

CURRICULUM VITAE

PERSÖNLICHE DATEN

NAME Petia Genkova Petkova
ADRESSE Email: petia@genkova.de (privat)

AUSBILDUNG

- 07/2008** **Privat-Dozentin**
Habilitation
Lehrbefähigung für das Fach Psychologie
Lehrbefähigung für das Fach Interkulturelle Kommunikation
Universität Passau
Thema: Universelle Kulturelle Patterns und subjektives Wohlbefinden: ein Kulturvergleich zwischen Bulgarien, Deutschland, Frankreich und China (2004-2008)
Gutachter: Prof. Dr. Hans-Werner Bierhoff (Ruhr-Universität Bochum)
Prof. Dr. Siegfried Preiser (Universität Frankfurt am Main)
Prof. Dr. Detlef Fetchenhauer (Universität zu Köln)
- 2008** Zertifikat Profi Lehre Bayern (Hochschuldidaktik)
- 2005** Profil TT (LMU München Hochschuldidaktik)
- 2002** **Dr. phil. in Psychologie**
Ruhr – Universität – Bochum, Deutschland
Thema: Individualismus/Kollektivismus und hilfreiches Verhalten (1998-2002)
Betreuer: Prof. Dr. Hans-Werner Bierhoff (Ruhr-Universität Bochum)
- 1992-1998** **M.A. in Kulturwissenschaften** (entspricht Cultural Anthropology)
Masterprogramm Kulturmanagement,
Sofioter Universität „St. Kliment Ohridski“, Bulgarien
- 1994-1997** **M.A. in Psychologie** (entspricht Diplom-Psychologin)
Masterprogramm Sozialpsychologie,
Masterprogramm Klinische und Konsultative Psychologie
Masterprogramm Arbeits- und Organisationspsychologie
Psychotherapeutische Ausbildung – Forensische Psychiatrie (u. a. Mündigkeitsbegutachtung);
Sofioter Universität „St. Kliment Ohridski“, Bulgarien
- 1994-1997** Nebenfächer Germanistik (Zulassung Deutsch als Fremdsprache zu unterrichten) und
Computerlinguistik
- 1994-1996** Bachelor in Psychologie,
Sofioter Universität „St. Kliment Ohridski“, Bulgarien
- 1993** TEMPUS - Stipendium (EU) und Gaststudium an der Ruhr-Universität
Bochum, Deutschland

BERUFLICHER WERDEGANG

- 1.9.2013 - 1.3.2015** Beauftragte Internationale Angelegenheiten/Director International Affairs
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Hochschule Osnabrück
- WS 2012/13** KIVA Gastprofessur W2 (Gender/MINT, Lehramt/MINT, Internationalität/Interkulturalität)
Technische Universität Darmstadt

- SEIT 1.10.2012** Professorin (W2) Wirtschaftspsychologie
Hochschule Osnabrück
- 1.6.2011-1.10.2012** Professorin (W2) Organisations- und Sozialpsychologie
Fachhochschule Bund/Bundesministerium des Inneren, Brühl (Federal University of Applied Administrative Sciences, Hochschule des Bund, Brühl)
- Beraterin und Projektbegleiterin in den Abteilungen Zentralstelle für Auslandsschulwesen und Verwaltung und Einbeziehung von Bildungskrediten, Ausbildung und Berufsbildung (Bundesverwaltungsamt, Bundesministerium des Inneren)
- 1.4.-31.5.2011** Professorin (W2) Psychologie
Verwaltungshochschule Wiesbaden (University of Applied Sciences Wiesbaden)
- 2008-2011** Akademische Oberrätin (auf Zeit) Psychologie an der Philosophischen Fakultät (selbstständige Lehreinheit)
Universität Passau
- 2003-2008** Wissenschaftliche Assistentin Psychologie
Philosophische Fakultät/Fach Psychologie
Universität Passau
- SEIT 2003** Trainings/Coachings: Schwerpunkte Kommunikation, Konfliktmediation, Gruppeneffizienz; Assessment Center, interkulturelle Kommunikation
- 2000-2002** Forschungsurlaub zur Promotion an der Ruhr-Universität Bochum, Deutschland, im Fach Sozialpsychologie
- 1997-2000** Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Sofioter Universität "St. Kliment Ochridski", Bulgarien, Lehrstuhl für Sozial-, Arbeits- und Pädagogische Psychologie – Zentrum für Analysen und Lösung von Konflikten – darunter Supervision, Konfliktmediation und Trainings für externe Antragsteller
- 1997-2000** Assistent Professor beim Master Programm „Sozialpädagogik“ an der Freien Universität, Burgas, Bulgarien (Seminare – Trainings „Selbsterfahrungstraining“ und „Kommunikationstraining“)
- 1998-1999** Assistent Professor für politische Psychologie an der Sofioter Universität "St. Kliment Ochridski", Bulgarien (Seminare zur Vorlesung)

STIPENDIEN UND PREISE

- 2007** Zweiter Preis für den besten Vortrag beim 11. Symposium für Nachwuchswissenschaftler (Forum Arbeitsphysiologie und Lieselotte und Dr. Karl Otto Winkler Stiftung)
Thema Work-Life-Balance und Wohlbefinden – methodische Probleme
- 2007** Zweiter Platz – Personalnachwuchs Hauptseminarpreis (15. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalführung – DGFP)- Betreuerin der Diplomarbeit von Frau Christina Schwarz
„Wahrnehmung und Akzeptanz von Leistungsbeurteilungen. Eine Analyse der Einstellungen von Mitarbeitern und Vorgesetzten am Beispiel von BMW MIMI Plant Oxford“
- 1994-1998** Stipendium für hervorragende Leistungen von der Staatsstiftung
- 1996** Junger Psychologe des Jahres - Auszeichnung der Stiftung "13 Jahrhunderte Bulgarien" – Staatsstiftung
- 1995** Junger Psychologe des Jahres - Auszeichnung der Stiftung "13 Jahrhunderte Bulgarien" – Staatsstiftung
- 1993/1994** TEMPUS Stipendium (EU) und Gaststudium, Ruhr-Universität Bochum, Deutschland (Prof. Dr. Waldenfels)

SPRACHEN

BULGARISCH	Muttersprache
DEUTSCH	verhandlungssicher
RUSSISCH	fließend
ENGLISCH	verhandlungssicher

AKTIVITÄTEN/MITGLIEDSCHAFTEN

- International Association of Cross-Cultural Psychology
- Berufsverband der Deutschen Psychologen (BDP)
- Deutsche Gesellschaft für Psychologie (DGPs)
- Deutscher Hochschullehrerverband
- Kuratorin von Instead e.V. Studentische Unternehmensberatung an der Universität Passau (2008-2011)

PROJEKTE

- **Forschungsprojekt:** Emprove 3C(3C= cross-cultural-competence) – Validierung von Messmodellen für Interkulturelle Kompetenzentwicklung und (Antrag bei BMBF im Programm Validierung des technologischen und gesellschaftlichen Innovationspotenzials wissenschaftlicher Forschung - VIP+, Verbundprojekt mit Universität Jena Jun.-Prof. Dr. Daniela Gröschke). Antragstellerin und Koordination (in Vorbereitung).
- **Forschungsprojekt: Global understanding and local implementation of Social Responsibility on the individual level – a cross cultural comparison of selected European countries** (Antrag beim EU-Förderprogramm Horizont 2020, Verbunds-projekt mit Prof. Dr. Martina Raskicova, Technische Brno, Tschechien und Konsortium von 12 europäischen Ländern). Antragstellerin und Konsortiumsleiterin (in Vorbereitung).
- **Forschungsprojekt:** Kompetenzzentrum Globale Kompetenz (Antrag beim EU Förderprogramm EFRE). Alleinige Antragstellerin (in Vorbereitung).
- **Forschungsprojekt:** Interkulturelle Kompetenz und Erfolg (Antrag bei BMBF im Programm MOEL-SOEL Internationale Zusammenarbeit in Bildung und Forschung, Region Mittelost- und Südosteuropa im Konsortium mit fünf Partnern). Antragsstellerin und Konsortiumsleitung. (in Vorbereitung).
- **Forschungsprojekt:** Globale Kompetenz Botschafter (Antrag bei der VW Stiftung, Programm Trilaterale Partnerschaften, Verbundsprojekt mit Prof. Dr. Valentina Grigosenko, Russland Smoljansk und Prof. Dr. Ludmila Smokova, Odessa Universität Metschnikov). Antragstellerin und Konsortiumsleiterin
- **Forschungsprojekt:** Globale Kompetenz und Soziale Verantwortung (Antrag zur Vorbereitung einer Graduierten-Schule bei der DFG, Verbundsprojekt mit Prof. Dr. Ute Klammer und Prof. Dr. Prof. Dr. Haci-Halil Uslucan, Universität Duisburg-Essen). Antragstellerin
- **Forschungsprojekt:** OstPartnerschaften - Interkulturelle Kompetenzen (Antrag beim DAAD, Verbundsprojekt mit Prof. Dr. Lydia Vaulina, Russland-Universität Kostroma und PD Dr. Ludmila Smokova, Odessa Universität Metschnikov). Antragstellerin
- **Forschungsprojekt:** Go Out - Go Global (Globale Mobilität und Interkulturelle Kompetenz durch Auslandsstudium, Antrag beim DAAD). Antragstellerin
- **Forschungsprojekt:** ProPflege – Professionelles Pflegehandeln durch Soziale & Interkulturelle Kompetenz mit digitalen Medien (Antrag bei BMBF im Programm „Richtlinien zur Förderung von Digitalen Medien in der beruflichen Bildung“ – in Bearbeitung). Mit-antragstellerin
- **Forschungsprojekt:** Teach3C (3C= cross-cultural-competence) – Interkulturelle Kompetenzentwicklung im Hochschulbereich (Antrag bei der Stiftung Mercator, Verbundprojekt mit Universität Jena Jun.-Prof. Dr. Daniela Gröschke). Antragstellerin und Koordination
- **Forschungsprojekt:** DIVERSCHANCE - Diversity-Sensible Kompetenzförderung und Potentialerkennung der qualifizierten Arbeitskräfte im demografischen Wandel unter der Perspektive der Chancengleichheit für ältere Personen, Frauen und Personen mit Migrationshintergrund (Antrag bei BMBF im Programm Betrieblichen Kompetenzmanagements im demografischen Wandel, Verbundsprojekt mit TU Darmstadt Prof. Dr. Joachim Vogt und drei Unternehmenspartner, eingereicht 2013). Antragstellerin und Konsortiumsleiterin
- **Forschungsprojekt:** Forschungsprofessur VW Stiftung und Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur (Antrag bei VW Stiftung - 2013 eingereicht). Alleinige Antragstellerin
- **Forschungsprojekt:** Lehrkräfte im Auslandsschulwesen – Analyse interkultureller beruflicher Erfahrungen und Herausforderungen (mit BVA, Zentralstelle für Auslandsschulwesen, work in progress)
- **Forschungsprojekt:** Pro3C - Profiling interkultureller Kompetenz im tertiären Bildungssektor mit Frau

- Prof. Dr. Daniela Gröchke (Antrag bei BMBF im Programm „Kompetenzmodellierung und Kompetenzerfassung im Hochschulsektor“ – 2011 eingereicht). Antragstellerin
- **Forschungsprojekt:** Interkulturelle Kompetenz und Kulturelle Anpassung – Schlüssel für erfolgreiche individuelle und institutionelle Bildungsprozesse? Psychologische und stresstheoretische Ansätze (Antrag bei BMBF im Programm Chancengleichheit und Teilhabe – 2010 eingereicht). Alleinige Antragstellerin
 - **Forschungsprojekt:** Haus des Kleinen Forschers- eine sequentielle Studie in den Grundschulen in Niederbayern mit Frau Beratungsrektorin Birgitta Spanner (Antrag bei BMBF Im Programm Haus des Kleinen Forschers - 2011 eingereicht, genehmigt, jedoch wegen Mangel von Mitteln nicht finanziert). Antragstellerin
 - **Forschungsprojekt:** Happy People - Global Growth? Cultural Predictors of Work-Life-Balance and Economic Success (Antrag bei der VW Stiftung im Programm Global Growth – 2010 eingereicht). Alleinige Antragstellerin
 - **Forschungsprojekt:** Neue Qualität der Arbeit – Schwerpunkt Neue Qualität der Führung – Bundesministerium für Arbeit und Soziales (seit 2008, Antrag 2010 eingereicht). Antragstellerin
 - **Forschungsprojekt:** Soziale Identität bei Personen mit Migrationshintergrund (Oktober 2007 – Mai 2008, DAAD Post Doc Stipendiatin Dr. Ludmila Smokova – Odessa Universität Metschnikov, Ukraine). Antragstellerin und Betreuerin
 - **Forschungsprojekt:** Teamklima und Kooperation (DFG-Projekt-Antrag gestellt mit dem Institut für Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Gesundheitsförderung und Effizienz der Hochschule Niederrhein (A.U.G.E. Institut). Antragstellerin – abgelehnt
 - **Forschungsprojekt:** Mechanismen korrupter Beziehungen – eine interviewbasierte Analyse (DFG-Projekt-Antrag gestellt mit Prof. Dr. Graf vom Lamsdorff, Universität Passau). Antragstellerin – abgelehnt
 - **Forschungsprojekt:** Work-Life-Balance und Wohlbefinden – aktuelle Forschung (Eigenprojekt)
 - **Forschungsprojekt:** Führungskompetenz und Bewerbungsgespräch (Eigenprojekt)
 - **Forschungsprojekt:** Universal Cultural Patterns and Subjective Well-Being (2003-2007) (Eigenprojekt)
 - **Forschungsprojekt:** Authoritarianism and Individualism/Collectivism; A cross-cultural Study. (In cooperation with University in Michigan - Ann Arbor, USA, 1998-1999). Koordination und Mitarbeit
 - **Forschungsprojekt:** Authoritarianism and Values: A Cross-cultural Study in Germany and Bulgaria. (In cooperation with the University of Saarland, Germany, 1997-1999). Koordination und Mitarbeit
 - **Forschungsprojekt:** Leadership Behavior and Organizational Spontaneity. (In cooperation with the Department of Social Psychology, University of Bochum, Germany, 1997-1999). Koordination und Mitarbeit
 - **Forschungsprojekt:** Improvement of the Cooperation between Germans and Bulgarians via Intercultural Communication Training. (In cooperation with the University of Hamburg, Germany, 1995-1999). Koordination und Mitarbeit
 - **Forschungsprojekt:** Management of the Conflicts in Organization. (Financed by the National fund for scientific research at the Ministry of Science and Education of Bulgaria, 1994-1995). Mitarbeit

