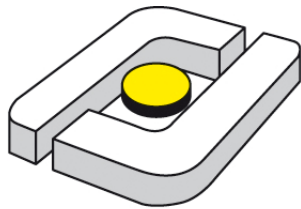


WAS BRINGT PROFESSIONALISIERUNG?



ERGEBNISSE DER
ALUMNI-BEFRAGUNG
AN DER FH OSNABRÜCK

Dr. Anke Schmidt

DIFE Deutsches Institut für
Ernährungsforschung
Potsdam - Rehbrücke



Hochschul- und Wissenschafts- management (HWM)

Postgraduales MB-Programm über 4-6 Sem.

Eröffnet Zugang zum höheren Dienst, ZEvA akkreditiert

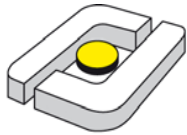
Berufsbegleitend, Präsenzphasen an den Wochenenden (Fr/Sa)

Befragung der Absolventen der Jahrgänge 2003-2006 im Dez 2008
(Studienabschluss 2005-2008)

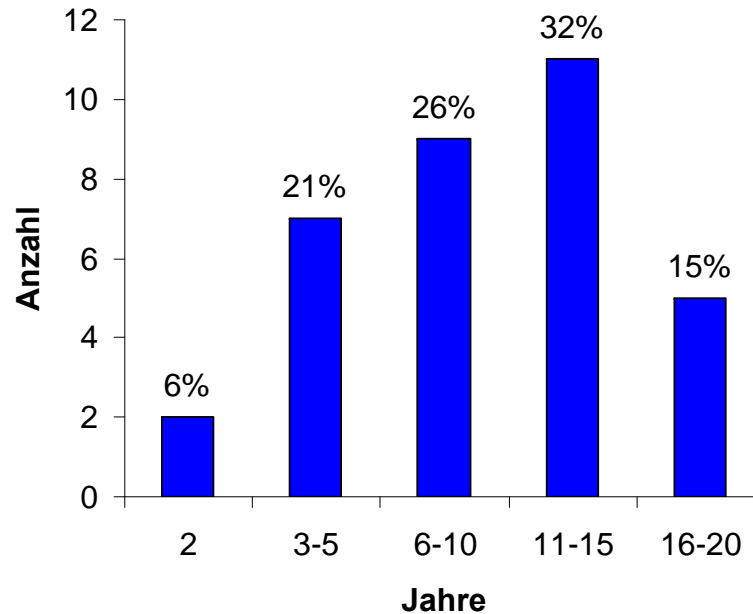
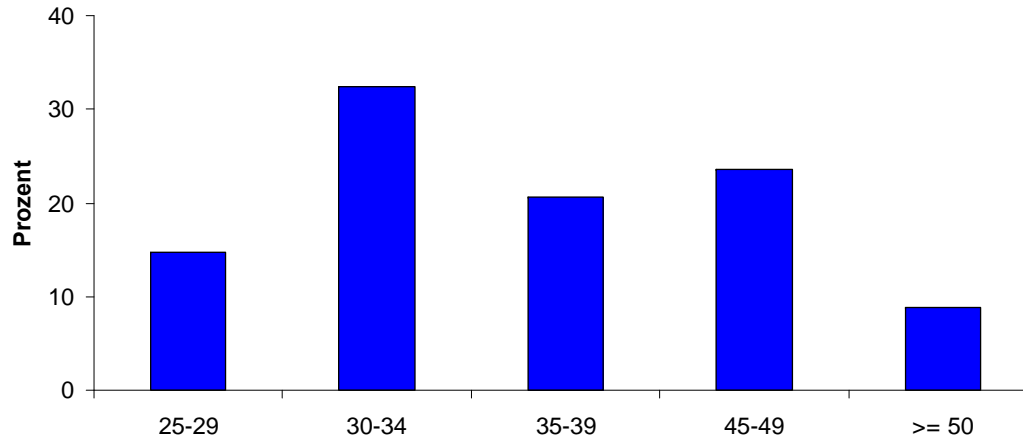
43 Absolventen, n=34 (Rücklaufquote: 79%)

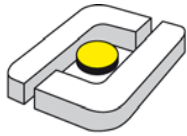
Absolventenquote des Studiengangs: 72%

Zahl der Studienanfänger SS2008: 25, Quereinstieg WS 2008: 10



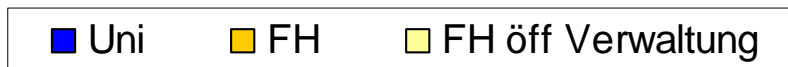
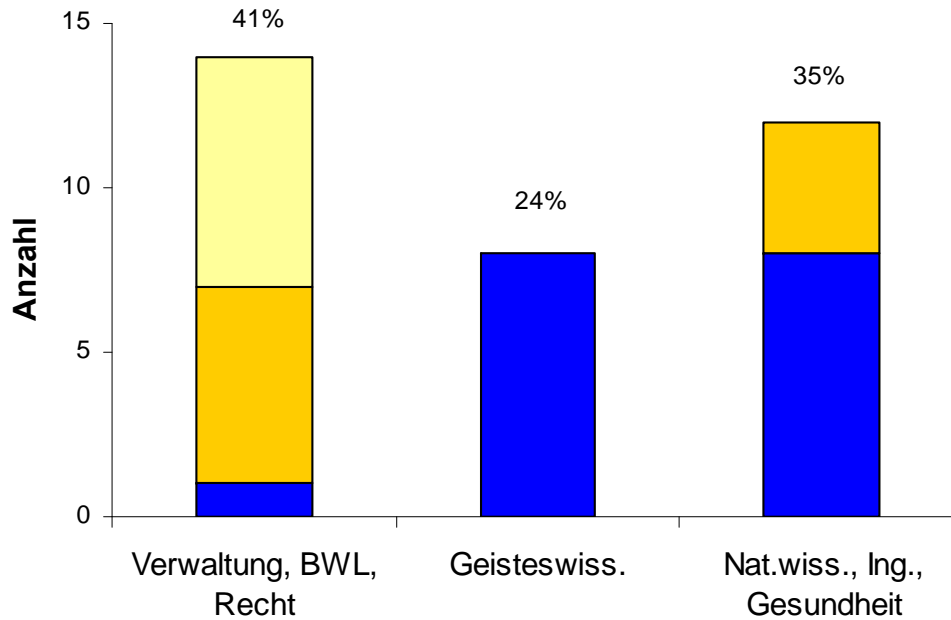
Wer sind die Absolventen?



