

Prof. Dr. phil. habil. Uwe P. Kanning
Hochschule Osnabrück
Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Caprivistrasse 30a
49076 Osnabrück
U.Kanning@hs-osnabrueck.de

Verzeichnis der Schriften und Vorträge Stand: Januar 2025

Bücher

- Kanning, U. P. (1997). Selbstwertdienliches Verhalten und soziale Konflikte. Münster: Waxmann.
- Kanning, U. P. (1999). Die Psychologie der Personenbeurteilung. Göttingen: Hogrefe.
- Holling, H. & Kanning, U. P. (1999). Hochbegabung: Forschungsergebnisse und Förderungsmöglichkeiten. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2000). Selbstwertmanagement: Die Psychologie des selbstwertdienlichen Verhaltens. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2001). Psychologie für die Praxis: Perspektiven einer nützlichen Forschung und Ausbildung. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. & Holling, H. (Hrsg.). (2002). Handbuch personaldiagnostischer Instrumente. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2003). Diagnostik sozialer Kompetenzen. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P., Hofer, S. & Schulze Willbrenning, B. (2004). Professionelle Personenbeurteilung: Ein Trainingsmanual. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2004). Standards der Personaldiagnostik. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2005). Soziale Kompetenzen: Entstehung, Diagnose und Förderung. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (Hrsg.). (2007). Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2007). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden! Dem Phänomen der Erfolgsgurus auf der Spur. Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P., Pöttker, J. & Klinge, K. (2008). Personalauswahl. Ein Leitfaden für die Praxis. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Kanning, U. P. (2009). Diagnostik sozialer Kompetenzen (2. überarb. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.

- Kanning, U. P. (2010). Von Schädeldeutern und anderen Scharlatanen: Unseriöse Methoden der Psychodiagnostik. Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P., Rosenstiel, L. v. & Schuler, H. (Hrsg.). (2010). Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kanning, U. P. & Staufenbiel, T. (2012). Organisationspsychologie. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. & Kempermann, H. (Hrsg.). (2012). Fallbuch BIP. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P., Möller, J. H., Kolev, N. & Pöttker, J. (2013). Systematische Leistungsbeurteilung: Leitfaden für die HR- und Führungspraxis. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Kanning, U. P. (2013). Wenn Manager auf Bäume klettern: Mythen der Personalentwicklung und Weiterbildung. Lengerich: Pabst.
- Schuler, H. & Kanning, U. P. (Hrsg.). (2014). Lehrbuch der Personalpsychologie (3. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2015). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit – Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2015). Soziale Kompetenzen fördern (2. überarb. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2017). Personalmarketing, Employer Branding und Mitarbeiterbindung: Forschungsbefunde und Praxistipps aus der Personalpsychologie. Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2017). 50 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden und wie Sie es besser machen können. Weinheim: Beltz.
- Kanning, U. P. (2017). Diagnostika sociálních kompetencí. Prag: Hogrefe. (Übersetzung der „Diagnostik sozialer Kompetenzen“ ins Tschechische.)
- Kanning, U. P. (2018). Diagnostik für Führungspositionen. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2019). Standards der Personaldiagnostik (2. überarbeitet und erweiterte Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2019). Managementfehler und Managerscheitern. Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2020). Warum scheitern Manager? Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2021). Crashkurs Personalpsychologie. Freiburg: Haufe.
- Kanning, U. P. (2023). Wider alle Vernunft – Coaching und HR-Management auf Abwegen. Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. & Ohlms, M. (Hrsg.) (2023). Digitale Personalauswahl und Eignungsdiagnostik. Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2024). Crashkurs Personalpsychologie (2. überarb. Aufl.). Freiburg: Haufe.

Messinstrumente

- Kanning, U. P. (2009). Inventar sozialer Kompetenzen (ISK/ISK-K). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P., Herrmann, C. & Böttcher, W. (2011). Feedbackinventar zur berufsbezogenen Erstorientierung für Lehramtsstudierende (FIBEL). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2011). Inventar zur Messung der Glaubwürdigkeit in der Personalauswahl (IGIP). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2014). Inventar zur Messung sozialer Kompetenzen in Selbst- und Fremdbild (ISK-360°). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2016). Inventar zur Erfassung von Arbeitsmotiven (IEA). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2021). Inventar zur Erfassung der Arbeitszufriedenheit (IAZ). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2024). Inventar sozialer Kompetenzen (2. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.