AKADEMISCHE SELBSTVERWALTUNG/SONSTIGES

2013-2015	Beauftragte Internationale Angelegenheiten/ Director International Affairs Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften Hochschule Osnabrück
2012	Personalrat (Vertreterin der hauptamtlich Lehrenden), Hochschule des Bundes, Bundesinnenministerium in Brühl
2011	Modulkoordinatorin der Module 11, 18 und 22 (Wahlpflichtbereich) im Studiengang Verwaltungsmanagement, Hochschule des Bundes, Bundesinnenministerium in Brühl
2009-2011	Erasmus-Beauftragte für die Wirtschaftliche Universität Brno, Tschechoslowakei, Universität Passau
2008-2011	Leitung der selbständigen Lehreinheit Fach Psychologie an der Philosophischen Fakultät, Universität Passau (mit einer dazugehörigen halben Stelle für eine Lehrkraft mit besonderen Aufgaben und vier-sechs studentischen Hilfskräften)
2008-2011	Kuratorin von Instead e.V. Studentische Unternehmensberatung an der Universität Passau
2008-2011	Leitung des Moduls Interkulturelle Kommunikation – M.A. European Studies, Universität Passau

- 2007-2009** Vertreterin des wissenschaftlichen und künstlerischen Personals der Philosophischen Fakultät an der Universität Passau
- 2006-2011** Beteiligung am Kerncurriculum für Lehramtsmodularisierung; Modulbeauftragte Psychologie, Universität Passau
- 2006** Beteiligung an der Forschungsgruppe Graduiertenschule „Selbstorganisation“, Universität Passau
- 2005-2011** Beteiligung am Basismodul Medienpsychologie/Medienpädagogik an dem neuen B.A.-Studiengang Medien und Kommunikation, Universität Passau
- 2005-2011** Gutachterin für Bildungsforschung – online Fachzeitschrift
<http://www.bildungsforschung.org/editorial/>
- 2004-2011** Frauenbeauftragte der Philosophischen Fakultät, Universität Passau
(u. a. Beteiligungen an zahlreichen Kommissionen und Berufungsverfahren)
- 2003-2011** Prüfungstätigkeit:
- Mehr als 1.950 abgenommene schriftliche und mündliche Prüfungen, Staatsexamina ca. 150-200 pro Semester
 - Betreuung von ca. 500-600 Studenten pro Semester (schwankend) in Seminaren, Prüfungsvorbereitungen und Abschlussarbeiten
 - Prüferin für Magisterprüfung
 - Zwischenprüfung im Magisternebenfach Psychologie
 - Diplomprüfung und Vordiplomprüfung im Sondernebenfach Psychologie für den Studiengang Informatik
 - Zugelassene Prüferin für Staatsexamina beim Bayerischen Ministerium für Unterricht und Kultus, 1. Staatsexamen für Lehramt (Psychologie)

FORSCHUNGS- UND LEHRSCWERPUNKTE

- Psychologische Grundlagen für Erziehung und Bildung
- Psychologische Grundlagen für lebenslanges Lernen, Kompetenzförderung und Messung
- Sozialpsychologie, Diversity und Gender Mainstream
- Interkulturelle Kommunikation und interkulturelle Psychologie
- Organisationspsychologie
- Kultur (-vergleichende) Psychologie
- Medienpsychologie

THEMENSCHWERPUNKTE

- Sozialpsychologische Fragestellungen von Bildung, Lehren und Lernen, Kompetenzen
- Interkulturelle Kommunikation, Interkulturelle Kompetenz
- Interkultureller Erfolg und Integration
- Cultural Patterns (Individualismus/Kollektivismus, Werte)
- Positive Phänomene (Lebenszufriedenheit, Wohlbefinden und prosoziales Verhalten, Work-Life-Balance, Gerechtigkeit)
- Soziale Rolle und Gruppeneinflüsse (Geschlechterrollen, Vorurteile, autoritäre Einstellungen, Gruppendynamische Fragestellungen)
- HR und Medienpsychologie
- Assessment
- Virtuelle Teams

BETREUUNG UND BEGUTACHTUNG VON ABSCHLUSSARBEITEN

Dissertationen (Work in Progress und abgeschlossen)

- Lebenszufriedenheit in Abhängigkeit von Kultur (Christina Schwarz - abgeschlossen)
- M&A Prozesse und Interkulturelle Kommunikation (Anna Gajda - abgeschlossen)
- Interkulturelle Kompetenz und interkultureller Erfolg bei Auslandsentsendungen (Katharina Kaune)
- Interkulturelle Kommunikation im multinationalen Unternehmen (Annekatri Richter - abgegeben)
- Validität von Online-Assessment von interkultureller Kompetenz (Rüdiger Okonek)
- Diversity Kompetenz bei Mitarbeitern (Christiane Wolter)
- Sind achtsame Menschen zufriedener? – Zum Zusammenhang von Achtsamkeit und Partnerschaftserfolg unter Berücksichtigung von Emotionsregulation und Attribution (Andrea Führer)
- Selbstkonstruktion, Coping und Zufriedenheit: Ein interkultureller Vergleich von russischen und deutschen Paarpersonen (Anna Mikkof)
- Stressbewältigung und Arbeitszufriedenheit bei der Bundespolizei - Berufsspezifische Indikatoren (Markus Schmidt)
- Diversity Management und Führung (David Sachsenweger)
- Interkulturelle Kompetenz in der Zusammenarbeit in Internationalen Organisationen (Michael Nadolski)
- Interkulturelle Kommunikation (Julian Marberger)
- Diversity Management und Personalauswahl und Personalentwicklung (Wahida Masoud)

Diplom-, Magister- Bachelor- und Zulassungsarbeiten nach Schwerpunkten

(Anzahl insgesamt: ca. 253)

- Schul- und Hochschuldidaktische Themen (Anzahl: ca. 34)
- Interkulturelles Management und Interkulturelle Kommunikation (Untersuchungen in Unternehmen und Grundlagenuntersuchungen) (Anzahl: ca. 41)
- Medien-, Werbe- und Marketing Forschung (Anzahl: ca. 65)
- Führung, Bewerbung, Personal- und Organisationsmaßnahmen (Untersuchungen vorwiegend im Unternehmen durchgeführt) (Anzahl: ca. 54)
- Gesundheitsverhalten und Work-Life-Balance (Grundlagen- und Angewandte Untersuchungen im Unternehmen) (Anzahl: ca. 44)
- Grundlagenbezogene Fragestellungen mit sozialpsychologischen Aspekten (Anzahl ca. 15)

LEHRVERANSTALTUNGEN

ANZAHL DER LEHRVERANSTALTUNGEN 1997-2014: INSGESAMT CA. 206

Hochschule Osnabrück

University of Applied Sciences, Osnabrück (Anzahl: insgesamt ca. 37)

SS 2015	<i>Vorlesung</i> Persönlichkeits- und differentielle Psychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Entwicklungspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Einführung in die Psychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Einführung in die Psychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
SS 2014	<i>Vorlesung</i> Persönlichkeits- und differentielle Psychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Mensch und System (Sozialpsychologie) (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Kultureller und demographischer Wandel (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Entwicklungspsychologie II (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Klinische Psychologie 1 (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
WS 2013/14	<i>Vorlesung</i> Persönlichkeits- und differentielle Psychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> E Commerce (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Praxisprojekt zur Wirtschaftspsychologie (Studiengang Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Kultureller und demographischer Wandel (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Vorlesung</i> Psychologie in der Sozialen Arbeit (Studiengang BA Soziale Arbeit) <i>Seminar</i> Praxisprojekt zur Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie) <i>Seminar</i> Führungstraining (Studiengang MA Management im Gesundheitswesen) <i>Seminar</i> Entwicklungspsychologie II (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)
SS 2013	<i>Seminar</i> Soziale Kommunikation und Interaktion in der Pflegepraxis (Studiengang BA Pflegewissenschaften) <i>Vorlesung</i> Psychologie und pädagogische Grundlagen der Sozialen Arbeit (Studiengang BA Soziale Arbeit) <i>Vorlesung</i> Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Mitarbeiterführung (Studiengang BA Pflegewissenschaft) <i>Seminar</i> Grundlagen der Mitarbeiterführung (Studiengang BA Pflegewissenschaften) <i>Vorlesung</i> Grundlagen der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Mitarbeiterführung (Studiengang BA Pflegewissenschaft) <i>Seminar</i> Praxisprojekt zur Wirtschaftspsychologie (Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)

Vorlesung Persönlichkeits- und differentielle Psychologie
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)

Vorlesung Psychologische Grundlagen der Sozialen Arbeit
(Studiengang BA Soziale Arbeit)

Seminar Führungstraining
(Studiengang MA Management im Gesundheitswesen)

Seminar Entwicklungspsychologie II
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)

WS 2012/13

Seminar Aktuelle wirtschaftspsychologische Forschungs- und Praxisthemen
(Studiengang BA Wirtschaftspsychologie)

Seminar Grundlagen der Organisationsentwicklung: Organisationsentwicklung 1
(Studiengang BA Pflegemanagement)

Seminar Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Mitarbeiterführung
(Studiengang BA Pflegewissenschaften)

Seminar Soziale Kommunikation und Interaktion
(Studiengang BA Pflegewissenschaften)

Seminar Führungstraining
(Studiengang MA Management im Gesundheitswesen)

Technische Universität Darmstadt

(Anzahl: insgesamt ca. 3)

WS 2012/13

Seminar Interkulturelle und interdisziplinäre Aspekte des Kommunizierens und komplexen Problemlösens: Sprache und Denken (2 Gruppen)

(Studiengang BA Psychologie)

Seminar Interkulturelle Kommunikation- Problemfelder und Implikationen für Wissenschaft und Praxis (Internationale Beziehungen)

(Studiengang BA Psychologie)

Universität der Bundeswehr München – Lehrauftrag beim Zentralinstitut Studium Plus

(Anzahl: insgesamt ca. 25)

**Frühlingstrimester
2015**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Herbsttrimester
2014**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Frühlingstrimester
2014**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Herbsttrimester
2013**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Herbsttrimester
2012**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Frühlingstrimester
2012**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Herbsttrimester
2011**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Frühlingstrimester
2011**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Herbsttrimester
2010**

Work-Life-Balance und Stressbewältigung
Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Frühlingstrimester
2010**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen

**Herbsttrimester
2009**

Work-Life Balance und Arbeitszufriedenheit- Psychologische Aspekte und praxisrelevante Ansätze

**Frühlingstrimester
2009**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
Führungskompetenzen und Assessment

**Wintertrimester
2009**

Menschen besser kennenlernen? – Assessment und Beurteilen
Führungskompetenzen und Assessment

Herbsttrimester 2008	Work-Life Balance und Arbeitszufriedenheit – Psychologische Aspekte und praxisrelevante Ansätze Führung und Assessment: Training
Frühlingstrimester 2008	Führung: Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung
Wintertrimester 2008	Führung: Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung Führungskompetenzen: Training
Herbsttrimester 2007	Führung: Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung Führungskompetenzen: Training
Frühlingstrimester 2007	Führung: Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung
Wintertrimester 2006/07	Führung: Führungspersönlichkeit und Organisationsentwicklung

<p><i>Business, Information and Technology School (BiTS), Laureate International Universities – Lehrauftrag Bachelor of Business Psychology/ Master of Business Psychology</i> (Anzahl: insgesamt ca. 14)</p>
--

SS 2015	<i>Seminar Diagnostik II</i> (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar Fallstudien zur Diagnostik II</i> (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn) <i>Seminar Gender and Diversity: Theoretical Foundation</i> (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)
WS 2014/15	<i>Seminar Interventionsmethoden</i> (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar Anwendungsstudie III</i> (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar Interventionsstudien</i> (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar Differentielle und Persönlichkeitspsychologie</i> (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn) <i>Seminar Fallstudien zur Persönlichkeitspsychologie</i> (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)
SS 2014	<i>Seminar Anwendungsstudie III</i> (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin) <i>Seminar Gender and Diversity: Theoretical Foundation</i> (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)
WS 2013/14	<i>Seminar Anwendungsstudie III</i> (BA Wirtschaftspsychologie - BiTS Berlin)
SS 2013	<i>Seminar Gender and Diversity: Theoretical Foundation</i> (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)
SS 2012	<i>Seminar Gender and Diversity: Theoretical Foundation</i> (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)
WS 2011/12	<i>Seminar Health and Work</i> (MA Wirtschaftspsychologie - BiTS Iserlohn)

