

# CURRICULUM VITAE

## PERSÖNLICHE DATEN

**NAME** **Petia Genkova Petkova**  
**ALTER** geboren am 30. September 1973  
**ADRESSE** Prof. Dr. Petia Genkova  
Opernplatz 13  
45128 Essen  
Tel.: +49 (0) 201 47091405 (privat)  
Fax: +49 (0) 201 2486810 (privat)  
Mobil: +49 (0) 179 9113951  
Email: petia@genkova.de (privat)

**FAMILIENSTAND** verheiratet, ein Kind

## AUSBILDUNG

**07/2008** **Privat-Dozentin**  
**Habilitation**  
Lehrbefähigung für das Fach Psychologie  
Lehrbefähigung für das Fach Interkulturelle Kommunikation  
Universität Passau  
Thema: Universelle Kulturelle Patterns und subjektives Wohlbefinden: ein Kulturvergleich zwischen Bulgarien, Deutschland, Frankreich und China (2004-2008)  
Gutachter: Prof. Dr. Hans-Werner Bierhoff (Ruhr-Universität Bochum)  
Prof. Dr. Siegfried Preiser (Universität Frankfurt am Main)  
Prof. Dr. Detlef Fetchenhauer (Universität zu Köln)

**2008** Zertifikat Profi Lehre Bayern (Hochschuldidaktik)

**2005** Profil TT (LMU München Hochschuldidaktik)

**2002** **Dr. phil. in Psychologie**  
Ruhr – Universität – Bochum, Deutschland  
Thema: Individualismus/Kollektivismus und hilfreiches Verhalten (1998-2002)  
Betreuer: Prof. Dr. Hans-Werner Bierhoff (Ruhr-Universität Bochum)

**1992-1998** **M.A. in Kulturwissenschaften** (entspricht Cultural Anthropology)  
Masterprogramm Kulturmanagement,  
Sofioter Universität „St. Kliment Ohridski“, Bulgarien

**1994-1997** **M.A. in Psychologie** (entspricht Diplom-Psychologin)  
Masterprogramm Sozialpsychologie,  
Masterprogramm Klinische und Konsultative Psychologie  
Masterprogramm Arbeits- und Organisationspsychologie  
Psychotherapeutische Ausbildung – Forensische Psychiatrie (u. a. Mündigkeitsbegutachtung);  
Sofioter Universität „St. Kliment Ohridski“, Bulgarien

**1994-1997** Nebenfächer Germanistik (Zulassung Deutsch als Fremdsprache zu unterrichten) und  
Computerlinguistik

**1994-1996** Bachelor in Psychologie,  
Sofioter Universität „St. Kliment Ohridski“, Bulgarien

**1993** TEMPUS - Stipendium (EU) und Gaststudium an der Ruhr-Universität  
Bochum, Deutschland

## **BERUFLICHER WERDEGANG**

- SEIT 1.1.2015** Leitung vom Kompetenzzentrum „Globale Kompetenz“  
Hochschule Osnabrück
- 1.9.2013 - 1.3.2015** Beauftragte Internationale Angelegenheiten/ Director International Affairs  
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften  
Hochschule Osnabrück
- WS 2012/13** KIVA Gastprofessur W2 (Gender/ MINT, Lehramt/ MINT, Internationalität/ Interkulturalität)  
Technische Universität Darmstadt
- SEIT 1.10.2012** Professorin (W2) Wirtschaftspsychologie  
Hochschule Osnabrück
- 1.6.2011-1.10.2012** Professorin (W2) Organisations- und Sozialpsychologie  
Fachhochschule Bund/ Bundesministerium des Inneren, Brühl (Federal University of Applied  
Administrative Sciences, Hochschule des Bund, Brühl)
- Beraterin und Projektbegleiterin in den Abteilungen Zentralstelle für Auslandsschulwesen und  
Verwaltung und Einbeziehung von Bildungskrediten, Ausbildung und Berufsbildung  
(Bundesverwaltungsamt, Bundesministerium des Inneren)
- 1.4.-31.5.2011** Professorin (W2) Psychologie  
Verwaltungshochschule Wiesbaden (University of Applied Sciences Wiesbaden)
- 2008-2011** Akademische Oberrätin (auf Zeit) Psychologie an der Philosophischen Fakultät  
(selbstständige Lehrinheit)  
Universität Passau
- 2003-2008** Wissenschaftliche Assistentin Psychologie  
Philosophische Fakultät/ Fach Psychologie  
Universität Passau
- SEIT 2003** Trainings/ Coachings: Schwerpunkte Kommunikation, Konfliktmediation, Gruppeneffizienz;  
Assessment Center, interkulturelle Kommunikation
- 2000-2002** Forschungsurlaub zur Promotion an der Ruhr-Universität Bochum, Deutschland,  
im Fach Sozialpsychologie
- 1997-2000** Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Sofioter Universität “St. Kliment Ochridski”, Bulgarien,  
Lehrstuhl für Sozial-, Arbeits- und Pädagogische Psychologie – Zentrum für Analysen und Lösung  
von Konflikten – darunter Supervision, Konfliktmediation und Trainings für externe Antragssteller
- 1997-2000** Assistent Professor beim Master Programm „Sozialpädagogik“ an der Freien Universität, Burgas,  
Bulgarien (Seminare – Trainings „Selbsterfahrungstraining“ und „Kommunikationstraining“)
- 1998-1999** Assistent Professor für politische Psychologie an der Sofioter Universität “St. Kliment Ochridski”,  
Bulgarien (Seminare zur Vorlesung)

## STIPENDIEN UND PREISE

2018	Höffmann-Wissenschaftspreis für Interkulturelle Kompetenz – Auszeichnung für das Lebenswerk im Hinblick auf wegweisende Arbeiten zu Themenfeldern der interkulturellen Kompetenz
2007	Zweiter Preis für den besten Vortrag beim 11. Symposium für Nachwuchswissenschaftler (Forum Arbeitsphysiologie und Lieselotte und Dr. Karl Otto Winkler Stiftung) Thema Work-Life-Balance und Wohlbefinden – methodische Probleme
2007	Zweiter Platz – Personalnachwuchs Hauptseminarpreis (15. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalführung – DGFP)- Betreuerin der Diplomarbeit von Frau Christina Schwarz „Wahrnehmung und Akzeptanz von Leistungsbeurteilungen. Eine Analyse der Einstellungen von Mitarbeitern und Vorgesetzten am Beispiel von BMW MIMI Plant Oxford“
1994-1998	Stipendium für hervorragende Leistungen von der Staatsstiftung
1996	Junger Psychologe des Jahres - Auszeichnung der Stiftung "13 Jahrhunderte Bulgarien" – Staatsstiftung
1995	Junger Psychologe des Jahres - Auszeichnung der Stiftung "13 Jahrhunderte Bulgarien" - Staatsstiftung
1993/1994	TEMPUS Stipendium (EU) und Gaststudium, Ruhr-Universität Bochum, Deutschland (Prof. Dr. Waldenfels)

## SPRACHEN

DEUTSCH	Verhandlungssicher
ENGLISCH	Verhandlungssicher
RUSSISCH	Fließend
BULGARISCH	Muttersprache

## AKTIVITÄTEN/MITGLIEDSCHAFTEN

- Stellvertretende Vorsitzende des Frauenrates NRW
- Mitglied im wissenschaftlichen Beirat der Zeitschrift Report Psychologie
- Mitglied im Redaktionsberiat Internationale Zeitschrift für Sozialpsychologie und Gruppendynamik in Wirtschaft und Gesellschaft
- Vorsitzende des Fördervereins Freunde und Förderer der Psychologischen Hochschule Berlin (PHB)
- Herausgeberin Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis
- Kuratorin der Studienstiftung des Berufsverbandes Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)
- Sprecherin Gleichbehandlungsausschuss (GBA) beim Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)
- Herausgeberin Zeitschrift für Sozialmanagement
- Mitglied im Vorstand des Deutschen Akademikerinnen Bund e.V.(DAB)
- Vorsitzende Sektion Politische Psychologie beim Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen
- Herausgeberin Zeitschrift Politische Psychologie
- Herausgeberin Journal Odessa National University Herald. Series: Psychology
- Mitglied im wissenschaftlichen Beirat der Zeitschrift für Diversitätsforschung und –management
- Mitglied im wissenschaftlichen Beirat Verfahren für berufliche Diagnostik der Geflüchteten (Check.Work)
- Mitglied im wissenschaftlichen Beirat bei der Industrie- und Handelskammer Bayern (IHK)
- Beraterin/ Gutachterin bei der Hochschulrektorenkonferenz, Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF), Wissenschaftsrat, Schweizer Forschungsfond
- Mitglied im International Association of Cross-Cultural Psychology
- Mitglied im Berufsverband der Deutschen Psychologen (BDP)
- Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)
- Mitglied im Deutschen Hochschulverband
- Kuratorin von Instead e.V. studentische Unternehmensberatung an der Universität Passau (2008-2011)
- Mitglied der Gutachter Kommission des Wissenschaftsrates in Berlin (05.-07.09.2017)

## PROJEKTE

- **Forschungsprojekt:** Antrag für die Verwendung von Studienqualitätsmitteln für die Erstellung von Online Educational Resources (OER). Zur Ausschreibung „Sicherung der Qualität in Studium und Lehre“ (Antrag beim Niedersächsischen Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** DiversitySkills: Diversity Skills für KUM und StartUps. Zur Bekanntmachung: des forschungsbasierten Ideen-, Wissens- und Technologietransfers an deutschen Hochschulen – „Innovative Hochschule“. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Teilprojekt im Strukturprojekt: GROWTH: Gemeinsam in der Region Osnabrück-Lingen: Wandel durch Teilhabe der Hochschule Osnabrück, Antragstellerin und Koordinatorin. Genehmigt.
- **Forschungsprojekt:** Förderung interkultureller und fluchtspezifischer Kompetenz für Flüchtlinge und Aufnahmegesellschaften während der Russland-Ukraine-Krise. Zur Fördermaßnahme: Gastforschungsprogramm für geflohene ukrainische Wissenschaftler:innen (Antrag bei der VW-Stiftung). Einzelprojekt, Durchführung Liudmyla Smokova, Antragstellerin und wissenschaftliche Leitung. Genehmigt.
- **Forschungsprojekt:** Challenge - Erforschung von interkultureller Kompetenz und Diversity-Herausforderungen im Kontext der Ukraine-Krise unter Berücksichtigung von Flucht und Integration. Zur Fördermaßnahme: Walter Benjamin-Programm. (Antrag bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft). Einzelprojekt, Durchführung Liudmyla Smokova, Antragstellerin und wissenschaftliche Leitung. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** Förderung interkultureller und fluchtspezifischer Kompetenz für Flüchtlinge und Aufnahmegesellschaften während der Russland-Ukraine-Krise. Zur Fördermaßnahme: Philipp Schwarz-Initiative. (Antrag bei der Alexander von Humboldt-Stiftung). Einzelprojekt, Durchführung Liudmyla Smokova, Antragstellerin und wissenschaftliche Leitung. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** JustWatch: Erforschung von Erscheinungsformen und Folgen von Rassismus und Diskriminierungserfahrungen in Deutschland. Zur Bekanntmachung: Fördermaßnahme: Geistes- und Sozialwissenschaften im Förderbereich: Rechtsextremismus. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** PDM – Profilbildung durch Diversity Management; Forschungsprojekt Erforschung des Diversity-Managements an nicht-staatlichen Hochschulen. Zur Bekanntmachung: Förderung von Forschungsprojekten zum Thema „Nicht-staatliche Hochschulen“. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Verbundprojekt mit Prof. Dr. Siegfried Preiser (Psychologische Hochschule Berlin), Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** DiverseTeach. Zur Ausschreibung „Innovative Lehr- und Lernkonzepte: Innovation plus“ (Antrag beim Niedersächsischen Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** WomenWin: Untersuchung genderspezifisch-karriererelevanter Denk- und Verhaltensmuster von Wissenschaftlerinnen sowie förderlicher und benachteiligender Strukturbedingungen zur Stärkung von Frauen in Wissenschaft, Forschung und Innovation. Zur Bekanntmachung: Richtlinie zur Förderung von Projekte zum Themenschwerpunkt „Frauen in Wissenschaft, Forschung und Innovation: Leistungen und Potenziale sichtbar machen, Sichtbarkeit strukturell verankern“ („Innovative Frauen im Fokus“). (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** Just Watch. Bezüglich der Ausschreibung zum Bundesprogramm „Demokratie leben!“ im Themenbereich „Prävention von Rechtsextremismus und Ultranationalismus im Migrationskontext“ (Antrag beim Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Genehmigt.
- **Forschungsprojekt:** I2 – inclusive inspiration: Verbundprojekt zur Erforschung von Ambivalenzkonflikten und Lösungen bei der Nutzung und Anerkennung von kultureller Diversität im Arbeitsleben. Bezüglich der Ausschreibung „Auflösung von Zielkonflikten durch Planspiele und Simulationen“ (Antrag bei der Daimler und Benz Stiftung). Verbundprojekt mit Prof. Dr. Elisabeth Müller (Universität der Bundeswehr München) und Prof. Dr. Siegfried Preiser (Psychologische Hochschule Berlin), Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** EduChance: Projekt für den Aufbau und die Verdichtung eines europäischen, interdisziplinären Forschungsnetzwerks zur Erforschung und Stärkung der Integration von Personen mit Migrationshintergrund im europäischen Bildungsrahmen. Bezüglich der Ausschreibung „Projektvorschläge für Verbundvorhaben des Europäischen Rahmenprogramms Horizon Europe“ (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Genehmigt.
- **Forschungsprojekt:** FairFuture: Projekt für den Aufbau und die Verdichtung eines europäischen, interdisziplinären Forschungsnetzwerks zur Erforschung der Konsequenzen der Corona-Pandemie hinsichtlich der Förderung von Diversität und Fairness. Bezüglich der Ausschreibung „Integration der Region Mittelost- und Südosteuropa in den Europäischen Forschungsraum“ (Bridge2ERA2021; Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Genehmigt.
- **Forschungsprojekt:** EDUCULT – Einflussfaktoren auf den Hochschulerefolg von Studierenden mit Migrationshintergrund: Prädiktoren für den Erfolg im Hochschulstudium unter Berücksichtigung von Stressoren,

der Organisationskultur und individuellen Einflussvariablen bei Studierenden mit Migrationshintergrund. Initiativantrag bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin, Eingereicht.

- **Forschungsprojekt:** Cult Euro1- Test für Interkulturelle Kompetenz: Validierung der Messung von allgemeiner und westeuropäisch-kulturspezifischer Interkultureller Kompetenz. Beschreibung des Validierungsvorhabens im Rahmen der Fördermaßnahme „Validierung des technologischen und gesellschaftlichen Innovationspotenzials wissenschaftlicher Forschung – VIP+“. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Genehmigt.
- **Forschungsprojekt:** Bereit für eine Bunte Welt – Entwicklung von Mikro-Interventionen für die Lehre zur Förderung Interkultureller und Diversity-Kompetenz von Studierenden (Mikro-ID). Bezüglich der Ausschreibung „OER für den Hochschulbereich – Förderung der Erstellung, Pflege und Verbreitung von Open Educational Resources an den niedersächsischen Hochschulen“ (Eingereicht beim Niedersächsischen Ministerium für Wissenschaft und Kultur (NMWK)) Kooperationsprojekt der Universität Osnabrück (Prof. Dr. Müller) und der Hochschule Osnabrück (Prof. Dr. Genkova). Projektpartnerin. Genehmigt.
- **Forschungsprojekt:** Late career plans of Aged in Place migrants: building a more inclusive job market using a community based approach. Im Rahmen der Ausschreibung “Inclusive Ageing Outline Call 2021” (Antrag bei dem UK Economic and Social Research Council). Kooperationsprojekt, Konsortiumsmitglied, Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** DiversChance: Chancen und Risiken der Auswirkungen der Corona-Pandemie auf den Umgang mit Diversität in der Arbeitswelt. Bezüglich der Ausschreibung Gesellschaftliche Auswirkungen der Corona-Pandemie – Forschung für Integration, Teilhabe und Erneuerung“ (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Kooperationsprojekt mit Prof. S. Preiser (Psychologische HS Berlin) und Prof. Elizabeth Müller (Bundeswehr Universität München). Antragstellerin und Verbundkoordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** TransPartizip: Forschungsprojekt zur Untersuchung von Transfermaßnahmen, -inhalten und -kontextbedingungen in der transdisziplinären Diversity-Forschung unter besonderer Berücksichtigung partizipativer Transferstrategien. Bezüglich der Ausschreibung „Forschung zum Wissenstransfer“ (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** EduNet: Projekt für den Aufbau und die Verdichtung eines europäischen, interdisziplinären Forschungsnetzwerks zur Förderung der Integration von Personen mit Migrationshintergrund im europäischen Bildungsrahmen. Bezüglich der Ausschreibung „Stärkung der europäischen Zusammenarbeit in der Bildungsforschung“ (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** HumanLink – Untersuchung von einstellungs- und handlungsrelevanten Bedingungen in den Geistes- und Sozialwissenschaften und deren Einfluss auf Forschende im globalen Vergleich. Bezüglich der Bekanntmachung „Geistes- und Sozialwissenschaften: Forschung, Vernetzung, Perspektiven“ (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Einzelprojekt, Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** Social Change – Research Project for the Investigation of Consequences of the Corona-Crisis on Attitudes towards Diversity in Germany. Im Rahmen der Ausschreibung: Corona Crisis and Beyond – Perspectives for Science, Scholarship and Society. (Antrag bei der VW Foundation) Einzelprojekt, Antragsstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** One\_Future – Multilateral cooperation project for the investigation of inclusive and innovative practices for the integration of migrants“, regarding the announcement “Challenges for Europe” by the Volkswagen Foundation. (Antrag bei der Volkswagen Stiftung) Verbundprojekt mit Prof. Dr. phil. habil. Genkova (Osnabrück University of Applied Sciences), Prof. Dr. Cagaňová, Prof. Dr. Špirková, Dr. Šefčíková (Slovakian Technological University), Prof. Dr. Romanelli (University of Parthenope), Prof. Dr. Poór (Szent István University). Antragsstellerin und Verbundkoordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** EU BEYOND – Research Project on the cross-cultural analysis of consequences of the corona crisis and social distance measures on community cohesion, values and well-being in Europe. Zum Call: Behavioural, social and economic impacts of the outbreak responses der EU Commission. (Antrag beim EU-Forschungsrahmenprogramm Horizon2020) Kooperationsprojekt mit Slowakei, Ungarn, England, Tschechien, Lettland, Litauen, Irland, Italien, Serbien, Polen, Spanien, Rumänien, Kanada, Marokko, Israel und Albanien. Verbundprojekt mit Prof. Dr. phil. habil. Genkova (Osnabrück University of Applied Sciences), Prof. Dr. Cagaňová, Prof. Dr. Špirková, Dr. Šefčíková (Slovakian Technological University), Prof. Dr. Poór, Dr. Visztenvelt (Szent István University), Prof. Dr. Flynn (University of Hull), Dr. Sarter (University of South Wales), Prof. Dr. Rašticová, Dr. Ing. Kubíčková (Mendel University), Prof. Dr. Klavina (Latvian Academy of Sport Education), Prof. Dr. Pivorienė, Dr. Valavičienė (Mykolas Romeris University), Prof. Dr. Morley (University of Limerick), Prof. Dr. Rebughini (University of Milan), Prof. Dr. Bjekić (Belgrade University), Assoc. Prof. Dr. Saniuk (Zielona Gora University), Prof. Dr. Muro Sans (Ramon Llull University), Prof. Dr. Marchis (Danubius University of Galati), Prof. Dr. Romanelli (University of Parthenope), Dr. Said Aghrib (Cadi Ayyad University), Prof. Dr. Jamal Eddine Benhayoun (Abdelmalek Essaadi University). Antragstellerin und Konsortiumsleitung. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** FairFuture- Förderung von Interkulturellen und Selbstbezogenen Kompetenzen sowie positiver Diversity Orientierung im Hinblick auf Stressabbau für eine erfolgreiche soziale Teilhabe und

Bildungserfolg. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)) Verbundprojekt mit Meramo® Verlag GmbH Ansprechpartnerin: Kristina Ansoerge, Archiv der Jugendkulturen e. V. Ansprechpartnerin: Gabriele Rohmann. Antragstellerin und Verbundkoordinatorin. Eingereicht.

- **Forschungsprojekt:** CommonFuture - investigating diversity and improving global competences in Germany, Russia and Slovakia. A multilateral cooperation project between Germany, Russia and Slovakia taking various cultural points of view into account. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)) Verbundprojekt mit Prof. Dr. Daniela Spirkova (Slovak University of Technology) und Prof. Dr. Valentina Gritsenko (Moscow State University of Psychology and Education). Antragstellerin und Verbundkoordination. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** Citizen\_Chance: Individuelle und soziale Einflussfaktoren, Hindernisse und Maßnahmen im Kampf gegen Diskriminierung in Gesellschaft und dem Bildungssystem unter Einbezug einer diversitysensiblen Perspektive. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)). Verbundprojekt mit Archiv der Jugendkulturen e.V. Ansprechpartnerin: Gabriele Rohmann und dem Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen Sektionen Politische Psychologie und Schulpsychologie Ansprechpartner: Prof. Dr. Michael Krämer. Antragstellerin und Projektkoordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** MIGREDU – Bildungserfolg und Migration. Erfolgsprädiktoren und Stolpersteine im Hochschulstudium bei Kurz- und Langzeitmigration unter Berücksichtigung von Diversity Kultur und individuellen Einflussvariablen bei Studierenden mit Migrationshintergrund, ausländischen Studierenden und Geflüchteten. (Antrag bei der DFG) Einzelprojekt. Antragstellerin und Projektleitung. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** InterGraduate – internationales Projekt für die kulturvergleichende Erforschung von Maßnahmen zur Reduktion der Studienabbruchquote. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)) Einzelprojekt. Antragstellerin und Projektleitung. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** OneVision – For united communities: A Policy Tool Kit for the Promotion of strategic and social Integration of Migrants in local communities. Multilaterales Kooperationsprojekt zwischen Deutschland, Slowakei, Ungarn, England, Tschechien, Lettland, Litauen, Irland, Italien, Serbien, Polen, Spanien, Rumänien, Kanada, Marokko, Israel und Albanien. (Antrag beim EU-Forschungsrahmenprogramm Horizon2020) Verbundprojekt mit Prof. Dr. phil. habil. Genkova (Osnabrück University of Applied Sciences), Prof. Dr. Cagaňová, Prof. Dr. Špírková, Dr. Šefčíková (Slovakian Technological University), Prof. Dr. Poór, Dr. Vizstenvelt (Szent István University), Prof. Dr. Flynn (University of Hull), Dr. Sarter (University of South Wales), Prof. Dr. Rašticová, Dr. Ing. Kubičková (Mendel University), Prof. Dr. Klavina (Latvian Academy of Sport Education), Prof. Dr. Pivorienė, Dr. Valavičienė (Myklas Romeris University), Prof. Dr. Morley (University of Limerick), Prof. Dr. Rebughini (University of Milan), Prof. Dr. Bjekić (Belgrade University), Assoc. Prof. Dr. Saniuk (Zielona Gora University), Prof. Dr. Muro Sans (Ramon Llull University), Prof. Dr. Marchis (Danubius University of Galati), Prof. Dr. Romanelli (University of Parthenope). Dr. Said Aghrib (Cadi Ayyad University), Prof. Dr. Jamal Eddine Benhayoun (Abdelmalek Essaadi University). Antragstellerin und Konsortiumsleitung. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** Diverschance \_East- Globale Kompetenzförderung und Diversity Herausforderungen in einem innovativen Europa: Eine bilaterale Zusammenarbeit zwischen Deutschland und der Ukraine unter interdisziplinärer Berücksichtigung von West- und Osteuropäischen Perspektiven. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)) Verbundprojekt mit Dr. Liudmyla Stepanovna Smokova (Odessa National I.I. Mechnikov University). Antragstellerin und Verbundkoordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** Common\_Chance – bilaterales Kooperationsprojekt zur Erforschung und zum Abbau gemeinsamer und kulturspezifischer Herausforderungen durch Migration in Deutschland und Serbien. (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)) Kooperationsprojekt mit Prof. Dr. Jovana Bjekic (Universität Belgrad). Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** Fair Future – Horizon2020. Eine multilaterale Zusammenarbeit zwischen Deutschland, Slowakei, Ungarn, England, Wales, Tschechien, Lettland, Litauen, Irland, Italien, Serbien, Polen, Spanien, Rumänien. (Antrag beim EU-Forschungsrahmenprogramm Horizon2020). Verbundprojekt mit Prof. Dr. phil. habil. Genkova (Osnabrück University of Applied Sciences), Prof. Dr. Cagaňová, Prof. Dr. Špírková, Dr. Šefčíková (Slovakian Technological University), Prof. Dr. Poór, Dr. Vizstenvelt (Szent István University), Prof. Dr. Flynn (University of Hull), Dr. Sarter (University of South Wales), Prof. Dr. Rašticová, Dr. Ing. Kubičková (Mendel University), Prof. Dr. Klavina (Latvian Academy of Sport Education), Prof. Dr. Pivorienė, Dr. Valavičienė (Myklas Romeris University), Prof. Dr. Morley (University of Limerick), Prof. Dr. Rebughini (University of Milan), Prof. Dr. Bjekić (Belgrade University), Assoc. Prof. Dr. Saniuk (Zielona Gora University), Prof. Dr. Muro Sans (Ramon Llull University), Prof. Dr. Marchis (Danubius University of Galati), Prof. Dr. Romanelli (University of Parthenope).Antragstellerin und Konsortiumsleitung. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** DIGI Med - Digitale Medien in der beruflichen Bildung in den Gesundheitsberufen. Innovative Online-Anwendung zur Kompetenzentwicklung in der Pflege. Beteiligte Kooperationspartner: Hochschule Osnabrück, Meramo Verlag GmbH. Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** MIA – Migration in der Arbeitswelt: Migrationsbedingte Einflussvariablen auf den beruflichen Erfolg und Erwerbstätigkeit im Zusammenhang mit diversity fairen Personalauswahlverfahren. (Antrag beim BMAS im Rahmen des BMAS-Fördernetzwerks Interdisziplinäre Sozialpolitikforschung). Antragstellerin und Koordinatorin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** CareFuture – Online-Anwendung zur zukunftsorientierten Kompetenzentwicklung in der

Pflege. Verbundprojekt mit Meramo Verlag GmbH (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Zukunft der Arbeit: Arbeiten an und mit Menschen“). Antragstellerin und Koordination. Eingereicht.