Buchbeiträge

- Mummendey, A., Mielke, R., Wenzel, M. & Kanning, U. P. (1996). Social identity of East Germans: The process of unification between east and west Germany as a challenge to cope with „negative social identity“. In G. M. Breakwell & E. L. Speri (1996). Changing European identities: Social psychological analyses of social change (pp. 405-428). Oxford: Butterworth-Heinemann.
- Kanning, U. P. (2001/2002). Stichworte: Job enlargement, job enrichment, job rotation, Impression Management, Selbstwertmanagement, Urteilsfehler, Wahrnehmungsselektion, Rückschaufehler, Halo-Effekt, Hypothesengeleitete Wahrnehmung, Pygmalion-Effekt, Heuristiken, Gruppenpolarisation und Soziale Kompetenz. Lexikon der Psychologie. Heidelberg: Spektrum Akademischer Verlag.
- Kanning, U. P. (2002). Testbesprechungen: Bochumer Matrizentest (BOMAT), Fragebogen zur Sicherheitsdiagnose (FSD), Analyse psychischer Anforderungen und Belastungen in der Produktionsarbeit (RHIA/VERA-Produktion), Arbeitsbezogenes Verhaltens- und Erlebensmuster (AVEM), Berufseignungstest (BET), Bochumer Inventar berufsbezogener Persönlichkeitsbeschreibung (BIP), Bonner Postkorb-Module (BPM), Leistungsmotivationsinventar (LMI), Managementfallstudien (MFA), Mailbox 90, Multidirektionales Feedback MDF), Namen-Gesichter-Assoziationstest (NGA), PC-Office, Qualitative Führungsstilanalyse (QFA). In E. Brähler, H. Holling, F. Leutner & F. Petermann (2002). Brickenkamp Handbuch psychologischer und pädagogischer Tests. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2002). Die Psychologie der Personenbeurteilung. In U. P. Kanning & H. Holling (Hrsg.), Handbuch personaldiagnostischer Instrumente (S. 15-45). Göttingen: Hogrefe.

- Kanning, U. P. (2002). Grundlagen psychologischer Diagnostik. In U. P. Kanning & H. Holling (Hrsg.), Handbuch personaldiagnostischer Instrumente (S. 47-92). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2002). Tipps für die Anwendung nicht-standardisierter Methoden. In U. P. Kanning & H. Holling (Hrsg.), Handbuch personaldiagnostischer Instrumente (S. 491-541). Göttingen: Hogrefe.
- Holling, H., Kanning, U. P. & Hofer, S. (2003). Das Personalauswahlverfahren „Soziale Kompetenz“ (SOKO) der Bayerischen Polizei. In L. v. Rosenstiel & J. Erpenbeck (Hrsg.), Handbuch Kompetenzmessung (S. 126-139). Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Kanning, U. P. (2003). Selbstwertmanagement. In G. F. Müller (Hrsg.), Selbstverwirklichung im Arbeitsleben (S. 59-84). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2003). Computergestützte Messung sozialer Kompetenzen in der Personalauswahl. In T. Stäudel (Hrsg.), Wirtschaftspsychologie: Ein Fach etabliert sich. Bericht über die 9. Tagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie 2003, Hochschule Harz Wernigerode (S. 7-17). Hochschule Harz: Harzer Hochschultexte Nr. 5.
- Holling, H. & Kanning, U. P. (2004). Theorien der Organisationspsychologie. In H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie (S. 59-87). Bern: Huber.
- Kanning, U. P. & Holling, H. (2004). Potentialbeurteilung. In E. Gaugler, W. A. Oechsler, & W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens (S. 1685-1692). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Kanning, U. P. (2006). Qualität diagnostischer Verfahren und Qualifikation des diagnostischen Personals als Säulen guter Personalauswahl. In Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Inneren (Hrsg.), Personalauswahl im Öffentlichen Dienst (S. 173-188). Brühl: BAKöV.
- Kanning, U. P. & Holling, H. (2006). Potentialbeurteilung. In Handelsblatt (Hrsg.), Wirtschaftslexikon (S. 4548-4532). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Kanning, U. P. & Kuttenkeuler, H. C. (2007). Über die Bedeutung der Mitarbeiteridentifikation für die Unterstützung von Veränderungsprozessen in Organisationen. In Karin Rausch (Hrsg.), Organisation gestalten – Struktur mit Kultur versöhnen (519-530). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2007). Geschichte der Arbeits- und Organisationspsychologie. In H. Schuler & K. Sonntag (Hrsg.), Handbuch Arbeits- und Organisationspsychologie (S. 27-34). Göttingen: Hogrefe.
- Gelléri, P. & Kanning, U. P. (2007). Kommunikation und Interaktion. In H. Schuler & K. Sonntag (Hrsg.), Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie (S. 331-338). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2007). Soziale Kompetenzen in der Personalentwicklung. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 11-36). Göttingen: Hogrefe.

