

## Ergebnisse der Diskussionsgruppen

### Immaterielle Anreize für fakultätsübergreifende Zusammenarbeit

<b>Erfolgsfaktoren</b>	<b>Hindernisse</b>
Klare Kriterien	Besitzstände
Hinreichend attraktiv	Fehlende Mittel
Transparente Verteilung	Wer hat die Kompetenz
Offen für alle/ Chancengleichheit	Haushaltsrecht
Klares gemeinsames Ziel	Personal-/ Tarifrecht
Relevanz	Deputatsbemessung bei fakultätsübergreifender Lehre
Leistungsbezüge	Teilung des Erfolgs
Zielvereinbarungen	Intransparenz des Systems
Eigenes Budget für übergreifende Einheiten	Eifersucht/ Neid
Ausstattung (Mitarbeiter, Raum)	Kapazitätsprobleme
Drittmittelerfolge	Gleichbehandlung
Unterstützung für die Zusammenarbeit	Bequemlichkeit
Deputatsreduktion	Beharrung, eingetretene Pfade
Gemeinsame Ziele, Identität	Verwaltungsvorschriften
Identifikation mit dem Thema	Top-down Entscheidung
Gemeinsame Erfolge	Fehlender „langer Atem“
Anerkennung, Ruhm und Ehre	
Spaß	
Persönliche Weiterentwicklung	
Neue Kontakte	
Praxiskontakte	
Selbstverständnis	
Keine andere Möglichkeit	
Zeit und Raum geben/ Findungsphase zulassen	