- **Forschungsprojekt:** ProChange – Förderung von erfolgreicher Zusammenarbeit und Interkulturellen Kompetenzen in kulturell vielfältigen Teams. Verbundprojekt mit IKOBE gGmbH (Antrag beim BMBF im Förderprogramm „Innovations- und Technikanalyse (ITA)“). Antragstellerin und Koordination. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** DNA – Diversität nutzen und annehmen. Der Übergang von MINT-Studierenden mit unterschiedlichen Diversitätsmerkmalen in Beschäftigung. Verbundprojekt mit Dr. Edwin Semke (IKOBE gGmbH) (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Innovations- und Technikanalyse (ITA)“). Verbundpartnerin und Koordination. Genehmigt.
- **Forschungsprojekt:** Emprove 3C (3C= cross-cultural-competence) – Validierung von Messmodellen für Interkulturelle Kompetenzentwicklung. Verbundprojekt mit Assist. Prof. Dr. Daniela Gröschke (Universität Jena) (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm Validierung des technologischen und gesellschaftlichen Innovationspotenzials wissenschaftlicher Forschung – VIP+). Antragstellerin und Koordination. Neu eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** MIGREDU – Bildungserfolg und Migration – Erfolgsprädiktoren und Stolpersteine im Hochschulstudium bei Kurz- und Langzeitmigration unter Berücksichtigung von Diversity Kultur und individuellen Einflussvariablen bei Studierenden mit Migrationshintergrund, ausländischen Studierenden und Geflüchteten (Antrag bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG)). Alleinige Antragstellerin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** Kompetenzzentrum Globale Kompetenz (Antrag beim EU Förderprogramm „EFRE“). Alleinige Antragstellerin. In Vorbereitung.
- **Forschungsprojekt:** Development and implementation of employment policies tool kits. Verbundprojekt mit Partnern aus der Mendel Universität Brno, Universität Lausanne, Schweiz, Nationale Universität Irland, Wirtschaftsuniversität Wien, Karlstat Universität, Schweden, Universita Degli Studi di Modena, Italien, Hochschule Osnabrück (Antrag bei TWINNING, The impact of Parenthood on Retirement Benefits in European Countries, IPAREBEC, Europäische Kommission). Verbundpartnerin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** ALICAS – A Linguistic & Intercultural Competence Audit Scheme. Verbundprojekt mit 36 europäischen Partnern (Antrag im Programm ERASMUS+). Verbundpartnerin. In Vorbereitung.
- **Forschungsprojekt:** DiverseChance – Einfluss und Wechselwirkungen von Diversity, Stress und Performanz im organisationalen Kontext. Verbundprojekt mit Prof. Thomas Hofmann (Hochschule Osnabrück), Dr. Edwin Semke (IKOBE GmbH), Priv-Doz. Dr. Martin Beiderlinden (Marienhospital Osnabrück) (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Migration und gesellschaftlicher Wandel“). Antragstellerin und Konsortiumsleitug. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** StepIn – Interkulturelle Auswahlverfahren und ihre Nutzung in der deutschen Wirtschaft. Verbundprojekt mit Dr. Edwin Semke (IKOBE GmbH) (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Migration und gesellschaftlicher Wandel“). Verbundpartnerin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** MIGREDU – Bildungserfolg und Migration – Erfolgsprädiktoren und Stolpersteine im Hochschulstudium bei Kurz- und Langzeitmigration unter Berücksichtigung von Diversity Kultur und individuellen Einflussvariablen bei Studierenden mit Migrationshintergrund, ausländischen Studierenden und Geflüchteten – Kennung Rfugs (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Studienerfolg und Studienabbruch“). Alleinige Antragstellerin. Eingereicht.
- **Forschungsprojekt:** CultOpen – Diversity und Interkulturelle Kompetenz im Kontext der Integration von Geflüchteten. Eine multilaterale Zusammenarbeit zwischen Deutschland, Tschechien, Lettland, Serbien, Ungarn und der Slowakei. Verbundprojekt mit Prof. Dr. Martina Rašticová (Mendel University Brno) Prof. Dr. Aija Klavina (Lettische Akademie der Sport- und Erziehungswissenschaften), Dr. Jovana Bjekic, M.A. (University Belgrad), Dr. Lea Kubíčková (Mendel University Brno), Prof. Dr. Dagmar Cagánová (Technical University Slovakia), Prof. Dr. Daniela Spirkova (Technical University Slovakia), Andrea Visztenvelt (Szent Istvan University) und Prof. Dr. József Poór (Szent Istvan University) (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Internationale Zusammenarbeit in Bildung und Forschung, Region Mittelost- und Südosteuropa“ (MOEL-SOEL-Bekanntmachung)). Antragstellerin und Konsortiumsleitung.
- **Forschungsprojekt:** TOLIK – Toleranz und Interkulturelle Kompetenz für Nachhaltigkeit in einem innovativen Europa - Eine multilaterale Zusammenarbeit zwischen Deutschland, Tschechien, Österreich, Serbien und der Slowakei. Verbundprojekt mit Prof. Dr. Martina Rašticová (Mendel University Brno), Jovana Bjekic, M.A. (University Belgrad), Prof. Dr. Jürgen M. Mühlbacher (University Wien), Dr. Natasa Simic (University Belgrad), Dr. Lea Kubíčková (Mendel University Brno), Prof. Dr. Dagmar Cagánová (Technical University Slovakia) und Prof. Dr. Daniela Spirkova (Technical University Slovakia) (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Ideenwettbewerb zum Auf- und Ausbau innovativer FuE-Netzwerke mit Partnern in Donauanrainerstaaten“). Antragstellerin und Konsortiumsleitung.
- **Forschungsprojekt:** Global understanding and local implementation of Social Responsibility on the individual level – a cross-cultural comparison of selected European countries. Verbundprojekt mit Prof. Dr. Martina Raskicova (Mendel University Brno), Prof. Dr. Daniela Spirkova (Slovak University of Technology), Prof. Dr. Alin Marius Andries (Alexandru Ioan Cuza University of Iasi), Dr. Danuta Babinska (University of Economics in

- Katowice), Dr. Jovana Bjekic (Psychosocial Innovation Network), Prof. Dr. Aija Klavina (Academy of Sport Education of Latvia), Prof. Dr. Jürgen M. Mühlbacher (WU Vienna University of Economics and Business), Prof. Dr. Hugo Pinto (University of Coimbra) and Prof. Dr. Jozsef Poor (Szent Istvan University) (Antrag beim EU-Förderprogramm „Horizont 2020“). Antragstellerin und Konsortiumsleiterin.
- **Forschungsprojekt:** GlobEUp - Globale Kompetenz für ein innovatives Europa- Eine multilaterale Zusammenarbeit zwischen Prof. Dr. Petia Genkova (Hochschule Osnabrück), Prof. Dr. Martina Rašticová (Mendel University Brno), Dr. Lea Kubícková (Mendel University Brno), Prof. Dr. Aija Klavina (Lettische Akademie der Sport- und Erziehungswissenschaften), Dr. Jovana Bjekic, M.A. (University Belgrad), Prof. Dr. Dagmar Cagánová (Technical University Slovakia) und Prof. Dr. Daniela Spirkova (Technical University Slovakia) (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Programm „MOEL-SOEL Internationale Zusammenarbeit in Bildung und Forschung, Region Mittelost- und Südosteuropa im Konsortium mit fünf Partnern“). Antragstellerin und Konsortiumsleitung.
  - **Forschungsprojekt:** Globale Kompetenz Botschafter. Verbundprojekt mit Prof. Dr. Valentina Grigosenko (Russland Smoljansk) und Prof. Dr. Ludmila Smokova (Odessa Universität Metschnikov) (Antrag bei der VW Stiftung im Förderprogramm „Trilaterale Partnerschaften“). Antragstellerin und Konsortiumsleiterin.
  - **Forschungsprojekt:** Globale Kompetenz und Soziale Verantwortung. Verbundprojekt mit Prof. Dr. Ute Klammer (Universität Duisburg-Essen) und Prof. Dr. Haci-Halil Uslucan (Universität Duisburg-Essen) (Antrag zur Vorbereitung einer Graduierten-Schule bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG)). Antragstellerin.
  - **Forschungsprojekt:** Ostpartnerschaften - Interkulturelle Kompetenzen. Verbundprojekt mit Prof. Dr. Lydia Vaulina (Russland-Universität Kostroma) und PD Dr. Ludmila Smokova (Odessa Universität Metschnikov) (Antrag beim DAAD). Antragstellerin.
  - **Forschungsprojekt:** ProPflege – Kompetenzentwicklung in der Pflege. Verbundprojekt mit Prof. Dr. Michael Kerres (Universität Duisburg-Essen), Prof. Dr. Joachim Vogt (Technische Universität Darmstadt), Prof. Dr. Petia Genkova (Hochschule Osnabrück) und Jürgen van Capelle (ESTA-Bildungswerk gGmbH) (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Zukunft der Arbeit: Arbeiten an und mit Menschen“). Antragstellerin und Koordination. Verbundpartnerin. Eingereicht
  - **Forschungsprojekt:** Go Out - Go Global (Globale Mobilität und Interkulturelle Kompetenz durch Auslandsstudium) (Antrag beim Deutschen Akademischen Austauschdienst (DAAD)). Antragstellerin.
  - **Forschungsprojekt:** Teach3C (3C= cross-cultural-competence) – Interkulturelle Kompetenzentwicklung im Hochschulbereich. Verbundprojekt mit Prof. Dr. Daniela Gröschke (Friedrich-Schiller-Universität Jena) (Antrag bei der Stiftung Mercator). Antragstellerin und Koordination.
  - **Forschungsprojekt:** DIVERSCHANCE - Diversity-Sensible Kompetenzförderung und Potentialerkennung der qualifizierten Arbeitskräfte im demografischen Wandel unter der Perspektive der Chancengleichheit für ältere Personen, Frauen und Personen mit Migrationshintergrund. Projekt mit Partnern Prof. Dr. Joachim Vogt (Technische Universität Darmstadt), Barbara Thomas-Klosterkamp, Martina Vennemeyer (Regionales Bildungsnetzwerk Kreis Steinfurt), Karl-Heinz Schulz (Mandelkern Management & Kommunikation) und Dr. Rainer Thiehoff (ddn Das Demographie Netzwerk). Antragstellerin und Konsortiumsleiterin. Eingereicht.
  - **Forschungsprojekt:** Forschungsprofessur VW Stiftung und Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur (Antrag bei der VW Stiftung). Alleinige Antragstellerin. Eingereicht.
  - **Forschungsprojekt:** Lehrkräfte im Auslandsschulwesen – Analyse interkultureller beruflicher Erfahrungen und Herausforderungen (mit Bundesverwaltungsamt (BVA), Zentralstelle für Auslandsschulwesen).
  - **Forschungsprojekt:** Pro3C - Profiling interkultureller Kompetenz im tertiären Bildungssektor mit Frau Prof. Dr. Daniela Gröschke (Friedrich-Schiller-Universität Jena) (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Kompetenzmodellierung und Kompetenzerfassung im Hochschulsektor“). Antragstellerin. Eingereicht.
  - **Forschungsprojekt:** Interkulturelle Kompetenz und Kulturelle Anpassung – Schlüssel für erfolgreiche individuelle und institutionelle Bildungsprozesse? Psychologische und stresstheoretische Ansätze (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Chancengleichheit und Teilhabe“). Alleinige Antragstellerin. Eingereicht.
  - **Forschungsprojekt:** Haus des Kleinen Forschers - Eine sequentielle Studie in den Grundschulen in Niederbayern mit Frau Beratungsrektorin Birgitta Spanner (Antrag beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Förderprogramm „Haus des Kleinen Forschers“). Antragstellerin.
  - **Forschungsprojekt:** Happy People - Global Growth? Cultural Predictors of Work-Life-Balance and Economic Success (Antrag bei der VW Stiftung im Förderprogramm “Global Growth”). Alleinige Antragstellerin. Eingereicht.
  - **Forschungsprojekt:** Neue Qualität der Arbeit – Schwerpunkt Neue Qualität der Führung – Bundesministerium für Arbeit und Soziales (seit 2008). Antragstellerin. Eingereicht.
  - **Forschungsprojekt:** Soziale Identität bei Personen mit Migrationshintergrund, (Oktober 2007 – Mai 2008, DAAD Post Doc Stipendiatin Dr. Ludmila Smokova (Odessa Universität Metschnikov, Ukraine)). Antragstellerin und Betreuerin.
  - **Forschungsprojekt:** Teamklima und Kooperation (Antrag bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) - Projektantrag gestellt mit dem Institut für Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Gesundheitsförderung und Effizienz der Hochschule Niederrhein, (Antrag beim A.U.G.E. Institut). Antragstellerin. Abgelehnt.

- **Forschungsprojekt:** Mechanismen korrupter Beziehungen – eine interviewbasierte Analyse (Antrag bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) - Projektantrag gestellt mit Prof. Dr. Graf vom Lambsdorff (Universität Passau)). Antragstellerin. Abgelehnt.
- **Forschungsprojekt:** Work-Life-Balance und Wohlbefinden – aktuelle Forschung. Eigenprojekt.
- **Forschungsprojekt:** Führungskompetenz und Bewerbungsgespräch. Eigenprojekt.
- **Forschungsprojekt:** Universal Cultural Patterns and Subjective Well-Being). Eigenprojekt.
- **Forschungsprojekt:** Authoritarianism and Individualism/Collectivism; A cross-cultural Study (In cooperation with Markus Kimmelmeier (University in Michigan - Ann Arbor, USA). Koordination und Mitarbeit.
- **Forschungsprojekt:** Authoritarianism and Values: A Cross-cultural Study in Germany and Bulgaria, (In cooperation with Prof. Dr. Johann Schneider (University of Saarland, Germany). Koordination und Mitarbeit.
- **Forschungsprojekt:** Leadership Behavior and Organizational Spontaneity (In cooperation with Prof. Dr. Hans-Werner Bierhoff (Department of Social Psychology, University of Bochum, Germany). Koordination und Mitarbeit.
- **Forschungsprojekt:** Improvement of the Cooperation between Germans and Bulgarians via Intercultural Communication Training (In cooperation with the University of Hamburg, Germany). Koordination und Mitarbeit.
- **Forschungsprojekt:** Management of the Conflicts in Organization, (Financed by the National fund for scientific research at the Ministry of Science and Education of Bulgaria). Mitarbeit.

## **AKADEMISCHE SELBSTVERWALTUNG/SONSTIGES**

<b>SEIT 2021</b>	Stellvertretende Vorsitzende des Frauenrates NRW
<b>SEIT 2020</b>	Gutachterin für den DAAD
<b>SEIT 2020</b>	Wissenschaftlicher Beirat der Zeitschrift Report Psychologie
<b>SEIT 2019</b>	Mentorin beim Mentoring-Projekt für Studierende und Berufs-Starterinnen des Deutschen Akademikerinnen Bundes e.V. (DAB)
<b>SEIT 2019</b>	Mentorin für die Betreuung von Nachwuchswissenschaftlern bei der Fern-Universität Hagen
<b>SEIT 2019</b>	Mentorin für die Betreuung von Nachwuchswissenschaftlern im EMOS Programm der Universität Osnabrück
<b>SEIT 2019</b>	Gutachterin beim Verband für Arbeits- und Organisationswissenschaft (AOW)
<b>SEIT 2019</b>	Redaktionsberiat Internationale Zeitschrift für Sozialpsychologie und Gruppendynamik in Wirtschaft und Gesellschaft
<b>SEIT 2019</b>	Vorsitzende des Fördervereins „Freunde und Förderer der Psychologischen Hochschule Berlin“ PHB
<b>SEIT 2018</b>	Kuratorin der Studienstiftung vom Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)
<b>SEIT 2018</b>	Herausgeberin Journal Odessa National University Herald. Series: Psychology
<b>SEIT 2018</b>	Herausgeberin Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis
<b>SEIT 2018</b>	Herausgeberin Zeitschrift für Sozialmanagement
<b>SEIT 2017</b>	Vorstandsmitglied beim Deutschen Akademikerinnen Bund (DAB)
<b>SEIT 2017</b>	Sprecherin Gleichbehandlungsausschuss (GBA) beim Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)
<b>SEIT 2016</b>	Herausgeberin Zeitschrift für Politische Psychologie (ZfPP)
<b>SEIT 2016</b>	Gutachterin für das Programm „Lebenslang gesund“ beim Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) insbesondere für kultursensible Konzepte
<b>SEIT 2016</b>	Wissenschaftlicher Beirat bei der Industrie- und Handelskammer Bayern (IHK) für Verfahren zur Diagnostik und Förderung beruflicher Kompetenzen
<b>SEIT 2016</b>	Wissenschaftlicher Beirat beim Meramo Verlag GmbH für Verfahren zur Diagnostik und Förderung beruflicher Kompetenzen für die Bundesagentur für Arbeit (Check.Work)
<b>SEIT 2016</b>	Delegierte im Frauenrat NRW
<b>SEIT 2016</b>	Mitglied beim Deutschen Akademikerinnen Bund (DAB)
<b>SEIT 2016</b>	Vorsitzende der Sektion Politische Psychologie beim Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)
<b>SEIT 2015</b>	Leitung vom Kompetenzzentrum „Globale Kompetenz“ Hochschule Osnabrück
<b>SEIT 2015</b> <b>SEIT 2013</b>	Mitglied im wissenschaftlichen Beirat der Zeitschrift für Diversitätsforschung und –management Beraterin bei der Hochschulrektorenkonferenz (HRK) im Programm Nexus in Bezug auf Auslandsmobilität im Studium
<b>SEIT 2013</b>	Wissenschaftliche Beratung im Arbeitskreis Altersgemischte Teams – Deutsche Gesellschaft für

Personalführung (DGPF) und Deutsches Demografisches Netzwerk (DDN)

- 2013-2015** Beauftragte Internationale Angelegenheiten/ Director International Affairs  
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften  
Hochschule Osnabrück
- 2012** Personalrat (Vertreterin der hauptamtlich Lehrenden)  
Hochschule des Bundes, Bundesinnenministerium in Brühl
- 2011** Modulkoodinatorin der Module 11, 18 und 22 (Wahlpflichtbereich) im Studiengang  
Verwaltungsmanagement  
Hochschule des Bundes, Bundesinnenministerium in Brühl
- 2009-2011** Erasmus-Beauftragte für die Wirtschaftliche Universität Brno, Tschechoslowakei  
Universität Passau
- 2008-2011** Leitung der selbständigen Lehrereinheit Fach Psychologie an der Philosophischen Fakultät  
Universität Passau (mit einer dazugehörigen halben Stelle für eine Lehrkraft mit besonderen  
Aufgaben und vier-sechs studentischen Hilfskräften)
- 2008-2011** Kuratorin von Instead e.V. Studentische Unternehmensberatung  
Universität Passau
- 2008-2011** Leitung des Moduls Interkulturelle Kommunikation – M.A. European Studies  
Universität Passau
- 2007-2009** Vertreterin des wissenschaftlichen und künstlerischen Personals der Philosophischen Fakultät  
Universität Passau
- 2006-2011** Beteiligung am Kerncurriculum für Lehramtsmodularisierung; Modulbeauftragte Psychologie  
Universität Passau
- 2006** Beteiligung an der Forschungsgruppe Graduiertenschule „Selbstorganisation“  
Universität Passau
- 2005-2011** Beteiligung am Basismodul Medienpsychologie/Medienpädagogik an dem neuen B.A.-  
Studiengang Medien und Kommunikation  
Universität Passau
- 2005-2011** Gutachterin für Bildungsforschung – online Fachzeitschrift  
<http://www.bildungsforschung.org/editorial/>
- 2004-2011** Frauenbeauftragte der Philosophischen Fakultät  
Universität Passau (u. a. Beteiligungen an zahlreichen Kommissionen und Berufungsverfahren)
- 2003-2011** Prüfungstätigkeit:
- Mehr als 1.950 abgenommene schriftliche und mündliche Prüfungen, Staatsexamina ca. 150 bis 200 pro Semester
  - Betreuung von ca. 500 bis 600 Studenten pro Semester (schwankend) in Seminaren, Prüfungsvorbereitungen und Abschlussarbeiten
  - Prüferin für Magisterprüfung
  - Zwischenprüfung im Magisternebenfach Psychologie
  - Diplomprüfung und Vordiplomprüfung im Sondernebenfach Psychologie für den Studiengang Informatik
  - Zugelassene Prüferin für Staatsexamina beim Bayerischen Ministerium für Unterricht und Kultus, 1. Staatsexamen für Lehramt (Psychologie)

## **FORSCHUNGS- UND LEHRSCWERPUNKTE**

- Psychologische Grundlagen für Erziehung und Bildung
- Psychologische Grundlagen für lebenslanges Lernen, Kompetenzförderung und Messung
- Sozialpsychologie, Diversity und Gender Mainstream
- Interkulturelle Kommunikation und interkulturelle Psychologie, Kultur(-vergleichende) Psychologie
- Organisationspsychologie
- Medienpsychologie

## **THEMENSCHWERPUNKTE**

- Sozialpsychologische Fragestellungen von Bildung, Lehren und Lernen, Kompetenzen
- Interkulturelle Kommunikation, Interkulturelle Kompetenz
- Interkultureller Erfolg und Integration
- Cultural Patterns (Individualismus/Kollektivismus, Werte)
- Positive Phänomene (Lebenszufriedenheit, Wohlbefinden und prosoziales Verhalten, Work-Life-Balance, Gerechtigkeit)
- Soziale Rolle und Gruppeneinflüsse (Geschlechterrollen, Vorurteile, autoritäre Einstellungen, Gruppendynamische Fragestellungen)
- HR und Medienpsychologie
- Assessment
- Virtuelle Teams