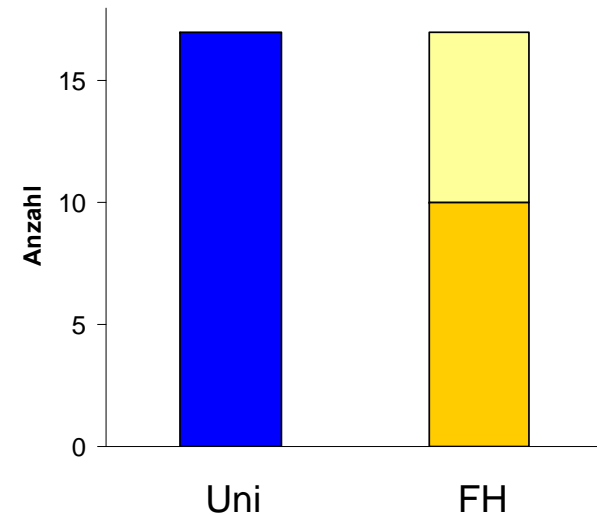


Absolventen: Hochschulabschluss

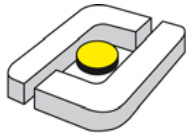
Studienfach



Hochschultyp

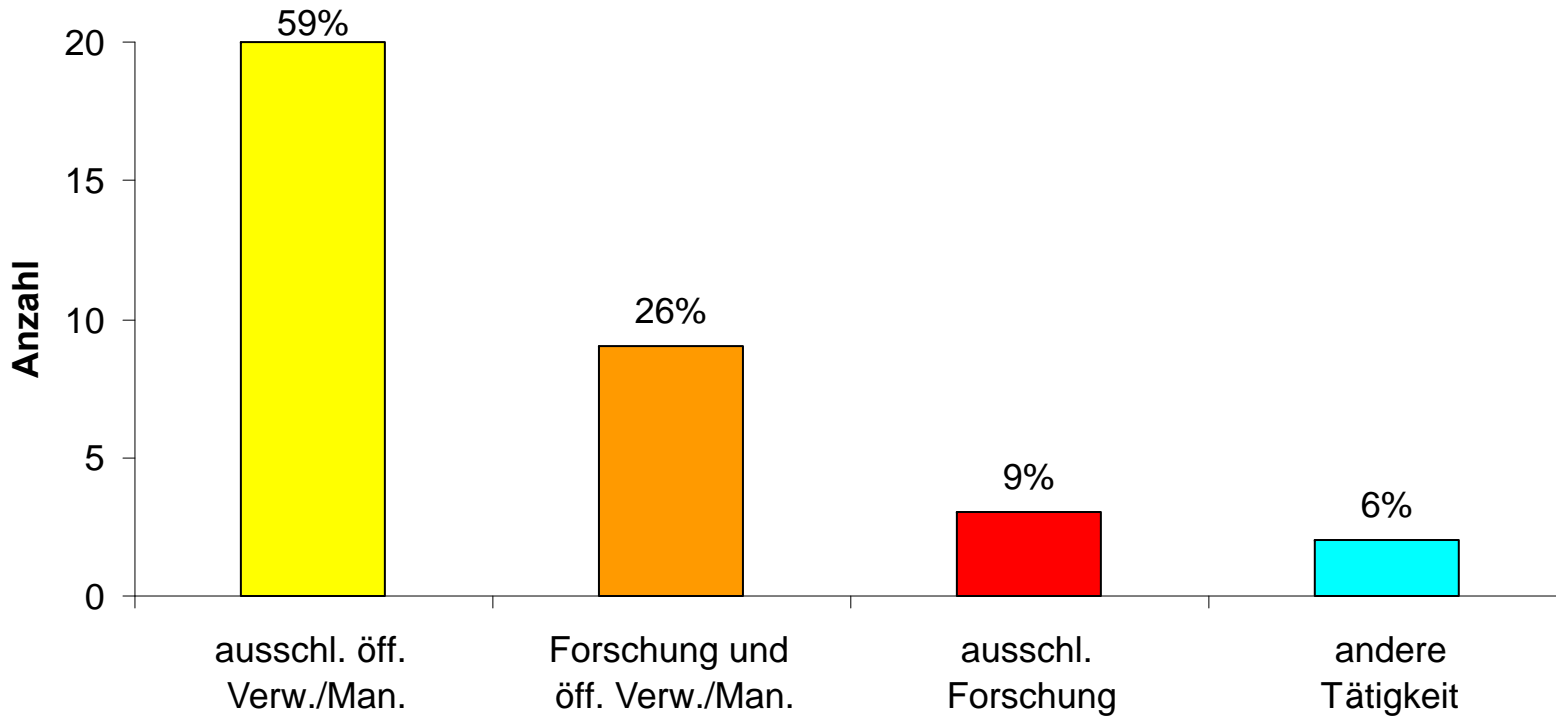


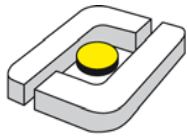
56% Männer, 44% Frauen
35% sind promoviert



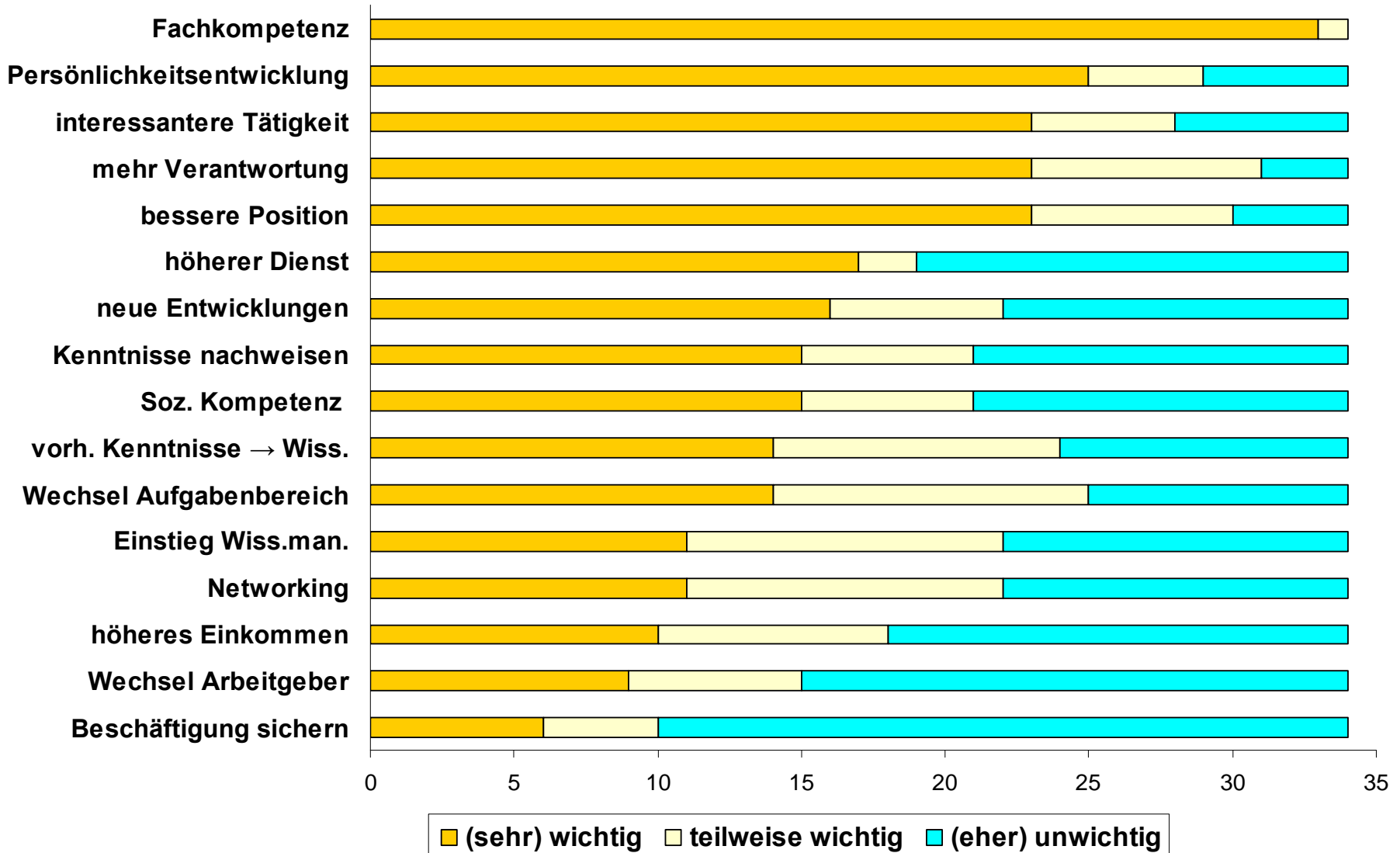
Forscher oder Manager?