Hochschule des Bundes, Bundesministerium des Inneren, Brühl
Federal University of Applied Administrative Sciences, Brühl (Anzahl: insgesamt ca. 23)

SS 2012	<p><i>Vorlesung</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Organisation- und Sozialpsychologie (2 Gruppen) <i>Seminar</i> Statistik-Einführung (2 Gruppen) <i>Seminar</i> Change Management (2 Gruppen) <i>Seminar</i> Organisationspsychologie (2 Gruppen)</p> <p><i>Vorlesung und Seminar</i> Personalmanagement (2 Gruppen)</p>
WS 2011/12	<p><i>Vorlesung</i> Organisation- und Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Organisation- und Sozialpsychologie (2 Gruppen) <i>Seminar</i> Statistik- Einführung (2 Gruppen) <i>Seminar</i> Change Management <i>Seminar</i> Organisationspsychologie <i>Seminar</i> Betriebliches Gesundheitsmanagement <i>Seminar</i> Personalmanagement <i>Seminar</i> Korruption: Prävention und Psychologische Aspekte <i>Seminar</i> Führung <i>Seminar</i> Grundlagen der Psychologie und Sozialwissenschaften (PSP) (Sozialpsychologie, Kommunikation und Gruppenverhalten)</p>

Verwaltungshochschule Wiesbaden
University of Applied Sciences, Wiesbaden (Anzahl: insgesamt ca. 9)

SS 2011	<p><i>Seminar Grundstudium</i> Psychologie (Grundlagen der Psychologie, Kommunikation und Gruppenverhalten (2 Gruppen) <i>Seminar Hauptstudium</i> Psychologie (Stress, Personalpsychologie und deviantes Verhalten, psychische Störungen) (2 Gruppen) <i>Seminar</i> Sozialwissenschaften (Konfliktmanagement) (3 Gruppen) <i>Seminar</i> Medien und Gesellschaft (2 Gruppen)</p>
----------------	---

Universität Passau
(Anzahl: insgesamt ca. 35)

WS 2010/11	<i>Hauptseminar</i> Konsum- und Medienforschung (Forschungs-Projektseminar)
SS 2010	<i>Vorlesung</i> Medienpsychologie
WS2009/10	<i>Proseminar</i> Führung und Führungspersönlichkeit <i>Hauptseminar</i> Konsum- und Medienforschung (Forschungs-Projektseminar)
SS 2009	<i>Vorlesung</i> Medienpsychologie <i>Hauptseminar</i> Konsum- und Medienforschung (Projektseminar) <i>Hauptseminar</i> Kompetenzen für die Mediengesellschaft: Pluralität, Heterogenität Diversity
WS 2008/09	<i>Proseminar</i> Führung und Führungspersönlichkeit
SS 2008	<i>Proseminar</i> Medienpsychologie <i>Proseminar</i> Wirtschaftspsychologie: Konsum- und Medienforschung
WS 2007/08	<i>Proseminar</i> Psychologische Aspekte der Kommunikation: Verhaltensmuster richtig „deuten“?
SS 2007	<i>Proseminar</i> Konfliktmediation: psychologische Aspekte <i>Proseminar</i> Medien, Persuasive Kommunikation und sozialer Einfluss

WS 2006/07	<i>Proseminar</i> Kompetenz(en): Schlüssel zum lebenslangen Erfolg? Psychologische und pädagogische Aspekte des Kompetenzerwerbs <i>Proseminar</i> Medien und Konsumforschung: wirtschafts- und werbepsychologische Aspekte
SS 2006	<i>Proseminar</i> Medien, Persuasive Kommunikation und sozialer Einfluss <i>Kolloquium</i> für Diplomanden- empirische Forschung
WS 2005/06	<i>Proseminar</i> Medienpsychologie <i>Proseminar</i> Führung: Führungspersönlichkeit?; Organisationsentwicklung, Organisationskultur; <i>Proseminar</i> Grundkurs Psychologie II (Sozialpsychologie)
SS 2005	<i>Proseminar</i> Medienpsychologie <i>Proseminar</i> Modellieren gruppenspezifischer Prozesse <i>Proseminar</i> Interkulturelle Kommunikation <i>Proseminar</i> Konfliktmanagement
WS 2004/05	<i>Proseminar</i> Soziale Kognition und Interaktion <i>Proseminar</i> Gruppeneffizienz und soziale Kompetenz: Training <i>Proseminar</i> Kolloquium für Diplomanden- empirische Forschung
SS 2004	<i>Proseminar</i> „Warum immer mir...?“ – psychologische Aspekte des Gerechtigkeitsserbens und der subjektiven Lebenszufriedenheit <i>Proseminar</i> Kommunikative Kompetenz: Sozialpsychologisches Training <i>Proseminar</i> Einstellungen, Einstellungsänderung und Motivation (interdisziplinäres Seminar Informatik/Psychologie)
WS 2003/04	<i>Proseminar</i> Führung und Management in Gruppen; <i>Proseminar</i> Angewandte Psychologie: Image, Konfliktmediation und Moderieren <i>Proseminar</i> Kulturpsychologie- theoretische und empirische Aspekt
SS 2003	<i>Proseminar</i> Grundthemen der Sozialpsychologie <i>Proseminar</i> Werbung und sozialer Einfluss

LMU München – Lehrauftrag am Institut für Interkulturelle Kommunikation

(Anzahl: insgesamt ca. 2)

SS 2007	<i>Proseminar</i> Assessment – aber richtig? Psychologische Aspekte von Personalführung und Leistungsbeurteilung in multinationalen Unternehmen
WS 2006/07	<i>Proseminar</i> Sozialpsychologische Theorien und Methoden in der interkulturellen Kommunikation

Universität „St. Kliment Ohridski“ Sofia, Bulgarien

(Anzahl: insgesamt ca. 16)

1998-1999	<i>Seminar</i> Politische Psychologie
(insgesamt 4 Semester)	<i>Seminar</i> Politische Psychologie <i>Seminar</i> Politische Psychologie <i>Seminar</i> Politische Psychologie <i>Seminar</i> Politische Psychologie (jeweils 4 Seminare zur Vorlesung pro Semester) – jeweils 8 SWS pro Semester

Freie Universität Burgas, Bulgarien

(Anzahl: insgesamt ca. 42)

1997-2000	<i>Seminar</i> Sozialpsychologie
(insgesamt 6 Semester)	<i>Seminar</i> Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Sozialpsychologie <i>Seminar</i> Sozialpsychologie (jeweils 3 Seminare zur Vorlesung pro Semester) – jeweils 6 SWS pro Semester
1997-2000	<i>Seminar</i> Selbsterfahrungstraining
(insgesamt 6 Semester)	<i>Seminar</i> Selbsterfahrungstraining <i>Seminar</i> Kommunikationstraining <i>Seminar</i> Kommunikationstraining (jeweils 2 Seminare pro Semester) – jeweils 4 SWS pro Semester <i>Seminar</i> Kommunikationstraining <i>Seminar</i> Kommunikationstraining (jeweils 2 Seminare pro Semester) – jeweils 4 SWS pro Semester

VORTRÄGE

ANZAHL INSGESAMT: CA. 134

ANZAHL VORTRÄGE: 79

ANZAHL POSTER PRÄSENTATIONEN: 55

Tagungsorganisation:

11/2006 Organisation des 26. Workshops der Sektion Politische Psychologie des Berufsverbandes Deutscher Psychologinnen und Psychologen: Heimliche Lehrpläne: Sozialisierung in Bildung und Wirtschaft (Themenschwerpunkt Schlüsselqualifikationen)

Eingeladene Vorträge, Keynotes und Podiumsdiskussionen:

- 2015 BDP- Berufsverband der deutschen Psychologinnen und Psychologen - Landespsychologentag: Immigration Integration, Interaktion, Eine Herausforderung für die Psychologie
16. Mai 2015 in München
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz – ein Schlüssel zum Erfolg?*
- 2014 ProSALAMANDER - „Das sind wir. International!“ - Potenziale ausländischer Akademikerinnen und Akademiker im Ruhrgebiet heben (eingeladen)
30. Oktober 2014 in Essen
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenzen als Schlüssel zum beruflichen Erfolg?*
- 2014 ProSALAMANDER - „Das sind wir. International!“ - Potenziale ausländischer Akademikerinnen und Akademiker im Ruhrgebiet heben (eingeladen)
30. Oktober 2014 in Essen
Diskutantin bei der Experten Podiumsdiskussion
- 2014 Internationales - Universität Magdeburg (eingeladen)
18. Juni 2014 in Magdeburg
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz als Schlüsselkompetenz für internationale Mobilität*
- 2014 Hochschulrektorenkonferenz - Projekt NEXUS - Konzepte und gute Praxis für Studium und Lehre „Anerkennung gestalten! Anerkennungspraxis nach Lissabon!“ (eingeladen)
20. Mai 2014 in Leipzig
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz als Schlüsselkompetenz für internationale Mobilität*
- 2013 Altersgemischte Teams – Experten Arbeitskreis von DGPF und DDN
23. November 2013 in Düsseldorf (eingeladen)
Genkova, P. *Interkulturelle Kommunikation und Diversity*
- 2013 Hochschulrektorenkonferenz - Projekt NEXUS - Konzepte und gute Praxis für Studium und Lehre „Anerkennung gestalten! Anerkennungspraxis nach Lissabon!“ (eingeladen)
10. Dezember 2013 in München
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz als Schlüsselkompetenz für internationale Mobilität*
- 2013 Vorstandssitzung des Verband Deutscher Lehrer im Ausland (VDLIA)
23. Juli 2013 in Bamberg (eingeladen)
Genkova, P. & Mägdefrau, J. *Erste Befunde der Studie „Gelingensbedingungen des Auslandsschuleinsatzes: Eine empirische Untersuchung bei auslandsentsendeten Lehrpersonen“*
- 2013 Antidiskriminierungssymposium- VW Stiftung
Mai 2013 in Hannover (eingeladen)
Diskutantin bei der Expertendiskussion
- 2012 Vortrag beim Deutschen Beamten Bund im Auftrag vom Bundesinnen Ministerium vor Delegation des Innenministeriums von Vietnam (eingeladen)
12. Dezember 2012 in Berlin
Genkova, P. *Change Management in öffentlichen Verwaltung in Deutschland*
- 2012 Vortrag beim Deutschen Beamten Bund im Auftrag vom Bundesinnen Ministerium vor Delegation des Innenministeriums von China (eingeladen)
21. November 2012 in Berlin
Genkova, P. *Change Management in öffentlichen Verwaltung in Deutschland*
- 2012 9. Jahrestagung Gesellschaft für Schlüsselkompetenzen in Lehre, Forschung und Praxis e.V.: Schlüsselkompetenzerwerb im interkulturellen Lernraum
31. Juli – 2. August 2012 in Passau (eingeladen)
Genkova, P. *Interkultureller Erfolg und kulturelle Anpassung– psychologische Aspekte.*

- 2011 Volksbank Kur- und Rheinpfalz EG
10. Oktober 2011 in Speyer (eingeladen)
Genkova, P. *Kulturelle Anpassung und interkultureller Erfolg im Ausland?*
- 2011 Robert Koch Institut
07. – 08. April 2011 in Berlin und Wernigerode (eingeladen)
Genkova, P. *Work-Life-Balance und Lebenszufriedenheit unter der Perspektive von Gendermainstream.*
- 2010 Symposium Einfluss der Arbeitsgestaltung auf die Work-Life-Balance: Bessere Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben
25. Februar 2010 in Karlsruhe (eingeladen)
Genkova, P. *Work-Life-Balance und Lebenszufriedenheit – kulturelle Einflussvariablen.* (Keynote)
- 2009 Neue Qualität der Führung – Expertenarbeitskreis vom BMAS und Wirtschaft
Hamburg 2009 (eingeladen)
Genkova, P. *Neue Perspektiven der Führung – psychologische Aspekte*
- 2008 Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAUA)
DASA-Symposium 2008 „Constructing the future of work“
04. – 05. November 2008 in Dortmund
Genkova, P. *DiskutantIn Podiumsdiskussion zu Übersichtsreferaten
Leben und Arbeiten im Postfordismus, Widerständigkeit der Biografie;
Sozialwissenschaftliche Positionen
Expertenabschluss Diskussion*

Vorträge:

- 2015 9. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP)
24.-26.09.2015 in Mainz
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
- 2015 15. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie,
Universität Potsdam
6. – 9. September 2015 in Potsdam
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
- 2015 61. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA) in Karlsruhe,
Vorträge über Sozial- & Organisationspsychologie
25. – 27. Februar 2015 in Karlsruhe
Genkova, P. *Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment.*
- 2015 19. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) in Heide
20. – 21. Februar 2015 in Heide
Genkova, P. & Gehr, C. *Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment.*
- 2014 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP) in Bochum
21. – 25. September 2014 in Bochum
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
- 2014 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP) in Bochum
21. – 25. September 2014 in Bochum
Smokova, L. & Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und soziale Identität.*
- 2014 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP) in Bochum
21. – 25. September 2014 in Bochum
Genkova, P. *Work-Life-Balance – Eine besondere Herausforderung für berufstätige Mütter: Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen Deutschland und den USA.*
- 2014 18. PASiG-Tagung „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“
16. – 18. Juni 2014 in Dresden
Genkova, P. *Stressbewältigung und Wohlbefinden bei helfenden Berufen.*
- 2014 18. PASiG-Tagung „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“
16. – 18. Juni 2014 in Dresden
Schuster, D. & Genkova, P. *Demografiesensibles Personalmanagement und Chancengleichheit.*

