

ERASMUS+ Personalmobilität

Erasmus+ fördert Gastdozenturen an europäischen Partnerhochschulen, Aufenthalte zu Lehrzwecken von ausländischem Unternehmenspersonal an deutschen Hochschulen sowie Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für Hochschulpersonal an europäischen Hochschulen und Unternehmen.

1. Mobilität zu Unterrichtszwecken

a) Was ist Mobilität zu Unterrichtszwecken?

Erasmus+ fördert Gastdozenturen an europäischen Partnerhochschulen, die eine gültige Erasmus Charta für Hochschulen (EHE) besitzen. Gastdozenten sollen durch ihren Aufenthalt die europäische Dimension der Gasthochschule stärken, deren Lehrangebot ergänzen und ihr Fachwissen Studierenden vermitteln, die nicht im Ausland studieren wollen oder können.

Nach Möglichkeit sollte dabei die Entwicklung gemeinsamer Studienprogramme der Partnerhochschulen ebenso wie der Austausch von Lehrinhalten und -methoden eine Rolle spielen. Die Lehrmobilität kann um eine Fortbildungsphase ergänzt werden.

Auch Personal aus ausländischen Unternehmen und Organisationen kann zu Lehrzwecken an deutsche Hochschulen eingeladen werden.

b) Voraussetzungen

- Lehraufenthalte innerhalb Europas dauern zwischen zwei Tagen und zwei Monaten (jeweils ohne Reisezeiten);
- das Unterrichtspensum liegt bei mindestens **acht Stunden je Aufenthalt bzw. je angefangene Woche**.
- Das Unterrichtspensum liegt bei mindestens **vier Stunden je Aufenthalt bzw. je angefangene Woche**, wenn es sich um einen kombinierten Lehr/Fortbildungsaufenthalt handelt.
- Mit der europäischen Partnerhochschule besteht ein gültiges Interinstitutional Agreement.
- Geförderte stellen sicher, dass ein ausreichender Versicherungsschutz vorliegt. Der Versicherungsschutz muss mindestens eine Krankenversicherung, eine Haftpflichtversicherung und eine Unfallversicherung enthalten

c) Folgender Personenkreis kann gefördert werden

- Professor*innen und Dozent*innen mit vertraglichem Verhältnis zur Hochschule
- Dozent*innen ohne Dotierung
- Lehrbeauftragte mit Werkverträgen
- Emeritierte Professor*innen und pensionierte Lehrende
- Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen
- Unternehmenspersonal aus dem Ausland

2. Mobilität zu Fort- und Weiterbildungszwecken

a) Was heißt Erasmus Mobilität zu Fort- und Weiterbildungszwecken?

Erasmus ermöglicht Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen von Hochschulpersonal in Programmländern zum Ausbau der Internationalisierung.

b) Voraussetzungen

Die Auslandsaufenthalte dauern mindestens zwei Tage und höchstens zwei Monate.

- Der/Die Vorgesetzte muss die Dienstreise genehmigen.
- Es müssen ausreichende Mittel vorhanden sein.
- Geförderte stellen sicher, dass ein ausreichender Versicherungsschutz vorliegt. Der Versicherungsschutz muss mindestens eine Krankenversicherung, eine Haftpflichtversicherung und eine Unfallversicherung enthalten

c) Weiterbildungsformate

- Teilnahme an Workshops und Seminaren, z.B. Staff Weeks, die von Partnerhochschulen angeboten werden.
Staff weeks sind i.d.R. 5-tägige Programme an europäischen Hochschulen die oftmals unter bestimmten Themen stehen bzw. sich an bestimmte Zielgruppen richten, z.B. Mögliche Themen: Internationalität, Gender & Diversity, IT; Bibliothekswesen, Personalmanagement, Employability etc.
Mögliche Zielgruppen: Mitarbeiter*innen aus den Bereichen Internationales, Öffentlichkeitsarbeit, Finanzen, Personal und Bibliotheken, Lehrende etc.
- Hospitationen, Job Shadowing (Dieses Format sollte nur anvisiert werden, wenn im Gegenzug die Bereitschaft besteht, ein/e Vertreter/in der Partnerhochschule an die Hochschule Osnabrück einzuladen).
- Teilnahme an Sprachkursen

3. Vorteile eines Erasmus-Aufenthaltes

- Aufenthalt auf der Basis eines abgestimmten Programms
- Fachlicher Austausch und neue Perspektiven
- Stärkung der eigenen Kompetenzen
- Ausbau und Vertiefung von Netzwerken