## **REVIEWER/ HERAUSGEBERIN**

- Herausgeberin Zeitschrift Politische Psychologie
- Herausgeberin Zeitschrift für Sozialmanagement
- Herausgeberin Odessa National University Herald. Series: Psychology
- Herausgeberin Journal Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis
- Wissenschaftlicher Beirat der Zeitschrift für Diversitätsforschung und –management
- Reviewer Journal of Global Mobility
- Reviewer Arbeits- und Organisationswissenschaft
- Reviewer The International Journal of Human Resource Management
- Reviewer Journal of Happiness Studies
- Reviewer Cross Cultural & Strategic Management
- Reviewer International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research

## **BETREUUNG UND BEGUTACHTUNG VON ABSCHLUSSARBEITEN**

### **Dissertationen (Work in Progress und abgeschlossen)**

- Lebenszufriedenheit in Abhängigkeit von Kultur (Christina Schwarz). Abgeschlossen.
- M&A Prozesse und Interkulturelle Kommunikation (Anna Gajda). Abgeschlossen.
- Interkulturelle Kommunikation im multinationalen Unternehmen (Annekatri Richter). Abgeschlossen.
- Interkulturelle Kompetenz und interkultureller Erfolg bei Auslandsentsendungen (Katharina Kaune)
- Sind achtsame Menschen zufriedener? – Zum Zusammenhang von Achtsamkeit und Partnerschaftserfolg unter Berücksichtigung von Emotionsregulation und Attribution (Andrea Führer). Abgeschlossen.
- Selbstkonstruktion, Coping und Zufriedenheit: Ein interkultureller Vergleich von russischen und deutschen Paarpersonen (Anna Mikhof). Abgeschlossen.
- Stressbewältigung und Arbeitszufriedenheit bei der Bundespolizei - Berufsspezifische Indikatoren (Markus Schmidt)
- Interkulturelle Kompetenz in der Zusammenarbeit in internationalen Organisationen (Michael Nadolski)
- Diversity Management und Personalauswahl und Personalentwicklung (Wahida Masoud)
- E-Learning Nutzung und Wirkung auf Lernstile (Jan Kodes)
- Vertrauen (Frank Becher). Abgeschlossen.
- Karriere Entwicklung bei Migranten (Gabriel Ibrahim Erguezel)
- Wirkung von Fake News (Christopher Castner)

**Diplom-, Magister- Bachelor- und Zulassungsarbeiten nach Schwerpunkten**  
(Anzahl insgesamt: ca. 327)

- Schul- und Hochschuldidaktische Themen (Anzahl: ca. 38)
- Interkulturelles Management und Interkulturelle Kommunikation (Untersuchungen in Unternehmen und Grundlagenuntersuchungen) (Anzahl: ca. 64)
- Medien-, Werbe- und Marketing Forschung (Anzahl: ca. 71)
- Führung, Bewerbung, Personal- und Organisationsmaßnahmen (Untersuchungen vorwiegend im Unternehmen durchgeführt) (Anzahl: ca. 70)
- Gesundheitsverhalten und Work-Life-Balance (Grundlagen- und Angewandte Untersuchungen im Unternehmen) (Anzahl: ca. 68)
- Grundlagenbezogene Fragestellungen mit sozialpsychologischen Aspekten (Anzahl: ca. 15)

## LEHRVERANSTALTUNGEN

ANZAHL DER LEHRVERANSTALTUNGEN 1997-2021: INSGESAMT CA. 271

*Hochschule Osnabrück*

*University of Applied Sciences, Osnabrück* (Anzahl: insgesamt ca. 75)

<b>SS 2021</b>	<i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
<b>WS 2020/21</b>	<i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
<b>SS 2020</b>	<i>Vorlesung</i> Kultureller und demografischer Wandel (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
<b>WS 2019/20</b>	<i>Vorlesung</i> Kultureller und demografischer Wandel (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
<b>SS 2019</b>	<i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
<b>WS 2018/19</b>	<i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
<b>SS 2018</b>	<i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
<b>WS 2017/18</b>	<i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
<b>SS 2017</b>	<i>Seminar</i> Einführung in die Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Einführung in die Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
<b>WS2016/17</b>	<i>Seminar</i> Einführung in die Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Einführung in die Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Interkulturelle Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)

- SS 2016**      *Seminar* Einführung in die Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Einführung in die Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Vorlesung* Interkulturelle Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Vorlesung* Interkulturelle Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
- WS 2015/16**      *Seminar* Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Einführung in die Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Einführung in die Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Vorlesung* Interkulturelle Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Vorlesung* Interkulturelle Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
- SS 2015**      *Vorlesung* Persönlichkeits- und differentielle Psychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Entwicklungspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Einführung in die Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Einführung in die Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
- SS 2014**      *Vorlesung* Persönlichkeits- und differentielle Psychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Vorlesung* Mensch und System (Sozialpsychologie)  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Vorlesung* Kultureller und demographischer Wandel  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Entwicklungspsychologie II  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Klinische Psychologie 1  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
- WS 2013/14**      *Vorlesung* Persönlichkeits- und differentielle Psychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* E Commerce  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Praxisprojekt zur Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang Wirtschaftspsychologie)  
*Vorlesung* Kultureller und demographischer Wandel  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Vorlesung* Psychologie in der Sozialen Arbeit  
(Studiengang BA Soziale Arbeit)  
*Seminar* Praxisprojekt zur Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Praxisprojekt zur Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)  
*Seminar* Führungstraining  
(Studiengang MA Management im Gesundheitswesen)

- SS 2013**
- Seminar* Entwicklungspsychologie II  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
  - Seminar* Soziale Kommunikation und Interaktion in der Pflegepraxis  
(Studiengang BA Pflegewissenschaften)
  - Vorlesung* Psychologie und pädagogische Grundlagen der Sozialen Arbeit  
(Studiengang BA Soziale Arbeit)
  - Vorlesung* Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Mitarbeiterführung  
(Studiengang BA Pflegewissenschaft)
  - Seminar* Grundlagen der Mitarbeiterführung  
(Studiengang BA Pflegewissenschaften)
  - Vorlesung* Grundlagen der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Mitarbeiterführung  
(Studiengang BA Pflegewissenschaft)
  - Seminar* Praxisprojekt zur Wirtschaftspsychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
  - Vorlesung* Persönlichkeits- und differentielle Psychologie  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
  - Vorlesung* Psychologische Grundlagen der Sozialen Arbeit  
(Studiengang BA Soziale Arbeit)
  - Seminar* Führungstraining  
(Studiengang MA Management im Gesundheitswesen)
  - Seminar* Entwicklungspsychologie II  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
- WS 2012/13**
- Seminar* Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
  - Seminar* Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen  
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
  - Seminar* Grundlagen der Organisationsentwicklung: Organisationsentwicklung 1  
(Studiengang BA Pflegemanagement)
  - Seminar* Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Mitarbeiterführung  
(Studiengang BA Pflegewissenschaften)
  - Seminar* Soziale Kommunikation und Interaktion  
(Studiengang BA Pflegewissenschaften)
  - Seminar* Führungstraining  
(Studiengang MA Management im Gesundheitswesen)

<b><i>Psychologische Universität Berlin</i></b>
---

(Anzahl: insgesamt ca. 5)
---------------------------

- |                   |  |
|-------------------|--|
| <b>WS 2020/21</b> | <i>Seminar</i> Interkulturelle Kommunikation<br>(Studiengang M.A. Klinische Psychologie<br>Studiengang M.A. Psychologie) |
| <b>WS 2019/20</b> | <i>Seminar</i> Interkulturelle Kommunikation<br>(Studiengang M.A. Klinische Psychologie<br>Studiengang M.A. Psychologie) |
| <b>WS 2018/19</b> | <i>Seminar</i> Interkulturelle Kommunikation<br>(Studiengang M.A. Klinische Psychologie<br>Studiengang M.A. Psychologie) |
| <b>WS 2017/18</b> | <i>Seminar</i> Interkulturelle Kommunikation<br>(Studiengang M.A. Klinische Psychologie<br>Studiengang M.A. Psychologie) |
| <b>WS 2016/17</b> | <i>Seminar</i> Interkulturelle Kommunikation<br>(Studiengang M.A. Klinische Psychologie<br>Studiengang M.A. Psychologie) |

**Technische Universität Darmstadt**

(Anzahl: insgesamt ca. 3)

<b>WS 2012/13</b>	<i>Seminar</i> Interkulturelle und interdisziplinäre Aspekte des Kommunizierens und komplexen Problemlösens: Sprache und Denken (Studiengang BA Psychologie) <i>Seminar</i> Interkulturelle und interdisziplinäre Aspekte des Kommunizierens und komplexen Problemlösens: Sprache und Denken (Studiengang BA Psychologie) <i>Seminar</i> Interkulturelle Kommunikation- Problemfelder und Implikationen für Wissenschaft und Praxis (Internationale Beziehungen) (Studiengang BA Psychologie)
-------------------	--

**Universität der Bundeswehr München – Lehrauftrag beim Zentralinstitut Studium Plus**

(Anzahl: insgesamt ca. 27)

<b>Herbsttrimester 2020</b>	Diversity Management – Leben 4.0
<b>Frühlingstrimester 2020</b>	Trainingspotentiale erkennen? Führung und Assessment
<b>Frühlingstrimester 2019</b>	Trainingspotentiale erkennen? Führung und Assessment
<b>Frühlingstrimester 2018</b>	Und wie erkenne ich, ob jemand kompetent ist? Führung und Assessment
<b>Frühlingstrimester 2017</b>	„Und ... wie soll ich wissen, ob jemand wirklich kompetent ist“ – Assessment von Führungskompetenzen
<b>Frühlingstrimester 2016</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Frühlingstrimester 2015</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Herbsttrimester 2014</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Frühlingstrimester 2014</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Herbsttrimester 2013</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Frühlingstrimester 2013</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Herbsttrimester 2012</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Frühlingstrimester 2012</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Herbsttrimester 2011</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Frühlingstrimester 2011</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Herbsttrimester 2010</b>	Work-Life-Balance und Stressbewältigung Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Frühlingstrimester 2010</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
<b>Herbsttrimester 2009</b>	Work-Life Balance und Arbeitszufriedenheit- Psychologische Aspekte und praxisrelevante Ansätze
<b>Frühlingstrimester 2009</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen Führungskompetenzen und Assessment
<b>Wintertrimester 2009</b>	Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen Führungskompetenzen und Assessment
<b>Herbsttrimester 2008</b>	Work-Life Balance und Arbeitszufriedenheit – Psychologische Aspekte und praxisrelevante Ansätze Führung und Assessment: Training

<b>Frühlingstrimester 2008</b>	Führung; Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung
<b>Wintertrimester 2008</b>	Führung; Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung Führungskompetenzen: Training
<b>Herbsttrimester 2007</b>	Führung; Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung Führungskompetenzen: Training
<b>Frühlingstrimester 2007</b>	Führung; Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung
<b>Wintertrimester 2006/07</b>	Führung; Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung

<b><i>FOM – Hochschule für Oekonomie und Management, Essen</i></b> (Anzahl 1)
---

<b>WS 2015/16</b>	<i>Seminar Konsumenten und Werbepsychologie</i> (BA European Business & Psychology)
-------------------	--

<b><i>WWU Münster – Westfälische Wilhelms-Universität Münster</i></b> (Anzahl 2)
--

<b>SS2020</b>	<i>Seminar Innovationsmanagement</i> (MA Hochschul- und Wissenschaftsmanagement – WWU Münster)
<b>SS 2018</b>	<i>Seminar Innovationsmanagement</i> (MA Hochschul- und Wissenschaftsmanagement – WWU Münster)

<b><i>UW/H – Universität Witten Herdecke</i></b> (Anzahl 3)
---

<b>WS 2020/21</b>	<i>Interkulturelle Kompetenz</i> (BA Psychologie)
<b>WS 2019/20</b>	<i>Diversity Management</i> (BA Psychologie)
<b>SS 2019</b>	<i>Diversity Management</i> (BA Psychologie)

<b><i>University of Applied Sciences Europe – Iserlohn – Lehrauftrag Bachelor of Business Psychology/ Master of Business Psychology</i></b> (Anzahl: insgesamt ca. 23)
--

<b>WS 2020/21</b>	Differentielle Psychologie und Kreativität(BA Wirtschaftspsychologie – BiTS Iserlohn)
<b>WS 2020/21</b>	Experimentalpraktikum (BA Wirtschaftspsychologie – BiTS Iserlohn)
<b>SS 2020</b>	Differentielle Psychologie und Kreativität (BA Wirtschaftspsychologie – BiTS Iserlohn)
<b>WS 2019/20</b>	Differentielle Psychologie und Kreativität (BA Wirtschaftspsychologie – BiTS Iserlohn)
<b>SS 2019</b>	<i>Fallstudie</i> Organisationspsychologie, Differentielle Psychologie und Kreativität (BA Wirtschaftspsychologie – BiTS Iserlohn)
<b>WS 2018/19</b>	<i>Fallstudie</i> Organisationspsychologie (BA Wirtschaftspsychologie – BiTS Iserlohn)
<b>SS 2018</b>	<i>Fallstudie</i> Organisationspsychologie (BA Wirtschaftspsychologie – BiTS Iserlohn)
<b>SS 2016</b>	<i>Seminar</i> Gender and Diversity: Theoretical Foundation (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn) <i>Seminar</i> Diagnostik II (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin)
<b>SS 2015</b>	<i>Seminar</i> Diagnostik II (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar</i> Fallstudien zur Diagnostik II (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn) <i>Seminar</i> Gender and Diversity: Theoretical Foundation (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)

<b>WS 2014/15</b>	<i>Seminar</i> Interventionsmethoden (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar</i> Anwendungsstudie III (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar</i> Interventionsstudien (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar</i> Differentielle und Persönlichkeitspsychologie (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn) <i>Seminar</i> Fallstudien zur Persönlichkeitspsychologie (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)
<b>SS 2014</b>	<i>Seminar</i> Anwendungsstudie III (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar</i> Gender and Diversity: Theoretical Foundation (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)
<b>WS 2013/14</b>	<i>Seminar</i> Anwendungsstudie III (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin)
<b>SS 2013</b>	<i>Seminar</i> Gender and Diversity: Theoretical Foundation (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)
<b>SS 2012</b>	<i>Seminar</i> Gender and Diversity: Theoretical Foundation (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)
<b>WS 2011/12</b>	<i>Seminar</i> Health and Work (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)

<p><b><i>Hochschule des Bundes, Bundesministerium des Inneren, Brühl</i></b>  <b><i>Federal University of Applied Administrative Sciences, Brühl</i></b> (Anzahl: insgesamt ca. 23)</p>
---

<b>SS 2012</b>	<i>Vorlesung</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Vorlesung</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Statistik-Einführung <i>Seminar</i> Statistik-Einführung <i>Seminar</i> Change Management <i>Seminar</i> Change Management <i>Seminar</i> Organisationspsychologie <i>Seminar</i> Organisationspsychologie <i>Vorlesung und Seminar</i> Personalmanagement <i>Vorlesung und Seminar</i> Personalmanagement
<b>WS 2011/12</b>	<i>Vorlesung</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Vorlesung</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Statistik- Einführung <i>Seminar</i> Statistik- Einführung <i>Seminar</i> Change Management <i>Seminar</i> Organisationspsychologie <i>Seminar</i> Betriebliches Gesundheitsmanagement <i>Seminar</i> Personalmanagement <i>Seminar</i> Korruption: Prävention und Psychologische Aspekte <i>Seminar</i> Führung <i>Seminar</i> Grundlagen der Psychologie und Sozialwissenschaften (PSP) (Sozialpsychologie, Kommunikation und Gruppenverhalten)

**Verwaltungshochschule Wiesbaden**  
**University of Applied Sciences, Wiesbaden** (Anzahl: insgesamt ca. 9)

- SS 2011**      *Seminar Grundstudium* Psychologie (Grundlagen der Psychologie, Kommunikation und Gruppenverhalten)  
*Seminar Grundstudium* Psychologie (Grundlagen der Psychologie, Kommunikation und Gruppenverhalten)  
*Seminar Hauptstudium* Psychologie (Stress, Personalpsychologie und deviantes Verhalten, psychische Störungen)  
*Seminar Hauptstudium* Psychologie (Stress, Personalpsychologie und deviantes Verhalten, psychische Störungen)  
*Seminar* Sozialwissenschaften (Konfliktmanagement)  
*Seminar* Sozialwissenschaften (Konfliktmanagement)  
*Seminar* Sozialwissenschaften (Konfliktmanagement)  
*Seminar* Medien und Gesellschaft  
*Seminar* Medien und Gesellschaft

**Universität Passau**  
(Anzahl: insgesamt ca. 36)

- WS 2020/21**      *Hauptseminar* Interkulturelle Psychologie  
**WS 2010/11**      *Hauptseminar* Konsum- und Medienforschung (Forschungs-Projektseminar)  
**SS 2010**            *Vorlesung* Medienpsychologie  
**WS2009/10**      *Proseminar* Führung und Führungspersönlichkeit  
*Hauptseminar* Konsum- und Medienforschung (Forschungs-Projektseminar)  
**SS 2009**            *Vorlesung* Medienpsychologie  
*Hauptseminar* Konsum- und Medienforschung (Projektseminar)  
*Hauptseminar* Kompetenzen für die Mediengesellschaft: Pluralität, Heterogenität Diversity  
**WS 2008/09**      *Proseminar* Führung und Führungspersönlichkeit  
**SS 2008**            *Proseminar* Medienpsychologie  
*Proseminar* Wirtschaftspsychologie: Konsum- und Medienforschung  
**WS 2007/08**      *Proseminar* Psychologische Aspekte der Kommunikation: Verhaltensmuster richtig „deuten“?  
**WS 2006/07**      *Proseminar* Kompetenz(en): Schlüssel zum lebenslangen Erfolg? Psychologische und pädagogische Aspekte des Kompetenzerwerbs  
*Proseminar* Medien und Konsumforschung: wirtschafts- und werbepsychologische Aspekte  
**SS 2006**            *Proseminar* Medien, Persuasive Kommunikation und sozialer Einfluss  
*Kolloquium* für Diplomanden- empirische Forschung  
**WS 2005/06**      *Proseminar* Medienpsychologie  
*Proseminar* Führung: Führungspersönlichkeit?; Organisationsentwicklung, Organisationskultur;  
*Proseminar* Grundkurs Psychologie II (Sozialpsychologie)  
**SS 2005**            *Proseminar* Medienpsychologie  
*Proseminar* Modellieren gruppenspezifischer Prozesse  
*Proseminar* Interkulturelle Kommunikation  
*Proseminar* Konfliktmanagement  
**WS 2004/05**      *Proseminar* Soziale Kognition und Interaktion  
*Proseminar* Gruppeneffizienz und soziale Kompetenz: Training  
*Proseminar* Kolloquium für Diplomanden- empirische Forschung  
**SS 2004**            *Proseminar* „Warum immer mir...?“ – psychologische Aspekte des Gerechtigkeitserhebens und der subjektiven Lebenszufriedenheit  
*Proseminar* Kommunikative Kompetenz: Sozialpsychologisches Training  
*Proseminar* Einstellungen, Einstellungsänderung und Motivation (interdisziplinäres Seminar Informatik/Psychologie)  
**WS 2003/04**      *Proseminar* Führung und Management in Gruppen;  
*Proseminar* Angewandte Psychologie: Image, Konfliktmediation und Moderieren  
*Proseminar* Kulturpsychologie- theoretische und empirische Aspekt  
**SS 2003**            *Proseminar* Grundthemen der Sozialpsychologie  
*Proseminar* Werbung und sozialer Einfluss

**LMU München – Lehrauftrag am Institut für Interkulturelle Kommunikation**

(Anzahl: insgesamt ca. 2)

- SS 2007**                      *Proseminar* Assessment – aber richtig? Psychologische Aspekte von Personalführung und Leistungsbeurteilung in multinationalen Unternehmen
- WS 2006/07**                *Proseminar* Sozialpsychologische Theorien und Methoden in der interkulturellen Kommunikation

**Universität „St. Kliment Ohridski“ Sofia, Bulgarien**

(Anzahl: insgesamt ca. 16)

- 1998-1999**                      *Seminar* Politische Psychologie
- (insgesamt 4 Semester)**        *Seminar* Politische Psychologie  
*Seminar* Politische Psychologie  
*Seminar* Politische Psychologie  
(jeweils 4 Seminare zur Vorlesung pro Semester) – jeweils 8 SWS pro Semester

**Freie Universität Burgas, Bulgarien**

(Anzahl: insgesamt ca. 42)

- 1997-2000**                      *Seminar* Sozialpsychologie
- (insgesamt 6 Semester)**        *Seminar* Sozialpsychologie  
*Seminar* Sozialpsychologie  
(jeweils 3 Seminare zur Vorlesung pro Semester) – jeweils 6 SWS pro Semester
- 1997-2000**                      *Seminar* Selbsterfahrungstraining
- (insgesamt 6 Semester)**        *Seminar* Selbsterfahrungstraining  
(jeweils 2 Seminare pro Semester) – jeweils 4 SWS pro Semester  
*Seminar* Kommunikationstraining  
*Seminar* Kommunikationstraining  
(jeweils 2 Seminare pro Semester) – jeweils 4 SWS pro Semester

## VORTRÄGE

ANZAHL INSGESAMT: CA. 251

ANZAHL VORTRÄGE: 174

ANZAHL POSTER PRÄSENTATIONEN: 73

### Tagungsorganisation:

- 11/2006 Organisation des 26. Workshops der Sektion Politische Psychologie des Berufsverbandes Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP): Heimliche Lehrpläne: Sozialisierung in Bildung und Wirtschaft (Themenschwerpunkt Schlüsselqualifikationen)

### Eingeladene Vorträge, Keynotes und Podiumsdiskussionen:

- 2022 Cult-Euro 1 – Zwischenpräsentation  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz, der Schlüssel zum Erfolg?*
- 2020 Tagung des Netzwerks Interkulturalität „Lächeln Smileys anders in den verschiedenen Kulturen? Interkulturelle Aspekte von digitaler Kommunikation“  
Genkova, P. *Lächeln Smileys anders in den verschiedenen Kulturen? Interkulturelle Aspekte von digitaler Kommunikation*
- 2020 Tagung des Netzwerks Diversity „Diversity virtuell gedacht? Diversity Aspekte der virtuellen Kommunikation“  
Genkova, P. *Diversity virtuell gedacht? Diversity Aspekte der virtuellen Kommunikation*
- 2019 Deutscher Akademikerinnenbund e.V. (DAB) „DAB-Gruppe DAB-DUS: Frauen und Führung? eine Frage der Perspektive“  
07. November 2019 in Düsseldorf  
Genkova, P. *Frauen und Führung? Eine Frage der Perspektive*
- 2019 11. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW) der deutschen Gesellschaft für Psychologie „Neue Formen der Arbeit in der digitalisierten Welt – Veränderungskompetenz stärken“  
25.-27. September 2019 in Braunschweig  
Genkova, P. *Stress und Migration Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs*
- 2019 Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP) Tag der Psychologie 2019 „Diversität und psychologische Praxis: Dimensionen und Impulse“  
20. September 2019 in Berlin  
Genkova, P. *Diversität und Interkulturalität*
- 2019 Workshop der Deutschen Rentenversicherung über Migrationshintergrund in Rehabilitation und Arbeitswelt  
01. Juli 2019 in Bielefeld  
Genkova, P. *Gesundheit und Kultur: Psychologische Aspekte*
- 2019 Deutscher Akademikerinnenbund e.V. (DAB)  
25. Juni in Essen  
Genkova, P. *Individualismus/Kollektivismus am Beispiel China*
- 2019 International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD) 2019 “Knowledge Ecosystems and Growth”  
05.-07. Juni in Matera, Italien  
Genkova, P. *Migration and Diversity Potentials for Organisations*
- 2019 Internationale Woche der Universität Trier  
13.-19 Mai 2019 in Trier  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz*
- 2019 Universität Vechta Preisverleihung Höffmann-Wissenschaftspreis für Interkulturelle Kompetenz  
07.02.2019 in Vechta  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz – ein Schlüssel zum Erfolg?*
- 2018 Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP) Bundeskongress für Schulpsychologie „Heterogenität verbindet“  
20-22.09.2018 in Frankfurt am Main  
Genkova, P. *Migration und Schule – Einflussvariablen und Problemfelder?*
- 2018 Industrie- und Handelskammer Osnabrück (IHK)  
09. Januar 2018 in Osnabrück  
Genkova, P. *Frauen, Führung, Fortschritte – Wie Wissenschaft sich diesen Themen zuwendet.*

- 2017 Sektion Politische Psychologie beim Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
05.-08. Dezember 2017 in Osnabrück  
*Organisation Small Research Meeting.*
- 2017 Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
04. November 2017 in Hessen  
Genkova, P. *Gender und Work-Life-Balance.*
- 2017 Frauenrat NRW Landesregierung  
06. Oktober 2017 in Düsseldorf  
Genkova, P. *Ist es leicht eine Politikerin zu sein? – Psychologische Aspekte von Geschlechterstereotypen.*
- 2017 Industrie- und Handelskammer Osnabrück (IHK)  
21. September 2017 in Osnabrück  
Genkova, P. *Gibt es wirtschaftliche Erfolge ohne Migranten? (damals, heute)?*
- 2017 Universität Duisburg-Essen  
20. September 2017 in Duisburg  
Genkova, P. *Interkulturelle Psychologie, Migration und Erfolg.*
- 2017 Psychologische Hochschule Berlin/ Diversity Tag – Charta der Diversity  
30. Mai 2017 in Berlin  
Genkova, P. *Diversity Potenziale.*
- 2017 Deutscher Stiftungstag, Allianz Deutschland  
19. Mai 2017 in Osnabrück  
Genkova, P. *Wo finde ich den Mut? – Migration und Erfolg.*
- 2017 Sektion Politische Psychologie beim Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
05. Mai 2017 in Berlin  
Genkova, P. *Migration und Erfolg.*
- 2017 Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
24. April 2017 in München  
Genkova, P. *Work-Life-Balance.*
- 2017 Engel GmbH  
18. März 2017 in Hameln  
Genkova, P. *Work-Life-Balance.*
- 2017 „Polizei 2030 - Perspektiven des Polizeiberufes – Herausforderungen für polizeiliche Bildungseinrichtungen“  
bei der Deutschen Hochschule der Polizei (DHPol)  
13. - 14. März 2017 in Münster  
Genkova, P. *Diversity und Polizei.*
- 2017 Deutscher Akademikerinnen Bund (DAB)  
21. Februar 2017 in Düsseldorf  
Genkova, P. *Diversity und Interkultureller Erfolg.*
- 2016 „Diversity Management – Die produktive Nutzung von Vielfalt“ bei der Bonner Akademie für Forschung und  
Lehre Praktischer Politik  
24. November 2016 in Bonn  
Genkova, P. *Diversity Management und die Reichweite des Begriffs.*
- 2016 Bonner Akademie für Forschung und Lehre Praktischer Politik „Diversity Management – Die produktive  
Nutzung von Vielfalt“  
24. November 2016 in Bonn  
Genkova, P. *Diversity Management: Vielfalt der Belegschaft als Erfolgspotenzial für Unternehmen strategisch nutzbar machen.*
- 2016 1. Düsseldorfer Konferenz für Sicherheitspolitik  
29. - 30. Oktober 2016 in Düsseldorf  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Migration: Einflussfaktoren.*
- 2015 Workshop über Kompetenzen und Diversity, Bundesagentur für Arbeit NSK  
13. Oktober 2015 in Hannover  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Interkultureller Erfolg.*
- 2015 Fachtagung „Zeit“, Lebenszeit – Arbeitszeit – Familienzeit, Frauenrat NRW Landesregierung  
23. September 2015 in Düsseldorf  
Genkova, P. *„Gleiche Lasten – gleiches Glück“ Geschlechterunterschiede in Bezug auf Work-Life-Balance.*
- 2015 Industrie- und Handelskammer Hagen (IHK) Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region,  
agentur mark GmbH  
22. Mai 2015 in Hagen  
Genkova, P. *Genderfaire Management Kulturen.*

- 2015 Landespsychologentag: Immigration, Integration, Interaktion: Eine Herausforderung für die Psychologie des Berufsverbands der deutschen Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
16. Mai 2015 in München  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz – ein Schlüssel zum Erfolg?*
- 2014 ProSALAMANDER - „Das sind wir. International!“ - Potenziale ausländischer Akademikerinnen und Akademiker im Ruhrgebiet heben  
30. Oktober 2014 in Essen  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenzen als Schlüssel zum beruflichen Erfolg?*
- 2014 ProSALAMANDER - „Das sind wir. International!“ - Potenziale ausländischer Akademikerinnen und Akademiker im Ruhrgebiet heben  
30. Oktober 2014 in Essen  
*Diskutantin bei der Experten Podiumsdiskussion.*
- 2014 Internationales - Universität Magdeburg  
18. Juni 2014 in Magdeburg  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz als Schlüsselkompetenz für internationale Mobilität.*
- 2014 Hochschulrektorenkonferenz - Projekt NEXUS - Konzepte und gute Praxis für Studium und Lehre  
„Anerkennung gestalten! Anerkennungspraxis nach Lissabon!“  
20. Mai 2014 in Leipzig  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz als Schlüsselkompetenz für internationale Mobilität.*
- 2013 Altersgemischte Teams – Experten Arbeitskreis von DGPF und DDN  
23. November 2013 in Düsseldorf  
Genkova, P. *Interkulturelle Kommunikation und Diversity.*
- 2013 Hochschulrektorenkonferenz - Projekt NEXUS - Konzepte und gute Praxis für Studium und Lehre  
„Anerkennung gestalten! Anerkennungspraxis nach Lissabon!“  
10. Dezember 2013 in München  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz als Schlüsselkompetenz für internationale Mobilität.*
- 2013 Vorstandssitzung des Verband Deutscher Lehrer im Ausland (VDLIA)  
23. Juli 2013 in Bamberg  
Genkova, P. & Mägdefrau, J. *Erste Befunde der Studie „Gelingenbedingungen des Auslandsschuleinsatzes: Eine empirische Untersuchung bei auslandsentsendeten Lehrpersonen“.*
- 2013 Antidiskriminierungssymposium-VW Stiftung  
Mai 2013 in Hannover  
*Diskutantin bei der Expertendiskussion.*
- 2012 Vortrag beim Deutschen Beamtenbund (DBB) im Auftrag vom Bundesinnenministerium vor der Delegation des Innenministeriums des Vietnam  
12. Dezember 2012 in Berlin  
Genkova, P. *Change Management in öffentlichen Verwaltung in Deutschland.*
- 2012 Vortrag beim Deutschen Beamtenbund (DBB) im Auftrag vom Bundesinnenministerium vor der Delegation des Innenministeriums von China  
21. November 2012 in Berlin  
Genkova, P. *Change Management in öffentlichen Verwaltungen in Deutschland.*
- 2012 9. Jahrestagung Gesellschaft für Schlüsselkompetenzen in Lehre, Forschung und Praxis e. V.:  
Schlüsselkompetenzerwerb im interkulturellen Lehrraum  
31. Juli - 2. August 2012 in Passau  
Genkova, P. *Interkultureller Erfolg und kulturelle Anpassung – psychologische Aspekte.*
- 2011 Volksbank Kur- und Rheinpfalz EG  
10. Oktober 2011 in Speyer  
Genkova, P. *Kulturelle Anpassung und interkultureller Erfolg im Ausland?*
- 2011 Robert Koch Institut  
07. - 08. April 2011 in Berlin und Wernigerode  
Genkova, P. *Work-Life-Balance und Lebenszufriedenheit unter der Perspektive von Gendermainstream.*
- 2010 Symposium Einfluss der Arbeitsgestaltung auf die Work-Life-Balance: Bessere Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben  
25. Februar 2010 in Karlsruhe  
Genkova, P. *Work-Life-Balance und Lebenszufriedenheit – kulturelle Einflussvariablen. (Keynote)*
- 2009 Neue Qualität der Führung – Expertenarbeitskreis vom BMAS und Wirtschaft  
Hamburg 2009  
Genkova, P. *Neue Perspektiven der Führung – psychologische Aspekte.*
- 2008 Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAUA)

DASA-Symposium 2008 „Constructing the future of work“  
04. - 05. November 2008 in Dortmund

Genkova, P. *Diskutant in Podiumsdiskussion zu Übersichtsreferaten; Leben und Arbeiten im Postfordismus; Widerständigkeit der Biografie; Sozialwissenschaftliche Positionen; Expertenabschluss Diskussion.*

## Vorträge:

- 2022** PASIG. 22. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Transfer von Sicherheit und Gesundheit  
05.-07-09.2022 in Gera  
Genkova, P. & Schreiber, H. „Diversity Nutzen und Annehmen? – Ergebnisse eines Projektes zur Förderung der Diversity Einstellung im MINT Sektor“
- 2022** IFKAD-Conference: Knowledge Drivers for Resilience and Transformation  
20.-22. Juni 2022 in Lugano  
Genkova, P. & Schreiber, H. “Diversity Attitudes and Sensitivity of Employees and Leaders in the German STEM-Sector”
- 2022** 14. Fachtagung Psychologiedidaktik und Evaluation  
27.-28.05.2022 in Münster  
Genkova, P. & Schreiber, H. „Diversity nutzen und annehmen - Eine Untersuchung zu Diversity-Einstellungen im MINT Studium“
- 2022** Fachtagung Ludwigsburger Januargespräche - Rassismus und Diskriminierung  
26.-28. Januar 2022 Ludwigsburg  
Interkulturelle Kompetenz- ein Schlüssel zum Erfolg?- psychologische Aspekte der Kompetenzförderung zur Diskriminierungsreduktion
- 2021** 12. AOW Fachgruppentagung 2021 Nachhaltiger Umgang mit Mensch und Technik  
22. bis 24. September 2021 in Chemnitz  
Genkova, P. „Diversityorientierte Führung – Erfolgsfaktor für Diversity Management?“
- 2021** 12. AOW Fachgruppentagung 2021 Nachhaltiger Umgang mit Mensch und Technik  
22. bis 24. September 2021 in Chemnitz  
Genkova, P. & Schreiber, H. „Der Zusammenhang von interkultureller Kompetenz mit Fremdenfeindlichkeit Im Arbeitsleben“
- 2021** 12. AOW Fachgruppentagung 2021 Nachhaltiger Umgang mit Mensch und Technik  
22. bis 24. September 2021 in Chemnitz  
Genkova, P. & Schreiber, H. „Interkulturelle Kompetenz – Faktoren für ein erfolgreiches Diversity Management?“
- 2021** IFKAD-Conference. Knowledge in Digital Age.  
09-11 September 2021 in Rome  
Genkova, P., & Schreiber, H. „Migration and Diversity Potentials for Organizations”
- 2021** IFKAD-Conference. Knowledge in Digital Age.  
09-11 September 2021 in Rome  
Genkova, P., & Schreiber, H. „Diversity-Oriented Leadership- A Success Factor in the STEM Sector?“
- 2021** IFKAD-Conference. Knowledge in Digital Age.  
09-11 September 2021 in Rome  
Genkova, P. & Schäfer, D. “What is Intercultural Competence and who Needs it? - An Exploratory Study of Attitudes of Students and Professionals towards the Content Validity and External Validity of Intercultural Competence”
- 2021** GfA-Frühjahrskongress. Arbeit HumAIne Gestalten.  
3.- 5. März 2021 in Bochum, Online-Format.  
Genkova, P. & Schäfer, D. „Was ist interkulturelle Kompetenz und wer braucht sie? – Explorative Studie über Einstellungen von Studierenden und Berufstätigen zur Inbaltvalidität und externen Validität interkultureller Kompetenz“
- 2021** PASIG. 22. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!  
31.05. - 02.06. 2021 in Münster  
Genkova, P. & Schreiber, H. „Die Auswirkungen eines Auslandsaufenthaltes auf die interkulturelle Kompetenz von Studierenden“
- 2021** PASIG. 22. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!  
31.05. - 02.06.2021 in Münster  
Genkova, P. „Migration und Diversity Potenziale für Organisationen“
- 2020** IFKAD-Conference. Knowledge in Digital Age.  
09-11 September 2020 in Matera  
Genkova, P., & Schreiber, H. „Stays Abroad – The Key for the promotion of Intercultural Competence?“

- 2020 IFKAD-Conference. Knowledge in Digital Age.  
09-11 September 2020 in Matera  
Genkova, P. *“Diversity Potentials or Diversity Challenges?- an explorative Study about diversity beliefs in German Organization?”*
- 2020 IFKAD-Conference. Knowledge in Digital Age.  
09-11 September 2020 in Matera  
Wesselmann, S., & Genkova, P. *“Exploring the factors influencing climate-friendly behaviour”*
- 2020 PASIG. 21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!  
08. – 10. Juni 2020 in Münster  
Genkova, P. & Schreiber, H. *„Die Auswirkungen eines Auslandsaufenthaltes auf die interkulturelle Kompetenz von Studierenden“*
- 2020 PASIG. 21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!  
08. – 10. Juni 2020 in Münster  
Genkova, P. *„Migration und Diversity Potenziale für Organisationen“*
- 2020 GfA Frühjahrskongress. Digitaler Wandel, Digitale Arbeit, Digitaler Mensch?  
16.03. - 18.03.2020 Virtuell  
Genkova, P. *„Diversity Potentiale? – eine explorative Studie über Einstellungen zu Diversity und Interkulturellen Stress im Unternehmen“*
- 2020 GfA Frühjahrskongress. Digitaler Wandel, Digitale Arbeit, Digitaler Mensch?  
16.03. - 18.03.2020 Virtuell  
Genkova, P. & Schreiber, H. *„Die Auswirkungen eines Auslandsaufenthaltes auf die interkulturelle Kompetenz von Studierenden“*
- 2019 IACCM-IÉSEG CONFERENCE. Intercultural competencies for a disruptive VUCA world: Exploring creativity, innovation, resilience & resistance in intercultural research, training & management. Genkova, P. & Schreiber, H. *„Impact of stays abroad on intercultural competence of students.“*
- 2019 International Association of Cross-Cultural Competence and Management (IACCM) - IÉSEG School of Management 2019 Congress “Intercultural competencies for a disruptive VUCA world: Exploring creativity, innovation, resilience & resistance in intercultural research, training & management”  
31. Oktober – 02. November 2019 in Paris, Frankreich  
Genkova, P. *Diversity beliefs and Diversity Climate: Potentials for Organisations*
- 2019 11. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW) der deutschen Gesellschaft für Psychologie „Neue Formen der Arbeit in der digitalisierten Welt – Veränderungskompetenz stärken“  
25.-27. September 2019 in Braunschweig  
Genkova, P. *Kompetenzförderung und Diversity Klima im Unternehmen - eine Frage der Führung?*
- 2019 14. Kongress der Fachgruppe Gesundheitspsychologie „Gesundheitspsychologie - individualisiert, bevölkerungsbezogen und versorgungs-relevant?“  
25.-27. September 2019 in Greifswald  
Genkova, P. *Stress und Migration - Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs*
- 2019 65. Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA) Frühjahrskongress „Arbeit interdisziplinär analysieren - bewerten - gestalten“  
27. Februar - 01. März 2019 in Dresden  
Genkova, P. *Pro-Diversity – die Lösung für ein erfolgreiches Unternehmen? – Eine explorative Untersuchung*

- 2018 Smart City 360° The Gateway to Innovation Summit 2018 “The complete path from research and innovation to the state-of-the-art”  
21.-23. November 2018 in Guimaraes, Portugal  
Genkova, P. *Networking Session “Cult Open” and intercultural Competency in the Context of Integration of Migrants*
- 2018 Smart City 360° The Gateway to Innovation Summit 2018 “The complete path from research and innovation to the state-of-the-art”  
21.-23. November 2018 in Guimaraes, Portugal  
Genkova, P. *Migration and Diversity Potentials for the Labour Market*
- 2018 21. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten“  
10. – 12. September 2018 in Salzburg, Österreich  
Genkova, P. *Diversity Management - eine Frage der Führung?- Eine explorative Untersuchung über die Diversity Einstellungen von Führungskräften und Mitarbeitern.*
- 2018 21. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten“  
10. – 12. September 2018 in Salzburg, Österreich  
Keyesers, P. & Genkova, P. *Diversity sensible Einstellungen- eine Frage der Selbsterfahrung?- Ein Vergleich zwischen Mitarbeitern mit und ohne Migrationshintergrund.*
- 2018 51. DGPs-Kongress „Psychologie gestaltet“  
15. – 20. September in Frankfurt am Main  
Genkova, P. *Führung als Multiplikator für Diversity? – Eine explorative Studie über diversity-sensible Einstellungen im Unternehmen*
- 2018 51. DGPs-Kongress „Psychologie gestaltet“  
15. – 20. September in Frankfurt am Main  
Genkova, P. *Stressbewältigung und Migration Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs*
- 2018 12. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation des Berufsverbands Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
11. – 12. Mai 2018 in Berlin  
Genkova, P. *Generation Y und Stressbewältigungsstrategien: Studiert man heute anders?*
- 2018 21. Konferenz Enterprise and Competitive Environment (ECE) an der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Mendel Universität in Brno  
22. – 23. März 2018 in Brno, Tschechische Republik  
Genkova, P. & Keyesers, P. *Migration and Diversity Potentials for Organisations in the context of the demographical changes.*
- 2018 21. Konferenz Enterprise and Competitive Environment (ECE) an der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Mendel Universität in Brno  
22. – 23. März 2018 in Brno, Tschechische Republik  
Keyesers, P. & Genkova, P. *Demographical Change and Differences of Diversity Attitudes between Employees with and without an Immigration Background.*
- 2017 10. Tagung „Human Performance in Socio-Technical Systems“ der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
13. - 15. September 2017 in Dresden  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Migration. Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
- 2017 10. Tagung „Human Performance in Socio-Technical Systems“ der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
13. - 15. September 2017 in Dresden  
Genkova, P. *Migration und Diversity Potentiale für Organisationen.*
- 2017 Tagung „Emigration, Migration und Kultur“, Gesellschaft für Kulturpsychologie und der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
14. – 16. September 2017 in Hannover  
Genkova, P. *Interkultureller Erfolg und Migration.*
- 2017 13. Kongress „Gesundheitspsychologie 4.0 – Konzeptuelle Innovationen, interdisziplinäre Perspektiven, neue Karrieren“ der Fachgruppe Gesundheitspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
22. - 25. August in Siegen  
Genkova, P. *Zum Zusammenhang von Interkultureller Kompetenz und Stressbewältigung am Beispiel von Expatriates.*
- 2017 21. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
02. - 04. März 2017 in Darmstadt  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Migration. Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*

- 2017 21. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
02. - 04. März 2017 in Darmstadt  
Genkova, P. *Erfolg bei Auslandsentsendungen und Migration - eine Frage der Persönlichkeit?*
- 2017 63. Frühjahrskongress „Soziotechnische Gestaltung des digitalen Wandels – Kreativ, Innovativ, Sinnhaft“ der  
Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA)  
15. – 17. Februar 2017 in Olten, Schweiz  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Migration. Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
- 2016 Interdisziplinäre Fachtagung „Politische Ideologien im Wandel der Zeit“ der Sektion Politische Psychologie des  
Berufsverbandes Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
02. - 03. September 2016 in Berlin  
Genkova, P. *Subjektive Theorien von unsolidarischem Verhalten im Kulturvergleich.*
- 2016 11. Fachtagung Psychologiedidaktik und Evaluation des Berufsverband Deutscher Psychologinnen und  
Psychologen (BDP)  
06. - 07. Mai 2016 in Berlin  
Genkova, P. *Generation Y und Stressbewältigungsstrategien: Studiert man heute anders?*
- 2016 7. Dortmunder Spring School for Academic Staff Developers (DOSS)  
02. - 04. März 2016 in Dortmund  
Genkova, P. *Persönlichkeitsentwicklung und Kompetenzförderung im Auslandsstudium. Eine empirische Untersuchung über den Einfluss von Auslandsaufenthalten.*
- 2016 62. Frühjahrskongress „Arbeit in komplexen Systemen – Digital, vernetzt, human?“ der Gesellschaft für  
Arbeitswissenschaft (GfA)  
02. - 04. März 2016 in Aachen  
Benning, L. & Genkova, P. *Integration neuer Mitarbeiter-Theoretische Grundlagen und empirische Untersuchung am Beispiel von Angestellten im Operationsdienst der Institution. Krankenhaus.*
- 2015 12. Kongress „Gesundheit messen – Gesundheit fördern“ der Fachgruppe Gesundheitspsychologie der  
Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
17. - 19. September 2015 in Graz  
Genkova, P. & Wieser, M. *Work-Life Balance oder Belastungen meistern? Eine besondere Herausforderung für berufstätige Mütter: Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen Deutschland und den USA.*
- 2015 12. Kongress „Gesundheit messen – Gesundheit fördern“ der Fachgruppe Gesundheitspsychologie der  
Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
17. - 19. September 2015 in Graz  
Genkova, P. *Alltagsrägernisse und Stressbewältigungsstrategien bei helfenden Berufen.*
- 2015 9. Tagung „Menschen – Medien – Möglichkeiten“ der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und  
Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
24. - 26. September 2015 in Mainz  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium. Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
- 2015 15. Tagung „Von der Nutzeninspirierten Grundlagenforschung zur Angewandten Sozialpsychologie“ der  
Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
06. - 09. September 2015 in Potsdam  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium. Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
- 2015 61. Frühjahrskongress „Verantwortung für die Arbeit der Zukunft“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft  
(GfA)  
25. - 27. Februar 2015 in Karlsruhe  
Genkova, P. *Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment.*
- 2015 19. Fachtagung „Herausforderungen begegnen – Lösungen gestalten. Praxisrelevanz und Interdisziplinarität der  
wirtschaftspsychologischen Forschung“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
20. - 21. Februar 2015 in Heide  
Genkova, P. & Gehr, C. *Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment.*
- 2014 49. Kongress „Vielfalt der Psychologie“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
21. - 25. September 2014 in Bochum  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
49. Kongress „Vielfalt der Psychologie“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)

- 2014 21. - 25. September 2014 in Bochum  
Smokova, L. & Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und soziale Identität.*
- 2014 49. Kongress „Vielfalt der Psychologie“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
21. - 25. September 2014 in Bochum  
Genkova, P. *Work-Life-Balance – Eine besondere Herausforderung für berufstätige Mütter: Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen Deutschland und den USA.*
- 2014 18. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Psychologie der gesunden Arbeit“  
16. - 18. Juni 2014 in Dresden  
Genkova, P. *Stressbewältigung und Wohlbefinden bei helfenden Berufen.*
- 2014 18. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Psychologie der gesunden Arbeit“  
16. - 18. Juni 2014 in Dresden  
Schuster, D. & Genkova, P. *Demografiesensibles Personalmanagement und Chancengleichheit.*
- 2014 10. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation des Berufsverbands Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
30. - 31. Mai 2014 in Witten  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium – Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
- 2014 International Conference “Healthy at Work”  
16. - 17. Mai 2014 in Lüneburg  
Genkova, P. *Work-Life Balance. A challenge for Working Moms: Differences and Similarities between Germany and the U.S.*
- 2014 60. Frühjahrskongress „Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA)  
12. - 14. März 2014 in München  
Genkova, P. *Tiefgreifende Ereignisse oder Alltagsärgernisse – Stressfaktoren bei helfenden Berufen.*
- 2014 18. Fachtagung „Zukunft denken – Gegenwart gestalten. Beiträge der Wirtschaftspsychologie zur Gestaltung des 21. Jahrhunderts“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
07. - 08. Februar 2014 in Köln  
Genkova, P. *Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment.*
- 2014 18. Fachtagung „Zukunft denken – Gegenwart gestalten. Beiträge der Wirtschaftspsychologie zur Gestaltung des 21. Jahrhunderts“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
07. - 08. Februar 2014 in Köln  
Kaune, K. & Genkova, P. *Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit?*
- 2014 18. Fachtagung „Zukunft denken – Gegenwart gestalten. Beiträge der Wirtschaftspsychologie zur Gestaltung des 21. Jahrhunderts“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
07. - 08. Februar 2014 in Köln  
Richter, A. & Genkova, P. *Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in Deutschland, Singapur und den USA.*
- 2014 18. Fachtagung „Zukunft denken – Gegenwart gestalten. Beiträge der Wirtschaftspsychologie zur Gestaltung des 21. Jahrhunderts“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
07. - 08. Februar 2014 in Köln  
Schuster, D. & Genkova, P. *Diversity-Sensibilisierung für Personalverantwortliche zur Schaffung interkultureller Synergien.*
- 2013 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
01. - 04. September 2013 in Hagen  
Genkova, P. & Tietz, I. *„Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft, große Geschenke verderben das Geschäft?“ – Der Einfluss von kulturellen Normen auf das Konzept und Akzeptanz von Fairness und Korruption.*
- 2013 1. Tagung „Bildungsverläufe über die Lebensspanne“ der Gesellschaft für Empirische Bildungsforschung (GEBF)  
11. - 13. März 2013 in Kiel  
Genkova, P. *Auslandsstudium und Persönlichkeitsentwicklung? Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs.*
- 2013 Fachtagung Soziale Gerechtigkeit der Sektion Politische Psychologie beim Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
01. - 02. März 2013 in Frankfurt  
Genkova, P. & Tietze, I. *„Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft, große verderben das Geschäft?“ - Der Einfluss von kulturellen Mustern auf das Konzept und Ausmaß von Korruption in Deutschland und Java (Indonesien).*
- 2012 48. Kongress „Faszination Forschung“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)