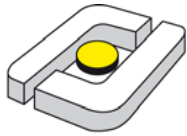
Berufserfahrung der Absolventen



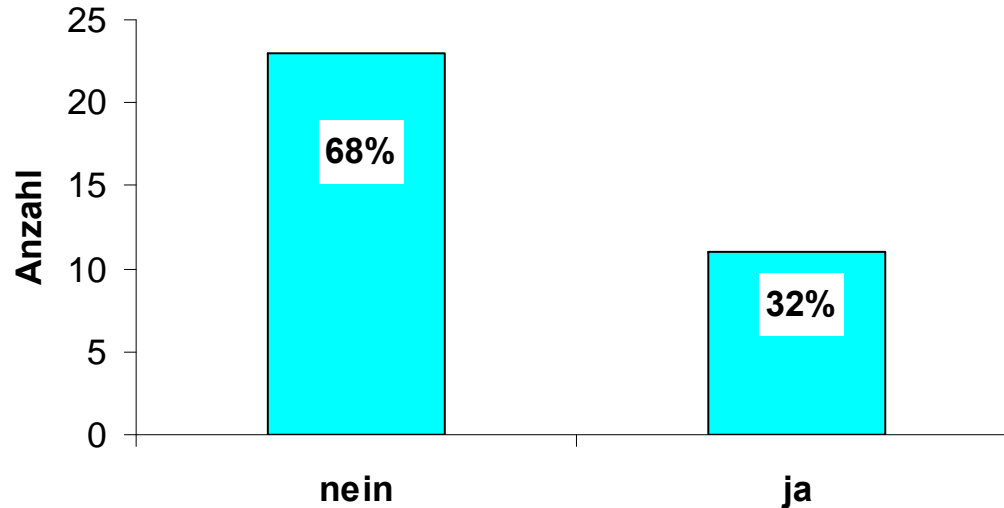


Motivation

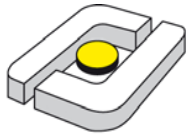




Bestimmtes Karriereziel angestrebt?

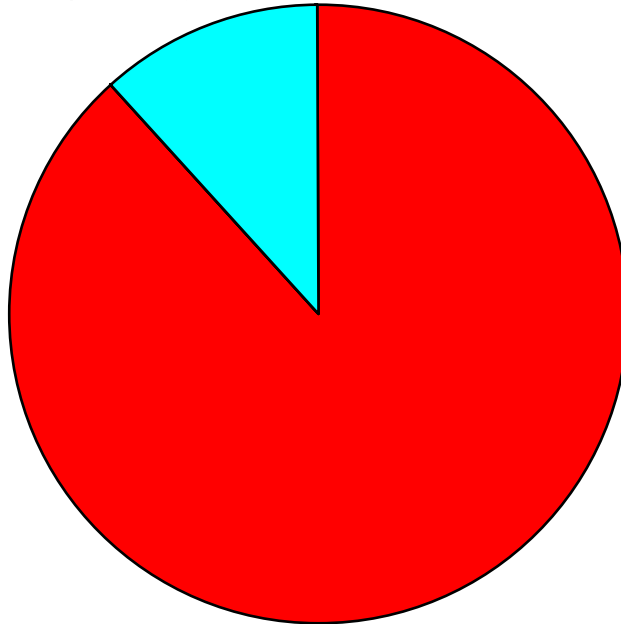


Kanzler
Dezernent
Fakultätsgeschäftsführer
Referent in der Hochschulleitung
Hochgruppierung
Tätigkeit in der Hochschulverwaltung



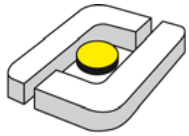
Veränderung der beruflichen Situation nach Beginn des Studiums

4 (12%)

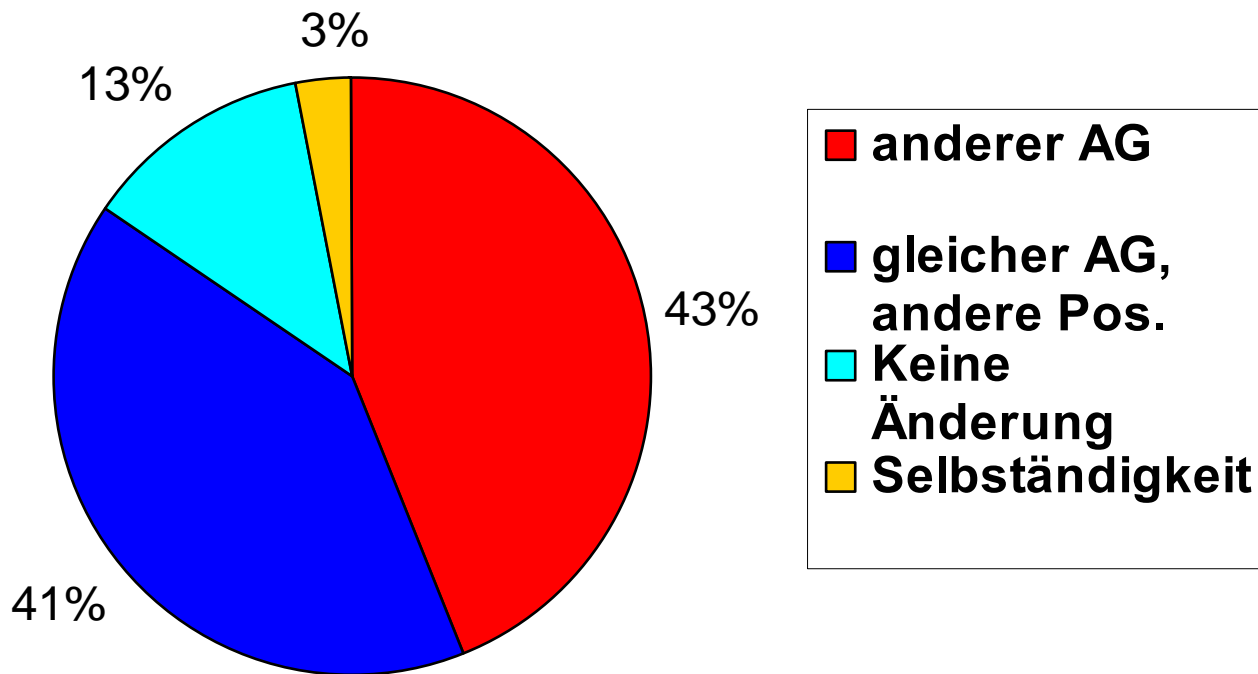


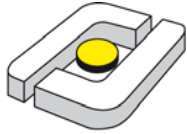
30 (88 %)