4. Die Erasmus-Förderung

- **Lehrmobilität:** Erstattung von Fahrt- und Aufenthaltskosten zu 100 % gemäß Abrechnung der Personalabteilung
- **Fortbildungsmobilität:** Erstattung von Fahrt- und Aufenthaltskosten zu 70 % gemäß Abrechnung der Personalabteilung. 30 % werden von der Fakultät/dem Institut getragen. In dem Fall muss eine formlose Zusage der Kostenübernahme an Frau Grünanger, g.gruenanger@hs-osnabrueck.de erfolgen. Werden die 30 % von der eigenen Kostenstelle getragen, ist diese Zusage nicht notwendig.
Im Rahmen der Personalentwicklung sind die Fördermöglichkeiten in der [Infothek](#) aufgeführt.
- Sonderzuschüsse über Langantrag für die realen zusätzlichen Kosten für Geförderte mit Behinderung (GdB ab 20) oder einer chronischen Erkrankung im Projekt 2021. Mit einem Langantrag kann die Bezuschussung der realen zusätzlichen Kosten der Auslandsmobilität von bis zu 15.000 Euro pro Semester/30.000 Euro pro Studienjahr beantragt werden. Im Projekt 2022 gilt dies auch für Teilnehmende, die ihr/e Kinder während des gesamten Auslandsaufenthaltes mitnehmen. Der Realkostenantrag muss mind. zwei Monate vor Ausreise beim DAAD über das CIM gestellt werden.
- Teilnehmende mit einer Behinderung (GdB 20 oder höher) oder chronischer Erkrankung und Teilnehmende, die eine Auslandsmobilität mit Kind/ern antreten, können eine vorbereitende Reise beantragen, um die Umstände vor Ort als Vorbereitung auf eine bereits bewilligte Mobilität zu erkundigen. Der Antrag muss bei der NA DAAD über das Realkostenantragsformular für vorbereitende Reisen gestellt und genehmigt werden. Es können maximal 15.000 EUR pro Mobilität bewilligt werden.
- Zuschlag für Grünes Reisen (Reisen mit Bus, Bahn, Mitfahrgelegenheit)
- Es können keine Kursgebühren aus Erasmus-Mitteln erstattet werden.

Für die Vergütung von Reisen sieht das Erasmus-Programm sog. Stückkosten für Aufenthaltstage und Reisekosten für Hin- und Rückfahrt vor. Die Höhe der jeweiligen Stückkosten ist unter Punkt 8 aufgeführt. Allerdings werden die Reisen an der Hochschule Osnabrück nach dem Reisekostengesetz wie gehabt abgerechnet bzw. erstattet durch den Geschäftsbereich Personalmanagement. Bei der internen Umbuchung zur Erstattung der angefallenen Reisekosten berücksichtigt das CIM die Pauschalen (Stückkosten) und stockt etwaige Differenzbeträge durch Hochschulmittel auf.

Die Unternehmensvertreter/innen erhalten die Pauschalen nach Vorgabe der EU, siehe unten.

5. Information

Informationen zur Erasmus+ Personalmobilität gibt:

Christiane Hendess

Erasmus-Hochschulkoordination

Center for International Mobility

Tel: 0541/969-2935, E-Mail: c.hendess@hs-osnabrueck.de

Das Center for International Mobility (CIM) ist bei Bedarf behilflich bei der Kontakthanbahnung zur Partnerhochschule und wickelt die Erasmus-Förderung ab.

ERASMUS+ Personalmobilität Checkliste

Voraussetzung: gültiges InterInstitutional Agreement mit ERASMUS+ Partnerhochschule bei Lehraufenthalten

	Unterlagen - Wann, wie, wo?	Form der Unterlagen	Erledigt
vor Reise	Anmeldung der Reise im CIM	formlos	
	Teaching/Training Agreement mit Partnerhochschule/aufnehmenden Einrichtung vereinbaren	ausgefüllten Vordruck mit Unterschriften von Partnerhochschule/Einrichtung und Ihnen per Email an das CIM	
	Das CIM stellt ein Grant Agreement (=Zuwendungsvereinbarung) aus, das von Ihnen unterschrieben werden muss	im Original zurück an das CIM	
während Reise	kurz vor Rückreise die Confirmation of Stay mit genauen Aufenthaltsdaten von Partnerhochschule/ Einrichtung ausfüllen lassen	im Original nach Rückkehr an das CIM	
	Reisekostenabrechnung an Personalabteilung mit allen Belegen senden und der eigenen Kostenstelle belasten	Originalbelege	
nach Reise	Vom Reisekostennachweis* der Personalabteilung eine Kopie an das CIM mailen	Kopie senden	
	Das CIM veranlasst die Umbuchung der Reisekosten auf Ihre Kostenstelle		
	Online-Bericht (EU Online Survey) ausfüllen. Sie erhalten eine Email der EU mit einem Link zum Online-Bericht	online einreichen	

Die Vordrucke (Teaching/Training Agreement, Grant Agreement, Confirmation of Stay) erhalten Sie vom Center for International Mobility
Kontakt: c.hendess@hs-osnabrueck.de, Tel: 0541/969-2935

* Falls in der Übersicht Kosten wie z. B. Flugtickets fehlen, bitte entsprechende Rechnungskopie an das CIM senden.