23. - 27. September 2012 in Bielefeld  
Genkova, P. *Culture Shock? - eine empirische Untersuchung der Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates und Rückkehrern.*
- 2012** IKS Jahrestagung Hochschulverband für Interkulturelle Studien (IKS)  
Grundbegriffe und Grundwidersprüche der IKK - interdisziplinär und länderübergreifend  
01. - 03. Juni 2012 in Kochel am See  
Genkova, P. *Ist Interkulturelle Kompetenz eine Interkulturelle Intelligenz? - zwischen Psychologie und Praxis.*
- 2012** 9. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation des Berufsverbands Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
18. - 19. Mai 2012 in Münster  
Genkova, P. *Auslandsstudium und Persönlichkeitsentwicklung? Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs.*
- 2012** 17. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Sichere und gute Arbeit erfolgreich gestalten – Forschung und Umsetzung in die Praxis“  
14. - 16. Mai 2012 im Haus Maikammer  
Genkova, P. & Schimmel, A. *Interkulturelle Kompetenz – Schlüssel zur erfolgreichen Internationalisierung? Eine Case Study.*
- 2012** 58. Frühjahrskongress „Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme: Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
22. - 24. Februar 2012 in Kassel  
Genkova, P. *Virtuelle Kultur? – Problemfelder der virtuellen Interkulturellen Kommunikation in Teams.*
- 2011** 13. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
18. - 21. September 2011 in Hamburg  
Genkova, P. *Arbeitszufriedenheit und Gesundheitsmanagement - in Zeiten der Wirtschaftskrise?*
- 2011** Von der digitalen zur interkulturellen Revolution? (DIR)  
07. - 09. Juli 2011 in Passau  
Genkova, P. *Ist Kultur virtuell erkennbar? Einflussvariablen der Interkulturellen Kommunikation bei virtuellen Teams.*
- 2011** 16. Fachtagung „Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
11. - 12. Februar 2011 in Stuttgart  
Genkova, P. & Kaune, K. *Fallbeispiel mit Praxisrelevanz: Qualitative Evaluation einer betrieblichen Work-Life-Balance für Führungskräfte.*
- 2011** 16. Fachtagung „Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
11. - 12. Februar 2011 in Stuttgart  
Genkova, P & Schimmel, A. *Die Dimensionen Strategie und Mitarbeiter als Einflussfaktoren für die Internationalisierung eines Dienstleistungsunternehmens – eine Case Study.*
- 2011** 16. Fachtagung „Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
11. - 12. Februar 2011 in Stuttgart  
Genkova, P. & Gajda, A. *Change Management und Globalisierung – Einfluss von kulturellen Variablen und Organisationskultur bei internationalen Fusionen.*
- 2010** 3rd European Communication Conference ECREA  
12. - 15. Oktober 2010 in Hamburg  
Genkova, P. *Cross-Cultural Competence and Cultural Adaption.*
- 2010** 8. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation des Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
14. - 15. Mai 2010 in Frankfurt am Main  
Genkova, P. *Kulturelle Anpassung und Studienerfolg bei Auslandsstudium.*
- 2010** 16. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Sicher bei der Arbeit und unterwegs – wirksame Ansätze und neue Wege“  
10. - 12. Mai 2010 in Dresden  
Genkova, P. *Work-Life-Balance – gibt es eine „gesunde“ Karriere?*
- 2010** 56. Frühjahrskongress „Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
24. - 26. März 2010 in Darmstadt  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und kulturelle Anpassung – eine empirische Untersuchung der Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates.*
- 2009** 9. Tagung der Gesellschaft für Kulturpsychologie Kulturen im Dialog: Felder und Formen interkultureller

- Kommunikation und Kompetenz  
23. - 26. September 2009 in Potsdam  
Genkova, P. *Lebenszufriedenheit im kulturellen Kontext.*
- 2009 IX. Chemnitz East Forum  
10. - 12. September 2009 in Chemnitz  
Genkova, P., Huber, K. & Kaune, K. *Cultural adaptation: empirical study on crosscultural success.*
- 2009 6. Tagung der „Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft“ der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs  
09. - 11. September 2009 in Wien  
Genkova, P. *Work-Life-Balance - zwischen Zielklarheit und Wechseltendenz - wo findet man die Balance?*
- 2009 12. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
02. - 04. September 2009 in Walferdange, Luxembourg  
Genkova, P. *Lebenszufriedenheit im kulturellen Kontext: ein Kulturvergleich.*
- 2009 15. Fachtagung „Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
10. - 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein  
Genkova, P. *Work-Life-Balance – zwischen Zielklarheit und Wechseltendenz - wo findet man die Balance?*
- 2009 15. Fachtagung „Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
10. - 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein  
Genkova, P. & Huber, K. *Kulturelle Anpassung oder Culture Shock? – eine empirische Studie der Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates.*
- 2009 15. Fachtagung „Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
10. - 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein  
Okonek, R. & Genkova, P. *Ist das Alter ein Grund für Einstellungsunterschiede zur Arbeit?*
- 2009 15. Fachtagung „Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
10. - 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein  
Schwarz, C. & Genkova, P. *Fairness vs. Transparenz? Leistungsbeurteilung und Arbeitszufriedenheit.*
- 2009 15. Fachtagung „Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
10. - 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein  
Gajda, A. & Genkova, P. *Interkulturelle vs. intrakulturelle Kompetenz? Interkulturelles Management und Führungsstrategien am Beispiel eines multinationalen Energieunternehmens.*
- 2009 Interdisziplinäre Tagung „Probleme empirischer Kulturforschung“  
12. - 13. Februar 2009 in Passau  
Genkova, P. *Kulturvergleichende Forschung in der Psychologie oder „Verhalten und Erleben der Menschen“ kulturbezogen erforschen: Schwerpunkte und methodische Probleme.*
- 2008 15. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Perspektiven -Visionen“  
19. - 21. November 2008 in Laubach  
Genkova, P. *Work-Life-Balance – eine Sicherheitsorientierung?*
- 2008 7. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation des Berufsverbands Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
02. - 03. Mai 2008 in Frankfurt am Main  
Genkova, P. *Herausforderungen an Assessment von Lehramtsstudierenden am Beispiel von Work-Life-Balance Forschung.*
- 2008 54. Frühjahrskongress „Produkt- und Produktions-Ergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
09. - 11. April 2008 in München  
Genkova, P., Mengel, H. & Wörmann, S. *Interkulturelles Management und Unternehmenskultur.*
- 2007 11. Symposium für Nachwuchswissenschaftler/ Arbeitsphysiologie  
23. - 25. November 2007 in Magdeburg  
Genkova, P. *Work-Life-Balance und Wohlbefinden – methodische Probleme.*
- 2007 11. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der DGPs  
17. - 19. September 2007 in Freiburg  
Genkova, P. *Die Frauen lernen es nie? – Geschlechtsunterschiede in Bezug auf Work-Life-Balance.*
13. Fachtagung „Organisation gestalten – Kultur mit Struktur versöhnen“ der Gesellschaft für angewandte

- 2007**      Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
02. - 03. Februar 2007 in Osnabrück  
Mengel, H. & Genkova, P. *Wenn die Unternehmenskultur die Kultur nicht „versteht“: Interkulturelle Kommunikation bei einer Unternehmensfusion.*
- 2006**      26. Tagung der Sektion Politische Psychologie beim Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP) - Heimliche Lehrpläne: Politische Sozialisation, Schlüsselqualifikationen und Gefühlsarbeit in Arbeit, Bildung und Gesellschaft  
09. - 12. November 2006 in Passau  
Genkova, P. *Work-Life-Balance und Berufserfolg.*
- 2006**      45. Kongress „Humane Zukunft gestalten“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
17. - 21. September 2006 in Nürnberg  
Genkova, P. *Nicht nur die Liebe zählt: Subjektive Theorien über Lebenszufriedenheit im Kulturvergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien).*
- 2006**      52. Frühjahrskongress „Innovationen für Arbeit und Organisation“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
20. - 22. März 2006 in Stuttgart  
Genkova, P. *Work-Life Balance: subjektive Theorien und kulturelle Einflussvariablen.*
- 2006**      Internationale Tagung "Vielfalt in der Unternehmerschaft - Das Selbstbild von Unternehmerinnen und Unternehmern im internationalen Vergleich"  
19. Mai 2006 in Gelsenkirchen  
Genkova, P. *Work-Life Balance: eine Frage der Organisation? Geschlechts- und interkulturelle Unterschiede.*
- 2006**      13. Fachtagung „Mit Werten wirtschaften – Mit Trends trumpfen“ der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
03. - 04. Februar 2006 in Iserlohn  
Genkova, P. *Subjektive Theorien über Erfolg, Karriere und Lebenszufriedenheit. Ein interkultureller Vergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien).*
- 2005**      10. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
25. - 28. September 2005 in Jena  
Genkova, P. *Von sozialen und politischen Veränderungen zu den Veränderungen der Geschlechterrollen: Ein Kulturvergleich zwischen Deutschland und Bulgarien.*
- 2005**      Internationale Fachtagung der Kommission Arbeitskulturen der Deutschen Gesellschaft für Volkskunde  
Arbeitsleben und biographische (Um-)Brüche in der späten Moderne  
08. - 10. September 2005 in Passau  
Genkova, P. *Berufskarriere und Lebenszufriedenheit – psychologische Aspekte der Arbeitskulturen im interkulturellen Vergleich.*
- 2005**      23. Kongress „Jung sein-alt werden“ für Angewandte Psychologie, Deutscher Psychologentag des Berufsverbands Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
10. - 12. November 2005 in Potsdam  
Genkova, P. *Der Mythos der Selbstständigkeit der „westlichen“ Frau: Ein Kulturvergleich.*
- 2005**      13. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Prävention und Nachhaltigkeit“  
23. - 25. Mai 2005 in Bad Münstereifel  
Genkova, P. *Ist eine erfolgreiche Karriere Voraussetzung für mehr Lebenszufriedenheit? – Ein interkultureller Vergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien).*
- 2005**      Internationale Gender Studies Tagung Genus Oeconomicum - Zur Ökonomie der Geschlechterverhältnisse  
24. - 25. Februar 2005 in Zürich, Schweiz  
Genkova, P. & Schneider, J. *Soziale Veränderungen – Veränderungen in den Geschlechterrollen: Fallbeispiel Bulgarien.*

## Posterpräsentationen:

- 2021** 12. AOW Fachgruppentagung 2021 Nachhaltiger Umgang mit Mensch und Technik  
22. bis 24. September 2021 in Chemnitz  
Genkova, P. „*Diversityorientierte Führung – Erfolgsfaktor für Diversity Management?*“
- 2020** Wissenschaftliche Fachtagung der Sektion Politische Psychologie des Berufsverbands Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP)  
6. – 7. März 2020 in Hamm (Westfalen)  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Migration: Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs*
- 2019** 11. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW) der deutschen Gesellschaft für Psychologie „Neue Formen der Arbeit in der digitalisierten Welt – Veränderungskompetenz stärken“  
25. - 27. September 2019 in Braunschweig  
Genkova, P. *Stressbewältigungsstrategien im Studium: Welche Muster zeichnen sich auf?*
- 2019** 14. Kongress der Fachgruppe Gesundheitspsychologie „Gesundheitspsychologie - individualisiert, bevölkerungsbezogen und versorgungs-relevant?“  
25. - 27. September 2019 in Greifswald  
Genkova, P. *Stressbewältigungsstrategien im Studium: Welche Muster zeichnen sich auf?*
- 2019** Deutsche Gesellschaft für Psychologie (DGP) 17. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie (FGSP)  
16. - 18. September 2019 in Köln  
Genkova, P. *Diversity Beliefs und Migration: Einfluss der Diversity Einstellungen auf die Stereotypenbildung und Diskriminierungsabbau*
- 2019** 65. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA) „Arbeit interdisziplinär analysieren - bewerten - gestalten“  
27. Februar - 01. März 2019 in Dresden  
Genkova, P. *Stressbewältigungsstrategien im Studium*
- 2018** 51. DGPs-Kongress „Psychologie gestaltet“  
15. – 20. September 2018 in Frankfurt am Main  
Genkova, P. *Stressbewältigungsstrategien im Studium: welche Muster zeichnen sich auf?*
- 2018** 51. DGPs-Kongress „Psychologie gestaltet“  
15. – 20. September 2018 in Frankfurt am Main  
Genkova, P. *Diversity sensible Einstellungeneine Frage der Selbsterfahrung? Ein Vergleich zwischen Mitarbeiter mit und ohne Migrationshintergrund*
- 2017** 10. Tagung „Human Performance in Socio-Technical Systems“ der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
13. - 15. September 2017 in Dresden  
Genkova, P. *Generation Y und Stressbewältigungsstrategien: Studiert man heute anders?*
- 2017** 10. Tagung „Human Performance in Socio-Technical Systems“ der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
13. - 15. September 2017 in Dresden  
Kaune, K. & Genkova, P. *Erfolg bei Auslandsentsendungen und Migration - eine Frage der Persönlichkeit?*
- 2017** 10. Tagung „Human Performance in Socio-Technical Systems“ Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
13. - 15. September 2017 in Dresden  
Richter, A. & Genkova, P. *Interkulturelle Konflikte im multinationalen Unternehmen zwischen Mitarbeitern in Deutschland, Singapur und den USA.*
- 2017** 16. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
04. - 06. September 2017 in Ulm  
Genkova, P. *Individuelle und Situationsbedingte Einflüsse auf Migrationserfolg.*
- 2016** 50. Kongress „Psychologie gestaltet“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
18. - 22. September 2016 in Leipzig  
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Migration. Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*

- 2016 50. Kongress „Psychologie gestaltet“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
18. - 22. September 2016 in Leipzig  
Kaune, K. & Genkova, P. *Erfolg bei Auslandsentsendungen und Migration – eine Frage der Persönlichkeit?*
- 2016 Cultural Diversity, Migration and Education: “Integrating Multiple Perspectives to Promote School Success”  
07. - 10. Juli 2016 in Potsdam  
Genkova, P. *Intercultural competence and migration: an empirical investigation regarding the influencing factors of intercultural success.*
- 2016 4. Jahreskonferenz „Erwartungswidriger Bildungserfolg über die Lebensspanne“ der Gesellschaft für Empirische Bildungsforschung (GEBF)  
09. - 11. März 2016 in Berlin  
Genkova, P. *Persönlichkeitsentwicklung und Kompetenzförderung im Auslandsstudium. Eine empirische Untersuchung über den Einfluss von Auslandsaufenthalten.*
- 2015 12. Kongress „Gesundheit messen – Gesundheit fördern“ der Fachgruppe Gesundheitspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
17. - 19. September 2015 in Graz  
Benning, L. & Genkova, P. *Mentoring und Integrationsmaßnahmen von Mitarbeitern im Operationsbereich.*
- 2015 9. Tagung „Menschen – Medien – Möglichkeiten“ der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
24. - 26. September 2015 in Mainz  
Richter, A. & Genkova, P. *Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in Deutschland, Singapur und den U.S.A.*
- 2015 9. Tagung „Menschen – Medien – Möglichkeiten“ der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
24. - 26. September 2015 in Mainz  
Genkova, P. & Benning, L. *Mentoring als Integrationsmaßnahmen neuer Mitarbeiter im Operationsbereich.*
- 2015 15. Tagung „Von der Nutzeninspirierten Grundlagenforschung zur Angewandten Sozialpsychologie“ der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
06. - 09. September 2015 in Potsdam  
Genkova, P. & Kaune, K. *Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit?*
- 2015 15. Tagung „Von der Nutzeninspirierten Grundlagenforschung zur Angewandten Sozialpsychologie“ der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
06. - 09. September 2015 in Potsdam  
Genkova, P. & Richter, A. *Interkulturelle Zusammenarbeit und Kommunikationspotenziale.*
- 2015 61. Frühjahrskongress „Verantwortung für die Arbeit der Zukunft“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA)  
25. - 27. Februar 2015 in Karlsruhe  
Richter, A. & Genkova, P. *Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in Deutschland, Singapur und den U.S.A.*
- 2015 61. Frühjahrskongress „Verantwortung für die Arbeit der Zukunft“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA)  
25. - 27. Februar 2015 in Karlsruhe  
Kaune, K. & Genkova, P. *Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit?*
- 2014 60. Frühjahrskongress „Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA)  
12. - 14. März 2014 in München  
Genkova, P. *Tiefgreifende Ereignisse oder Alltagsärgernisse – Stressfaktoren bei helfenden Berufen.*
- 2014 60. Frühjahrskongress „Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA)  
12. - 14. März 2014 in München  
Schuster, D. & Genkova, P. *Demografiesensibles Personalmanagement und Chancengleichheit.*
- 2013 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
01. - 04. September 2013 an der Fernuniversität Hagen  
Genkova, P. & Tietze, I. *Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft, große Geschenke verderben das Geschäft? – Der Einfluss von kulturellen Normen auf das Konzept und Akzeptanz von Fairness und Korruption.*

- 2013 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
01. - 04. September 2013 an der Fernuniversität Hagen  
Genkova, P. *Interkultureller Erfolg und Stressbewältigungsstrategien.*
- 2013 13th European Congress of Psychology (ECP 2013)  
09. - 12. Juli 2013 in Stockholm (Schweden)  
Genkova, P. *Universal Cultural Patterns and Happiness.*
- 2012 48. Kongress „Faszination Forschung“ der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
23. - 27. September 2012 in Bielefeld  
Genkova, P. *Change Management und Globalisierung – Einfluss von kulturellen Variablen und Organisationskultur bei internationalen Fusionen.*
- 2012 48. Kongress „Faszination Forschung“ der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
23. - 27. September 2012 in Bielefeld  
Genkova, P. *Work-Life-Balance?- eine Sicherheitsorientierung?*
- 2012 58. Frühjahrskongress „Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme: Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA)  
22. - 24. Februar 2012 in Kassel  
Genkova, P. & Braun-Lüdicke, F. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandseinsätze – Der Wiederanpassungsprozess nach der Rückkehr von einem Auslandsaufenthalt.*
- 2011 13. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
18. - 21. September 2011 in Hamburg  
Genkova, P. *Methodische Probleme der Messung von Lebenszufriedenheit.*
- 2011 7. Tagung „Arbeit–Organisation –Wirtschaft: Wissenschaft für die Praxis“ der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
07. - 09. September 2011 in Rostock  
Genkova, P. & Okonek, R. *Lust zum Arbeiten im Alter?- Leistungsmotivation und Arbeitszufriedenheit in Abhängigkeit vom Alter.*
- 2011 7. Tagung „Arbeit–Organisation –Wirtschaft: Wissenschaft für die Praxis“ der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
07. - 09. September 2011 in Rostock  
Genkova, P. & Schimmel, A. *Die Dimensionen Strategie und Mitarbeiter als Einflussfaktoren für die Internationalisierung eines Dienstleistungsunternehmens – ein Case Study.*
- 2010 3rd European Communication Conference ECREA  
12. - 15. Oktober 2010 in Hamburg  
Genkova, P. & Smokova, L. *Intercultural Competence as a Key Component to Positive Acculturation and Cultural Integration.*
- 2010 47. Kongress „Erklären, Entscheiden, Planen“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
26. - 30. September 2010 in Bremen  
Genkova, P. *Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Auslandsentsendungen-Cultural Shock oder kulturelle Anpassung?*
- 2010 47. Kongress „Erklären, Entscheiden, Planen“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
26. - 30. September 2010 in Bremen  
Talirsch, T. & Genkova, P. *Allein unter Frauen – Das Image eines Grundschullehrers. Eine geschlechtsspezifische Analyse des Ansehens von Grundschullehrerinnen und Grundschullehrern in der Öffentlichkeit.*

- 2010 47. Kongress „Erklären, Entscheiden, Planen“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
26. - 30. September 2010 in Bremen  
Genkova, P. *Liebe gibt es überall, Geld – nicht? Kulturelle Einflussvariablen der subjektiven Lebenszufriedenheit.*
- 2010 56. Frühjahrskongress „Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
24. - 26. März 2010 in Darmstadt  
Okonek, R. & Genkova, P. *Wird Arbeit wichtiger im Alter? - Arbeitszufriedenheit und Alter.*
- 2009 9. Tagung „Kulturen im Dialog: Felder und Formen interkultureller Kommunikation und Kompetenz“ der Gesellschaft für Kulturpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
23. - 26. September 2009 in Potsdam  
Genkova, P. & Huber, K. *Kulturelle Anpassung: eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs.*
- 2009 6. Tagung „Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft“ der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
09. - 11. September 2009 in Wien  
Gajda, A. & Genkova, P. *Interkulturelle vs. intrakulturelle Kompetenz? Interkulturelles Management und Führungsstrategien am Beispiel eines multinationalen Energieunternehmens.*
- 2009 6. Tagung „Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft“ der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
09. - 11. September 2009 in Wien  
Schwarz, C. & Genkova, P. *Fairness vs. Transparenz? Leistungsbeurteilung und Arbeitszufriedenheit.*
- 2009 6. Tagung „Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft“ der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
09. - 11. September 2009 in Wien  
Okonek, R. & Genkova, P. *Diversity Management und demographischer Wandel unter besonderer Berücksichtigung des Alters.*
- 2009 6. Tagung „Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft“ der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
09. - 11. September 2009 in Wien  
Freudemann, S. & Genkova, P. *Mentoring – Der Schlüssel zur erfolgreichen Integration neuer Mitarbeiter? – eine Casestudy.*
- 2009 12. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
02. - 04. September 2009 in Walferdange, Luxembourg  
Talirsch, T. & Genkova, P. *Allein unter Frauen – das Image eines Grundschullehrers. Eine geschlechtsspezifische Analyse des Ansehens von Grundschullehrerinnen und Grundschullehrern in der Öffentlichkeit.*
- 2009 12. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
02. - 04. September 2009 in Walferdange, Luxembourg  
Huber, K. & Genkova, P. *Kulturelle Anpassung- eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs.*
- 2008 15. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Perspektiven – Visionen“  
19. - 21. November 2008 in Laubach  
Okonek, R. & Genkova, P. *Diversity Management und demographischer Wandel unter besonderer Berücksichtigung des Alters.*