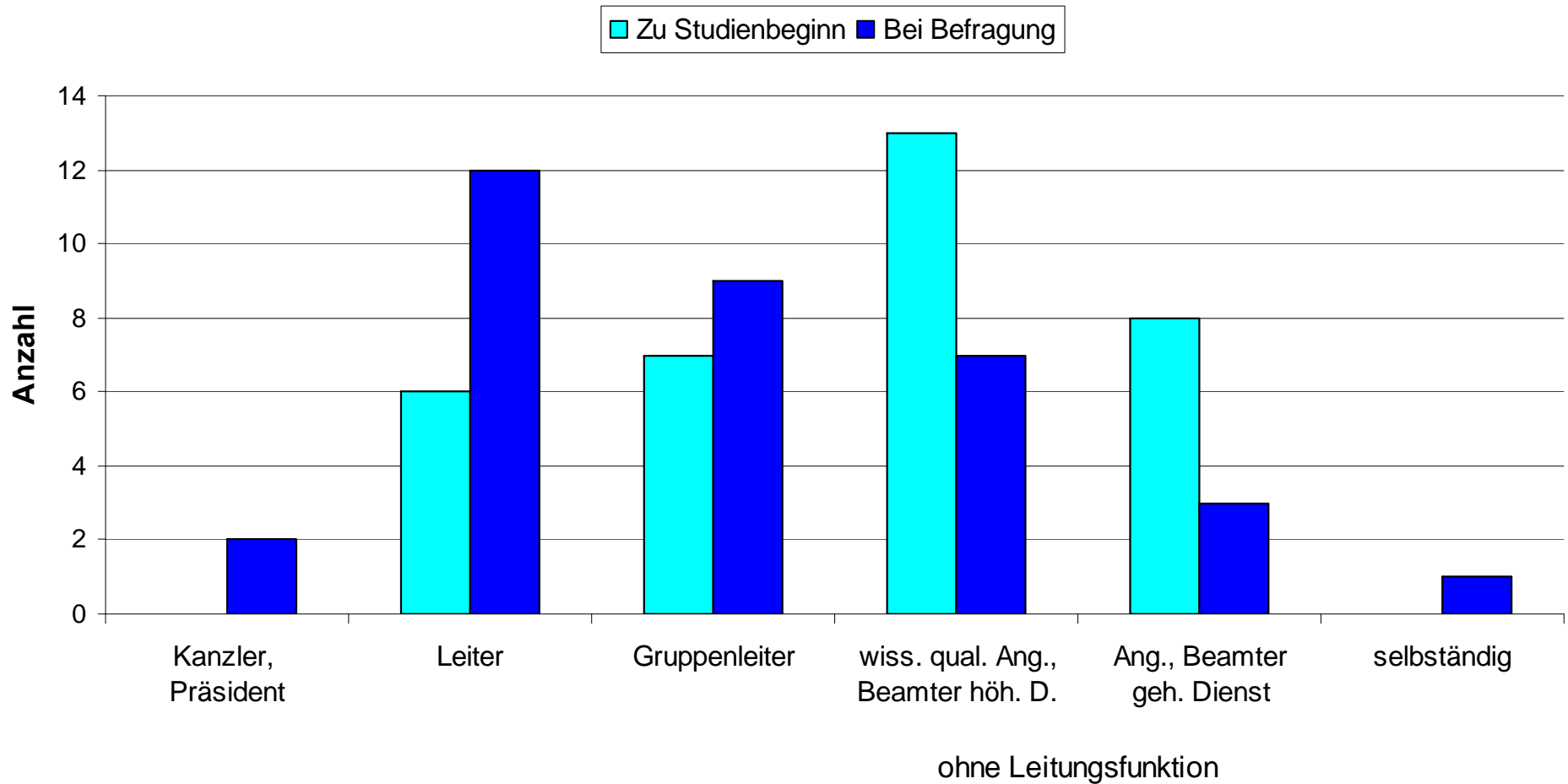


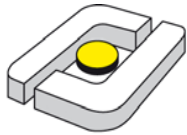
Veränderung der beruflichen Situation nach Beginn des Studiums



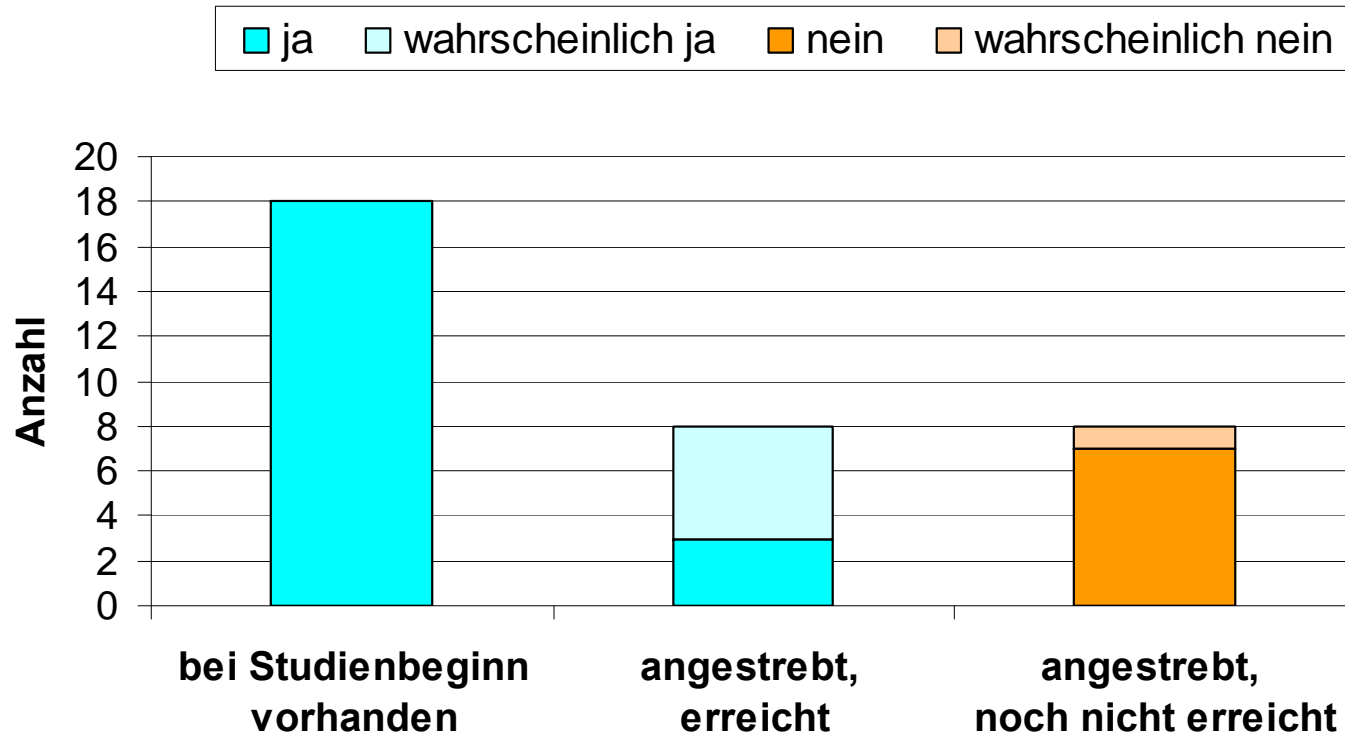


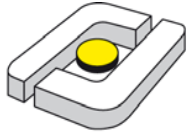
Berufliche Position





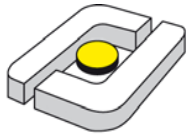
Eingruppierung in den höheren Dienst





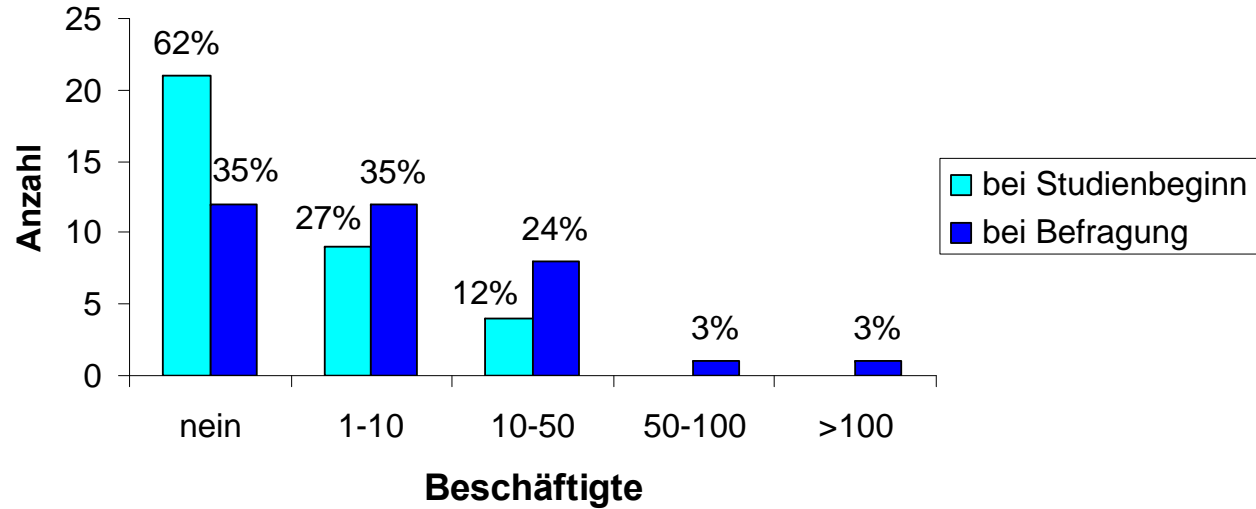
Beispiele für Karriereverläufe

Bei Studienbeginn	Bei Befragung	nächster Schritt
Personalchef	→ Kanzler	
Geschäftsführer LHK	→ Präsident FH	
Abteilungsleiter HH+Finanzen	→ Verwaltungsleiter	
Laboringenieur	→ Verwaltungsleiter	
Leiter Geschäftsstelle Stud.g.	→ Geschäftsbereichsleiter Fak.	
Sachgebietsleiter QM	→ Finanzdezernent	→ Kanzler?
Sachbearbeiter Mittelpl./ Ber.w.	→ Sachgebietsleiter Ctrl, KLR,...	→ Dezernent?
Leiter Controlling	→ Personalleiter	
Sachbearbeiter	→ Abteilungsleiter Personal	
Wiss. Mitarbeiter	→ Org./QM in Stabsstelle d. Präs.	
Projektmanager	→ Referent Entwicklungsplanung	
Referent Forschungsförderung	→ Leiter Auftragsadministration	
Referent Evaluation	→ wiss. Mitarbeiter	
Universitätsprofessor		→ W3+große Abt.?