- 2014 10. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation in Witten
30. – 31. Mai 2014 in Witten
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium – Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren des interkulturellen Erfolgs.*
- 2014 International Conference “Healthy at Work”
16. – 17. Mai 2014 in Lueneburg
Genkova, P. *Work-Life Balance. A challenge for Working Moms: Differences and Similarities between Germany and the U.S.*
- 2014 60. Arbeitswissenschaftlicher Kongress „Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft“
12. – 14. März 2014 in München
Genkova, P. *Tiefgreifende Ereignisse oder Alltagsärgernisse – Stressfaktoren bei helfenden Berufen.*
- 2014 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) in Köln
07. – 08. Februar 2014 in Köln
Genkova, P. *Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment.*
- 2014 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) in Köln
07. – 08. Februar 2014 in Köln
Kaune, K. & Genkova, P. *Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit?.*
- 2014 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) in Köln
07. – 08. Februar 2014 in Köln
Richter, A. & Genkova, P. *Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in Deutschland, Singapur und den USA.*
- 2014 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) in Köln
07. – 08. Februar 2014 in Köln
Schuster, D. & Genkova, P. *Demografiesensibles Personalmanagement und Chancengleichheit.*
- 2013 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie
01. – 04. September 2013 in Hagen
Genkova, P. & Tietz, I. „*Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft, große Geschenke verderben das Geschäft?*“ – *Der Einfluss von kulturellen Normen auf das Konzept und Akzeptanz von Fairness und Korruption.*
- 2013 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie
01. – 04. September 2013 in Hagen
Huber, K. & Genkova, P. *Interkultureller Erfolg und Stressbewältigungsstrategien.*
- 2013 1. Tagung der Gesellschaft für Empirische Bildungsforschung (GEBF).
11. – 13. März 2013 in Kiel
Genkova, P. *Auslandsstudium und Persönlichkeitsentwicklung? Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs.*
- 2013 Fachtagung Soziale Gerechtigkeit, Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen,
Fachgruppe Politische Psychologie beim BDP
01. – 02. März 2013 in Frankfurt
Genkova, P. & Tietze, I. *"Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft, große verderben das Geschäft?" - Der Einfluss von kulturellen Mustern auf das Konzept und Ausmaß von Korruption in Deutschland und Java (Indonesien).*
- 2012 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie: „Faszination Forschung“
23. – 27. September 2012 in Bielefeld
Genkova, P. *Culture Shock? - eine empirische Untersuchung der Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates und Rückkehrern.*
- 2012 IKS Jahrestagung Hochschulverband für Interkulturelle Studien“ (IKS)
Grundbegriffe und Grundwidersprüche der IKK - interdisziplinär und länderübergreifend
1. – 3. Juni 2012 in Kochel am See
Genkova, P. *Ist Interkulturelle Kompetenz eine Interkulturelle Intelligenz? - zwischen Psychologie und Praxis.*
- 2012 9. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation
18. – 19. Mai 2012 in Münster
Genkova, P. *Auslandsstudium und Persönlichkeitsentwicklung? Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs.*
- 2012 17. Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“
14. – 16. Mai 2012 im Haus Maikammer
Genkova, P. & Schimmel, A. *Interkulturelle Kompetenz – Schlüssel zur erfolgreichen Internationalisierung? Eine Case Study.*

- 2012 58. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme: Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit
22. – 24. Februar 2012 in Kassel
Genkova, P. *Virtuelle Kultur? – Problemfelder der virtuellen Interkulturellen Kommunikation in Teams.*
- 2011 13. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
18. – 21. September 2011 in Hamburg
Genkova, P. *Arbeitszufriedenheit und Gesundheitsmanagement- in Zeiten der Wirtschaftskrise?.*
- 2011 Von der digitalen zur interkulturellen Revolution? (DIR)
7. – 9. Juli 2011 in Passau
Genkova, P. *Ist Kultur virtuell erkennbar? Einflussvariablen der Interkulturellen Kommunikation bei virtuellen Teams.*
- 2011 16. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPS)
11. – 12. Februar 2011 in Stuttgart
Genkova, P. & Kaune, K. *Fallbeispiel mit Praxisrelevanz: Qualitative Evaluation einer betrieblichen Work-Life-Balance für Führungskräfte.*
- 2011 16. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPS)
11. – 12. Februar 2011 in Stuttgart
Genkova, P & Schimmel, A. *Die Dimensionen Strategie und Mitarbeiter als Einflussfaktoren für die Internationalisierung eines Dienstleistungsunternehmens – eine Case Study.*
- 2011 16. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPS)
11. – 12. Februar 2011 in Stuttgart
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandseinsätze – eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates.*
- 2011 16. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPS)
11. – 12. Februar 2011 in Stuttgart
Genkova, P. & Gajda, A. *Change Management und Globalisierung – Einfluss von kulturellen Variablen und Organisationskultur bei internationalen Fusionen.*
- 2010 3rd European Communication Conference ECREA
12. – 15. Oktober 2010 in Hamburg
Genkova, P. *Cross-Cultural Competence and Cultural Adaption.*
- 2010 8. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation,
Bundesverband der Deutschen Psychologen
14. – 15. Mai 2010 in Frankfurt am Main
Genkova, P. *Kulturelle Anpassung und Studienerfolg bei Auslandsstudium.*
- 2010 16. Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“
10. – 12. Mai 2010 in Dresden
Genkova, P. *Work-Life-Balance – gibt es eine „gesunde“ Karriere?.*
- 2010 56. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten
24. – 26. März 2010 in Darmstadt
Genkova, P. *Interkulturelle Kompetenz und kulturelle Anpassung – eine empirische Untersuchung der Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates.*
- 2009 9. Tagung der Gesellschaft für Kulturpsychologie Kulturen im Dialog: Felder und Formen interkultureller Kommunikation und Kompetenz
23. – 26. September 2009 in Potsdam
Genkova, P. *Lebenszufriedenheit im kulturellen Kontext.*
- 2009 IX. Chemnitz East Forum
10. – 12. September 2009 in Chemnitz
Genkova, P., Huber, K. & Kaune, K. *Cultural adaptation: empirical study on crosscultural success.*
- 2009 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
9. – 11. September 2009 in Wien
Genova, P. *Work-Life-Balance - zwischen Zielklarheit und Wechseltendenz - wo findet man die Balance?.*
- 2009 12. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
2. – 4. September 2009 in Walferdange, Luxembourg
Genkova, P. *Lebenszufriedenheit im kulturellen Kontext: ein Kulturvergleich.*

- 2009 15. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)
„Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“
10. – 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein
Genkova, P. *Work-Life-Balance – zwischen Zielklarheit und Wechseltendenz - wo findet man die Balance?*.
- 2009 15. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) „Der Mensch im
Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“
10. – 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein
Genkova, P. & Huber, K. *Kulturelle Anpassung oder Culture Shock? – eine empirische Studie der
Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates.*
- 2009 15. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) „Der Mensch im
Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“
10. – 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein
Okonek, R. & Genkova, P. *Ist das Alter ein Grund für Einstellungsunterschiede zur Arbeit?*.
- 2009 15. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) „Der Mensch im
Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“
10. – 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein
Schwarz, C. & Genkova, P. *Fairness vs. Transparenz? Leistungsbeurteilung und Arbeitszufriedenheit.*
- 2009 15. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) „Der Mensch im
Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns“
10. – 11. Juli 2009 in Ludwigshafen am Rhein
Gajda, A. & Genkova, P. *Interkulturelle vs. intrakulturelle Kompetenz? Interkulturelles Management und
Führungsstrategien am Beispiel eines multinationalen Energieunternehmens.*
- 2009 Fachtagung Korruption, Bundesverband der Deutschen Psychologen, Fachgruppe Politische
Psychologie beim BDP
Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen
3. – 4. April 2009 in Hamburg
Genkova, P. *Motive fairen und nichtsolidarischen Verhaltens.*
- 2009 Interdisziplinäre Tagung „Probleme empirischer Kulturforschung“
12. – 13. Februar 2009 in Passau
Genkova, P. *Kulturvergleichende Forschung in der Psychologie oder „Verhalten und Erleben der Menschen“
kulturbezogen erforschen: Schwerpunkte und methodische Probleme.*
- 2008 15. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven – Visionen"
19. – 21. November 2008 in Laubach
Genkova, P. *Work-Life-Balance – eine Sicherheitsorientierung?*.
- 2008 7. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation,
Bundesverband der Deutschen Psychologen
2. – 3. Mai 2008 in Frankfurt am Main
Genkova, P. *Herausforderungen an Assessment von Lehramtsstudierenden am Beispiel von Work-Life-Balance
Forschung.*
- 2008 54. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften Produkt- und
Produktions-Ergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer
9. – 11. April 2008 in München
Genkova, P., Mengel, H. & Wörmann, S. *Interkulturelles Management und Unternehmenskultur.*
- 2007 11. Symposium für Nachwuchswissenschaftler/Arbeitsphysiologie
23. – 25. November 2007 in Magdeburg
Genkova, P. *Work-Life-Balance und Wohlbefinden – methodische Probleme.*
- 2007 11. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
17. – 19. September 2007 in Freiburg
Genkova, P. *Die Frauen lernen es nie? – Geschlechtsunterschiede in Bezug auf Work-Life-Balance.*
- 2007 13. wissenschaftliche Fachtagung für Angewandte Wirtschaftspsychologie
Organisation gestalten – Kultur mit Struktur versöhnen
2. – 3. Februar 2007 in Osnabrück
Mengel, H. & Genkova, P. *Wenn die Unternehmenskultur die Kultur nicht „versteht“: Interkulturelle
Kommunikation bei einer Unternehmensfusion.*
- 2006 26. Workshop-Kongress Politische Psychologie/Berufsverband Deutscher Psychologinnen und
Psychologen
Heimliche Lehrpläne: Politische Sozialisation, Schlüsselqualifikationen und Gefühlsarbeit in Arbeit,
Bildung und Gesellschaft
9. – 12. November 2006 in Passau
Genkova, P. *Work-Life-Balance und Berufserfolg.*

- 2006 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie „Humane Zukunft gestalten“
17. – 21. September 2006 in Nürnberg
Genkova, P. *Nicht nur die Liebe zählt: Subjektive Theorien über Lebenszufriedenheit im Kulturvergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien).*
- 2006 Gesellschaft für Arbeitswissenschaften – 52. Frühjahrskongress 2006 „Innovationen für Arbeit und Organisation“
20. – 22. März 2006 in Stuttgart
Genkova, P. *Work-Life Balance: subjektive Theorien und kulturelle Einflussvariablen.*
- 2006 Internationale Tagung "Vielfalt in der Unternehmenschaft - Das Selbstbild von Unternehmerinnen und Unternehmern im internationalen Vergleich"
19. Mai 2006 in Gelsenkirchen
Genkova, P. *Work-Life Balance: eine Frage der Organisation? Geschlechts- und interkulturelle Unterschiede.*
- 2006 13. wissenschaftlichen Fachtagung für Angewandte Wirtschaftspsychologie - Mit Werten wirtschaften – Mit Trends trumpfen
3. – 4. Februar 2006 in Iserlohn
Genkova, P. *Subjektive Theorien über Erfolg, Karriere und Lebenszufriedenheit. Ein interkultureller Vergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien).*
- 2005 10. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
25. – 28. September 2005 in Jena
Genkova, P. *Von sozialen und politischen Veränderungen zu den Veränderungen der Geschlechterrollen: Ein Kulturvergleich zwischen Deutschland und Bulgarien.*
- 2005 Internationale Fachtagung der Kommission Arbeitskulturen der Deutschen Gesellschaft für Volkswirtschaftslehre, Arbeitswissenschaft und biographische (Um-) Brüche in der späten Moderne
8. – 10. September 2005 in Passau
Genkova, P. *Berufskarriere und Lebenszufriedenheit – psychologische Aspekte der Arbeitskulturen im interkulturellen Vergleich.*
- 2005 23. Kongress für Angewandte Psychologie – Deutscher Psychologentag
2005 – Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen „Jung sein- alt werden“
10. – 12. November 2005 in Potsdam
Genkova, P. *Der Mythos der Selbständigkeit der „westlichen“ Frau: Ein Kulturvergleich.*
- 2005 13. Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“
Leitthema „Prävention und Nachhaltigkeit“
23. – 25. Mai 2005 in Bad Münstereifel
Genkova, P. *Ist eine erfolgreiche Karriere Voraussetzung für mehr Lebenszufriedenheit? – Ein interkultureller Vergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien).*
- 2005 Internationale Gender Studies Tagung Genus Oeconomicum. Zur Ökonomie der Geschlechterverhältnisse
24. – 25. Februar 2005 in Zürich, Schweiz
Genkova, P. & Schneider, J. *Soziale Veränderungen – Veränderungen in den Geschlechterrollen: Fallbeispiel Bulgarien.*

Posterpräsentationen:

- 2015 9. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP)
24.-26.09.2015 in Mainz
Richter, A. & Genkova, P. *Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in Deutschland, Singapur und den USA*
- 2015 9. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP)
24.-26.09.2015 in Mainz
Genkova, P. & Benning, L. *Mentoring als Integrationsmaßnahmen neuer Mitarbeiter im Operationsbereich.*
- 2015 15. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie,
Universität Potsdam
6. – 9. September 2015 in Potsdam
Genkova, P. & Kaune, K. *Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit?*

- 2015 15. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie,
Universität Potsdam
6. – 9. September 2015 in Potsdam
Genkova, P. & Richter, A. *Intrakulturelle Zusammenarbeit und Kommunikationspotenziale*
- 2015 61. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA) in Karlsruhe,
Vorträge über Sozial- & Organisationspsychologie
25. – 27. Februar 2015 in Karlsruhe
Richter, A. & Genkova, P. *Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in
Deutschland, Singapur und den USA.*
- 2015 61. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA) in Karlsruhe,
Vorträge über Sozial- & Organisationspsychologie
25. – 27. Februar 2015 in Karlsruhe
Kaune, K. & Genkova, P. *Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit?*
- 2014 60. Arbeitswissenschaftlicher Kongress „Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft“
12. – 14. März 2014 in München
Genkova, P. *Tiefgreifende Ereignisse oder Alltagsärgernisse – Stressfaktoren bei helfenden Berufen.*
- 2014 60. Arbeitswissenschaftlicher Kongress „Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft“
12. – 14. März 2014 in München
Schuster, D. & Genkova, P. *Demografiesensibles Personalmanagement und Chancengleichheit.*
- 2013 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie. der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
1. – 4. September 2013 an der Fernuniversität Hagen
Genkova, P. & Tietze, I. *Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft, große Geschenke verderben das Geschäft? –
Der Einfluss von kulturellen Normen auf das Konzept und Akzeptanz von Fairness und Korruption.*
- 2013 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
1. – 4. September 2013 an der Fernuniversität Hagen
Genkova, P. *Interkultureller Erfolg und Stressbewältigungsstrategien.*
- 2013 13th European Congress of Psychology (ECP 2013)
9. – 12. Juli 2013 in Stockholm (Schweden)
Genkova, P. *Universal Cultural Patterns and Happiness.*
- 2012 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie: „Faszination Forschung“
23. – 27. September 2012 in Bielefeld
Genkova, P. *Change Management und Globalisierung – Einfluss von kulturellen Variablen und Organisationskultur
bei internationalen Fusionen.*
- 2012 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie: „Faszination Forschung“
23. – 27. September 2012 in Bielefeld
Genkova, P. *Work-Life-Balance? - eine Sicherheitsorientierung?*
- 2012 58. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften Gestaltung
nachhaltiger Arbeitssysteme: Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit
22. – 24. Februar 2012 in Kassel
Genkova, P. & Braun-Lüdicke, F. *Interkulturelle Kompetenz und Auslandseinsätze – Der
Wiederanpassungsprozess nach der Rückkehr von einem Auslandsaufenthalt.*
- 2011 13. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
18. – 21. September 2011 in Hamburg
Genkova, P. *Methodische Probleme der Messung von Lebenszufriedenheit.*
- 2011 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für
Psychologie
7. – 9. September 2011 in Rostock
Genkova, P. & Okonek, R. *Lust zum Arbeiten im Alter? - Leistungsmotivation und Arbeitszufriedenheit in
Abhängigkeit vom Alter.*
- 2011 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für
Psychologie
7. – 9. September 2011 in Rostock
Genkova, P. & Schimmel, A. *Die Dimensionen Strategie und Mitarbeiter als Einflussfaktoren für die
Internationalisierung eines Dienstleistungsunternehmens – ein Case Study.*
- 2010 3rd European Communication Conference ECREA
12. – 15. Oktober 2010 in Hamburg
Genkova, P. & Smokova, L. *Intercultural Competence as a Key Component to Positive Acculturation and Cultural
Integration.*

- 2010 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie „Erklären, Entscheiden, Planen“
26. – 30. September 2010 in Bremen
Genkova, P. *Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Auslandsentsendungen-Cultural Shock oder kulturelle Anpassung?*.
- 2010 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie „Erklären, Entscheiden, Planen“
26. – 30. September 2010 in Bremen
Talrisch, T. & Genkova, P. *Allein unter Frauen – Das Image eines Grundschullehrers. Eine geschlechtsspezifische Analyse des Ansehens von Grundschullehrerinnen und Grundschullehrern in der Öffentlichkeit.*
- 2010 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie „Erklären, Entscheiden, Planen“
26. – 30. September 2010 in Bremen
Genkova, P. *Liebe gibt es überall, Geld – nicht? Kulturelle Einflussvariablen der subjektiven Lebenszufriedenheit.*
- 2010 56. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten
24. – 26. März 2010 in Darmstadt
Okonek, R. & Genkova, P. *Wird Arbeit wichtiger im Alter? - Arbeitszufriedenheit und Alter.*
- 2009 9. Tagung der Gesellschaft für Kulturpsychologie Kulturen im Dialog: Felder und Formen interkultureller Kommunikation und Kompetenz
23. – 26. September 2009 in Potsdam
Genkova, P. & Huber, K. *Kulturelle Anpassung: eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs.*
- 2009 9. Tagung der Gesellschaft für Kulturpsychologie Kulturen im Dialog: Felder und Formen interkultureller Kommunikation und Kompetenz
23. – 26. September 2009 in Potsdam
Genkova, P. & Huber, K. *Kulturelle Anpassung: eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs.*
- 2009 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
9. – 11. September 2009 in Wien
Genkova, P. & Huber, K. *Kulturelle Anpassung- eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates.*
- 2009 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
9. – 11. September 2009 in Wien
Gajda, A. & Genkova, P. *Interkulturelle vs. intrakulturelle Kompetenz? Interkulturelles Management und Führungsstrategien am Beispiel eines multinationalen Energieunternehmens.*
- 2009 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
9. – 11. September 2009 in Wien
Schwarz, C. & Genkova, P. *Fairness vs. Transparenz? Leistungsbeurteilung und Arbeitszufriedenheit.*
- 2009 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
9. – 11. September 2009 in Wien
Okonek, R. & Genkova, P. *Diversity Management und demographischer Wandel unter besonderer Berücksichtigung des Alters.*
- 2009 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
9. – 11. September 2009 in Wien
Freudemann, S. & Genkova, P. *Mentoring – Der Schlüssel zur erfolgreichen Integration neuer Mitarbeiter? – eine Casestudy.*
- 2009 12. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
2. – 4. September 2009 in Walferdange, Luxembourg
Talrisch, T. & Genkova, P. *Allein unter Frauen – das Image eines Grundschullehrers. Eine geschlechtsspezifische Analyse des Ansehens von Grundschullehrerinnen und Grundschullehrern in der Öffentlichkeit.*
- 2009 12. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
2. – 4. September 2009 in Walferdange, Luxembourg
Huber, K. & Genkova, P. *Kulturelle Anpassung- eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs.*

- 2008 15. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit
"Perspektiven – Visionen"
19. – 21. November 2008 in Laubach
Okonek, R. & Genkova, P. *Diversity Management und demographischer Wandel unter besonderer Berücksichtigung des Alters.*
- 2008 15. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven - Visionen"
19. – 21. November 2008 in Laubach
Freudemann, S. & Genkova, P. *Networking und Mentoring als Integrationsmaßnahmen neuer Mitarbeiter?.*
- 2008 15. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven – Visionen"
19. – 21. November 2008 in Laubach
Gajda, A. & Genkova, P. *Inter- oder kulturelle Kompetenz?*
- 2008 19th International Congress of the International Association for Cross-Cultural Psychology (IACCP)
27. – 31. Juli 2008 in Bremen
Genkova, P. *University Cultural Patterns and Subjective Well- Being.*
- 2008 19th International Congress of the International Association for Cross-Cultural Psychology (IACCP)
27. – 31. Juli 2008 in Bremen
Genkova, P. *Beyond Cultural Specific?*
- 2008 XXIX International Congress of Psychology,
20. – 25. Juli 2008 in Berlin
Genkova, P. *Cultural factors on life satisfaction: A cross-cultural study.*
- 2008 XXIX International Congress of Psychology,
20. – 25. Juli 2008 in Berlin
Genkova, P. *Beyond cultural Specific: Cross – cultural management in the context of globalization: General trends and psychological implications.*
- 2008 54. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften Produkt- und
Produktions-Ergonomie- Aufgabe für Entwickler und Planer
9. – 11. April 2008 in München
Genkova, P. *Work-Life-Balance: Methodische Probleme beim Erforschen eines Konstrukts am Beispiel von
Geschlechtsunterschieden.*
- 2008 54. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften Produkt- und
Produktions-Ergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer
9. – 11. April 2008 in München
Schwarz, C. & Genkova, P. *Mitarbeiterbeurteilung und Fairness: eine Untersuchung über die Implementierung eines
automatisierten Prozesses zur Mitarbeiterbeurteilung.*
- 2007 11. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
17. – 19. September 2007 in Freiburg
Heinrich, W. & Genkova, P. *„Einer für alle, jeder für sich!“ – Fairness und Teameffizienz.*
- 2007 11. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
17. – 19. September 2007 in Freiburg
Genkova, P. *Kulturelle Einflussvariablen auf die Lebenszufriedenheit.*
- 2007 53. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften
„Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen“
28. Februar – 2. März 2007 in Magdeburg
Genkova, P. & Hübl, C. *Wenn die Work-Life-Balance die innere Balance stört – Eine Vergleichsuntersuchung
über Arbeitszufriedenheit und Gesundheitsverhalten.*
- 2007 53. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften
„Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen“
28. Februar – 2. März 2007 in Magdeburg
Heinrich, W. & Genkova, P. *Fairness und Teameffizienz.*
- 2007 53. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften
„Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen“
28. Februar – 02. März 2007 in Magdeburg
Rieck, C. & Genkova, P. *Eigene und Fremdleistungsbeurteilung bei der Ausbildung zum Führerscheinwerb.*
- 2007 13. wissenschaftliche Fachtagung für Angewandte Wirtschaftspsychologie
Organisation gestalten – Kultur mit Struktur versöhnen –
2. – 3. Februar 2007 in Osnabrück
Heinrich, W. & Genkova, P. *„Einer für alle, jeder für sich!“ – Teamarbeit, Leistungsattribution und
Gerechtigkeitsempfinden.*

- 2006 14. Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“
Leitthema „Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit“
21. – 23. Mai 2006 in Potsdam
Mattern, N. & Genkova, P. *Kompetenzwahrnehmung und Impression Management*.
- 2006 14. Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“
Leitthema „Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit“
21. – 23. Mai 2006 in Potsdam
Genkova, P. & Hübl, C. *Work-Life-Balance und Gesundheitsverhalten*.
- 2006 The Association for Women in Psychology/ APA 31st Annual Conference
30. März – 2. April 2006 in Ypsilanti/ Ann Arbor, Michigan, USA
Genkova, P. *European Integration and Sexism – Diversity in Genderrolls: A Cross-cultural Study in Germany and Bulgaria*.
- 2006 Gesellschaft für Arbeitswissenschaften – 52. Frühjahrskongress 2006 „Innovationen für Arbeit und Organisation“
20. – 22. März 2006 in Stuttgart
Mattern, N. & Genkova, P. *Impression Management im Einstellungsinterview*.
- 2005 10. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
25. – 28. September 2005 in Jena
Mattern, N. & Genkova, P. *Impression Management bei Bewerbungsgesprächen*.
- 2005 10. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
25. – 28. September 2005 in Jena
Riester, S. & Genkova, P. *Erwartungsdruck und hilfreiches Verhalten in der Familie*.
- 2005 The Association for Women in Psychology/ APA 30st Annual Conference
24. – 27. Februar 2005 in Tampa, Florida, USA
Genkova, P. & Schneider, J. *Relationship between authoritarianism and sexism in post-communist communities: The case of Bulgaria*. (angenommen, wegen Arbeitsunfall Besuch zur Konferenz abgesagt).
- 2004 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
„100 Jahre Deutsche Gesellschaft für Psychologie“
26. – 20. September 2004 in Göttingen
Genkova, P. & Bierhoff, H.-W. *Werteorientierungen und prosoziale Motivation: ein interkultureller Vergleich zwischen Bulgarien und Deutschland*.

PUBLIKATIONEN

ANZAHL INSGESAMT: CA. 173

ANZAHL JOURNALS (PEER-REVIEW): 56

ANZAHL MONOGRAPHIEN: 5

ANZAHL HERAUSGEGEBENE BÜCHER: 8

ANZAHL BUCHBEITRÄGE (PEER-REVIEW): 73

ANZAHL TAGUNGSBEITRÄGE: 31

Genkova, P. & Kaune, K. (2015). Erfolgreich und zufrieden bei Auslandsentsendungen – der Einfluss von Persönlichkeitsdispositionen auf das subjektive Erfolgserleben. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, Vol. 18, 2, 73-82.

Genkova, P. & Gehr, C. (2015). Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment. In: Dries, C. (Hrsg.), *Zukunft denken – Gegenwart gestalten*. Lengerich: Pabst Publishers, 72-82.

Kaune, K. & Genkova, P. (2015). Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit. In: Dries, C. (Hrsg.), *Zukunft denken – Gegenwart gestalten*. Lengerich: Pabst Publishers, 183-193.

Richter, R. & Genkova, P. (2015). *Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in Deutschland, Singapur und den USA*. In: Dries, C. (Hrsg.), *Zukunft denken – Gegenwart gestalten. Beiträge der Wirtschaftspsychologie zur Gestaltung des 21. Jahrhunderts*. Lengerich: Pabst Publishers, 162-174.

Gajda, A. & Genkova, P. (2015). Is participation a major success factor during the PMI of international M&A in Bulgaria and Romania? In: *Cognitive and converting potential of historical psychology as a science*, Odessa: ONU, 505-515.

Genkova, P. & Gehr, C. (2015). Eine empirische Analyse zur internen Mergerkommunikation unter besonderer Beachtung des Zusammenhangs zwischen Kommunikation, Unsicherheit und Commitment. In: GfA (Hrsg.), *Verantwortung für die Arbeit der Zukunft*. Dortmund: GfA-Press, 318-324.

Kaune, K. & Genkova, P. (2015). Erfolg bei Auslandsentsendungen - eine Frage der Persönlichkeit?. In: GfA (Hrsg.), *Verantwortung für die Arbeit der Zukunft*. Dortmund: GfA-Press, 348-356.

Richter, A. & Genkova, P. (2015). Erfolgsfaktoren für die interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Kollegen in Deutschland, Singapur und den USA. In: GfA (Hrsg.), *Verantwortung für die Arbeit der Zukunft*. Dortmund: GfA-Press, 368-374.

Genkova, P. & Gajda, A. (2015). Is participation a major success factor during the Post-Merger-Integration stage of international Mergers and Acquisitions? In: Barmeyer, C. & Franklin, P. (Hrsg.), *Case Studies in Intercultural Management: Achieving synergy from diversity*. Hampshire: Palgrave Macmillan (im Druck).

Ringeisen, T. & Genkova, P. (Eds.) (2015). *Diversity Competence – A European Perspective*. Wiesbaden: Springer Fachmedien (in Vorbereitung).

Genkova, P. & Ringeisen, T. (Hrsg.) (2015). *Handbuch Diversity Kompetenz - Living Edition Band 1*. Wiesbaden: Springer Fachmedien (in Vorbereitung).

Genkova, P. & Ringeisen, T. (Hrsg.) (2015). *Handbuch Diversity Kompetenz - Living Edition Band 2*. Wiesbaden: Springer Fachmedien (in Vorbereitung).

Genkova, P. (2015). Methodical Problems in Cross Cultural Studies: Equivalence - an Overview. *Psychology Research* (im Druck).

Genkova, P. (2015). Equivalence in cultural comparison studies: methodical problems. *Journal for Historical Psychology* (im Druck).

Genkova, P. (2015). Gender Mainstream Image of the Elementary Teacher's in Germany. *US-China Education Review* (im Druck).

Genkova, P. (2015). „When I...am, so I have much better.“- the influence of subjective theories of everyday implications and well-being. *Journal of Health and Social Behavior* (in Vorbereitung).

- Genkova, P. & Maegdefrau, J. (2015). The relationship between cultural distance, cultural adaptation and vocational experience of strain: A study about the success of the delegation of teachers in the German school system abroad. *European Journal of Education* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. & Richter, A. (2015). Influencing factors for the intercultural collaboration between colleagues of an international enterprise. *Journal of International and Intercultural Communication* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2015). Experience Abroad and its Relation to Intercultural Competence and Cross- Cultural Tolerance. *Journal of Cultural Diversity* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. & Gehr, C. (2015). Einfluss der Unternehmenskommunikation auf die Unsicherheit und das Commitment der Mitarbeiter bei Mergers & Acquisitions In: Bartzke, R. (Hrsg.), *Herausforderungen begegnen – Lösungen gestalten. Praxisrelevanz und Interdisziplinarität der wirtschaftspsychologischen Forschung*. Lengerich: Pabst Publisher (im Druck).
- Genkova, P. (2015). Einfluss des Alters auf die Arbeitsbezogenen Ressourcen, In Armutat, S. (Hrsg.) *Altersgemischte Teams- Perspektiven des demografischen Wandels*. Düsseldorf: DGPF (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2015): Demographischer Wandel und Führungsperspektiven, In Armutat, S. (Hrsg.) *Altersgemischte Teams- Perspektiven des demografischen Wandels*. Düsseldorf: DGPF (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2015). Nur eine Frage von Impression Management? – psychologische Aspekte der Medienwirkung von Religion durch die Papstrolle. In: Petersen, C. & Klimczak, P. (Hrsg.), *Popestar – der Papst und die Medien* (im Druck).
- Genkova, P. & Wieser, M. (2015). Work-Life Balance: A challenge for Working Moms: Differences and Similarities between Germany and the U.S.. In Wiencke, M. (Ed.), *Promoting Health at Work*. Wiesbaden: Springer Fachmedien (im Druck).
- Genkova, P. (2015). Diversity Kompetenz: Ein Lehrbuch. Wiesbaden: Springer Fachmedien: (in Vorbereitung).
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). *Demografiesensibles Personalmanagement und Chancengleichheit*. In: Dries, C. (Hrsg.), *Zukunft denken – Gegenwart gestalten. Beiträge der Wirtschaftspsychologie zur Gestaltung des 21. Jahrhunderts*. Lengerich: Pabst Publishers, 193-203.
- Genkova, P. (2014). Is age a reason less achievement motivation and job satisfaction? In: Rasticova, M. (Ed.), *Age Management. Actual Challenges and Promising Solutions Regarding the Aging European Population*. Brno: CERM, 87-107.
- Genkova, P. & Johann, M. (2014). Psychologische Aspekte vom Gesundheitsverhalten und Work-Life- Balance im Polizeiberuf. In: Lorei, C. (Hrsg.), *Lehrbuch Psychologie im Polizeiberuf*. Frankfurt am Main: Verlag Polizeiwissenschaften, 285-323.
- Genkova, P. (2014). Interkulturelle Kompetenz als Schlüsselkompetenz für internationale Mobilität. In: Dreyer, W. (Hrsg.), *Perspektiven interkultureller Kompetenz*. Göttingen: Verlag Vandenhoeck & Ruprecht (im Druck).
- Genkova, P. (2014). Interkulturelle Kompetenz und Auslandsstudium: Beeinflusst der Auslandsaufenthalt die Kompetenzförderung? In: Krämer, M., Preiser, S. & Zupanic, M. (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation X*. Aachen: Shaker-Verlag, 27-37.
- Genkova, P. (2014). Social perception and cross-cultural communication – psychological aspects. In: Dunaeva, L. M, Smokova, L. M, Varnava, U. W & Lasunova, C. B. (Eds.), *Contemporary Approaches and New Technologies in the Social, Psychological and Correctional Work with Various Age Groups*. Odessa: VMV, 202-213.
- Kaune, K. & Genkova, P. (2014). Open-mindedness and flexibility in the context of a successful international assignment. In: Dunaeva, L. M, Smokova, L. M, Varnava, U. W & Lasunova, C. B. (Eds.), *Contemporary Approaches and New Technologies in the Social, Psychological and Correctional Work with Various Age Groups*. Odessa: VMV, 214-218.
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). Diversity-sensitive personnel management – a quantitative analysis from the perspective of HR managers. In: Dunaeva, L. M, Smokova, L. M, Varnava, U. W & Lasunova, C. B. (Eds.), *Contemporary Approaches and New Technologies in the Social, Psychological and Correctional Work with Various Age Groups*. Odessa: VMV, 235-240.
- Genkova, P. (2014). Social perception and cross-cultural communication – psychological aspects. *Journal for Psychology*. Odessa: Astroprint, Vol. 19, 32, 71-83.

- Kaune K., Genkova P. (2014). Open-Mindedness and Flexibility in the Context of a Successful International Assignment. *Journal for Psychology*. Odessa: Astroprint, Vol. 19, 32, 154-161.
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). Diversity-sensitive personnel management – a quantitative analysis from the perspective of HR managers. *Journal for Psychology*. Astroprint: Odessa, Vol. 19, 32, 359-365.
- Genkova, P. (2014). Impressions-Management-Theorie. In: Wolfradt, U. & Galliker, M. (Hrsg.), *Kompodium psychologischer Theorien*. Berlin: suhrkamp taschenbuch wissenschaft (im Druck).
- Genkova, P. (2014). Medienpsychologische Theorien. In: Wolfradt, U. & Galliker, M. (Hrsg.), *Kompodium psychologischer Theorien*. Berlin: suhrkamp taschenbuch wissenschaft (im Druck).
- Genkova, P. (2014). Selbstaufmerksamkeitstheorie. In: Wolfradt, U. & Galliker, M. (Hrsg.), *Kompodium psychologischer Theorien*. Berlin: suhrkamp taschenbuch wissenschaft (im Druck).
- Genkova, P. (2014). Hilfreiches Verhalten und Individualismus/Kollektivismus: Vergleich der Motive für ehrenamtliche Hilfe. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 13 (2), 25-43.
- Mägdefrau, J. & Genkova, P. (2014). Der Zusammenhang von kultureller Distanz, kultureller Anpassung und beruflichem Belastungserleben: Eine Studie zum Gelingen der Entsendung von Lehrkräften im deutschen Auslandsschulwesen. *Paradigma*, 5, 38-55.
- Genkova, P. (2014). *Stressbewältigung und Wohlbefinden in helfenden Berufen*. In: Eigenstetter, M. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit- „Psychologie der gesunden Arbeit“*, Bd. 18. Kröning: Asanger Verlag, 391-395.
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). *Demografiesensibles Personalmanagement und Chancengleichheit*. In: Eigenstetter, M. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit- „Psychologie der gesunden Arbeit“*, Bd. 18. Kröning: Asanger Verlag, 387-391.
- Genkova, P. (2014). *Tiefgreifende Ereignisse oder Alltagsärgerisse – Stressfaktoren bei helfenden Berufen*. In: GfA (Hrsg.), *Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft*. Dortmund: GfA-Press, 280-283.
- Gajda, A. & Genkova, P. (2014). Auswirkungen von grenzüberschreitenden Mergers & Acquisitions auf die Unternehmenskultur- Eine Case Study in Deutschland, Bulgarien und Rumänien. In: GfA (Hrsg.), *Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft*. Dortmund: GfA-Press, 412-439.
- Schuster, D. & Genkova, P. (2014). Problemfelder von diversity-sensibler Personalführung – eine quantitative Analyse aus Sicht der Personalverantwortlichen. In: GfA (Hrsg.), *Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft*. Dortmund: GfA-Press, 210-213.
- Genkova, P. & Kaune, K. (2014). Die Bedeutung Interkultureller Kompetenz für eine Nutzung der Potenziale von Diversity. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 12 (1), 11-29.
- Genkova, P. (2014). Lebenslanges Lernen oder über Qualitätssicherung in der Hochschuldidaktik? Eine Evaluationsstudie von Trainingsmaßnahmen bei neuberufenen Hochschullehrenden. *Empirische Erziehungswissenschaft* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2014). Work-Life-Balance im Studium: eine empirische Untersuchung von stressbedingter Belastungen bei Studierenden dreier Fachrichtungen. *Psychologie in Erziehung und Unterricht* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2014). Belastungen und Arbeitszufriedenheit im Studium? Eine vergleichende Untersuchung bei Studierenden in modularisierten und nicht - modularisierten Studiengängen. *Zeitschrift für Pädagogische Psychologie* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2014). Wer braucht die Interkulturelle Kompetenz? - Kritische Betrachtung von Trainings- und Bildungsmaßnahmen für Interkulturelle Kompetenz in der Schule. *Zeitschrift für Pädagogik* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. & Tietze, I. (2014). Kultur, die korrumpiert? *Zeitschrift für Psychologie* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. & Gäde, M. (2014). Zusammenwirken interkultureller und kommunikativer Kompetenzen- was lernen Studierende bei Auslandsaufenthalten? *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft* (in Vorbereitung).

- Genkova, P. (2014). „Wenn ich hier... wäre, ginge es mir besser.“ - Einfluss von subjektiven Theorien auf die Handlungsimplicationen und Lebenszufriedenheit. *Journal Psychologie des Alltagshandelns* (eingereicht).
- Genkova, P. & Talrisch, T. (2014). Allein unter Frauen Das Image eines Grundschullehrers. *Psychologie in Erziehung und Unterricht* (in Begutachtung).
- Genkova, P. (2014). Performing in a multi-cultural context: The role of personality and competence. *European Psychologist* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2014). Psychological Skills Related to Intercultural Adjustment and Stress by Study abroad. *European Journal of Psychology of Education* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2014). Is Cultural Intelligence a new Approach of Competence? *European Journal of Psychological Assessment* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. & Bähr, J. (2014). Gesundheit im Arbeitsleben? Belastungen und Bewältigungsmaßnahmen bei Lehramtsanwärtern im Referendariat. *Empirische Pädagogik* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2014). Equivalence in cultural comparison studies: methodical problems. *Psychological Research* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. (2014). Kulturelle Dimensionen und subjektives Wohlbefinden im Kulturvergleich. *Zeitschrift für Psychologie* (in Vorbereitung).
- Genkova, P. & Tietze, I. (2014). „Kleine Geschäfte erhalten die Freundschaft, große Geschenke verderben das Geschäft!“ – Der Einfluss von kulturellen Mustern auf das Konzept und Ausmaß von Korruption in Deutschland und Java (Indonesien). *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 2 (im Druck).
- Genkova, P. & Kaune, K. (2014). Intercultural Competence and its Relation to Experience Abroad and Tolerance for other Cultures. *European Psychologist* (in Vorbereitung).
- Mägdefrau, J. & Genkova, P. (2013). Gelingensbedingungen des Auslandsschuleinsatzes – Eine empirische Studie. *Deutsche Lehrer im Ausland*, 60 (4), 387-392.
- Genkova, P. & Schuster, D. (2013). Interkulturelle Kompetenz und Toleranz im Kontext von Diversity. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 11(1), 23-38.
- Genkova, P. (2013). Psychologische Aspekte der Kommunikation. In: Kraus, H. & Titzmann, M. (Hrsg.), *Medien und Kommunikation. Eine interdisziplinäre Einführung* (dritte erweiterte Auflage). Passau: Stutz Verlag, 175-201.
- Genkova, P. (2013). Kulturelle Dimensionen und subjektives Wohlbefinden im Kulturvergleich. *Mondial Jahresedition. Journal für interkulturelle Perspektiven*, 14-17.
- Genkova, P. (2013). Fairness and Team Efficiency. *Psychology Research*, 3 (6), 345-349.
- Genkova, P., Ringeisen, T. & Leong, F. T. L. (2013) (Hrsg.). *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven*. Wiesbaden: VS Verlag - Springer Fachmedien.
- Genkova, P. (2013). Kulturelle Dimensionen und Subjektives Wohlbefinden im Kulturvergleich. In: Genkova, P., Ringeisen, T. & Leong, F. T. L. (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven*. Wiesbaden: VS Verlag - Springer Fachmedien, 315-343.
- Genkova, P. (2013). Kulturvergleichende Psychologie: Gegenstand, theoretische Konzepte und Perspektiven. In: Genkova, P., Ringeisen, T. & Leong, F. T. L. (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven*. Wiesbaden: VS Verlag - Springer Fachmedien, 19-41.
- Genkova, P., Ringeisen, T. & Leong, F. T. L. (2013). Einleitung. In: Genkova, P., Leong, F. T. L. & Ringeisen, T. (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven*. Wiesbaden: VS Verlag - Springer Fachmedien, 5-13.
- Genkova, P. (2012). *Lehrbuch Kulturvergleichende Psychologie: Ein Forschungsleitfaden*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.

- Genkova, P. (2012). Stressbewältigungsstrategien im Alltag der helfenden Berufe - Von tiefgreifenden Ereignissen zu Alltagsärgernissen? *Journal of Social Management*, 10, 1, 29-40.
- Genkova, P. (2012). Cultural patterns and Subjective Culture as Predictors of Well-Being: a Cross- Cultural Study. *Psychology Research*, Vol. 2, No. 3, 177-184.
- Genkova, P. (2012). Auslandsstudium und Persönlichkeitsentwicklung? Eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs. In: Krämer, M., Preiser, S. & Brusdeylins, K. (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation IX*. Aachen: Shaker-Verlag, 73-84.
- Genkova, P. & Schimmel, A. (2012). Interkulturelle Kompetenz – Schlüssel zur erfolgreichen Internationalisierung? Eine Case Study. In: Sträter, O. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Sichere und gesunde Arbeit erfolgreich gestalten"*, Bd. 17. Kröning: Asanger Verlag, 47-50.
- Genkova, P. (2012). Virtuelle Kultur? – Problemfelder der virtuellen Interkulturellen Kommunikation in Teams. In: GfA (Hrsg.), *Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme*. Dortmund: GfA-Press, 743-747.
- Genkova, P. & Braun-Lüdicke, F. (2012). Interkulturelle Kompetenz und Auslandseinsätze – Der Wiederanpassungsprozess nach der Rückkehr von einem Auslandsaufenthalt. In: GfA (Hrsg.), *Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme*. Dortmund: GfA-Press, 719-743.
- Genkova, P. (2012). Work-Life-Balance macht uns glücklich?. In: Thielsch, M. T. & Brandenburg, T. (Hrsg.), *Praxis der Wirtschaftspsychologie II*. Münster: MV-Wissenschaft, 59-87.
- Genkova, P. & Gajda, A. (2012). Change Management und Globalisierung – Einfluss von kulturellen Variablen und Organisationskultur bei internationalen Fusionen, In: Reinhardt, R., Koch, A. & Beditsch, C. (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg*. Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Genkova, P. & Schimmel, A. (2012). Die Dimensionen Strategie und Mitarbeiter als Einflussfaktoren für die Internationalisierung eines Dienstleistungsunternehmens – eine Case Study. In: Reinhardt, R., Koch, A. & Beditsch, C. (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg*. Lengerich: Pabst Science Publishers, 223-241.
- Genkova, P. (2012). Interkulturelle Kompetenz und Auslandseinsätze – eine empirische Untersuchung zu Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates. In: Reinhardt, R., Koch, A. & Beditsch, C. (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg*. Lengerich: Pabst Science Publishers, 241-263.
- Kaune, K. & Genkova, P. (2012). Fallbeispiel mit Praxisrelevanz: Qualitative Evaluation einer betrieblichen Work-Life-Balance für Führungskräfte. In: Reinhardt, R., Koch, A. & Beditsch, C. (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg*. Lengerich: Pabst Science Publishers, 350-362.
- Genkova, P., Gajda, A. & Wörmann, S. (2012). Ist Kultur virtuell erkennbar? Einflussvariablen der Interkulturellen Kommunikation bei virtuellen Teams. In: Reutner, U. (Hrsg.), *Von der digitalen zur interkulturellen Revolution?* Baden-Baden: Nomos, 349-367.
- Bierhoff, H. W. & Genkova, P. (2011). Werteorientierungen und Prosoziale Motivation: Ein interkultureller Vergleich zwischen Bulgarien und Deutschland. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 13, 353-375.
- Genkova, P. & Schwarz, C. (2011). Motive fairen und nicht-solidarischen Verhaltens. In: Kliche, T. & Thiel, S. (Hrsg.), *Korruption. Forschungsstand, Prävention, Probleme*. Lengerich: Pabst Science Publishers, 53-76.
- Genkova, P. (2011). Work-Life- Balance? – eine Sicherheitsorientierung? *Journal of Social Management*, 9, 2, 27-43.
- Genkova, P. & Schwarz, C. (2011). Leistungsgerechtigkeit und Leistungsbeurteilung: Korruptionsforschung aus psychologischer Perspektive. In: Söller, C. & Wünsch, T. (Hrsg.), *Korruption im Wettstreit der Disziplinen: Allgemeine Grundlagen und Beispiele aus Osteuropa und Südostasien*, Schriftenreihe der Universität Passau. Passau: Ostler, 95-111.
- Genkova, P. (2011). Psychologische Aspekte der Kommunikation. In: Krah, H. & Titzmann, M. (Hrsg.), *Medien und Kommunikation: eine interdisziplinäre Einführung*. Passau: Stutz Verlag, 2. Auflage, 169-197.
- Genkova, P. (2011). Kulturelle Universalien – zwischen Relativismus und Universalismus? – sozialpsychologische Aspekte. In: Fitzek, H. & Sichler, R. (Hrsg.), *Kulturen im Dialog. Felder und Formen interkultureller Kommunikation und Kompetenz*. Gießen: Verlag Psychosozial, 125-151.

- Genkova, P. & Huber, K. (2011). Erfolgreich im Auslandsstudium? – eine Frage der Kompetenz. In: Krämer, M., Preiser, S. & Brusdeylins, K. (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation VIII*. Aachen: Shaker-Verlag, 35-49.
- Genkova, P. (2011). Psychologische Aspekte interkultureller Kommunikation. In: Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 2. Auflage, 325-365.
- Barmeyer, C. & Genkova, P. (2011). Wahrnehmung, Stereotype und Vorurteile. In: Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 2. Auflage, 173-191.
- Genkova, P., Barmeyer, C. & Scheffer, J. (2011). Methodische Probleme interkultureller und kulturvergleichender Forschung. In: Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 2. Auflage, 129-155.
- Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (2011). Einleitung. In: Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 2. Auflage, 9-13.
- Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (2011) (Hrsg.). *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 2. Auflage.
- Gajda, A. & Genkova, P. (2010). Cultural Integration as a Mayor Success Factor during the PMI of International M&A. *Cultural Integration and Immigration in Modern Society: Interdisciplinary Perspective*, 30-37.
- Genkova, P. (2010). Intercultural competence and cultural adaption - an empirical analysis of factors influencing. *Cultural Integration and Immigration in Modern Society: Interdisciplinary Perspective*, 38-42.
- Genkova, P. (2010). Frau sein – eine Herausforderung? – Gender Mainstream und Politische Psychologie. In: Steins, G. (Hrsg.), *Handbuch Psychologie und Geschlechterforschung*. Wiesbaden: VS Verlag- Springer Fachmedien, 289-305.
- Genkova, P. (2010). Liebe macht glücklich! Was ist mit der Arbeit? Sozialpsychologische Aspekte von Lebens- und Arbeitszufriedenheit. In: Kaudelka, K. & Kilger, G. (Hrsg.), *Die Arbeitswelt von morgen – wie wollen wir leben und arbeiten*, Bielefeld: Transcript Verlag, 209-233.
- Genkova, P. & Huber, K. (2010). Interkulturelle Kompetenz und kulturelle Anpassung – eine empirische Untersuchung der Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates. In: GfA (Hrsg.), *Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten*. Dortmund: GfA-Press, 359-362.
- Okonek, R. & Genkova, P. (2010). „Wird man im Alter fauler?“ – Arbeitsbezogene Denk- und Verhaltensmuster in Abhängigkeit vom Alter. In: GfA (Hrsg.), *Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten*. Dortmund: GfA-Press, 849-853.
- Genkova, P. (2010). Work-Life-Balance – gibt es eine „gesunde Karriere“? In: Trimpop, R., Gericke, G. & Lau, J. (Hrsg.), *Sicher bei der Arbeit und unterwegs – wirksame Ansätze und neue Wege*. Kröning: Asanger Verlag, 151-155.
- Genkova, P. (2010). Kulturelle Einflussvariablen von Work-Life-Balance und Lebenszufriedenheit. In: Zülch, G. & Stock, P. (Hrsg.), *Einfluss der Arbeitsgestaltung auf die Work-Life-Balance*. Karlsruhe: KTI, 13-44.
- Genkova, P., Gajda, A. & Wörmann, S. (2010). Interkulturelles Management – leichter gesagt als getan. In: Wawra, D. (Hrsg.), *Medienkulturen*. Frankfurt am Main: Peter Lang, 155-175.
- Genkova, P. (2010). Psychologische Aspekte interkultureller Kommunikation. In: Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 265-307.
- Barmeyer, C. & Genkova, P. (2010). Wahrnehmung, Stereotype und Vorurteile. In: Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 173-193.
- Barmeyer, C. & Genkova, P. (2010). Methodische Probleme interkultureller und kulturvergleichender Forschung. In: Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 119-153.

- Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (2010). Einleitung. In: Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag, 7-13.
- Barmeyer, C., Genkova, P. & Scheffer, J. (2010) (Hrsg.), *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft: Grundbegriffe, Wissenschaftsdisziplinen, Kulturräume*. Passau: Stutz Verlag.
- Genkova, P. (2010). Interkulturelle Kompetenz ohne kommunikativ kompetent zu sein? – Sozialpsychologische Aspekte eines Konstrukts. *Report Psychologie*, 1, 35, 24-36.
- Genkova, P. (2009). Work-Life-Balance and Health Management – it not only helps to know. *Jouth in Science and Culture of the XXIst Century*, Chaki, Chelyabinsk, 204-210 (auf Russisch).
- Genkova, P. (2009). Stichprobenzugang oder das Sampling-Problem bei kulturvergleichenden psychologischen Untersuchungen. *Interculture Journal*, 8, 10, 45-61.
- Genkova, P. (2009). Geschlechterforschung als kritischer Schwerpunkt politischer Psychologie: Diskriminierung ist zu bekämpfen. *Psychoscope*, Zürich, 30, 6, 12-16.
- Genkova, P. & Huber, K. (2009). Kulturelle Anpassung oder Culture Shock? – eine empirische Studie der Einflussfaktoren interkulturellen Erfolgs bei Expatriates. In: Raab, G. & Unger, A. (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns*. Lengerich: Pabst Publishers, 330-363.
- Schwarz, C. & Genkova, P. (2009). Fairness versus Transparenz? Leistungsbeurteilung und Arbeitszufriedenheit. In: Raab, G. & Unger, A. (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns*. Lengerich: Pabst Publishers, 263-280.
- Genkova, P. (2009). Work-Life-Balance – zwischen Zielklarheit und Wechseltendenz – wo findet man die Balance? In: Raab, G. & Unger, A. (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns*. Lengerich: Pabst Publishers, 409-427.
- Okonek, R. & Genkova, P. (2009). „Gerne lange arbeiten?“ – Diversity Management unter Berücksichtigung der Altersunterschiede bei Arbeitszufriedenheit. In: Raab, G. & Unger, A. (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns*. Lengerich: Pabst Publishers, 280-305.
- Gajda, A. & Genkova, P. (2009). Diagnose interkultureller Unterschiede zwischen deutschen und rumänischen Führungskräften/Mitarbeitern und deren Auswirkungen auf die Zusammenarbeit. In: Raab, G. & Unger, A. (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns*. Lengerich: Pabst Publishers, 251-263.
- Genkova, P. (2009). Herausforderungen an Assessment von Lehramtsstudierenden am Beispiel von Work-Life-Balance Forschung. In: Krämer, M. (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation*. Aachen: Shaker Verlag, 135-149.
- Genkova, P. (2009). „Nicht nur die Liebe zählt...“ *Lebenszufriedenheit und kultureller Kontext*. Lengerich: Pabst Publishers.
- Genkova, P. (2009). Subjective Theories: A Culture Comparison concerning well-being. *US-China Education Review*, 6, 10, 59, 48-54.
- Genkova, P. (2009). Beyond cultural specific? Cross-cultural management in the context of globalization: general Trends and psychological Implications. *US-China Education Review*, 6, 4, 53, 49-56.
- Genkova, P. & Smokova, L. (2009). Global gedacht – lokal gehandelt – Psychologische Aspekte der Interkulturellen Kommunikation. *Paradigma*, 2, 32-50.
- Genkova, P. (2008). Methodical Problems of Cross-Cultural Research in the Psychology. In: Degkin, V. N., Kosman, E. U., Lomonosova, N. S., Sonin, V. A. & Usun, L. S. (Hrsg.), *Psychology and Current Society: Interdependency and Self-Organization*. Sankt Petersburg: University Press, 103-106.
- Okonek, R. & Genkova, P. (2008). Diversity Management als Antwort auf den demografischen Wandel: Ist das Alter ein Grund für die Einstellungsunterschiede zur Arbeit? In: Zimolong et al. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven - Visionen"*, Bd. 15. Kröning: Asanger Verlag, 419-423.
- Freudenmann, S. & Genkova, P. (2008). Mentoring als Integrationsmaßnahmen neuer Mitarbeiter? – eine Case study. In: Zimolong et al. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven – Visionen"*, Bd. 15. Kröning: Asanger Verlag, 395-399.