- Kanning, U. P. (2007). Interviewertraining. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 141-159). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2007). Steigerung der Effizienz von Personalentwicklungsmaßnahmen. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 319-345). Göttingen: Hogrefe.
- Thielsch, M. T., Brandenburg, T. & Kanning, U. P. (2007). Umgang mit Kunden: Kundenzufriedenheit und Beschwerdemanagement. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 161-179). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. & Winter, B. (2007). Outdoor-Trainings. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 301-316). Göttingen: Hogrefe.
- Böttcher, W., Kanning, U. P., Herrmann, C. & Brinkmann, G. (2007). Self-Assessment in der Lehrerbildung an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster. In: J. Bonnmann & P. Schoden (Hrsg.), Reform der Lehrerbildung in NRW - Tagungsband. Forum Lehrerbild 2006, ZfL-Text Nr. 17. Münster: Zentrum für Lehrerbildung, S. 75-82.
- Holling, H. & Kanning, U. P. (2007). Theorien der Organisationspsychologie. In H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie (4. Aufl., S. 59-87). Bern: Huber.
- Kanning, U. P. (2008). Videogestützte Situational Judgment Tests – Ergebnisse zweier Studien. In W. Sarges & D. Scheffer (Hrsg.), Innovative Personaldiagnostik (S. 87-96). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2008). Soziale Kompetenzen. In V. Nünning (Hrsg.), Schlüsselkompetenzen: Qualifikationen für Studium und Beruf (S. 263-274). Stuttgart: Metzler.
- Kanning, U. P. (2008). Diverse Stichwörter in: Der Brockhaus Psychologie. Mannheim: F. A. Brockhaus.
- Kanning, U. P. (2009). Praxisbezug in der universitären Psychologieausbildung. In M. Krämer, S. Preiser & K. Brusdeylins (Hrsg.), Psychologiedidaktik und Evaluation VII (S. 15-24). Aachen: Shaker.
- Kanning, U. P. (2009). Eignungsdiagnostik sozialer Kompetenzen mit situativen Testverfahren. In A. Gourmelon, C. Kirbach & S. Etzel (Hrsg.), Personalauswahl im öffentlichen Sektor (S. 193-202). Baden-Baden: Nomos.
- Kanning, U. P., Brandenburg, T. & Thielsch, M. T. (2009). Wirtschaftspsychologie zwischen Forschung und Berufsalltag – Ergebnisse einer Online-Studie mit Berufspraktikern. In G. Raab & A. Unger (Hrsg.), Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns (S. 163-171). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2010). Zwölf Ansatzpunkte zur Förderung einer praxisbezogenen Psychologie. In G. Jüttemann & W. Mack (Hrsg.), Konkrete Psychologie (S. 71-81). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2010). Geschichte der Angewandten und Praktischen Psychologie. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft (S. 19-34). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

- Kanning, U. P. (2010). Praxisbezogene Lehre in der Arbeits- und Organisationspsychologie. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft* (S. 155-167). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kanning, U. P. (2010). Publikationen. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft* (S. 283-298). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kanning, U. P. (2010). Peer-Review. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft* (S. 315-327). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kanning, U. P. (2010). Impact Factor. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft* (S. 328-342). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Brandenburg, T., Thielsch, M. T., Kanning, U. & Träumer, L. (2011). Weiterbildungsverhalten von Psychologen in der Praxis. In M. Krämer, S. Preiser & K. Brusdeylins (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation VIII* (S. 67-75). Aachen: Shaker-Verlag.
- Kanning, U. P. (2011). Förderung der wissenschaftlich fundierten Personaldiagnostik in der Praxis. In P. Gelléri & C. Winter (Hrsg.), *Potentiale der Personalpsychologie* (S. 71-79). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2011). Diagnostik von Einstellungen, Interessen und Werthaltungen. In L. Hornke, M. Amelang & M. Kersting (Hrsg.), *Persönlichkeitsdiagnostik. Enzyklopädie der Psychologie, Themenbereich B, Serie II, Band. 4* (S. 468-512). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Motivations- und Teammanagement. In G. Hensen & P. Hensen (Hrsg.), *Gesundheits- und Sozialmanagement* (S. 267-284). Stuttgart: Kohlhammer.
- Kanning, U. P. (2012). Grundlagen der Organisationspsychologie. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 13-30). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Prozess der Personalauswahl. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 31-55). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Methoden der Personalauswahl. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 57-83). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Qualitätssicherung in der Personalauswahl. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 85-103). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Motivation. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 157-179). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Führung. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 241-264). Göttingen: Hogrefe.