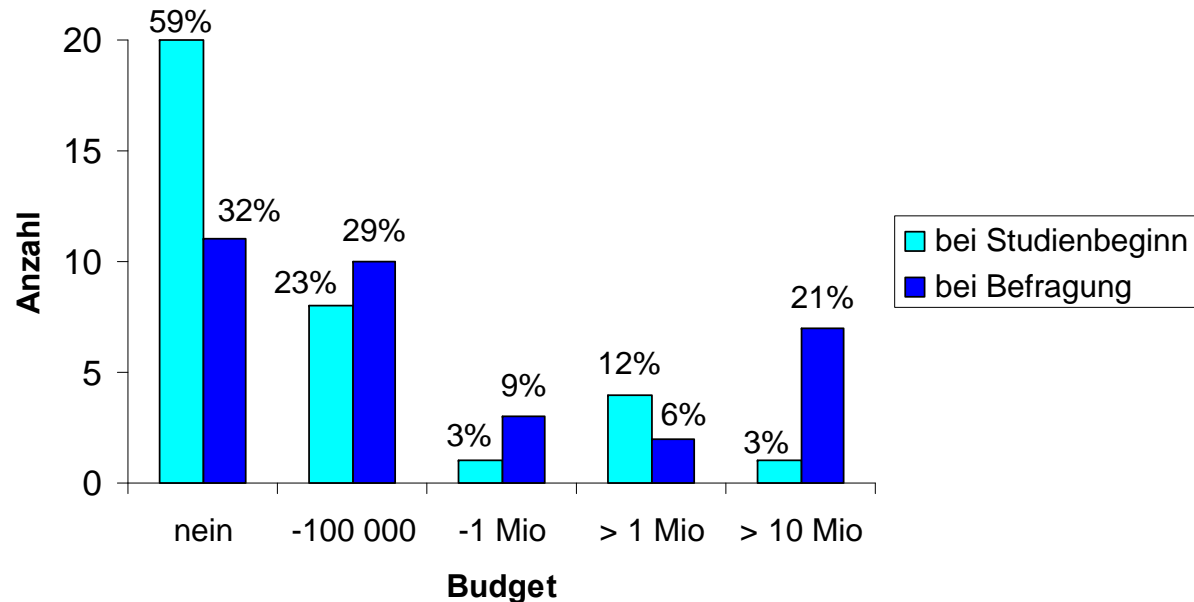


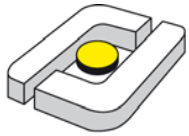
Verantwortung

**Vorgesetzter
für andere
Beschäftigte?**



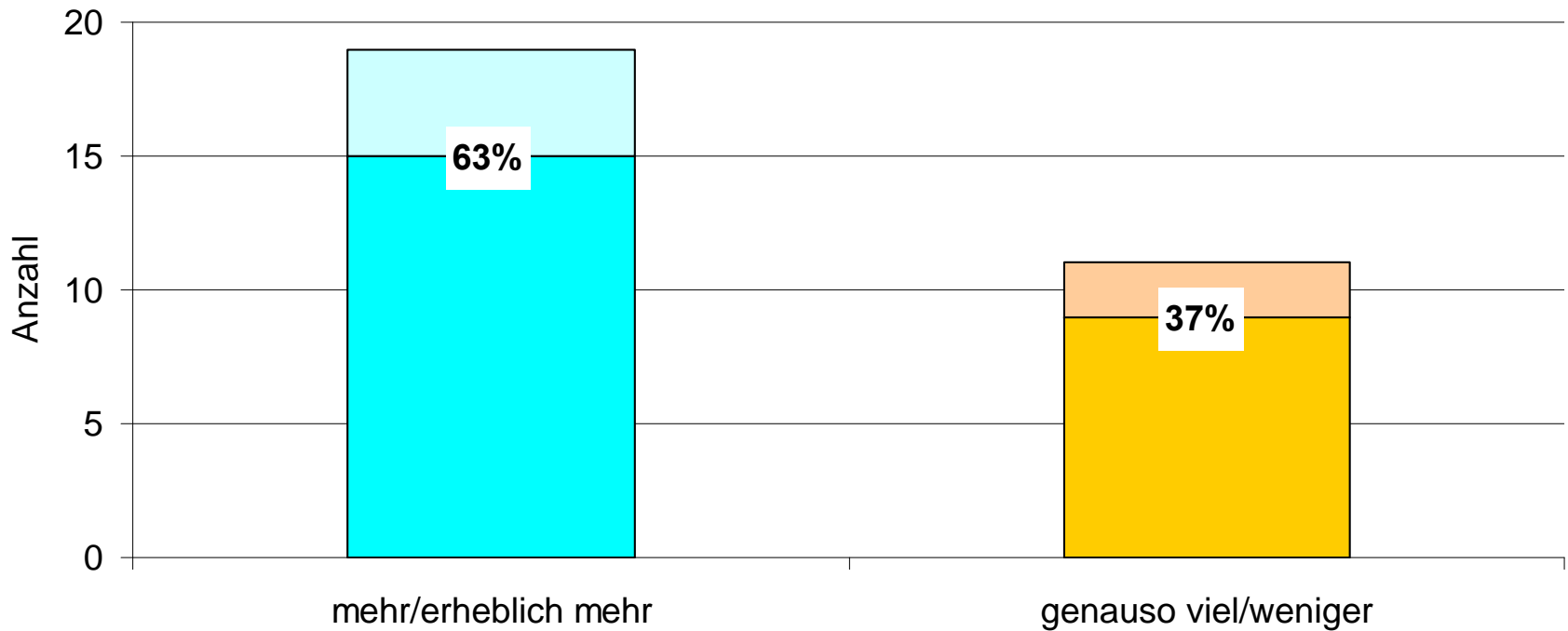
**Budget-
verantwortung?**



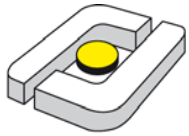


Einkommen

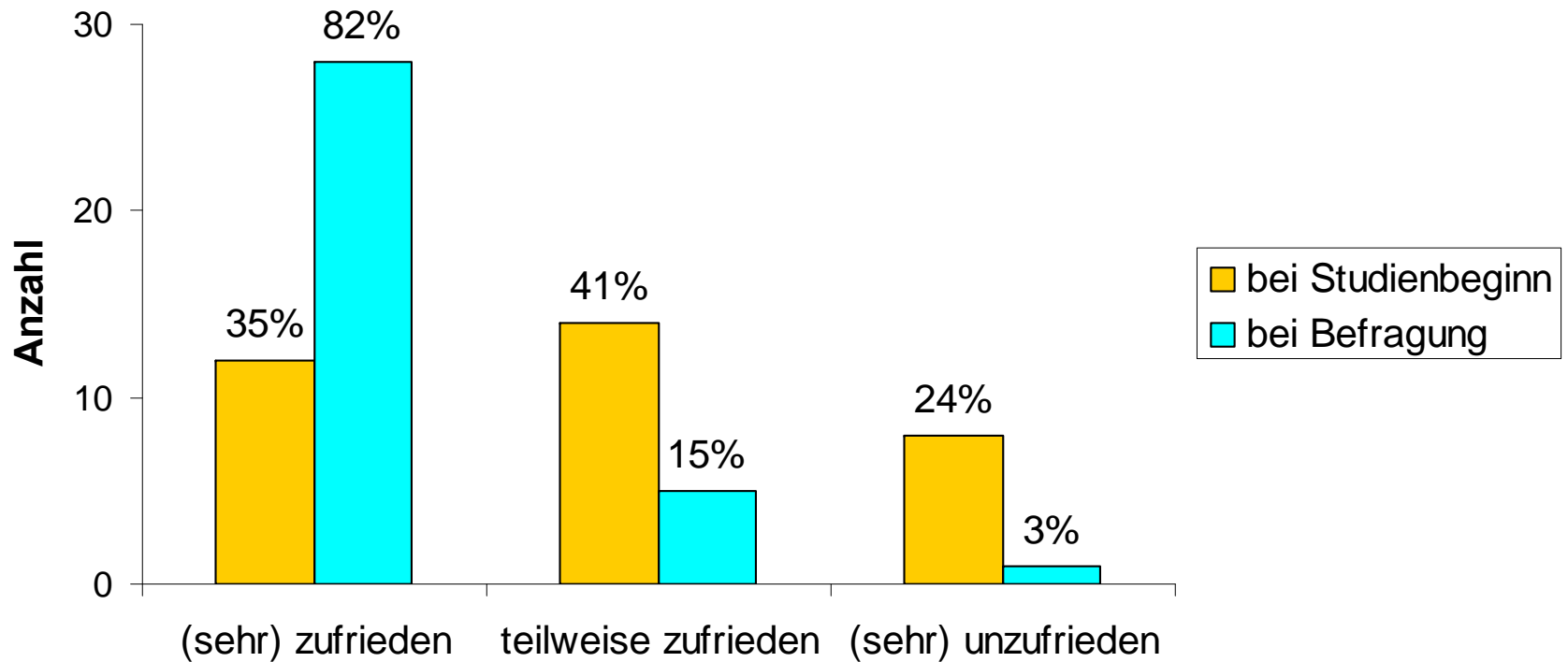
Verdienen Sie heute...

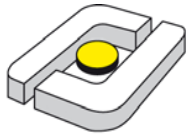


...als zu Beginn des Studiums?

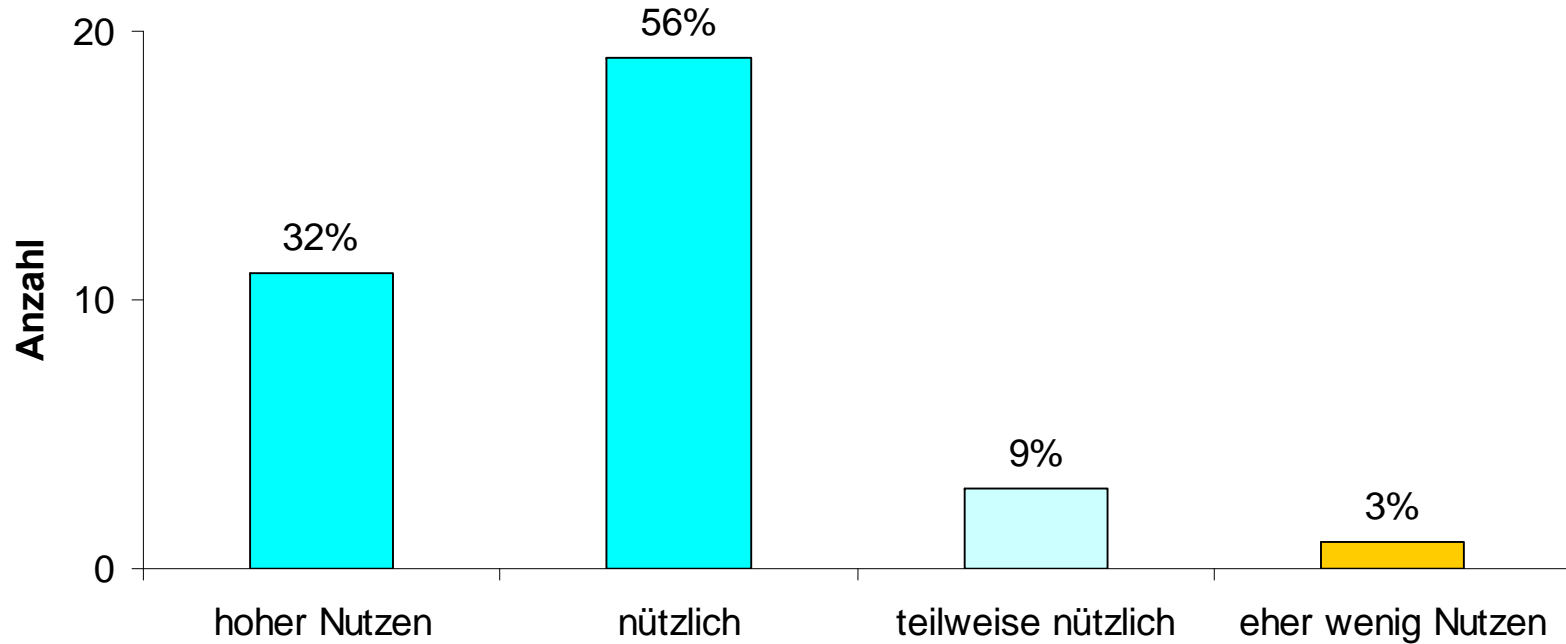


Zufriedenheit mit der beruflichen Situation



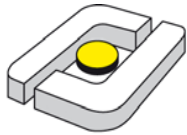


Nutzen des Studiums für die derzeitige berufliche Tätigkeit



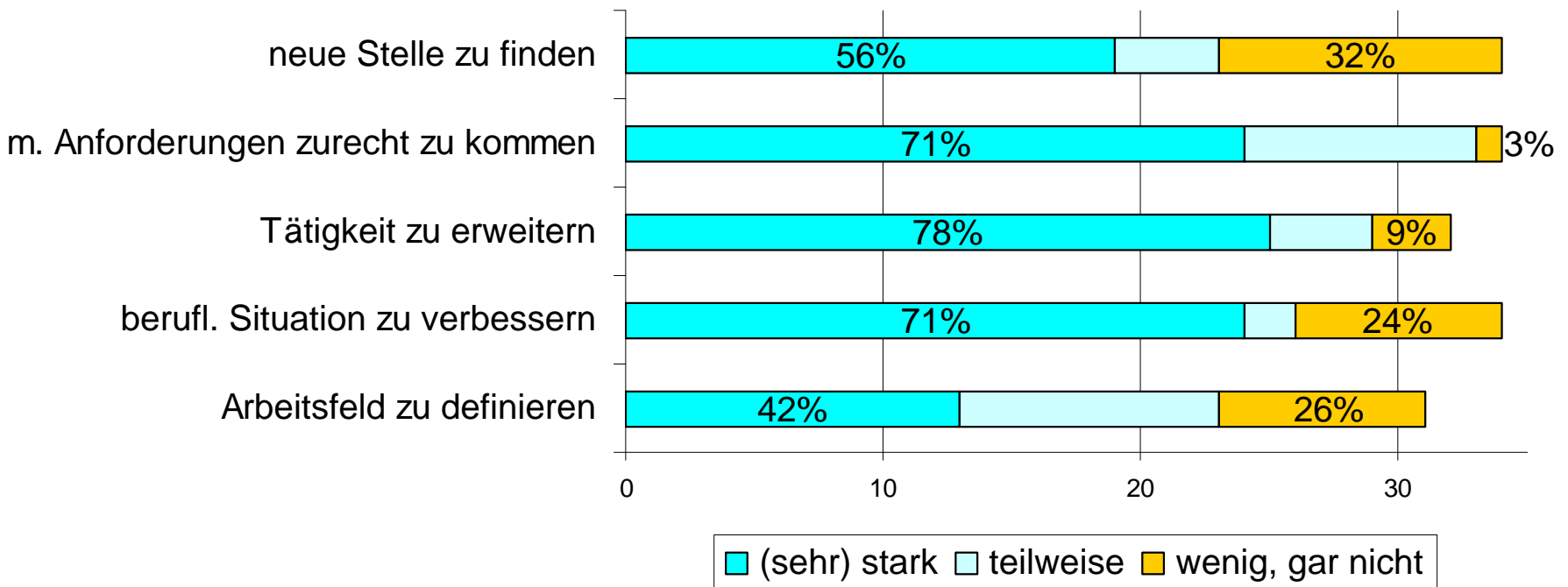
88% würden das gleiche Studium noch einmal absolvieren

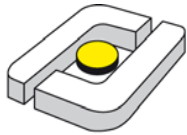
9% würden ein Weiterbildungsstudium vergleichbarer Fachrichtung
an einer anderen HS aufnehmen



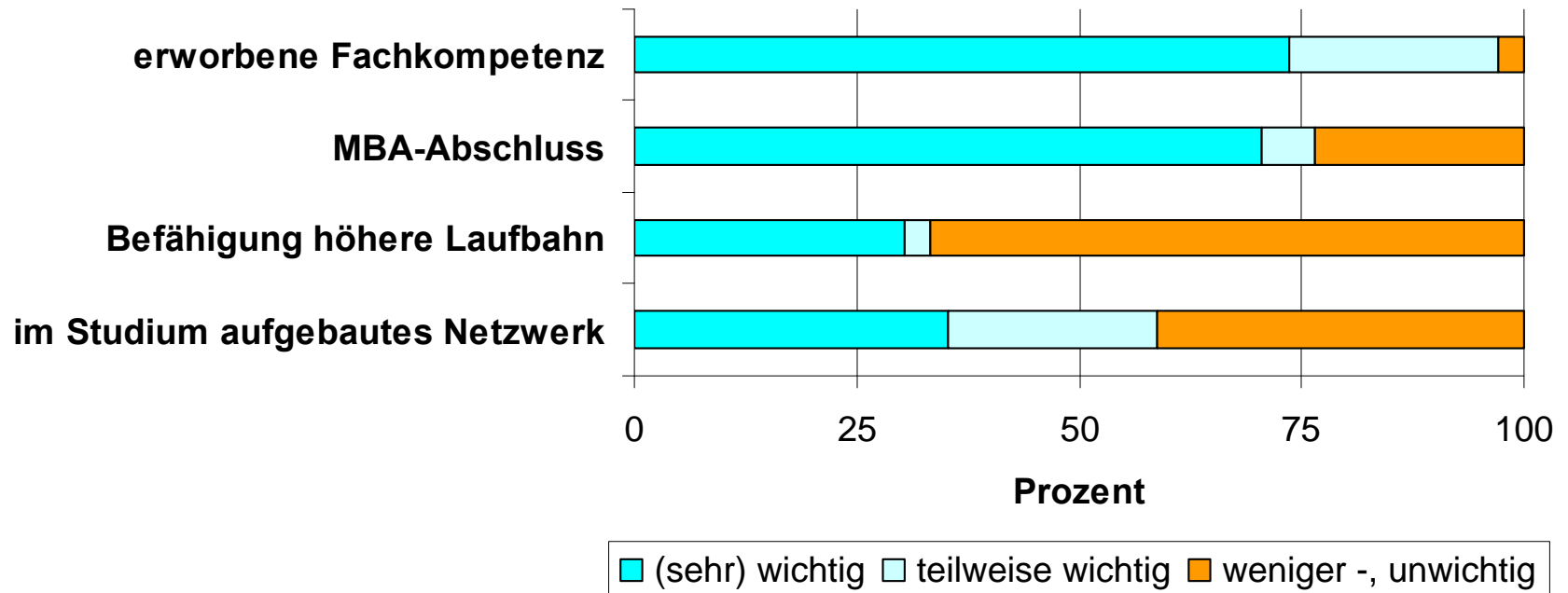
Ist der Berufserfolg auf das Studium zurückzuführen?

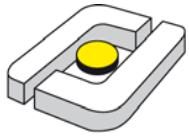
Inwieweit hat das Studium geholfen,



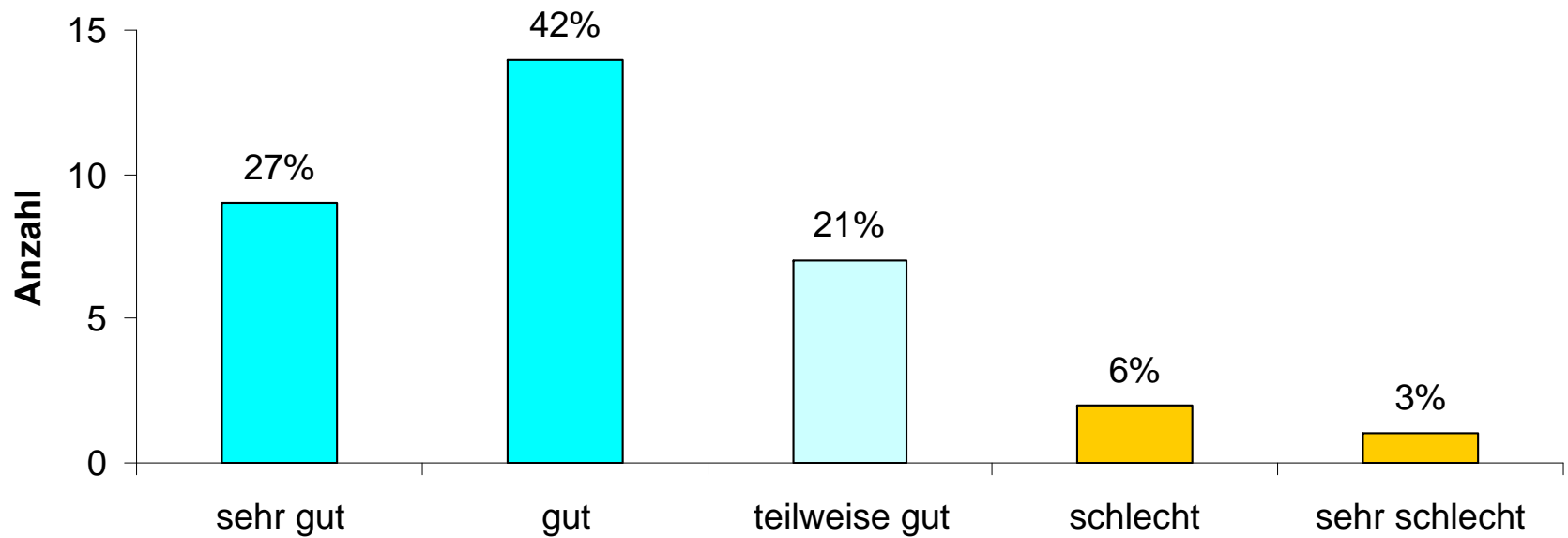


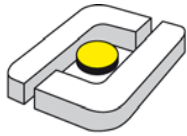
Welche Aspekte waren dabei hilfreich?



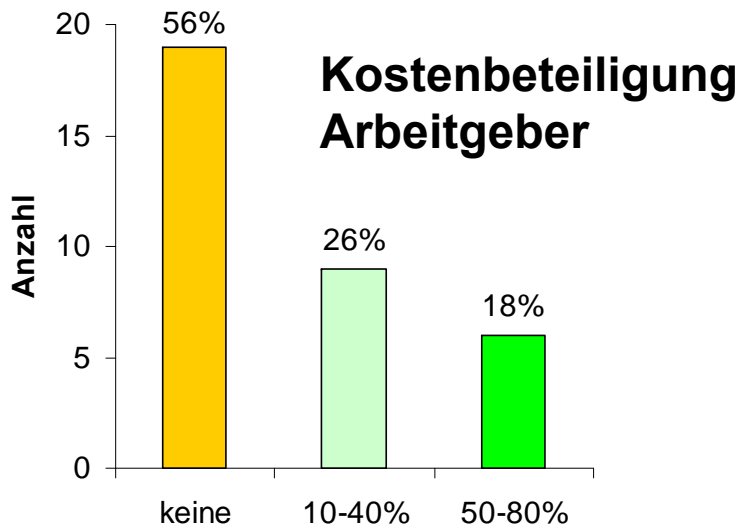
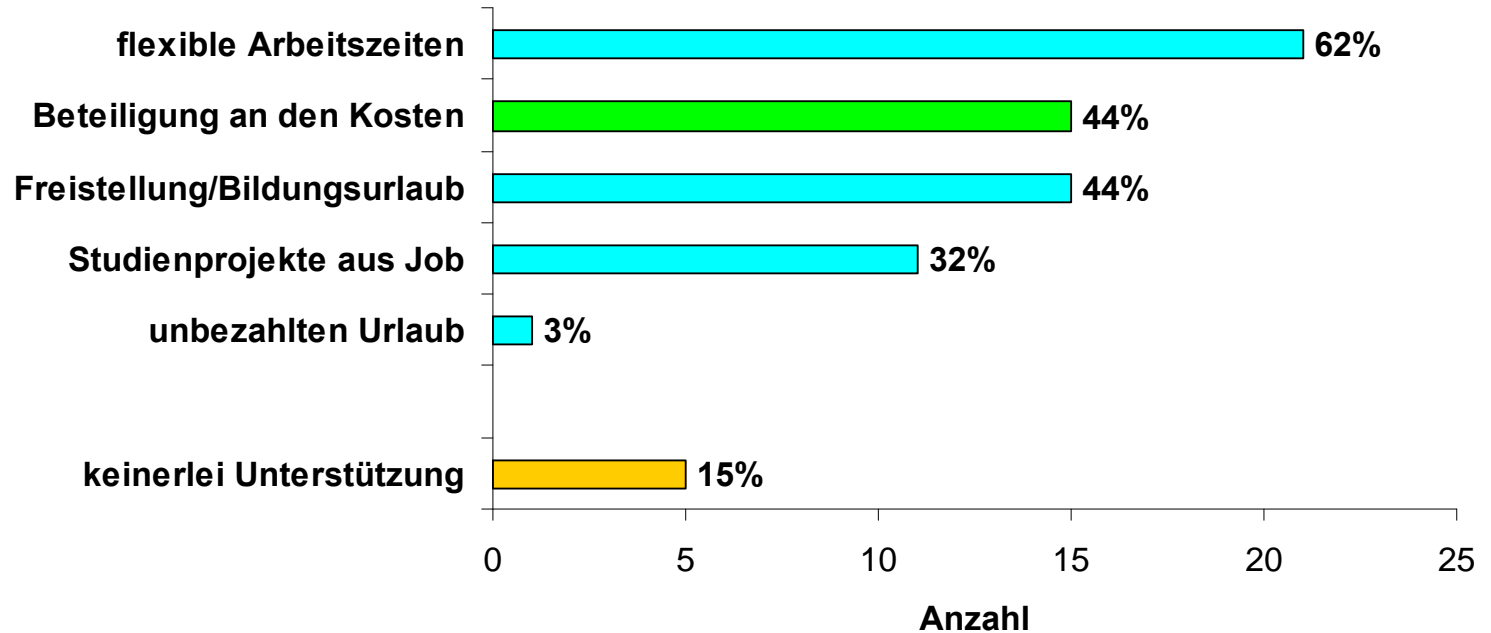


Einschätzung der beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten



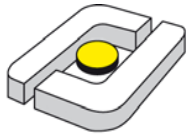


Unterstützung durch den Arbeitgeber



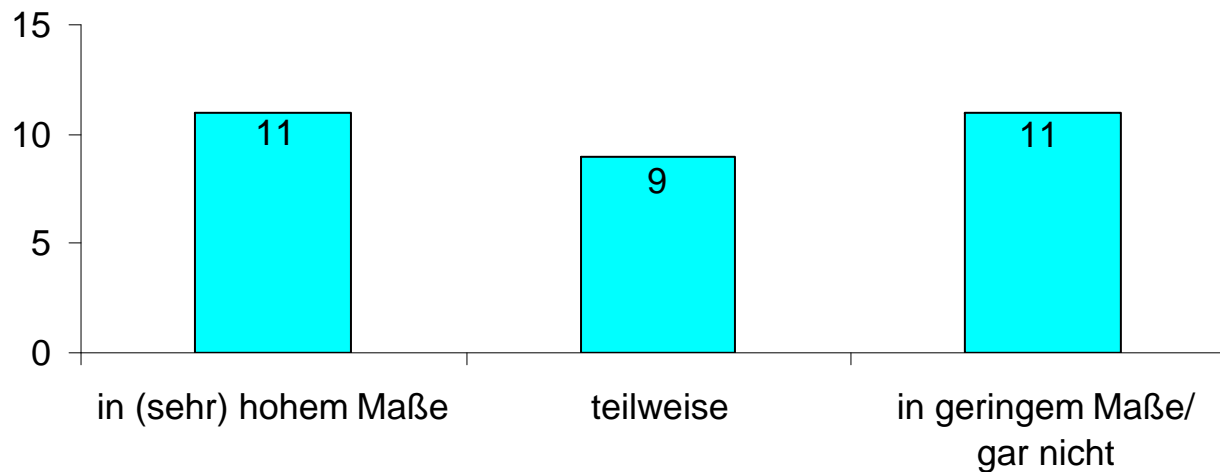
„Unterstützung erfolgte im Rahmen einer systematischen Personalentwicklung“:

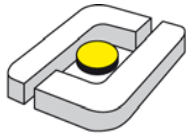
In (sehr) hohem Maße = 3



Wie professionell ist der Arbeitgeber?

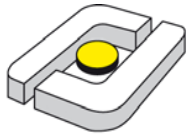
**In welchem Maße werden in Ihrer
Einrichtung Instrumente des NPM
tatsächlich für Entscheidungen genutzt?**





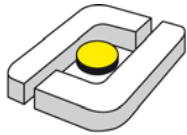
Was bringt Professionalisierung?

- Erfolgsfaktoren Einkommen, Zufriedenheit, Ausbildungsadäquanz:
 - 63% der Absolventen verdienen jetzt (erheblich) mehr als vorher
 - 82% der Absolventen sind heute (sehr) zufrieden mit ihrer Tätigkeit (gegenüber 35% zu Studienbeginn)
 - 88% schätzen ihr Studium als (sehr) nützlich für ihre derzeitige Tätigkeit ein
- Für 71% der Absolventen hat sich die berufliche Situation verbessert



Was bringt Professionalisierung?

- Tradierte Hierarchien lassen sich manchmal nur schwer überwinden – und manchmal ganz leicht
 - 50% derjenigen, die einen Aufstieg in den höheren Dienst anstrebten, haben ihn erreicht
- Fast alle Befragten sind vom Nutzen des Studiums überzeugt – und das unabhängig von ihrer beruflichen Stellung
- Das Studium produziert nicht nur (aber auch) Verwaltungsleiter
- Viele absolvieren das Studium erst spät in Ihrer Karriere
- Austausch beflügelt!
 - Mitstudierende, die viele Arbeitsbereiche repräsentieren



Dank an:

Alexander Rupp,
Geschäftsstelle HWM

Fritz Matthäus

Prof. Frank Ziegele
Prof. Christian Kröger

**Alle Absolventen,
die sich beteiligt haben!**

**Nächster Start
am 2. März**



Fachhochschule Osnabrück
University of Applied Sciences

**Erst das
Weiterbildungsstudium...
...und dann?**

Befragung der Absolvent/innen
des berufsbegleitenden MBA-Programms
„Hochschul- und Wissenschaftsmanagement“
(HWM) der FH Osnabrück
Abschlussjahrgänge 2005-2008