

## **Themen der Kolumne Wirtschaftspsychologie**

### **2012**

Selbstdarstellung in der Personalauswahl – Wie man Münchhausen ein Schnippchen schlägt

Horse Sense? – Warum man von Pferden keine Führung lernt

Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Sind Sportler sozial kompetenter?

### **2013**

Pre-Training Intervention – Wie man schon vor dem Training etwas für den Erfolg danach tun kann

Körpersprache und ihre (Fehl-)Interpretation – Der feine Unterschied zwischen Schein und Sein

Erfahren und doch nichts dazu gelernt? – Die zwei Seiten der Berufserfahrung

Personalauswahl in Zeiten des demographischen Wandels – Warum man in Zukunft mehr investieren muss

„Warum soll ich Sie einstellen“ – Fragen der Hilflosigkeit im Bewerbungsgespräch

Diversity – Alter Wein in neuen Schläuchen

Trainingsevaluation – Die Teilnehmer nach ihrer Meinung fragen ist zu wenig

Viel besser als ihr Ruf – Intelligenztests

Mythos Outdoor-Training

Wenn nicht einmal der Glaube hilft – Spirituelles Coaching

Wenn man nur 10 % seines Gehirns nutzt – Neuro-Mythen in der Personalarbeit

### **2014**

Die Entzauberung der Menschenkenntnis

Wie man Stroh zu Gold spinnt – Marketingstrategien zwielichtiger HR-Anbieter

Sind Sie ein roter oder ein blauer Typ? – Über die Unsinnigkeit von Typologien

Warum es nicht ausreicht, Stärken zu stärken

Leistungsbeurteilung falsch gemacht!

Skurriles aus der Welt der Organisationsaufstellung

Assessment Center: Zwischen Ringelpiez und wirksamer Methode

Wenn die Verpackung wichtiger ist als der Inhalt – Bewerbungsunterlagen

Mythen der Motivation

Derailment – Wenn Manager aus dem Ruder laufen

Lücken im Lebenslauf – Wie aussagekräftig sind sie wirklich?

Warum Frauen nicht anders führen als Männer, wir es aber dennoch glauben

Warum Bewerber ein Stellenangebot (nicht) annehmen

## **2015**

Spieglein, Spieglein an der Wand, wer ist der erfolgreichste im ganzen Land?

Headhunting, eine wirkungsvolle Methode der Personalauswahl?

Der große NLP-Bluff – Teil I: Wie alles begann

Der große NLP-Bluff – Teil II: Pseudodiagnostik

Der große NLP-Bluff – Teil III: Nutzlose Interventionen

Interviewfragen jenseits von Gut und Böse

Wie Personaler diagnostischen Methoden auswählen

Wenn weniger Wissen zu besseren Entscheidungen führt

Wie Personaler sich weiterbilden

Schädeldeutung – Immer eine Nasenlänge voraus?

Personalmarketing – Die Sicht der Bewerber

Mythos Führungspersönlichkeit

Wenn soziale Netzwerke die Personalauswahl verhaseln

## **2016**

Zielsetzung – Was ist wichtig?

Online-Bewerbungsformulare – Gut gemeint ist nicht gut gemacht

Schräge Töne – Wenn Dirigenten Führungskräfte trainieren

Führungserfahrung ist kein Indikator für Qualität

Testverfahren – Küchenpsychologie oder fundierte Wissenschaft

Warum man mit schlechten Methoden gute Erfahrungen sammelt

Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden –Teil I: Die Gurus

Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden –Teil II: Psychotricks

Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden –Teil III: Marketing

Vom Leitbild zum Leitbild

## **2017**

Anforderungsanalyse – Denn sie wissen nicht, wen sie suchen

Je älter desto besser? – Wie Bewerber Interviewer erleben

Wie Bewerber versuchen, Sie über den Tisch zu ziehen

Esoterik in der Personalarbeit – Astrologie

Gibt es die Generation Y?

Big Data in der Personalauswahl – Viel Lärm und nichts

Anwesenheitsboni – Warum Geld nicht alle Probleme löst

## **2018**

Bewerber-Castings – nur Masse keine Klasse

Lichtsprache – Wenn Personaler rot sehen

Sprache und Persönlichkeit – Eine neue Methode der Personalauswahl?

Unternehmenswerte zwischen Marketing und Realität

Trainings von Schafen für Schafe

Profiling – Von der Triebtätersuche zur erfolgreichen Personalauswahl?

Der Psychogenetische Code

## **2019**

Wie aussagekräftig sind Anschreiben?

Siezen Sie noch oder duzt Du schon?

Warum Manager intelligent sein sollten

Teamauswahlverfahren – Die Demokratisierung des Sklavenmarktes

Sind Jäger die besseren Außendienstmitarbeiter?

Microexpressions zwischen Forschung und Vermarktung

Feedback OK- Test OK?

Zahlenmystik in der Personalauswahl

Führt Rationalität immer zur richtigen Wahl? Wie Personaler die Aussagekraft diagnostischer Methoden einschätzen.

## **2020**

Ein Fuß sagt mehr als 1000 Worte

Brainstorming – Wenn Alltagsplausibilität in die Irre führt

Schmidt sucht Schmidtchen – Ähnlichkeitseffekte in der Personalauswahl

Auf den Hund gekommen – Führungstrainings mit Wölfen

Selbstbetrug in der Personalauswahl

„Du alter Speaker“ – Vom Berufsstand zum Schimpfwort

Arbeitszeugnisse: Stets zu unserer vollsten Zufriedenheit

## **2021**

In zwei Tagen vom Taxifahrer zum Eignungsdiagnostiker

Was die Körpersprache über unsere Persönlichkeit (nicht) verrät

Ich mach‘ mir die Welt, widdewidde wie sie mir gefällt – The Work

Wenn die Timeline zur intellektuellen Flatline wird

Vor der Unternehmenskultur zur Sekte

Warum die Bedürfnispyramide nicht funktioniert

Wenn ihr nicht werdet wie die Kinder... – Lego-Spielen in der Personalauswahl

Lügner schauen immer nach links und manche Leute glauben das auch

Wer keine Ahnung hat kann zufriedener Fehlentscheidungen treffen

## **2022**

Die überschätzte Wirkung von Körpersprache.

Wenn Einstellungsinterviews schaden.

Quantenphysikalisches Coaching.

Wie wirksam ist Coaching?

Was machen Sie, wenn Sie einen Pinguin im Kühlschrank finden? Skurrile Fragen im Einstellungsinterview.

Mit Power Posing zu mehr Erfolg?