- 2008 15. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Perspektiven - Visionen“  
19. - 21. November 2008 in Laubach  
Freudemann, S. & Genkova, P. *Networking und Mentoring als Integrationsmaßnahmen neuer Mitarbeiter?*
- 2008 15. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Perspektiven - Visionen“  
19. - 21. November 2008 in Laubach  
Gajda, A. & Genkova, P. *Inter- oder kulturelle Kompetenz?*
- 2008 19th International Congress of the International Association for Cross-Cultural Psychology (IACCP)  
27. - 31. Juli 2008 in Bremen  
Genkova, P. *University Cultural Patterns and Subjective Well- Being.*
- 2008 19th International Congress of the International Association for Cross-Cultural Psychology (IACCP)  
27. - 31. Juli 2008 in Bremen  
Genkova, P. *Beyond Cultural Specific?*
- 2008 XXIX International Congress of Psychology  
20. - 25. Juli 2008 in Berlin  
Genkova, P. *Cultural factors on life satisfaction: A cross-cultural study.*
- 2008 XXIX International Congress of Psychology  
20. - 25. Juli 2008 in Berlin  
Genkova, P. *Beyond cultural Specific: Cross – cultural management in the context of globalization: General trends and psychological implications.*
- 2008 54. Frühjahrskongress „Produkt- und Produktions-Ergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
09. - 11. April 2008 in München  
Genkova, P. *Work-Life-Balance: Methodische Probleme beim Erforschen eines Konstrukts am Beispiel von Geschlechtsunterschieden.*
- 2008 54. Frühjahrskongress „Produkt- und Produktions-Ergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
09. - 11. April 2008 in München  
Schwarz, C. & Genkova, P. *Mitarbeiterbeurteilung und Fairness: eine Untersuchung über die Implementierung eines automatisierten Prozesses zur Mitarbeiterbeurteilung.*
- 2007 11. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
17. - 19. September 2007 in Freiburg  
Heinrich, W. & Genkova, P. *„Einer für alle, jeder für sich!“ – Fairness und Teameffizienz.*
- 2007 11. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
17. - 19. September 2007 in Freiburg  
Genkova, P. *Kulturelle Einflussvariablen auf die Lebenszufriedenheit.*
- 2007 53. Frühjahrskongress „Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
28. Februar - 02. März 2007 in Magdeburg  
Genkova, P. & Hübl, C. *Wenn die Work-Life-Balance die innere Balance stört – Eine Vergleichsuntersuchung über Arbeitszufriedenheit und Gesundheitsverhalten.*
- 2007 53. Frühjahrskongress „Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
28. Februar - 02. März 2007 in Magdeburg  
Heinrich, W. & Genkova, P. *Fairness und Teameffizienz.*

- 2007 53. Frühjahrskongress „Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA)  
28. Februar - 02. März 2007 in Magdeburg  
Rieck, C. & Genkova, P. *Eigene und Fremdleistungsbeurteilung bei der Ausbildung zum Führerscheinwerb.*
- 2007 13. Fachtagung „Organisation gestalten – Kultur mit Struktur versöhnen“ der Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
02. - 03. Februar 2007 in Osnabrück  
Heinrich, W. & Genkova, P. „*Einer für alle, jeder für sich!*“ – *Teamarbeit, Leistungsattribution und Gerechtigkeitsempfinden.*
- 2006 14. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit“  
21. - 23. Mai 2006 in Potsdam  
Mattern, N. & Genkova, P. *Kompetenzwahrnehmung und Impression Management.*
- 2006 14. PASiG-Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit“  
21. - 23. Mai 2006 in Potsdam  
Genkova, P. & Hübl, C. *Work-Life-Balance und Gesundheitsverhalten.*
- 2006 The Association for Women in Psychology/APA 31st Annual Conference  
30. März - 02. April 2006 in Ypsilanti/Ann Arbor, Michigan, USA  
Genkova, P. *European Integration and Sexism - Diversity in Genderrolls: A Cross-cultural Study in Germany and Bulgaria.*
- 2006 52. Frühjahrskongress „Innovationen für Arbeit und Organisation“ der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA)  
20. - 22. März 2006 in Stuttgart  
Mattern, N. & Genkova, P. *Impression Management im Einstellungsinterview.*
- 2005 10. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
25. - 28. September 2005 in Jena  
Mattern, N. & Genkova, P. *Impression Management bei Bewerbungsgesprächen.*
- 2005 10. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
25. - 28. September 2005 in Jena  
Riester, S. & Genkova, P. *Erwartungsdruck und hilfreiches Verhalten in der Familie.*
- 2005 The Association for Women in Psychology/APA 30st Annual Conference  
24. - 27. Februar 2005 in Tampa, Florida, USA  
Genkova, P. & Schneider, J. *Relationship between authoritarianism and sexism in post-communist communities: The case of Bulgaria.* (Angenommen, wegen Arbeitsunfall Besuch zur Konferenz abgesagt).
- 2004 44. Kongress „100 Jahre Deutsche Gesellschaft für Psychologie“ der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)  
26. - 20. September 2004 in Göttingen  
Genkova, P. & Bierhoff, H.-W. *Werteorientierungen und prosoziale Motivation: ein interkultureller Vergleich zwischen Bulgarien und Deutschland.*

## PUBLIKATIONEN

ANZAHL INSGESAMT: CA. 308

ANZAHL JOURNALS (PEER-REVIEW): 127

ANZAHL MONOGRAPHIEN: 6

ANZAHL HERAUSGEGEBENE BÜCHER: 15

ANZAHL BUCHBEITRÄGE (PEER-REVIEW): 117

ANZAHL TAGUNGSBEITRÄGE: 33

Genkova, P. & Schreiber, H. (2022). Diversity Attitudes and Sensitivity of Employees and Leaders in the German STEM-Sector. In G. Schiuma, P. Demartini, M.-R. Yan (Hrsg.), *Proceedings IFKAD 2022, Lugano, Switzerland* (S. 1422-1434). Basilicata: University of Basilicata, Institute of Knowledge Asset Management.

Genkova, P., Herbst, J., Schreiber, H., Rašticová, M., Poor, J., Veresné, K. V., Suhajda, C., Vizetenvelt, A. & Bjekic, J. (2022). A comparative study on culture-specific and cross-cultural aspects of intercultural relations in Hungary, Serbia, Czech Republic, and Germany. *Frontiers in psychology*, 13, 886100. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.886100>

Genkova, P. & Schreiber, H. (2022). Diversity attitudes and sensitivity of employees and leaders in the German STEM-sector. *Frontiers in psychology*, 13, 960163. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.960163>

Genkova, P. & Schreiber, H. (2022). Diversity Nutzen und Annehmen? – Ergebnisse eines Projektes zur Förderung der Diversity Einstellung im MINT Sektor. In Rehmer, S., Eickholt, C. (Hrsg.), 22. *Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit, Transfer von Sicherheit und Gesundheit*. Kröning, Asanger.

Genkova, P., Schreiber, H. & Hegemann, J. (2022). Selbsteingeschätzte Religiosität, Interkulturelle Persönlichkeit und Ausländerfeindlichkeit. *Zeitschrift für Religion, Gesellschaft und Politik*, 1–20. <https://doi.org/10.1007/s41682-022-00125-0>

Genkova, P. (2022). Interkulturelle Kommunikation und Kompetenz. In A. Behrmann, K. Rickenbrauk, I. Stahlke, G. Temme (Hrsg.), *Handbuch Psychosoziale Prozessbegleitung* (S. 210-228). Köln: Sack.

Genkova, P., Bonacina, I. (2022). Interkulturelle Persönlichkeitsmerkmale und Fremdenfeindlichkeit. *Diversitätsforschung und Management*, 1, 103-107. <https://doi.org/10.3224/zdfm.v7i1.16>

Genkova, P., Semke, E., Schreiber, H. (2022). *Diversity Nutzen und Annehmen? Praxisimplikationen für das Diversity Management*. Wiesbaden: Springer.

Genkova, P. & Schreiber, H. (2022). Diversity nutzen und annehmen - Eine Untersuchung zu Diversity-Einstellungen im MINT Studium. In Lindhaus, M., Bintz, G., Dutke, S., Roeder, U., Krämer, M., (Hrsg.), 14. *Tagung für Psychologiedidaktik und Evaluation*. Göttingen: Hogrefe (in Druck).

Genkova, P. (2022). Lebenszufriedenheit und Kultur. In J. Sautenmeister (Hrsg.), *Handbuch Ethik und Psychologie* (in Druck).

Genkova, P., Schreiber, H., Fässler, V. (2022). The role of parenting styles for the relationship of stays abroad, self-efficacy and intercultural competence. *Intercultural Education* (in Druck).

Genkova, P. & Grimmelsmann, M. (2022). Investigating Interculturality in Germany by means of Social Identity, Social Distance, Personality and Xenophobia. *Journal of Migration and Development* (in Druck).

Semke, E., Theobald, W. & Genkova, P. (2022) Stereotype Threat And Faultlines based on Cultural Diversity in Engineering Education in Germany. *The International Journal of Engineering Education* (eingereicht).

Genkova, P. Schaefer, C. D. (2022). The effects of Intercultural Competence and Identifications on Attitudes towards Immigrants. *International Journal of intercultural relations* (eingereicht).

Genkova, P. und Schreiber, H. (2022). Diversity Einstellungen und Interkulturelle Kompetenz – Faktoren für ein erfolgreiches Diversity Management? *Interculture Journal* (eingereicht).

Genkova, P. und Schreiber, H. (2022). Diversity Attitudes and Intercultural Competence – Factors for a Successful Diversity Management. *Employee Relations* (eingereicht).

- Genkova, P., Schreiber, H., Gäde, M. (2022). Interkulturell und Sozial? Zusammenhänge der Auslandsaufenthalte von Studierenden verschiedener Fachbereiche mit der Interkulturellen und Sozialen Kompetenz. *Zeitschrift für Pädagogische Psychologie* (eingereicht).
- Genkova, P., Wöhrle, J., Schmitt, A. (2022). Der Einfluss des Geschlechts und von Auslandserfahrungen auf Ausländerfeindlichkeit und europäische Identität sowie die Rolle von interkulturelle Persönlichkeitseigenschaften als potentielle Mediatoren. *Internationale Zeitschrift für Sozialpsychologie und Gruppendynamik in Wirtschaft und Gesellschaft* (eingereicht).
- Genkova, P. & Schubert, E (2022). Interactions between intercultural competence and sociocultural adaption for successful international assignments. *European Journal of Education* (eingereicht).
- Genkova, P. & Faessler, V. (2022). Stays abroad as a trend? Interactions between stays abroad, educational style, personality traits and intercultural attitudes. *Journal of Research in International Education* (eingereicht).
- Genkova, P. (2022). Big gifts may be bad for business - The influence of cultural patterns on the concept and extent of corruption in Germany and Java (Indonesia). *International Journal of Public Opinion Research* (eingereicht).
- Genkova, P. & Groesdonk, A. (2022). Globale Bürger? Der Einfluss von sozialer Identität, interkultureller Kompetenz und Akkulturationsstrategien auf Vorurteile gegenüber Migranten in Abhängigkeit des Kontaktausmaßes. *Intercultural Journal* (eingereicht).
- Genkova, P. & Flohr, B. (2022). Influence of Social Competence and Social Identity on Intercultural Competence of School Pupils and Students. *European journal of education* (eingereicht).
- Genkova, P. & Gassel, G. (2022). Die Auswirkungen von Feedback auf Lernbereitschaft und Wechseltendenz von Arbeitnehmern und Studierenden. *Arbeit* (eingereicht).
- Genkova, P. & Schreiber, H. (2022). Die Auswirkung eines Auslandsaufenthaltes auf die interkulturelle Kompetenz von Studierenden. *Interculture Journal* (eingereicht).
- Genkova, P., Schaefer, C. D., Schmitt, A. (2022). The influence of gender and stays abroad on xenophobia and European identity and the role of multicultural personality traits as potential mediators *Journal of Intercultural Communication Research* (eingereicht).
- Genkova, P. & Hasse, L. (2022). Impact of Imagined Contact on Intergroup Fear and Behavioural Intentions of German Students Towards Guest Auditors with Refugee Status (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2022). Go International – Einflussvariablen für die Internationalisierung und Diversity im Unternehmen – eine Case Study (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2022). Work-Life-Balance im Studium: eine empirische Untersuchung von stressbedingten Belastungen bei Studierenden dreier Fachrichtungen. (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2022). Wer braucht die Interkulturelle Kompetenz? – Kritische Betrachtung von Trainings- und Bildungsmaßnahmen für Interkulturelle Kompetenz in der Schule. (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2022). Lebenslanges Lernen oder über Qualitätssicherung in der Hochschuldidaktik? Eine Evaluationsstudie von Trainingsmaßnahmen bei neuberufenen Hochschullehrenden. (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2022). Importance of human resource manager's attitudes towards diversity for the valuation of diversity. (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2022). Is Cultural Intelligence a new Approach of Competence? (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2022). Belastungen und Arbeitszufriedenheit im Studium? Eine vergleichende Untersuchung bei Studierenden in modularisierten und nicht-modularisierten Studiengängen. (in Vorbereitung).
- Genkova, P. & Bähr, J. (2022). Gesundheit im Arbeitsleben? Belastungen und Bewältigungsmaßnahmen bei Lehramtsanwärtern im Referendariat. (in Vorbereitung).

- Genkova, P. (2022). Intercultural Competence and studying abroad: Does studying abroad influence the promotion of competence? *Journal of cross-cultural management* (eingereicht).
- Genkova, P. (2022). Importance of human resource managers' attitudes towards diversity for the valuation of diversity. *Journal of Political Psychology* (eingereicht).
- Genkova, P. (2022). Performing in a multi-cultural context: The role of personality and competence. *European Psychologist* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. & Tietze, I. (2022). Kultur, die korrumpiert? *Zeitschrift für Psychologie* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2021). Social Support and Acculturation Strategies: The Case of Russians and Germans in Germany. *Journal of Cultural Diversity*, 28(3),73-81.
- Genkova, P., & Schreiber, H. (2021). Diversity-orientierte Führung–Erfolgsfaktor im Mint-Bereich?. *Organisationsberatung, Supervision, Coaching*, 28, 553–567. <https://doi.org/10.1007/s11613-021-00735-2>
- Genkova, P., Schaefer, C. D., Karch, L. (2021). Intergroup Contact as a Potential Path to Neutralize the Detrimental Effect of National Identification on Xenophobia in Germany. *Int. Migration & Integration* (2021). <https://doi.org/10.1007/s12134-021-00919-w>.
- Genkova, P., Schaefer, C.D., Bonacina, I. (2021). The Relationship between Intercultural Personality Traits and Xenophobia in Italy and Germany: A Comparative Study. *Global Journal of Interdisciplinary Social Sciences*, 10(4), 1-6. 10.35248/ 2319-8834.20.10.009
- Genkova, P., & Schreiber, H. (2021). Stays abroad and intercultural competence of students. *European Journal of Cross-Cultural Competence and Management*, 5(3), 271-286. <https://doi.org/abs/10.1504/EJCCM.2021.116888>
- Genkova, P. & Pollinger, J. (2021). The Reintegration Process of Development Workers. *Journal of International Migration and Integration*. <https://doi.org/10.1007/s12134-021-00849-7>
- Genkova, P. & Groesdonk, A. (2021). Culture Change? - Attitudes towards Refugees under the Influence of Social Identity, Cultural Intelligence, Intercultural Contact and Acculturation Strategies. *The Journal of International Migration and Integration*. <https://doi.org/10.1007/s12134-021-00872-8>
- Genkova, P., Schreiber, H. & Schneider, J. (2021). Contacts during a stay abroad and xenophobia – duration of stay, contact quality and intercultural competence as predictors of xenophobia. *Current Psychology* <https://doi.org/10.1007/s12144-020-01298-8>
- Genkova, P. & Schreiber, H. (2021). Accept and Apply Diversity? An exploratory study of the attitudes towards diversity of students of STEM subjects. *SN Social Sciences* 1 (58), 1-22. <https://doi.org/10.1007/s43545-021-00064-2>
- Genkova, P. & Kruse, L. (2021). Auslandsaufenthalt als Kompetenzschule? – Eine empirische Untersuchung der Auswirkungen von Auslandsaufenthalten auf die berufsbezogenen Kompetenzbereiche. *Grupper Interaktion Organisation Zeitschrift für angewandte Organisationspsychologie*, 1-12. <https://doi.org/10.1007/s11612-021-00553-1>
- Genkova, P. (2021). Diversity und Migration: Ein kritischer Überblick. In H. Bierhoff, Rohmann, E (Hrsg.), *Handbuch angewandte Sozialpsychologie* (S. XXX-XXX). Weinheim: Beltz.
- Genkova, P., Ringeisen, T. & Leong, F.T.L. (2021). *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven. 2. Auflage*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Genkova, P., Ringeisen, T., & Leong, F.T.L. (2021). Einleitung. In P. Genkova, F.T.L. Leong, & T. Ringeisen (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven. 2. Auflage*. (S. 5-13). Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Genkova, P. (2021). Kulturvergleichende Psychologie: Gegenstand, theoretische Konzepte und Perspektiven. In P. Genkova, T. Ringeisen, & F.T.L. Leong (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven. 2. Auflage* (S. 19-40). Wiesbaden: Springer Fachmedien.

Genkova, P. (2021). Kulturelle Dimensionen und subjektives Wohlbefinden im Kulturvergleich. In P. Genkova, F.T.L. Leong, & T. Ringeisen (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven*. 2. Auflage. (S. 315-339). Wiesbaden: Springer Fachmedien.

Genkova, P. & Schreiber, H. (2021). Diversity nutzen und annehmen? Eine explorative Untersuchung der Einstellungen zu Diversity von Studierenden der MINT-Fächer. *ZDfm – Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management*, 1, 74-88. <https://doi.org/10.3224/zdfm.v6i1.10>

Genkova, P., Schreiber, H., Gäde, M. (2021). Interculturality and Social Skills? Relationships of the stays abroad of students of different faculties with intercultural and social competence. *Journal of Community and Applied Social Psychology* ce. *Journal of Community and Applied Social Psychology*. 1– 15. <https://doi.org/10.1002/casp.2513>

Genkova, P. & Gassel, G. (2021). The effects of feedback on willingness to learn and the propensity to move of employees and students. *The International Journal of Adult, Community and Professional Learning* 28 (2), 17-30. doi:10.18848/2328-6318/CGP/v28i02/17-30.

Genkova, P., Schaefer, C. D., Schreiber, H., Rasticova, M., Poor, J., Veresné, K. V., Suhajda, C., Vizetenvelt, A., Bjekic, J. (2021). Scale Characteristics of Intercultural Competence Measures and the Effects of Intercultural Competence on Prejudice. *Front. Psychol.* 12:686597. doi: 10.3389/fpsyg.2021.686597.

Genkova, P. & Whitting, A. (2020). Die Sinnhaftigkeit von interkulturellen Trainings ohne prozessbegleitendes Coaching. *Zeitschrift für Weiterbildungsforschung* 3, 431–451. <https://doi.org/10.1007/s40955-020-00168-x>

Genkova, P. & Schreiber, H. (2020). Die Auswirkungen der Corona-Krise auf Gruppenkonflikte und Vorurteile. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 8(1), 112-127.

Genkova, P. & Kruse, L. (2020). Stays Abroad as Cultural Experience and Employability Competence. *Leadership, Education, Personality: An interdisciplinary Journal*. DOI 10.1365/s42681-020-00014-1

Genkova, P. & Grimmelsmann, M. (2020). Alternative Fakten oder Realität? Einstellungen zu Diversity und Interkulturalität. *Sozialpsychologie und Gruppendynamik in Wirtschaft und Gesellschaft*, 45(1), 3-15.

Riecken, A., Genkova, P., Sanabria, A. M. (2020) Migration, Akkulturation und Integration: Warum sollten wir uns mit Erfolg beschäftigen? In Genkova, P. & Riecken, A. (Hrsg.), *Handbuch Migration und Erfolg* (S. 3-30). Wiesbaden: Springer.

Genkova, P. (2020) Migrationsstress oder Migrationserfolg? Überblick über kurz- und langfristige Migrationsansätze. In Genkova, P. & Riecken, A. (Hrsg.), *Handbuch Migration und Erfolg* (S. 33-69). Wiesbaden: Springer.

Genkova, P. (2020) Interkulturelle Kompetenz: Kritische Betrachtung eines Konstrukts. In Genkova, P. & Riecken, A. (Hrsg.), *Handbuch Migration und Erfolg* (S.121-136). Wiesbaden: Springer.

Genkova, P. & Pollinger, J. (2020). Der Reintegrationsprozess von Entwicklungshelfern. *Fachzeitschrift für Verbands- und Nonprofit management*, 20 (2), 52-62.

Genkova, P. & Fässler, V. (2020). Trend Auslandsaufenthalt? Wechselwirkungen zwischen Erziehungsstilen, Auslandsaufenthalt, Persönlichkeitsmerkmalen und Merkmalen der interkulturellen Einstellung. In M. Krämer, J. Zumbach, I. Deibl (Hrsg.) *Psychologiedidaktik und Evaluation XIII*. Düren: Shaker Verlag.

Genkova, P. & Riecken, A. (2020). *Handbuch Migration und Erfolg*. Wiesbaden: Springer.

Genkova, P. (2020). Migration and Diversity Potentials fort he Labour Market. In D. Caganova & N. Hornakova (Hrsg.), *Mobility Internet of Things 2018* (S. 507-521). Wiesbaden: Springer.

Genkova, P. & Schubert, E. (2020). Die Wechselwirkungen zwischen Auslandsaufenthalt, interkultureller Kompetenz und soziokultureller Anpassung für Auslandsentsendungen. *Zeitschrift für angewandte Organisationspsychologie*, 51(1), 103-117.

Genkova, P. (2020). Diversity Stress im Unternehmen. In R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam & A. Große-Jäger (Hrsg.), *21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Gewalt in der Arbeit verbieten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!* Münster: PASIG.

- Genkova, P. (2020). Diversity Potentiale? – eine explorative Studie über Einstellungen zu Diversity und Interkulturellen Stress im Unternehmen. In L. Onnasch & M. Röttig (Hrsg.), *Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Frühjahrskongress. Digitaler Wandel, Digitale Arbeit, Digitaler Mensch?* Berlin: TU Berlin.
- Genkova, P. & Schreiber, H. (2020). Die Auswirkungen eines Auslandsaufenthaltes auf die interkulturelle Kompetenz von Studierenden. In L. Onnasch & M. Röttig (Hrsg.), *Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Frühjahrskongress. Digitaler Wandel, Digitale Arbeit, Digitaler Mensch?* Berlin: TU Berlin.
- Genkova, P. & Zimmermann, J. (2019). Welcome Culture?: Cultural Intelligence, contact and Social Orientation toward Refugees. *Journal of Political Psychology*, 7(1), 5-31.
- Genkova, P. (2019). Diversity Beliefs and Leadership – as a Factor for Successful Diversity Management. *Journal of Political Psychology*, 7(1), 65-92.
- Genkova, P. (2019) Diversity Potenziale? Eine explorative Studie über Einstellungen zu Diversity und interkulturellem Stress in Unternehmen. In F. Christandl (Hrsg.). *Themenheft „20 Jahre Wirtschaftspsychologie – Beiträge zur GWP-Jahrestagung 2018 in Wernigerode“* (S. 50 – 64). Lengerich: Pabst.
- Genkova, P. & Schreiber, H. (2019). Diversity beliefs and Diversity Climate: Potentials for Organisations. In B. Covarubias-Venengas & A. Debray (Hrsg.) IACCM-IÉSEG CONFERENCE. Intercultural competencies for a disruptive VUCA world: Exploring creativity, innovation, resilience & resistance in intercultural research, training & management. Paris: IESEG.
- Genkova, P. & Schreiber, H. (2019). Impact of stays abroad on intercultural competence of students. In B. Covarubias-Venengas & A. Debray (Hrsg.) IACCM-IÉSEG CONFERENCE. Intercultural competencies for a disruptive VUCA world: Exploring creativity, innovation, resilience & resistance in intercultural research, training & management. Paris: IESEG.
- Genkova, P. (2019). Stressbewältigungsstrategien im Studium: welche Muster zeichnen sich auf? In: *Arbeit interdisziplinär analysieren - bewerten – gestalten. Dokumentation des 65. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses vom 27.02. bis 01.03.2019 am Institut für Arbeit und Gesundheit der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (LAG der DGUV) in Kooperation mit dem Institut für Technische Logistik und Arbeitssysteme*, Beitrag C.8.4 (S.1-7). Dortmund: GfA Press.
- Genkova, P. (2019). Pro Diversity – die Lösung für ein erfolgreiches Unternehmen? In: *Arbeit interdisziplinär analysieren - bewerten – gestalten. Dokumentation des 65. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses vom 27.02. bis 01.03.2019 am Institut für Arbeit und Gesundheit der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (LAG der DGUV) in Kooperation mit dem Institut für Technische Logistik und Arbeitssysteme*, Beitrag C.2.3 (S. 8-14). Dortmund: GfA Press.
- Genkova, P. (2019). *Interkulturelle Wirtschaftspsychologie- ein Lehrbuch*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Genkova, P. (2019). Diversity-Potentiale? – Eine explorative Studie über Einstellungen zu Diversity und interkulturellen Stress in Unternehmen. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, 12 (1), 50-63.
- Genkova, P. (2019). Migration and Diversity Potentials for Organisations. In G. Schiuma, P. Demartini, M.-R. Yan (Hrsg.). *Proceedings IFKAD 2019. Knowledge Ecosystems and Growth* (S. 1422-1434). Basilicata: University of Basilicata, Institute of Knowledge Asset Management.
- Genkova, P. & Preiser, S. (2019). Schwerpunktthema: Migration – keine Last, sondern eine Chance. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 7 (1), 1-7.
- Genkova, P. & Zimmermann, J. (2019). Welcome Culture?: Cultural Intelligence, Contact and Social Orientation towards Refugees. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 7 (1), 8-22.
- Genkova, P. (2019). Diversity Beliefs and Leadership – as a Factor for Successful Diversity Management. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 7 (1), 62-70.
- Genkova, P. (2019). Interkulturelle Kommunikation und Migrationserfolg. In M. Stein (Hrsg.), *Ankommen - Willkommen? Flucht. Migration im Spiegel aktueller Kontroversen* (S. 321-342). Bad Heilbrunn: Klinkhardt Verlag.
- Genkova, P., Preiser, S., & Castner, C. (2019). Schwerpunktthema: Migration und Erfolg. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 6 (2), 179-181.

