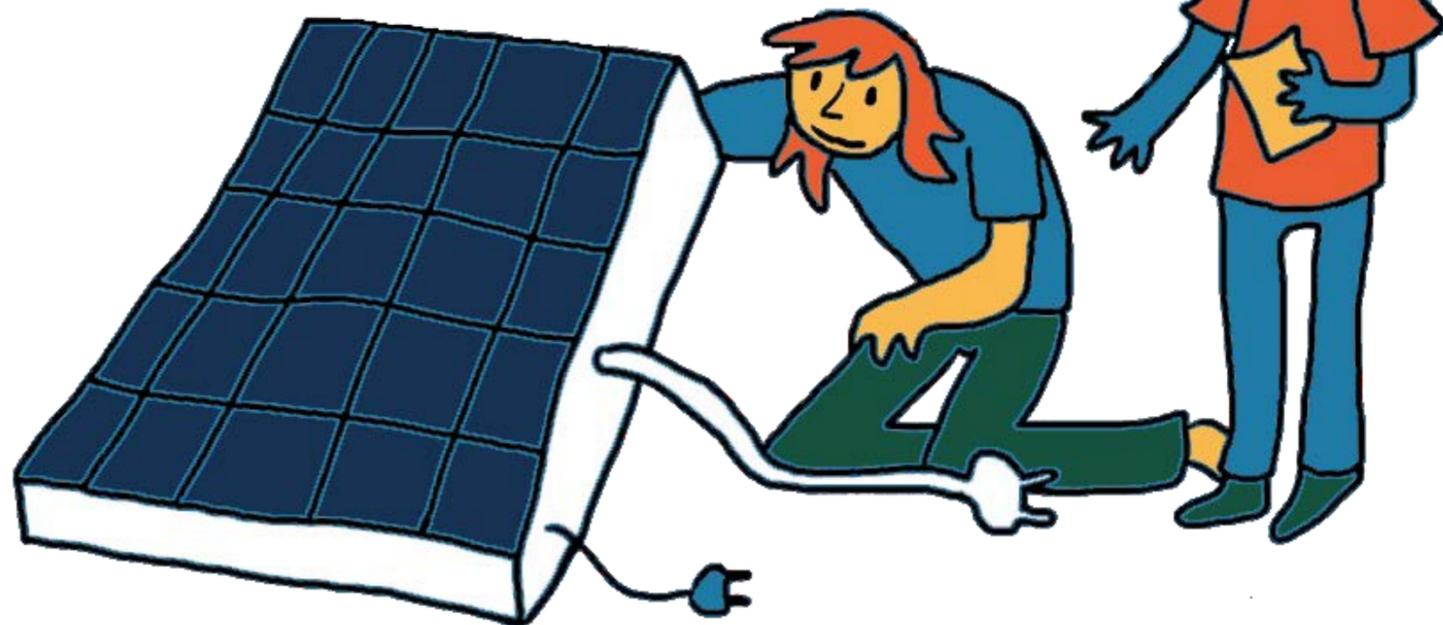
LASST UNS TRANSFORMATION GESTALTEN



**AN DEN
GRUPPENTISCHEN
10 MINUTEN**

**WAS FÜR FRAGEN
SIND BEI IHNEN
AUFGEKOMMEN?**





**blau was gibt es schon?
gelb für Potenzial sehen Sie?**

**WAS FÜR
NACHHALTIGKEITS
STRUKTUREN GIBT
ES BEREITS AN
IHRER
HOCHSCHULE?
WELCHE GRUPPEN
SIND AKTIV?**





**TEILEN:
WAS HABEN SIE
ENTDECKT?**



**Fokussieren Sie sich auf
maximal 5
Kernveränderungen (für
jede*n aus der Gruppe
was dabei ;) und überlegt
Argumente dafür**



**Fokussieren Sie sich auf
maximal 5
Kernveränderungen (für
jede*n aus der Gruppe
was dabei ;) und überlegt
Argumente dafür**