

The logo of the University of Duisburg-Essen, featuring the text 'UNIVERSITÄT DUISBURG ESSEN' in white capital letters on a dark blue rectangular background.

UNIVERSITÄT
DUISBURG
ESSEN

Offen im Denken

Qualitätsmanagement an Hochschulen ■ Aufgaben, Trends und Zusammenarbeit

13. Osnabrücker Kolloquium zum Hochschul- und Wissenschaftsmanagement ■
Berufsfelder im Wissenschaftsmanagement ■ 03.03.2016

Agenda:

1. Qualitätsmanagement an Hochschulen – Wieso, weshalb, warum?
2. Aufgabenfelder im Qualitätsmanagement
3. Wege zum Qualitätsmanagement
4. Fragen + Diskussion

Veränderungen in der Hochschullandschaft stellen etablierte Systeme vor neue Herausforderungen

- Strukturelle Veränderungen im Wissenschaftssystem
- Erhöhter Wettbewerbsdruck zwischen Hochschulen
- Zunehmende Angewiesenheit auf Drittmittel
- Demografischer Wandel und daraus resultierende Folgen auf Studierendenzahlen
- Veränderungen der Arbeitsmärkte

Welche Ziele werden mit QM verfolgt?

- Qualitätsverbesserung der Kernprozesse Forschung, Studium und Lehre und Verwaltung
- Rechenschaftspflichten gegenüber Dritten
- QM als Steuerungsinstrument
- QM als Antwort auf verschiedene Veränderungsprozesse an Hochschulen:
 - Finanzierung von Hochschulen
 - Veränderte Informationstechnologien
 - Demografischer Wandel
 - Veränderte Arbeitsmärkte
- Umgang mit Veränderungen und Reformprozessen an Hochschulen

Mögliche Aufgabenfelder:

- Qualitätsmanagement: Evaluationen, Befragungen und andere Instrumente zur Qualitätsentwicklung
- Entwicklung der Lehrstruktur: Unterstützung bei der Studiengangentwicklung, Begleitung/Beratung im Rahmen der Bologna-Reformen, Personalentwicklung
- Weiterbildung und Beratung in der Lehre: Hochschuldidaktische Weiterbildung und Coaching, Diversity Kompetenzen, Mentoring/Tutorien, Service Learning usw.
- Nachwuchsförderung: Konzipierung/Angebote von (überfachlichen) Angeboten für Promovierende und Post-Docs
- Begleitung von Veränderungsprozessen an der Hochschule
- Hochschulzugang für neue Studierendengruppen, Diversity-Management

Anforderungs- und Kompetenzprofil von WissenschaftsmanagerInnen

Bildungsgrad	Qualifizierter Hochschulabschluss Promotion
Soft Skills	Kommunikationsfähigkeit, Organisatorisches Geschick , Selbständigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, Teamfähigkeit
Sprachen	Verhandlungssicheres Englisch + X
Zusätzliche (Berufs-) Erfahrungen/ Kenntnisse	Wissenschaftssystem (Forschung, Lehre, Verwaltung) Wissen über wissenschaftliche Einrichtungen Qualitätssicherung von Studium und Lehre Bologna Prozess und damit einhergehende Reformen an Hochschulen Akkreditierung Change Management, Schnittstellenmanagement Hochschulrecht, Organisationsentwicklung

Stellenausschreibungen

Arbeitgeber	Stellenausschreibung
Hochschulen	Leiter/in / Geschäftsführer/in für Zentrum für Qualitätsentwicklung Studiengangkoordinator/in Evaluationsbeauftragte Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in für Hochschuldidaktik ...
Akkreditierungs-agenturen (AQAS, ACQUIN, ZEvA, evalag, FIBAA, AQ Austria...)	Referenten Wissenschaftliche Referenten
Ministerium, Stiftungen	Referenten Wissenschaftliche Referenten

4. Fragen + Diskussion



Vielen Dank!

Fakultät für Gesellschaftswissenschaften

Geschäftsführerin

Dr. Solveig Randhahn

Universität Duisburg-Essen

Dekanat / LF 192 ▪ Lotharstraße 65

47057 Duisburg

E-Mail: solveig.randhahn@uni-due.de

www.uni-due.de