- Genkova, P. & Böckenfeld, M. (2018). Generation Y und Stressbewältigungsstrategien: Studiert man heute anders? In M. Krämer, S. Preiser, K. Brusdeylins (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation XII* (S. 335-242). Aachen: Shaker Verlag.
- Genkova, P. & Zimmermann, J. (2018). *Refugees welcome?* Wie Vorurteile durch kulturelle Intelligenz, Kontakt und Orientierung beeinflusst werden. *Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management*, 3 (1), 90-104.
- Genkova, P. (2018). Interkulturelle Kompetenz und Migration – Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, 11 (2), 59-71.
- Genkova, P. (2018). Migrations- und Kultur-Schock?: Psychologische Aspekte der Migration. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 6 (2), 182-205.
- Genkova, P. & Talirsch, T. (2018). „Allein unter Frauen“: Eine geschlechtsspezifische Analyse des Images von Grundschullehrern in der Öffentlichkeit. *Zeitschrift für Sozialpsychologie und Gruppendynamik in Wirtschaft und Gesellschaft*, 43 (1), 3-16.
- Genkova, P. & Schimmel, A. (2018). Einflussvariablen für Diversity im Unternehmen – Case Study. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 8 (2), 137-158.
- Genkova, P. & Kaune, K. (2018). Success as Expatriate - A question of personality?. *Journal of Cultural Diversity*, 25 (4), 132-135.
- Genkova, P. (2018). Migration and Diversity Potentials for Organisations: The Case of Germany. *European Journal of Business Science and Technology*, 4 (1), 69-80.
- Genkova, P. & Keyzers, P. (2018). Differences of Diversity Attitudes between Employees with and without an Immigration Background. *European Journal of Business Science and Technology*, 4 (2), 174-186.
- Genkova, P. & Keyzers, P. (2018). Selbsterfahrung – eine Antwort auf Diversity-sensible Einstellungen? Ein Vergleich zwischen Mitarbeitern mit und ohne Migrationshintergrund. In R. Trimpop, J. Kampe, M. Bald, I. Seliger, G. Effenberger (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten!* (S. 235-239) Kröning: Asanger.
- Genkova, P. (2018, Oktober). Diversity Management – eine Frage der Führung? Eine Explorative Untersuchung über die Diversity Einstellungen von Führungskräften und Mitarbeitern. In R. Trimpop, J. Kampe, M. Bald, I. Seliger, G. Effenberger (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten!* (S. 267-271) Kröning: Asanger.
- Genkova, P. (2018). Die Rolle von Sozialer Unterstützung und Interkulturellen Kompetenzen im Akkulturationsprozess am Beispiel von russischen und deutschen Personen in Deutschland. *Interculture Journal*, 17 (30), 71-81.
- Genkova, P. (2018). Freiheit und soziale Verantwortung: Interkulturelle Kompetenz und Persönlichkeitsentwicklung als Einflussvariablen einer erfolgreichen Migration. In A. Sprengler (Hrsg.), *Freiheit und Verantwortung – Diskussionen, Positionen, Perspektiven* (S. 281-304). Baden-Baden: Ergon Verlag.
- Genkova, P. (2018). Diversity as Practical Wisdom. In Stangel-Meseke, M. & Scherle, N., Boven, C. & Braun, G. (Hrsg.). *Practical Wisdom and Diversity* (S. 41-58). Wiesbaden: Springer.
- Genkova, P. (2018). Migrationsstress. In: *Praxis Schulpsychologie – Heterogenität verbindet. Sonderausgabe zum Bundeskongress für Schulpsychologie 1*, 14-17. Berlin: Deutscher Psychologen Verlag GmbH.
- Genkova, P. (2018). Diversity und Polizei. In: H. J. Lange, T. Model & M. Wendekamm (Hrsg.), *Zukunft der Polizei – Trends und Strategien* (S. 113-131). Wiesbaden: Springer.
- Genkova, P. (2017). Interkulturelle Kompetenz und Migration – Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs. In GfA (Hrsg.), *Soziotechnische Gestaltung des digitalen Wandels – kreativ, innovativ, sinnhaft* (S. 1-6). Dortmund: GfA Press.
- Genkova, P. (2017). Interkulturelle Kompetenz und Akkulturation: Theoretische Perspektiven und empirische Ergebnisse. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 15 (1), 11-32.

- Ringelisen, T., Genkova, P., & Schubert, S. (2017). Kultur und interkulturelle Kompetenz: Konzeptualisierung aus psychologischer Perspektive. In P. Genkova, & T. Ringelisen (Hrsg.), *Handbuch Diversity Kompetenz, Band 2: Gegenstandsbereiche* (S. 3-12). Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Ringelisen, T. Genkova, P., & Schubert, S. (2017). Interkulturalität als Diversity-Dimension in der Arbeitswelt. In P. Genkova & T. Ringelisen (Hrsg.), *Handbuch Diversity Kompetenz, Band 2: Gegenstandsbereiche* (S. 45-61). Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Genkova, P. (2017). Diversity Kompetenz, soziale Verantwortung und Führungspersönlichkeit. In P. Genkova & T. Ringelisen (Hrsg.), *Handbuch Diversity Kompetenz, Band 1: Perspektiven und Anwendungsfelder* (S. 599-616). Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Genkova, P., & Ringelisen, T. (Hrsg.) (2017). *Handbuch Diversity Kompetenz, Band 2: Gegenstandsbereiche*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Genkova, P. & Ringelisen, T. (Hrsg.) (2017). *Handbuch Diversity Kompetenz, Band 1: Perspektiven und Anwendungsfelder*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Genkova, P. & Gajda, A. (2017). Culture or Culture of Participation: A Success Factor by International Mergers and Acquisitions?. *International Journal of Business and Management*, 12 (4), 157-167.
- Genkova, P. & Gehr, C. (2017). Einfluss der Unternehmenskommunikation auf die Unsicherheit und das Commitment der Mitarbeiter bei Mergers & Acquisitions. In R. Bartzke (Hrsg.), *Herausforderungen begegnen – Lösungen gestalten. Praxisrelevanz und Interdisziplinarität der wirtschaftspsychologischen Forschung* (S 189-201). Lengerich: Pabst Publisher.
- Genkova, P. (2017). Complexity vs. Fairness: Exploration of Implementing an Automated Process for Employee Assessment. *Research in Business and Management*, 4 (1), 1-4.
- Genkova, P. (2017). Just Impression-Management? Aspekte der Medienwirkung von Religion und Papst. In C. Petersen & P. Klimczak (Hrsg.), *Popestar – der Papst und die Medien* (S. 159-168). Berlin: Kadmos.
- Genkova, P. (2017). Interkulturelle Kompetenz als Schlüsselkompetenz für internationale Mobilität. In W. Dreyer (Hrsg.), *Perspektiven interkultureller Kompetenz*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Genkova, P., & Wieser, M. (2016). Work-Life Balance: A challenge for Working Moms: Differences and Similarities between Germany and the U.S. In M. Wiencke, M. Cacace, & S. Fischer (Hrsg.), *Promoting Health at Work* (S. 379-391). Cham: Springer International Publishing.
- Genkova, P. & Gajda, A. (2016). Intercultural Challenges in International Mergers and Acquisitions: A German-Bulgarian-Romanian Case Study. In C. Barmeyer, & P. Franklin (Hrsg.), *Intercultural Management. A Case-Based Approach to Achieving Complementarity and Synergy* (S. 51-68). London: Palgrave.
- Genkova, P. (2016). Subjective Well-Being and Universal Cultural Patterns: A Cross-Cultural Study. *Research in Business and Management*, 3 (1), 38-54.
- Genkova, P. (2016). Social Perception and Cross-Cultural Communication - Psychological Aspects. *Theoretical Problems of Ethnic and Cross-Cultural Psychology*, 71-82.
- Genkova, P. (2016). Methodical problems of cross-cultural psychology. *Theoretical Problems of Ethnic and Cross-Cultural Psychology*. University Press: Smolensk, 80-83.
- Genkova, P. (2016). Mentoring und Mitarbeiter Integration im Operations-Bereich: Einflussvariablen auf die Kompetenz und Arbeitszufriedenheit. In R. Wieland, K. Seiler, & M. Hammers (Hrsg.), „Dialog statt Monolog“ *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit* (S. 403-406). Kröning: Asanger Verlag.
- Genkova, P. (2016). Macht Frau sein glücklich? - Globalisierung und Geschlechtsstereotype. In S. Berghahn, & U. Schultz (Hrsg.), *Rechtsbandbuch für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte. Aktualisierungs- und Ergänzungslieferung Nr. 58* (S. 15-28). Hamburg: Dashöfer, 2/3.3.
- Genkova, P. (2016). Kennzeichen einer produktiven Zusammenarbeit. In DGFP & ddn (Hrsg.), *Altersgemischte Teams managen* (S. 47-51). Bielefeld: Bertelsmann.

- Genkova, P. (2016). Kennzeichen des Alterns. In DGFP & ddn (Hrsg.), *Altersgemischte Teams managen* (S. 34-41). Bielefeld: Bertelsmann.
- Genkova, P. (2016). Global communication – global culture? - Influence variables of Intercultural Communication in virtual teams and signs of virtual culture. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6 (10), 161-177.
- Genkova, P. (2016). Experience Abroad and Its Relation to Intercultural Competence and Cross-Cultural Tolerance. *International Journal of Business and Management*, 11 (5), 1-11.
- Genkova, P. (2016). Equivalence in cultural comparison studies: methodical problems. *Journal for Historical Psychology*, 1, 56-68.
- Genkova, P. (2016). Einfluss der Unternehmenskommunikation auf die Unsicherheit und das Commitment der Mitarbeiter bei Mergers & Acquisitions. *Journal of Social Management*, 14 (2), 65-82.
- Genkova, P. (2016). „Wenn ich... wäre, ginge es mir besser.“ – Einfluss von subjektiven Theorien auf tägliche Schlussfolgerungen und Wohlbefinden. *Internationale Zeitschrift für Sozialpsychologie und Gruppendynamik in Wirtschaft und Gesellschaft*, 41 (2), 3-19.
- Genkova, P. (2016). „Gleiche Lasten - gleiches Glück?“ Geschlechtsunterschiede in Bezug auf Work-Life-Balance. In S. Berghahn, & U. Schultz (Hrsg.), *Rechtsbandbuch für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte. Aktualisierungs- und Ergänzungslieferung Nr. 59* (S. 1-26). Hamburg: Dashöfer, 2/3.1.
- Genkova, P. & Gehr, C. (2016). Is communication always helpful? – The Influence of organizational communication on feelings of uncertainty and commitment of employees during change management processes. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6 (1), 55-66.
- Genkova, P. & Benning, L. (2016). Mentoring und Mitarbeiter Integration im Operations-Bereich: Einflussvariablen auf die Kompetenz und Arbeitszufriedenheit. In GfA (Hrsg.), *Arbeit in komplexen Systemen — Digital, vernetzt, human?!* (S. 343-347). Dortmund: GfA-Press.
- Gajda, A. & Genkova, P. (2016). Nach dem Unternehmenskauf ist vor dem Kulturwandel – Grenzüberschreitende M&A und ihre Wechselwirkungen mit Unternehmenskultur. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 14(1), 107-122.
- Richter, R. & Genkova, P. (2015). *Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in Deutschland, Singapur und den USA*. In C. Dries (Hrsg.), *Zukunft denken – Gegenwart gestalten. Beiträge der Wirtschaftspsychologie zur Gestaltung des 21. Jahrhunderts* (S. 162-174). Lengerich: Pabst Publishers.
- Richter, A. & Genkova, P. (2015). Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in Deutschland, Singapur und den USA. In GfA (Hrsg.), *Verantwortung für die Arbeit der Zukunft* (S. 368-374). Dortmund: GfA-Press.
- Kaune, K. & Genkova, P. (2015). Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit?. In GfA (Hrsg.), *Verantwortung für die Arbeit der Zukunft* (S. 348-356). Dortmund: GfA-Press.
- Kaune, K. & Genkova, P. (2015). Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit. In C. Dries (Hrsg.), *Zukunft denken – Gegenwart gestalten* (S. 183-193). Lengerich: Pabst Publishers.
- Genkova, P. & Richter, A. (2015). Influencing Factors for the Intercultural Collaboration between Colleagues of an International Enterprise. *International Journal of Business and Management*, 10 (12), 32-39.
- Genkova, P. (2015). Work-Life-Balance? The challenge of the assessment of prospective teachers using the example of Work-Life-Balance). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 5(9), 32-45.
- Genkova, P. (2015). Selbstaufmerksamkeitstheorie. In U. Wolfradt, & M. Galliker(Hrsg.), *Kompodium psychologischer Theorien* (S. 406-410). Berlin: Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft.
- Genkova, P. (2015). Methodical Problems in Cross Cultural Studies: Equivalence- An Overview. *Psychological Research*, 5 (5), 338-346.

- Genkova, P. (2015). Medienpsychologische Theorien. In U. Wolfradt, & M. Galliker (Hrsg.), *Kompendium psychologischer Theorien* (S. 292-297). Berlin: Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft.
- Genkova, P. (2015). Impressions-Management-Theorie. In U. Wolfradt, & M. Galliker (Hrsg.), *Kompendium psychologischer Theorien* (S. 205-209). Berlin: Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft.
- Genkova, P. (2015). Globale Kompetenz und Umgang mit neuen Medien. *Journal Social Management*, 14 (2), 11-21.
- Genkova, P. (2015). Everyday annoyances and stress resilience: Stress factors of helping professions. *Psychology Research*, 5 (7), 400-403.
- Genkova, P. & Tietze, I. (2015). „Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft, große Geschenke verderben das Geschäft!“ – Der Einfluss von kulturellen Mustern auf das Konzept und Ausmaß von Korruption in Deutschland und Java (Indonesien). *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 4 (1), 139-164.
- Genkova, P. & Talrisch, T. (2015). Gender Mainstream Image of the Elementary Teacher's in Germany. *US-China Education Review*, 5 (6), 421-432.
- Genkova, P. & Mägdefrau, J. (2015). The relationship between cultural distance, cultural adaptation and vocational experience of strain of teachers abroad. *Journal of Psychological Sciences*, 1 (1), 20-33.
- Genkova, P. & Kaune, K. (2015). Erfolgreich und zufrieden bei Auslandsentsendungen – der Einfluss von Persönlichkeitsdispositionen auf das subjektive Erfolgserleben. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, 18 (2), 73-82.
- Genkova, P. & Gehr, C. (2015). Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment. In GfA (Hrsg.), *Verantwortung für die Arbeit der Zukunft* (S. 318-324). Dortmund: GfA-Press.
- Genkova, P. & Gehr, C. (2015). Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment. In C. Dries (Hrsg.), *Zukunft denken – Gegenwart gestalten* (S. 72-82). Lengerich: Pabst Publishers.
- Gajda, A. & Genkova, P. (2015). Is participation a major success factor during the PMI of international M&A. In Bulgaria and Romania?. *Cognitive and converting potential of historical psychology as a science*, Odessa: ONU, 500-511.
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). Problemfelder von diversity-sensibler Personalführung – eine quantitative Analyse aus Sicht der Personalverantwortlichen. In GfA (Hrsg.), *Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft* (S. 210-213). Dortmund: GfA-Press.
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). Diversity-sensitive personnel management – a quantitative analysis from the perspective of HR managers. *Journal for Psychology. Astroprint: Odessa*, 19 (32), 359-365.
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). Diversity-sensitive personnel management – a quantitative analysis from the perspective of HR managers. In L. M. Dunaeva, L. M. Smokova, U. W. Varnava, & C. B. Lasunova (Hrsg.), *Contemporary Approaches and New Technologies in the Social, Psychological and Correctional Work with Various Age Groups* (S. 235-240). Odessa: VMV.
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). Demografiesensibles Personalmanagement und Chancengleichheit. In M. Eigenstetter (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitsicherheit und Gesundheit- „Psychologie der gesunden Arbeit* (Bd. 18) (S. 387-391). Kröning: Asanger Verlag.
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). *Demografiesensibles Personalmanagement und Chancengleichheit*. In C. Dries (Hrsg.), *Zukunft denken – Gegenwart gestalten. Beiträge der Wirtschaftspsychologie zur Gestaltung des 21. Jahrhunderts* (S. 193-203). Lengerich: Pabst Publishers.
- Mägdefrau, J. & Genkova, P. (2014). Der Zusammenhang von kultureller Distanz, kultureller Anpassung und beruflichem Belastungserleben: Eine Studie zum Gelingen der Entsendung von Lehrkräften im deutschen Auslandsschulwesen. *Paradigma*, 5, 38-55.
- Kaune, K. & Genkova, P. (2014). Open-mindedness and flexibility in the context of a successful international assignment. In L. M. Dunaeva, L. M. Smokova, U. W. Varnava, & C. B. Lasunova (Hrsg.), *Contemporary Approaches and New Technologies in the Social, Psychological and Correctional Work with Various Age Groups* (S. 214-218). Odessa: VMV.

- Kaune K. & Genkova, P. (2014). Open-Mindedness and Flexibility in the Context of a Successful International Assignment. *Journal for Psychology*. Odessa: Astroprint, 19 (32), 154-161.
- Genkova, P. (2014). Tiefgreifende Ereignisse oder Alltagsärgernisse – Stressfaktoren bei helfenden Berufen. In GfA (Hrsg.), *Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft* (S. 280-283). Dortmund: GfA-Press.
- Genkova, P. (2014). Stressbewältigung und Wohlbefinden in helfenden Berufen. In M. Eigenstetter (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit- „Psychologie der gesunden Arbeit* (Bd. 18) (S. 391-395). Kröning: Asanger Verlag.
- Genkova, P. (2014). Social perception and cross-cultural communication – psychological aspects. *Journal for Psychology*. Odessa: Astroprint, 19 (32), 71-83.
- Genkova, P. (2014). Social perception and cross-cultural communication – psychological aspects. In L. M. Dunaeva, L. M. Smokova, U. W. Varnava, & C. B. Lasunova (Hrsg.), *Contemporary Approaches and New Technologies in the Social, Psychological and Correctional Work with Various Age Groups* (S. 202-213). Odessa: VMV.
- Genkova, P. (2014). Is age a reason less achievement motivation and job satisfaction? In M. Rasticova (Hrsg.), *Age Management. Actual Challenges and Promising Solutions Regarding the Aging European Population* (S. 87-107). Brno: CERM.
- Genkova, P. (2014). Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium: Beeinflusst der Auslandsaufenthalt die Kompetenzförderung? In M. Krämer, S. Preiser, & M. Zupanic (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation X* (S. 27-37). Aachen: Shaker-Verlag.
- Genkova, P. (2014). Hilfreiches Verhalten und Individualismus/Kollektivismus: Vergleich der Motive für ehrenamtliche Hilfe. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 13 (2), 25-43.
- Genkova, P. & Kaune, K. (2014). Die Bedeutung Interkultureller Kompetenz für eine Nutzung der Potenziale von Diversity. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 12 (1), 11-29.
- Genkova, P. & Johann, M. (2014). Psychologische Aspekte vom Gesundheitsverhalten und Work-Life- Balance im Polizeiberuf. In C. Lorei (Hrsg.), *Lehrbuch Psychologie im Polizeiberuf* (S. 285-323). Frankfurt am Main: Verlag Polizeiwissenschaften.
- Genkova, P. & Kaune, K. (2014). Intercultural Competence and its Relation to Experience Abroad and Tolerance for other Cultures. *International Journal of Social Management*, 12 (2), 102-120.
- Gajda, A. & Genkova, P. (2014). Auswirkungen von grenzüberschreitenden Mergers & Acquisitions auf die Unternehmenskultur- Eine Case Study in Deutschland, Bulgarien und Rumänien. In GfA (Hrsg.), *Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft* (S. 412-439). Dortmund: GfA-Press.
- Mägdefrau, J. & Genkova, P. (2013). Gelingensbedingungen des Auslandsschuleinsatzes – Eine empirische Studie. *Deutsche Lehrer im Ausland*, 60 (4), 387-392.
- Genkova, P., Ringeisen, T., & Leong, F. T. L. (2013). Einleitung. In P. Genkova, F.T.L. Leong, & T. Ringeisen (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven* (S. 5-13). Wiesbaden: VS Verlag - Springer Fachmedien.
- Genkova, P., Ringeisen, T. & Leong, F. T. L. (2013) (Hrsg.). *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven*. Wiesbaden: VS Verlag - Springer Fachmedien.
- Genkova, P. (2013). Psychologische Aspekte der Kommunikation. In H. Kraus & M. Titzmann(Hrsg.), *Medien und Kommunikation. Eine interdisziplinäre Einführung* (dritte erweiterte Auflage) (S. 175-201). Passau: Stutz Verlag.
- Genkova, P. (2013). Kulturvergleichende Psychologie: Gegenstand, theoretische Konzepte und Perspektiven. In P. Genkova, T. Ringeisen, & F.T.L. Leong (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven* (S. 19-41). Wiesbaden: VS Verlag - Springer Fachmedien.
- Genkova, P. (2013). Kulturelle Dimensionen und subjektives Wohlbefinden im Kulturvergleich. *Mondial Jahresedition. Journal für interkulturelle Perspektiven*, 14-17.

Genkova, P. (2013). Kulturelle Dimensionen und Subjektives Wohlbefinden im Kulturvergleich. In P. Genkova, T. Ringeisen, & F.T.L. Leong (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven* (S. 315-343). Wiesbaden: VS Verlag - Springer Fachmedien.

Genkova, P. (2013). Fairness and Team Efficiency. *Psychology Research*, 3 (6), 345-349.

Genkova, P. & Schuster, D. (2013). Interkulturelle Kompetenz und Toleranz im Kontext von Diversity. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 11 (1), 23-38.

Kaune, K. & Genkova, P. (2012). Fallbeispiel mit Praxisrelevanz: Qualitative Evaluation einer betrieblichen Work-Life-Balance für Führungskräfte. In R. Reinhardt, A. Koch, & C. Beditsch (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg* (S. 350-362). Lengerich: Pabst Science Publishers.

Genkova, P., Gajda, A., & Wörmann, S. (2012). Ist Kultur virtuell erkennbar? Einflussvariablen der Interkulturellen Kommunikation bei virtuellen Teams. In U. Reutner (Hrsg.), *Von der digitalen zur interkulturellen Revolution?* (S. 349-367). Baden-Baden: Nomos.