- Kanning, U. P. & Staufenbiel, T. (2012). Teams in Organisationen. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.). Organisationspsychologie (S. 265-290). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Organisationsentwicklung. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.). Organisationspsychologie (S. 291-312). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. & Kempermann, H. (2012). BIP – Grundlagen und Anwendungsstrategien. In U. P. Kanning & H. Kempermann (Hrsg.), Fallbuch BIP (S. 13-28). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P., Möller, J. & Kolev, N. (2012). Personalauswahl und Potentialanalyse. In U. P. Kanning & H. Kempermann (Hrsg.), Fallbuch BIP (S. 39-52). Göttingen: Hogrefe.
- Kempermann, H. & Kanning, U. P. (2012). Geschichte und Zukunft des BIP. In U. P. Kanning & H. Kempermann (Hrsg.), Fallbuch BIP (S. 29-35). Göttingen: Hogrefe.
- Thielsch, M. T., Brandenburg, T. & Kanning, U. P. (2012). Diagnostische Verfahren im Praxiseinsatz. In R. Reinhardt (Hrsg.), Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg (S. 57-64). Lengerich: Pabst.
- Brandenburg, T., Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2012). Es steht geschrieben – aber wo? Zur Nutzung verschiedener Publikationsorgane in der wirtschaftspsychologischen Praxis. In R. Reinhardt (Hrsg.), Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg (S. 641-647). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2012). Personalauswahl: Mythen, Fakten, Perspektiven. In M. T. Thielsch & T. Brandenburg (Hrsg.). Praxis der Wirtschaftspsychologie II (S. 9-25). Münster MV-Wissenschaft.
- Kanning, U. P. (2012). Neun Kriterien zur Bewertung von Berufsorientierungstests. Arbeitsförderung Offenbach (Hrsg.). Berufsorientierung und Kompetenzen: Methoden, Tools, Projekt (S. 11-23). Bielefeld: Bertelsmann.
- Kanning, U. P. (2012). Wo steht die Angewandte Psychologie? In A. Zimmer (Hrsg.), Experimente der Angewandten Psychologie (S. 7-18). Berlin: Logos.
- Kanning, U. P. (2012). Über das Image der Psychologie in der deutschen Öffentlichkeit. In M. Krämer, S. Dutke & J. Barenberg (Hrsg.). Psychologiedidaktik und Evaluation IX (S. 3-9). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2013). Berufsorientierungstests. In T. Brüggemann & S. Rahn (Hrsg.), Berufsorientierung: Ein Lehr- und Arbeitsbuch (S. 236-250). Münster: Waxmann.
- Kanning, U. P. (2013). Formalisierte Verfahren für Anforderungsanalysen. In W. Sarges (Hrsg.) Managementdiagnostik (S. 177-184). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2013). Situational Judgement Tests. In W. Sarges (Hrsg.) Managementdiagnostik (S. 637-642). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2013). Geeignete und absurde indirekte Verfahren. In W. Sarges (Hrsg.) Managementdiagnostik (S. 762-770). Göttingen: Hogrefe.

- Kanning, U. P. (2013). Entwicklung und Implementierung eines Leistungsbeurteilungssystems. In L. v. Rosenstiel, E. v. Hornstein & S. Augustin (Hrsg.), *Change Management Praxisfälle: Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team, Individuum* (S. 109-124). Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2013). Stichwörter: Selbstwertmanagement, Diagnostik sozialer Kompetenzen, Potentialbeurteilung, Effizienz von Personalentwicklungsmaßnahmen, Peer-Review, Graphologie, Psychophysiognomik, Neurolinguistisches Programmieren, Outdoor-Trainings, Organisationsaufstellung, Inventar sozialer Kompetenzen. In M. A. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch Lexikon der Psychologie*. Bern: Huber.
- Kanning, U. P. (2014). Soziale Kompetenzen. In J. Grabowski (Hrsg.), *Sinn und Unsinn von Kompetenzen: Fähigkeitskonzepte im Bereich von Sprache, Medien und Kultur* (S. 115-132). Opladen: Buderich.
- Kanning, U. P. & Schuler, H. (2014). Simulationsorientierte Verfahren der Personalauswahl. In H. Schuler & U. P. Kanning (Hrsg.), *Lehrbuch der Personalpsychologie* (3. Aufl., S. 215-256). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2014). Prozess und Methoden der Personalentwicklung. In H. Schuler & U. P. Kanning (Hrsg.), *Lehrbuch der Personalpsychologie* (3. Aufl., S. 501-562). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2014). Diagnostische Prinzipien effektiver Assessment Center. In J. Sauer & A. Cisik (Hrsg.), *In Deutschland führen die Falschen: Wie Unternehmen sich ändern müssen*. (S. 225-251). Berlin: Bundesverband der Personalmanager.
- Kanning, U. P. (2014). Führungskräfteauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. In P. Mehlich, T. Brandenburg, & M. T. Thielsch (Hrsg.), *Praxis der Wirtschaftspsychologie – Band III: Themen und Fallbeispiele für Studium und Anwendung* (S. 337-352). Münster: MV.
- Kanning, U. P. (2015). Auswahl von Führungskräften. In J. Felfe (Hrsg.), *Trends der psychologischen Führungsforschung* (S. 407-416). Göttingen. