



HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Osnabrücker Beiträge zum Landschaftsbau 02/2012

AGE-MANAGEMENT FÜR UNTERNEHMEN DES GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAUS

Der Demografische Wandel führt zu einer Schrumpfung und Alterung der deutschen Bevölkerung. Um ältere Arbeitnehmer länger leistungs-, arbeits- und beschäftigungsfähig zu halten, ist die Einführung von Age-Management ein wesentlicher Schritt. Ziel der Masterarbeit ist die Überprüfung, ob Age-Management ein neues Themenfeld der Betriebsführung im Garten- und Landschaftsbau sein kann.

Aus den Erkenntnissen einer deutschlandweiten Online-Umfrage, ausgiebiger Literaturrecherche sowie der Sekundärstatistiken konnte eine Orientierungshilfe für Age-Management im Garten- und Landschaftsbau erstellt werden. Sie verschafft einen Überblick über die Vielfalt und Komplexität des Themas und gliedert sich in die Vorgehensweise, Analyse und die einzelnen Handlungsfelder. Zu den Handlungsfeldern Gesundheit, Entwicklung, Beschaffung und Einsatz, Arbeitsorganisation, Kultur, Wissen und Austritt werden Maßnahmenvorschläge genannt. Es wird dargestellt, dass besonders eine vorausschauende Betrachtung in Verbindung mit Präventionsmaßnahmen von Bedeutung ist.

Autor/Autorin

B.Eng. Gina Riley, M.Eng.

Betreuung/Organisation

Prof. Dr. Jens Thomas

Prof. Dr. Marion Hoeren

Redaktion

Prof. Dr. Jens Thomas

Preis/Kontakt

Die Arbeit ist als PDF zum Preis von 27,00 € zuzüglich Mehrwertsteuer und Versand erhältlich. Die Bestellung erfolgt per E-Mail an K.Breulmann@hs-osnabrueck.de.