Genkova, P. (2012). Work-Life-Balance macht uns glücklich? In M. T. Thielsch, & T. Brandenburg (Hrsg.), *Praxis der Wirtschaftspsychologie II* (S. 59-87). Münster: MV-Wissenschaft.

Genkova, P. (2012). Virtuelle Kultur? – Problemfelder der virtuellen Interkulturellen Kommunikation in Teams. In GfA (Hrsg.), *Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme* (S. 743-747). Dortmund: GfA-Press.

Genkova, P. (2012). Stressbewältigungsstrategien im Alltag der helfenden Berufe - Von tiefgreifenden Ereignissen zu Alltagsärgernissen? *Journal of Social Management*, 10 (1), 29-40.

Genkova, P. (2012). *Lehrbuch Kulturvergleichende Psychologie: Ein Forschungsleitfaden*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.

Genkova, P. (2012). Interkulturelle Kompetenz und Auslandseinsätze – eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates. In R. Reinhardt, A. Koch, & C. Beditsch (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg* (S. 241-263). Lengerich: Pabst Science Publishers.

Genkova, P. (2012). Cultural patterns and Subjective Culture as Predictors of Well-Being: a Cross- Cultural Study. *Psychology Research*, 2 (3), 177-184.

Genkova, P. (2012). Auslandsstudium und Persönlichkeitsentwicklung? Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs. In M. Krämer, S. Preiser, & K. Brusdeylins (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation IX* (S. 73-84). Aachen: Shaker-Verlag.

Genkova, P. & Schimmel, A. (2012). Interkulturelle Kompetenz – Schlüssel zur erfolgreichen Internationalisierung? Eine Case Study. In O. Sträter (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Sichere und gesunde Arbeit erfolgreich gestalten* (Bd. 17) (S. 47-50). Kröning: Asanger Verlag.

Genkova, P. & Schimmel, A. (2012). Die Dimensionen Strategie und Mitarbeiter als Einflussfaktoren für die Internationalisierung eines Dienstleistungsunternehmens – eine Case Study. In R. Reinhardt, A. Koch, & C. Beditsch (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg* (S. 223-241). Lengerich: Pabst Science Publishers.

Genkova, P., & Gajda, A. (2012). Change Management und Globalisierung – Einfluss von kulturellen Variablen und Organisationskultur bei internationalen Fusionen. In R. Reinhardt, A. Koch, & C. Beditsch (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg* (S. 223-241). Lengerich: Pabst Science Publishers.

Genkova, P. & Braun-Lüdicke, F. (2012). Interkulturelle Kompetenz und Auslandseinsätze – Der Wiederanpassungsprozess nach der Rückkehr von einem Auslandsaufenthalt. In GfA (Hrsg.), *Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme* (S. 719-743). Dortmund: GfA-Press.

Genkova, P., Barmeyer, C., & Scheffer, J. (2011). Methodische Probleme interkultureller und kulturvergleichender Forschung. In C. Barmeyer, P. Genkova, & J. Scheffer (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume* (2. Aufl.) (S. 129-155). Passau: Stutz Verlag.

Genkova, P. (2011). Work-Life- Balance? – eine Sicherheitsorientierung? *Journal of Social Management*, 9 (2), 27-43.

- Genkova, P. (2011). Psychologische Aspekte interkultureller Kommunikation. In C. Barmeyer, P. Genkova, & J. Scheffer (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume* (2. Aufl.) (S. 325-365). Passau: Stutz Verlag.
- Genkova, P. (2011). Psychologische Aspekte der Kommunikation. In H. Krah, & M. Titzmann (Hrsg.), *Medien und Kommunikation: eine interdisziplinäre Einführung* (2. Aufl.) (S. 169-197). Passau: Stutz Verlag.
- Genkova, P. (2011). Kulturelle Universalien – zwischen Relativismus und Universalismus? – sozialpsychologische Aspekte. In H. Fitzek, & R. Sichler (Hrsg.), *Kulturen im Dialog. Felder und Formen interkultureller Kommunikation und Kompetenz* (S. 125-151). Gießen: Verlag Psychosozial.
- Genkova, P. & Schwarz, C. (2011). Motive fairen und nicht-solidarischen Verhaltens. In T. Kliche, & S. Thiel (Hrsg.), *Korruption. Forschungsstand, Prävention, Probleme* (S. 53-76). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Genkova, P. & Schwarz, C. (2011). Leistungsgerechtigkeit und Leistungsbeurteilung: Korruptionsforschung aus psychologischer Perspektive. In C. Söller & T. Wünsch (Hrsg.), *Korruption im Wettstreit der Disziplinen: Allgemeine Grundlagen und Beispiele aus Osteuropa und Südostasien, Schriftenreihe der Universität Passau* (S. 95-111). Passau: Ostler.
- Genkova, P. & Huber, K. (2011). Erfolgreich im Auslandsstudium? – eine Frage der Kompetenz. In M. Krämer, S. Preiser, & K. Brusdeylins (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation VIII* (S. 35-49). Aachen: Shaker-Verlag.
- Bierhoff, H. W., & Genkova, P. (2011). Werteorientierungen und Prosoziale Motivation: Ein interkultureller Vergleich zwischen Bulgarien und Deutschland. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 13, 353-375.
- Barmeyer, C., Genkova, P., & Scheffer, J. (2011). Einleitung. In C. Barmeyer, P. Genkova, & J. Scheffer (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume* (2. Aufl.) (S. 9-13). Passau: Stutz Verlag.
- Barmeyer, C., Genkova, P., & Scheffer, J. (2011) (Hrsg.). *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 2. Auflage.
- Barmeyer, C., Genkova, P., & Scheffer, J. (2010). Einleitung. In C. Barmeyer, P. Genkova, & J. Scheffer (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume* (S. 7-13). Passau: Stutz Verlag.
- Barmeyer, C. & Genkova, P. (2011). Wahrnehmung, Stereotype und Vorurteile. In C. Barmeyer, P. Genkova, & J. Scheffer (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume* (2. Aufl.) (S. 173-191). Passau: Stutz Verlag.
- Okonek, R. & Genkova, P. (2010). „Wird man im Alter fauler?“ – Arbeitsbezogene Denk- und Verhaltensmuster in Abhängigkeit vom Alter. In GfA (Hrsg.), *Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten* (S. 849-853). Dortmund: GfA-Press.
- Genkova, P., Gajda, A., & Wörmann, S. (2010). Interkulturelles Management – leichter gesagt als getan. In D. Wawra (Hrsg.), *Medienkulturen* (S. 155-175). Frankfurt am Main: Peter Lang.
- Genkova, P. (2010). Work-Life-Balance – gibt es eine „gesunde Karriere“? In R. Trimpop, G. Gericke, & J. Lau (Hrsg.), *Sicher bei der Arbeit und unterwegs – wirksame Ansätze und neue Wege* (S. 151-155). Kröning: Asanger Verlag.
- Genkova, P. (2010). Psychologische Aspekte interkultureller Kommunikation. In C. Barmeyer, P. Genkova, & J. Scheffer (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume* (S. 265-307). Passau: Stutz Verlag.
- Genkova, P. (2010). Liebe macht glücklich! Was ist mit der Arbeit? Sozialpsychologische Aspekte von Lebens- und Arbeitszufriedenheit. In K. Kaudelka & G. Kilger (Hrsg.), *Die Arbeitswelt von morgen – wie wollen wir leben und arbeiten* (S. 209-233). Bielefeld: Transcript Verlag.
- Genkova, P. (2010). Kulturelle Einflussvariablen von Work-Life-Balance und Lebenszufriedenheit. In G. Zülch, & P. Stock (Hrsg.), *Einfluss der Arbeitsgestaltung auf die Work-Life-Balance* (S. 13-44). Karlsruhe: KTI.
- Genkova, P. (2010). Interkulturelle Kompetenz ohne kommunikativ kompetent zu sein? – Sozialpsychologische Aspekte eines Konstrukts. *Report Psychologie*, 1 (35), 24-36.

- Genkova, P. (2010). Intercultural competence and cultural adaption - an empirical analysis of factors influencing. *Cultural Integration and Immigration in Modern Society: Interdisciplinary Perspective*, 38-42.
- Genkova, P. (2010). Frau sein – eine Herausforderung? – Gender Mainstream und Politische Psychologie. In G. Steins (Hrsg.), *Handbuch Psychologie und Geschlechterforschung* (S. 289-305). Wiesbaden: VS Verlag- Springer Fachmedien.
- Genkova, P. & Huber, K. (2010). Interkulturelle Kompetenz und kulturelle Anpassung – eine empirische Untersuchung der Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates. In GfA (Hrsg.), *Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten* (S. 359-362). Dortmund: GfA-Press.
- Gajda, A. & Genkova, P. (2010). Cultural Integration as a Mayor Success Factor during the PMI of International M&A. *Cultural Integration and Immigration in Modern Society: Interdisciplinary Perspective*, 30-37.
- Barmeyer, C., Genkova, P., & Scheffer, J. (2010). (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag.
- Barmeyer, C. & Genkova, P. (2010). Wahrnehmung, Stereotype und Vorurteile. In C. Barmeyer, P. Genkova, & J. Scheffer (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume* (S. 173-193). Passau: Stutz Verlag.
- Barmeyer, C. & Genkova, P. (2010). Methodische Probleme interkultureller und kulturvergleichender Forschung. In C. Barmeyer, P. Genkova, & J. Scheffer (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume* (S. 119-153). Passau: Stutz Verlag.
- Schwarz, C. & Genkova, P. (2009). Fairness versus Transparenz? Leistungsbeurteilung und Arbeitszufriedenheit. In G. Raab, & A. Unger (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns* (S. 263-280). Lengerich: Pabst Publishers.
- Okonek, R. & Genkova, P. (2009). „Gerne lange arbeiten?“ – Diversity Management unter Berücksichtigung der Altersunterschiede bei Arbeitszufriedenheit. In G. Raab, & A. Unger (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns* (S. 280-305). Lengerich: Pabst Publishers.
- Genkova, P. (2009). Work-Life-Balance and Health Management – it not only helps to know. *Jouth in Science and Culture of the XXIst Century*, Chaki, Chelyabinsk, 204-210 (auf Russisch).
- Genkova, P. (2009). Work-Life-Balance – zwischen Zielklarheit und Wechseltendenz – wo findet man die Balance? In G. Raab, & A. Unger (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns* (S. 409-427). Lengerich: Pabst Publishers.
- Genkova, P. (2009). Subjective Theories: A Culture Comparison concerning well-being. *US-China Education Review*, 6 (10), 48-54.
- Genkova, P. (2009). Stichprobenzugang oder das Sampling-Problem bei kulturvergleichenden psychologischen Untersuchungen. *Interculture Journal*, 8 (10), 45-61.
- Genkova, P. (2009). Herausforderungen an Assessment von Lehramtsstudierenden am Beispiel von Work-Life-Balance Forschung. In M. Krämer (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation* (S. 135-149). Aachen: Shaker Verlag.
- Genkova, P. (2009). Geschlechterforschung als kritischer Schwerpunkt politischer Psychologie: Diskriminierung ist zu bekämpfen. *Psychoscope*, Zürich, 30 (6), 12-16.
- Genkova, P. (2009). Beyond cultural specific? Cross-cultural management in the context of globalization: general Trends and psychological Implications. *US-China Education Review*, 6 (4), 49-56.
- Genkova, P. (2009). „Nicht nur die Liebe zählt...“ *Lebenszufriedenheit und kultureller Kontext*. Lengerich: Pabst Publishers.
- Genkova, P. & Smokova, L. (2009). Global gedacht – lokal gehandelt – Psychologische Aspekte der Interkulturellen Kommunikation. *Paradigma*, 2, 32-50.
- Genkova, P. & Huber, K. (2009). Kulturelle Anpassung oder Culture Shock? – eine empirische Studie der Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates. In G. Raab, & A. Unger (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns* (S. 330-363). Lengerich: Pabst Publishers.

Gajda, A. & Genkova, P. (2009). Diagnose interkultureller Unterschiede zwischen deutschen und rumänischen Führungskräften/Mitarbeitern und deren Auswirkungen auf die Zusammenarbeit. In G. Raab, & A. Unger (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns* (S. 251-263). Lengerich: Pabst Publishers.

Schwarz, C. & Genkova, P. (2008). Mitarbeiterbeurteilung und Fairness: eine Untersuchung über die Implementierung eines automatisierten Prozesses zur Mitarbeiterbeurteilung. In GfA (Hrsg.), *Produkt- und Produktions-Ergonomie - Aufgabe für Entwickler und Planer* (S. 465-469). Dortmund: GfA Press.

Okonek, R. & Genkova, P. (2008). Diversity Management als Antwort auf den demografischen Wandel: Ist das Alter ein Grund für die Einstellungsunterschiede zur Arbeit? In Zimolong et al. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven – Visionen"* (Bd. 15) (S. 419-423). Kröning: Asanger Verlag.

Genkova, P., Mengel, H., & Wörmann, S. (2008). Interkulturelles Management und Unternehmenskultur. In GfA (Hrsg.), *Produkt- und Produktions-Ergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer* (S. 329-335). Dortmund: GfA Press.

Genkova, P. (Hrsg.) (2008). *Erfolg durch Schlüsselqualifikationen? Heimliche Lehrpläne und Basiskompetenzen im Zeichen der Globalisierung*. Lengerich: Pabst Publishers.

Genkova, P. (2008). Work-Life-Balance: Methodische Probleme beim Erforschen eines Konstrukts am Beispiel von Geschlechtsunterschieden. In GfA (Hrsg.), *Produkt- und Produktions-Ergonomie - Aufgabe für Entwickler und Planer* (S. 777-781). Dortmund: GfA Press.

Genkova, P. (2008). Work-Life-Balance - eine Sicherheitsorientierung? In Zimolong et al. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven - Visionen"* (Bd. 15) (S. 354-355). Kröning: Asanger Verlag.

Genkova, P. (2008). Subjektive Lebenszufriedenheit: kulturelle Einflussvariablen oder wie die Kultur uns „einredet“, was uns glücklich machen soll. In P. Genkova, & A. Abele (Hrsg.), *Lernen und Entwicklung im globalen Kontext: „Heimliche Lehrpläne“ und Basiskompetenzen*. Lengerich: Pabst Publishers, 207-233.

Genkova, P. (2008). Methodical Problems of Cross-Cultural Research in the Psychology. In V.N. Degkin, E.U. Kosman, N.S. Lomonosova, V.A. Sonin, & L.S. Usun (Hrsg.), *Psychology and Current Society: Interdependency and Self-Organization* (S. 103-106). Sankt Petersburg: University Press.

Genkova, P. (2008). Kulturvergleichende Psychologie – eine Herausforderung einer universellen Wissenschaft im Zeitalter der Globalisierung. In P. Genkova (Hrsg.), *Erfolg durch Schlüsselqualifikationen? Heimliche Lehrpläne und Basiskompetenzen im Zeichen der Globalisierung* (S. 168-197). Lengerich: Pabst Publishers.

Genkova, P. (2008). Erfolgt die Vermittlung der Schlüsselqualifikationen über die aktuellen heimlichen Lehrpläne (Hidden Curricula) in Bildung und Wirtschaft? In P. Genkova (Hrsg.), *Erfolg durch Schlüsselqualifikationen? Heimliche Lehrpläne und Basiskompetenzen im Zeichen der Globalisierung* (S. 11-17). Lengerich: Pabst Publishers.

Genkova, P. (2008). Cultural factors on life satisfaction: A cross-cultural study. *International Journal of Psychology*, 43 (3/4), 29.

Genkova, P. (2008). Beyond cultural Specific: Cross-cultural management in the context of globalization: General trends and psychological implications. *International Journal of Psychology*, 43 (3/4), 29.

Genkova, P. & Abele, A. (2008). Globalisierung der (Selbst-)sozialisation? „Heimliche Lehrpläne“ und Basiskompetenzen im Zeitalter der Globalisierung. In P. Genkova, & A. Abele (Hrsg.), *Lernen und Entwicklung im globalen Kontext: „Heimliche Lehrpläne“ und Basiskompetenzen* (S. 7-11). Lengerich: Pabst Publishers.

Genkova, P. & Abele, A. (2008). *Lernen und Entwicklung im globalen Kontext: „Heimliche Lehrpläne“ und Basiskompetenzen*. Lengerich: Pabst Publishers.

Genkova, P. & Hübl, C. (2008). Ist Work-Life-Balance eine Kompetenzfrage? – psychologische Ansätze. *Paradigma*, 1, 73-89.

Gajda, A. & Genkova, P. (2008). Inter- oder kulturelle Kompetenz? Diagnose interkultureller Unterschiede zwischen deutschen und rumänischen Führungskräften/Mitarbeitern und deren Auswirkungen. In Zimolong et al. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven - Visionen"* (Bd. 15) (S. 399-403). Kröning: Asanger Verlag.

- Freudenmann, S., & Genkova, P. (2008). Mentoring als Integrationsmaßnahmen neuer Mitarbeiter? – eine Case study. In Zimolong et al. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven – Visionen"* (Bd. 15) (S. 395-399). Kröning: Asanger Verlag.
- Rieck, C. & Genkova, P. (2007). Eigene und Fremdleistungsbeurteilung bei der Ausbildung zum Führerscheinwerb. In GfA (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen* (S. 605-610). Dortmund: GfA Press.
- Mengel, H. & Genkova, P. (2007). Wenn die Unternehmenskultur die Kultur nicht „versteh“: Interkulturelle Kommunikation bei einer Unternehmensfusion. In K. Rausch (Hrsg.), *Organisation gestalten - Kultur mit Struktur versöhnen* (S. 566-581). Lengerich: Pabst Verlag.
- Mattern, N. & Genkova, P. (2007). Kompetenzwahrnehmung und Impression Management. In A.-M. Metz, & H.-J. Rothe (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit* (Bd. 14) (S. 441-445). Kröning: Asanger Verlag.
- Heinrich, W. & Genkova, P. (2007). Fairness und Teameffizienz. In GfA (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen* (S. 675-679). Dortmund: GfA Press.
- Genkova, P. (2007). Berufskarriere und Lebenszufriedenheit – psychologische Aspekte. In M. Seifert, I. Götz, & B. Huber (Hrsg.), *Flexible Berufsbiographien? Horizontale und Brüche im Arbeitsleben der Gegenwart* (S. 227-239). Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Genkova, P. & Rieck, C. (2007). Sind Angsthasen die schlechteren Fahrer? Psychologische Aspekte des Führerscheinwerbs. *Journal of Social Management*, 5 (1-2), 135-151.
- Genkova, P. & Kliche T. (2007). Entertainment reicht nicht. Wo "heimliche Lehrpläne" Motivation und Qualifikation ersticken. *Report Psychologie*, 32 (1), 4-6.
- Genkova, P. & Hübl, C. (2007). Work-Life Balance und Gesundheitsverhalten: Geschlechts-, Alters- und Berufsgruppen Unterschiede. In A.M. Metz, & H.J. Rothe (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit* (Bd. 14) (S. 233-237). Kröning: Asanger Verlag.
- Genkova, P. & Hübl, C. (2007). Wenn die Work-Life-Balance die innere Balance stört - Eine Vergleichsuntersuchung über Arbeitszufriedenheit und Gesundheitsverhalten. In GfA (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen* (S. 55-59). Dortmund: GfA Press.
- Schneider, J. & Genkova, P. (2006). Soziale Veränderungen – Veränderungen in den Geschlechterrollen: Fallbeispiel Bulgarien. In M. Lemke et al. (Hrsg.) *Genus Oeconomicum. Ökonomie - Macht – Geschlechterverhältnisse* (S. 91-105). Konstanz: UVK.
- Mattern, N. & Genkova, P. (2006). Impression Management im Einstellungsinterview. In GfA (Hrsg.), *Innovationen für Arbeit und Organisation* (S. 683-688). Dortmund: GfA Press.
- Genkova, P. (2006). Work-Life Balance: subjektive Theorien und kulturelle Einflussvariablen. In GfA (Hrsg.), *Innovationen für Arbeit und Organisation* (S. 405-410). Dortmund: GfA Press.
- Genkova, P. (2006). Subjektive Theorien über Erfolg, Karriere und Lebenszufriedenheit. Ein interkultureller Vergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien). In B. Klauk & M. Stangel-Meseke (Hrsg.), *mit Werten wirtschaften - mit Trends trumpsfen* (S. 163-175). Lengerich: Pabst Verlag.
- Genkova, P. (2006). Psychologische Aspekte der Kommunikation. In H. Krah & M. Titzmann(Hrsg.), *Medien und Kommunikation: eine interdisziplinäre Einführung* (S. 179-197). Passau: Stutz.
- Genkova, P. (2006). Die Frau ein vernachlässigtes Forschungsobjekt? – sozialpsychologische Aspekte der Geschlechterrollen. In D. Wawra (Hrsg.), *Genderforschung multidisziplinär* (S. 49-67). Frankfurt: Peter Lang.
- Genkova, P. & Schneider, J. (2006). Authoritarianism and Sexism in post-communist Community: the case of Bulgaria. *Journal of Social Management*, 4 (1), 179-190.
- Genkova, P. & Cherneva, S. (2006). Gender Rolls and Sexist Prejudices. *Psychological Analyses*, 1, 159-170.

- Genkova, P. (2006). Work-Life Balance: eine Frage der Organisation? Geschlechts- und interkulturelle Unterschiede. In A.D. Bührmann, K. Hansen, M. Schweink, & A. Schöttelndreier (Hrsg.), *Vielfalt in der Unternehmerschaft. Das Selbstbild von Unternehmerinnen und Unternehmern im internationalen Vergleich*, CD- Publikation, ISBN 10: 3-00-019102-X.
- Genkova, P. (2005). Ist eine erfolgreiche Karriere Voraussetzung für mehr Lebenszufriedenheit? – Ein interkultureller Vergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien). In L. Packebusch, B. Weber, & S. Laumen (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Prävention und Nachhaltigkeit* (Bd. 13) (S. 107-111). Kröning: Asanger Verlag.
- Genkova, P. (2005). Der Mythos der Selbständigkeit der “westlichen” Frau: Ein Kulturvergleich. In Deutscher Psychologentag (Hrsg.), *Jung sein – alt werden. Sammelband-CD und Online-Veröffentlichung*: <http://www.dpa-bdp.de/kongress/>.
- Kemmelmeier, M., Burnstein, E., Krumov, K., Genkova, P., Kanagawa, C., Hirschberg, M., Erb, H. P., Wieczorkowska, G., & Noels, K. (2003). Individualism, Collectivism and Authoritarianism in seven Societies. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 34, 304-322.
- Genkova, P. (2003). *Individualismus/Kollektivismus und hilfreiches Verhalten*. Frankfurt am Main: Peter Lang.
- Genkova, P. (2001). Research Problems of Prosocial behavior. *Pedagogie*, 2 (11), 49-58.
- Genkova, P. (2001). Prosocial behaviour: a cross-cultural study between Bulgaria and Germany. *Psychology*, 1(2), 75-89.
- Genkova, P. (2001). *Identity and Prosocial behavior*. Sofia: Nedkov Verlag.
- Genkova, P. & Cherneva, S. (2001). Sexist Prejudices: a social psychological Analysis. *Psychological Analyses*, 1, 57-71.
- Genkova, P. (1999). Social and Cultural Parameters of prosocial behaviour: comparing analysis in Bulgaria and Germany. *Psychology*, 1 (2), 75-89.
- Genkova, P. (1999). Individualism/Collectivism in the actual cultural model of Bulgaria. *Annual Journal of Psychology*, 92 (25), 159-177.
- Boneva, Z., Krumov, K., Genkova, P., & Kotzeva, T. (1999). The actual Emigration from Bulgaria: a psychological Perspective. *Bulgarian Studies Association*, 52, 53-62.
- Krumov, K., Karabeliova, S., Altimirska, E., Schneider, J., Hiber, K., & Genkova, P. (1998). Authoritarianism and Ethnocentrism: a cross-cultural analysis in Bulgaria and Germany. *Annual Journal of Psychology*, 91 (29), 5-21.
- Genkova, P. (1998). Prosocial Behaviour: a comparative analysis of contemporary cultural models of Germany and Bulgaria. *Annual Journal of Psychology*, 91 (33), 249-267.