- Genkova, P. (2008). Work-Life-Balance - eine Sicherheitsorientierung? In: Zimolong et al. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven - Visionen"*, Bd. 15. Kröning: Asanger Verlag, 354-355.
- Gajda, A. & Genkova, P. (2008). Inter- oder kulturelle Kompetenz? Diagnose interkultureller Unterschiede zwischen deutschen und rumänischen Führungskräften/Mitarbeitern und deren Auswirkungen. In: Zimolong et al. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit "Perspektiven - Visionen"*, Bd. 15. Kröning: Asanger Verlag, 399-403.
- Genkova, P. (2008). Beyond cultural Specific: Cross-cultural management in the context of globalization: General trends and psychological implications. *International Journal of Psychology*, 43, 3/4, 29.
- Genkova, P. (2008). Cultural factors on life satisfaction: A cross-cultural study. *International Journal of Psychology*, 43, 3/4, 29.
- Genkova, P. & Abele, A. (2008) (Hrsg.), *Lernen und Entwicklung im globalen Kontext: „Heimliche Lehrpläne“ und Basiskompetenzen*. Lengerich: Pabst Publishers.
- Genkova, P. & Abele, A. (2008). Globalisierung der (Selbst-)sozialisation? „Heimliche Lehrpläne“ und Basiskompetenzen im Zeitalter der Globalisierung. In: Genkova, P. & Abele, A. (Hrsg.), *Lernen und Entwicklung im globalen Kontext: „Heimliche Lehrpläne“ und Basiskompetenzen*. Lengerich: Pabst Publishers, 7-11.
- Genkova, P. (2008). Subjektive Lebenszufriedenheit: kulturelle Einflussvariablen oder wie die Kultur uns „einredet“, was uns glücklich machen soll. In: Genkova, P. & Abele, A. (Hrsg.), *Lernen und Entwicklung im globalen Kontext: „Heimliche Lehrpläne“ und Basiskompetenzen*. Lengerich: Pabst Publishers, 207-233.
- Genkova, P. (Hrsg.) (2008). *Erfolg durch Schlüsselqualifikationen? Heimliche Lehrpläne und Basiskompetenzen im Zeichen der Globalisierung*. Lengerich: Pabst Publishers.
- Genkova, P. (2008). Erfolgt die Vermittlung der Schlüsselqualifikationen über die aktuellen heimlichen Lehrpläne (Hidden Curricula) in Bildung und Wirtschaft? In: Genkova, P. (Hrsg.), *Erfolg durch Schlüsselqualifikationen? Heimliche Lehrpläne und Basiskompetenzen im Zeichen der Globalisierung*. Lengerich: Pabst Publishers, 11-17.
- Genkova, P. (2008). Kulturvergleichende Psychologie – eine Herausforderung einer universellen Wissenschaft im Zeitalter der Globalisierung. In: Genkova, P. (Hrsg.), *Erfolg durch Schlüsselqualifikationen? Heimliche Lehrpläne und Basiskompetenzen im Zeichen der Globalisierung*. Lengerich: Pabst Publishers, 168-197.
- Genkova, P., Mengel, H. & Wörmann, S. (2008). Interkulturelles Management und Unternehmenskultur. In: GfA (Hrsg.), *Produkt- und Produktions-Ergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer*. Dortmund: GfA Press, 329-335.
- Schwarz, C. & Genkova, P. (2008). Mitarbeiterbeurteilung und Fairness: eine Untersuchung über die Implementierung eines automatisierten Prozesses zur Mitarbeiterbeurteilung. In: GfA (Hrsg.), *Produkt- und Produktions-Ergonomie - Aufgabe für Entwickler und Planer*. Dortmund: GfA Press, 465-469.
- Genkova, P. (2008). Work-Life-Balance: Methodische Probleme beim Erforschen eines Konstrukts am Beispiel von Geschlechtsunterschieden. In: GfA (Hrsg.), *Produkt- und Produktions-Ergonomie - Aufgabe für Entwickler und Planer*. Dortmund: GfA Press, 777-781.
- Genkova P. & Hübl, C. (2008). Ist Work-Life-Balance eine Kompetenzfrage? – psychologische Ansätze. *Paradigma*, 1, 73-89.
- Genkova, P. (2007). Berufskarriere und Lebenszufriedenheit – psychologische Aspekte. In: Seifert, M., Götz, I. & Huber, B. (Hrsg.), *Flexible Berufsbiographien? Horizontale und Brüche im Arbeitsleben der Gegenwart*. Frankfurt: am Main: Campus Verlag, 227-239.
- Genkova, P. & Rieck, C. (2007). Sind Angsthasen die schlechteren Fahrer? Psychologische Aspekte des Führerscheinerwerbs. *Journal of Social Management*, 5, 1-2, 135-151.
- Genkova, P. & Kliche T. (2007). Entertainment reicht nicht. Wo “heimliche Lehrpläne” Motivation und Qualifikation ersticken. *Report Psychologie*, 32, 1, 4-6.
- Genkova, P. & Hübl, C. (2007). Work-Life Balance und Gesundheitsverhalten: Geschlechts-, Alters- und Berufsgruppen Unterschiede. In: Metz, A.-M. & Rothe, H.-J. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit*, Bd. 14. Kröning: Asanger Verlag, 233-237.

- Mattern, N. & Genkova, P. (2007). Kompetenzwahrnehmung und Impression Management. In: Metz, A.-M. & Rothe, H.-J. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit*, Bd. 14. Kröning: Asanger Verlag, 441-445.
- Mengel, H. & Genkova, P. (2007). Wenn die Unternehmenskultur die Kultur nicht „versteht“: Interkulturelle Kommunikation bei einer Unternehmensfusion. In: Rausch, K. (Hrsg.), *Organisation gestalten - Kultur mit Struktur versöhnen*. Lengerich: Pabst Verlag, 566-581.
- Rieck, C. & Genkova, P. (2007). Eigene und Fremdleistungsbeurteilung bei der Ausbildung zum Führerscheinwerb. In: GfA (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen*. Dortmund: GfA Press, 605-610.
- Heinrich, W. & Genkova, P. (2007). Fairness und Teameffizienz. In: GfA (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen*. Dortmund: GfA Press, 675-679.
- Genkova, P. & Hübl, C. (2007). Wenn die Work-Life-Balance die innere Balance stört - Eine Vergleichsuntersuchung über Arbeitszufriedenheit und Gesundheitsverhalten. In: GfA (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen*. Dortmund: GfA Press, 55-59.
- Genkova P. (2006). Work-Life Balance: eine Frage der Organisation? Geschlechts- und interkulturelle Unterschiede. In: Bührmann, A. D., Hansen, K., Schweink, M. & Schöttelndreier, A. (Hrsg.), *Vielfalt in der Unternehmerschaft. Das Selbstbild von Unternehmerinnen und Unternehmern im internationalen Vergleich*, CD- Publikation, ISBN 10: 3-00-019102-X.
- Genkova, P. (2006). Psychologische Aspekte der Kommunikation. In: Kraus, H. & Titzmann, M. (Hrsg.), *Medien und Kommunikation: eine interdisziplinäre Einführung*. Passau: Stutz, 179-197.
- Genkova, P. (2006). Work-Life Balance: subjektive Theorien und kulturelle Einflussvariablen. In: GfA (Hrsg.), *Innovationen für Arbeit und Organisation*. Dortmund: GfA Press, 405-410.
- Genkova, P. (2006). Subjektive Theorien über Erfolg, Karriere und Lebenszufriedenheit. Ein interkultureller Vergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien). In: Klauk, B. & Stangel-Meseke, M. (Hrsg.), *Mit Werten wirtschaften - mit Trends trumpsfen*. Lengerich: Pabst Verlag, 163-175.
- Mattern, N. & Genkova, P. (2006). Impression Management im Einstellungsinterview. In: GfA (Hrsg.), *Innovationen für Arbeit und Organisation*. Dortmund: GfA Press, 683-688.
- Genkova, P. (2006). Die Frau ein vernachlässigtes Forschungsobjekt? – sozialpsychologische Aspekte der Geschlechterrollen. In: Wawra, D. (Hrsg.), *Genderforschung multidisziplinär*. Frankfurt: Peter Lang, 49-67.
- Genkova, P. & Schneider, J. (2006). Authoritarianism and Sexism in post communist Community: the case of Bulgaria. *Journal of Social Management*, 4, 1, 179-190.
- Schneider, J. & Genkova, P. (2006). Soziale Veränderungen – Veränderungen in den Geschlechterrollen: Fallbeispiel Bulgarien. In: Lemke, M. et al. (Hrsg.) *Genus Oeconomicum. Ökonomie - Macht – Geschlechterverhältnisse*. Konstanz: UVK, 91-105
- Genkova, P. & Cherneva, S. (2006). Gender Rolls and Sexiest Prejudices. *Psychological Analyses*, 1, 159-170.
- Genkova, P. (2005). Der Mythos der Selbständigkeit der “westlichen” Frau: Ein Kulturvergleich. In: Deutscher Psychologentag (Hrsg.), *Jung sein – alt werden. Sammelband-CD und Online-Veröffentlichung*: <http://www.dpa-bdp.de/kongress/>.
- Genkova, P. (2005). Ist eine erfolgreiche Karriere Voraussetzung für mehr Lebenszufriedenheit? – Ein interkultureller Vergleich (China, Deutschland, Frankreich, Bulgarien). In: Packebusch, L., Weber, B. & Laumen, S. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Prävention und Nachhaltigkeit*, Bd. 13. Kröning: Asanger Verlag, 107-111.
- Genkova, P. (2003). *Individualismus/Kollektivismus und hilfreiches Verhalten*. Frankfurt am Main: Peter Lang.
- Kemmelmeier, M., Burnstein, E., Krumov, K., Genkova, P., Kanagawa, C., Hirschberg, M., Erb, H. P., Wiczorkowska, G. & Noels, K. (2003). Individualism, Collectivism and Authoritarianism in seven Societies. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 34, 304-322.
- Genkova, P. & Cherneva, S. (2001). Sexiest Prejudices: one social psychological Analysis. *Psychological Analyses*, 1, 57-71.

- Genkova, P. (2001). Prosocial behaviour: a cross-cultural study between Bulgaria and Germany. *Psychology*, 1, 2, 75-89.
- Genkova, P. (2001). *Identity and Prosocial behavior*. Sofia: Nedkov Verlag.
- Genkova, P. (2001). Research Problems of Prosocial behavior. *Pedagogic*, 2, 11, 49-58.
- Genkova, P. (1999). Individualism/Collectivism in the actual cultural model of Bulgaria. *Annual Journal of Psychology*, 92, 25, 159-177.
- Boneva, Z., Krumov, K., Genkova, P. & Kotzeva, T. (1999). The actual Emigration from Bulgaria: a psychological Perspective. *Bulgarian Studies Association*, 52.
- Genkova, P. (1999). Social and Cultural Parameters of prosocial behaviour: comparing analysis in Bulgaria and Germany. *Psychology*, 1, 2, 75-89.
- Krumov, K., Karabeliova, S., Altimirska, E., Schneider, J., Hiber, K. & Genkova, P. (1998). Authoritarianism and Ethnocentrism: a cross-cultural analysis in Bulgaria and Germany. *Annual Journal of Psychology*, 91, 29, 5-21.
- Genkova, P. (1998). Prosocial Behaviour: a comparative analysis of contemporary cultural models of Germany and Bulgaria. *Annual Journal of Psychology*, 91, 33, 249-267.