7. Links

- Aktuelle Staff Week Angebote von Partnerhochschulen unter:
OSCA-Portal > Infothek > Internationales > Interne Informationen > Personalentwicklung – Förderung internationaler Kompetenzen
<https://osca.hs-osnabrueck.de/Wikibereich/Internationales%20%C2%B0/00%20Interne%20Informationen%20%C2%B0%20Personalentwicklung%20-%20F%C3%B6rderung%20internationaler%20Kompetenzen.aspx>
- Übersicht der Partnerhochschulen unter <https://www.hs-osnabrueck.de/de/vernetzung/internationale-partner/partnerhochschulen/>
Hier können Sie gezielt die Erasmus-Partnerhochschulen filtern.
- Europaweite Staff-Week-Angebote: <http://staffmobility.eu/>
- Informationen der Nationalen Agentur im DAAD: <https://eu.daad.de/infos-fuer-einzelpersonen/foerderung-fuer-hochschulpersonal/de/>

8. Stückkosten der EU-Kommission

Personalmobilität zu Unterrichts- und Lehrzwecken sowie Fort- und Weiterbildung
(**Stückkosten für Aufenthaltstage**) aus Mitteln der Projekte 2022 und 2023

Ländergruppe	Zielland	Höhe*
1	Dänemark, Finnland, Irland, Island, Liechtenstein, Luxemburg, Norwegen, Schweden Partnerländer der Regionen 13 und 14 (z.B. Schweiz, UK)	180 €/Tag
2	Belgien, Frankreich, Griechenland, Italien, Malta, Niederlande, Österreich, Portugal, Spanien, Zypern	160 €/Tag
3	Bulgarien, Estland, Kroatien, Lettland, Litauen, Nord Mazedonien, Polen, Rumänien, Serbien, Slowakei, Slowenien, Tschechien, Türkei, Ungarn	140 €/Tag

* Die Tagessätze gelten bis zum 14. Fördertag, vom 15. bis zum 60. Fördertag beträgt die Förderung 70% des Tagessatzes.

Personalmobilität zu Unterrichts- und Lehrzwecken sowie Fort- und Weiterbildung
(**Stückkosten für Aufenthaltstage**) aus Mitteln des Projekts 2024

Ländergruppe	Zielland	Höhe*
1	Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Irland, Island, Italien, Liechtenstein, Luxemburg, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden Partnerländer der Region 13 und 14 (z.B. Schweiz, UK)	180 €/Tag
2	Estland, Griechenland, Lettland, Malta, Portugal, Slowakei, Slowenien, Spanien, Tschechien, Zypern	160 €/Tag
3	Bulgarien, Kroatien, Litauen, Nord Mazedonien, Polen, Rumänien, Serbien, Türkei, Ungarn	140 €/Tag
	Nicht assoziierte Länder aus den Regionen 1 bis 12	190 €/Tag

Reisekosten für Hin- und Rückfahrt (aus Mitteln der Projekt 2022 und 2023)

Distanz (ein Weg)	Höhe	Zuschuss bei grünem Reisen
10 and 99 KM	23 €	-
100 und 499 KM	180 €	210 €
500 und 1999 KM	275 €	320 €
2000 und 2999 KM	360 €	410 €
3000 und 3999 KM	530 €	610 €
4000 und 7999 KM	820 €	-
8000 KM oder mehr	1500 €	-

Reisekosten für Hin- und Rückfahrt (aus Mitteln des Projekts 2024)

Distanz (ein Weg)	Höhe	Zuschuss bei grünem Reisen
10 and 99 KM	28 €	56 €
100 und 499 KM	211 €	285 €
500 und 1999 KM	309 €	417 €
2000 und 2999 KM	395 €	535 €
3000 und 3999 KM	580 €	785 €
4000 und 7999 KM	1188 €	1188 €
8000 KM oder mehr	1735 €	1735 €

Zusätzliche Fördertage im Rahmen der individuellen Unterstützung für nachhaltiges Reisen im Zuge von „Green Travel“:

Anspruchsberechtigt sind alle Teilnehmenden, die aufgrund der Nutzung von nachhaltigen Verkehrsmitteln längere Zeit für die Reise benötigen.

Teilnehmenden, die aufgrund der Nutzung von nachhaltigen Verkehrsmitteln längere Zeit für die Reise benötigen, können bis zu 4 zusätzliche Tage im Rahmen der individuellen Unterstützung Fördermittel erhalten.

Außergewöhnliche Kosten für „teures Reisen“ (Realkostenzuschuss)

Anspruchsberechtigt sind alle Teilnehmenden, denen gemäß eine Reisekostenunterstützung zusteht. Sofern der Reisekostenzuschuss gemäß der Entfernungskategorie nicht min. 70% der realen Reisekosten für nachhaltiges Reisen decken, können Teilnehmende 80% der Realkosten für nachhaltiges Reisen erstattet bekommen.

Stand: 14.02.2024