

Die Profession Wissenschaftsmanagement, ihre aktuelle und künftige Entwicklung: Zerfallen in Berufsfelder oder gemeinsame Identität?





Agenda

- Wissenschaftsmanager / HOPROs¹ / „Third Space Professionals“²
- Berufsfelder
- Kompetenzprofil
- Friktionen im admin. Hochschulmanagement (**HM**)
- Organisations- und Personalentwicklung
- Fazit und Ausblick

¹ Kehm, B. (2010), Hochschulprofessionelle?! Die unbekanntes Wesen ZFHE Jg.5 / Nr.4, S. 23

² Whitchurch, C. (2008), Shifting Identities and Blurring Boundaries: The Emergence of Third Space Professionals in UK Higher Education, in: Higher Education Quarterly, 62 (4), S.377–39



- **Wissenschaftsmanager / HOPROs / „Third Space Professionals“**
 - nicht (mehr) originär in Forschung und Lehre tätig
 - wirken an Kernprozessen und entwickeln Dienstleistungen
 - „Meinungsbildner“ des Managements

- **Leben im Spannungsfeld zwischen klassischer Verwaltung und Akademie**
 - ausgeprägtes Verständnis für diverse Interessensgruppen und hohe Vermittlungskompetenz
 - spezifische Kenntnisse der Organisationskulturen in Hochschulen/Forschungseinrichtungen/Ministerien...



Berufsfelder

- Fakultätsgeschäftsführer_in
 - Leiter_in Qualitätsmanagement
 - Forschungsmanager_in / Assistenz der Geschäftsführung GK
 - E-Learning/Didaktik-Team
 - etc...
-
- Klassische (Kern)-Verwaltung: Personal, Finanzen, Drittmittel-Administration, Controlling, Studium und Lehre, Verwaltungsleiter_innen ... Kanzler



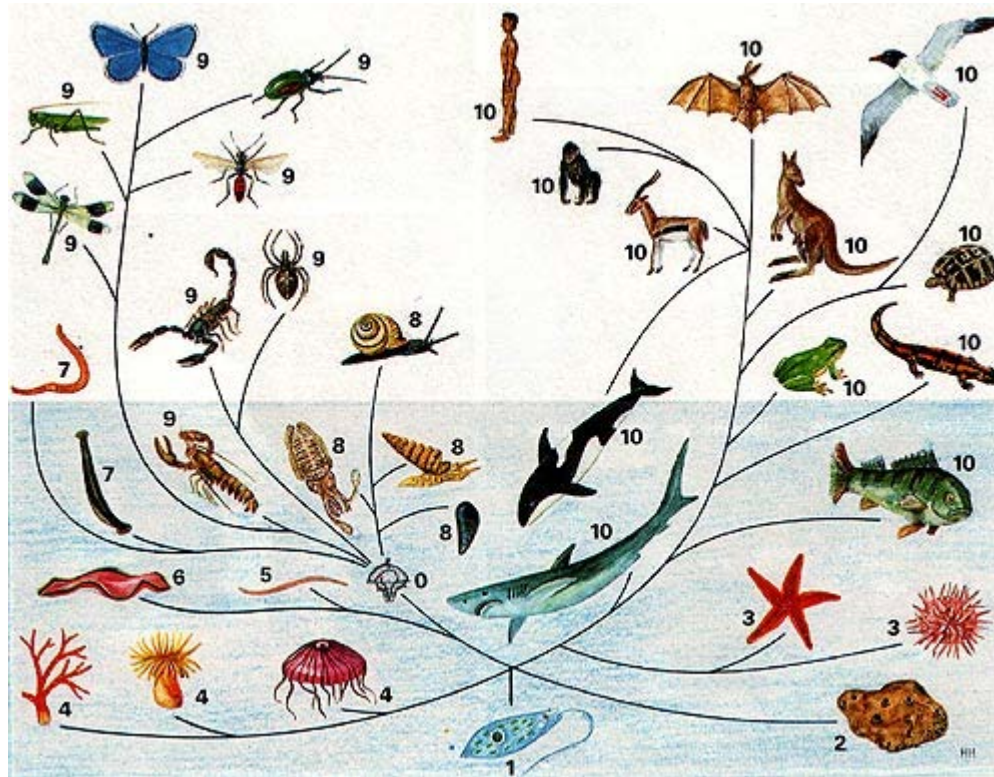
Kompetenzprofil

- Kommunikationskompetenz
- Arbeitsstil
- Soziale Kompetenz
- Fertigkeiten
- Zusätzlich
 - Vertrautheit mit spezifischen Verwaltungsvorgängen - verwaltungstechnisches & hochschulrechtliches Fachwissen - Kenntnisse in Website Administration - **Fachwissen zu „Spezifischer Expertise“** - Fähigkeit zum interkulturellen Coaching - Weiterqualifikation im Wissenschaftsmanagement¹

¹ Quelle: Wissenschaftsmanagement an der LMU: Berufsbild Koordinator/in eines Promotionsprogramms , http://www.graduatecenter.unimuenchen.de/ueber_uns/betreuer_koordinatoren/berufsbild_koordination/berufsbild_koordination.pdf, abgerufen am 27.02.2016

Die Evolution von Wissenschaftsmanager_innen

- Generalisten \longrightarrow Spezialist





Differenzierung & Entwicklungsperspektiven

1. Generalist pur
2. Generalist mit (einer) Leidenschaft
3. Spezialist ohne Tellerrandblick
4. Spezialist mit Tellerrandblick

Friktionen im administrativen HM



Quelle: <http://picblow.com/de/img/3545>, abgerufen am 27.02.2016

Symbiose, enge Form von Vergesellschaftung zwischen zwei Organismenarten, die für beide Partner von Nutzen ist und i.d.R. zu einer dauerhaften Lebensgemeinschaft führt

Quelle: Spektrum.de - **Kompaktlexikon der Biologie**, <http://www.spektrum.de/lexikon/biologie-kompakt/symbiose/11517>, abgerufen am 28.02.2016


Friktionen im administrativen **HM**

1. Entgeltdebatte
2. Aufgabenabgrenzung/Geschäftsverteilungspläne
3. Daueraufgaben und trotzdem befristet
4. rechtskonformes Verwaltungshandeln
5.





Organisations- und Personalentwicklung


1. Organisationsformate evaluieren, ggf. Strukturen anpassen
2. Daueraufgaben  „Verwaltungsroutine“
3. Personalentwicklung; -qualifikation, insbesondere auch mit Blick auf rechtskonformes Verwaltungshandeln



Fazit und Ausblick

Zerfallen in Berufsfelder UND gemeinsame Identität

WM im mittleren Hochschulmanagement - auch die in der klassischen Kernverwaltung - sollten zu Spezialisten mit Tellerrandblick qualifiziert werden

➤ Hochschulen  Sinfonieorchester



Vision Wissenschaftsmanagement

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!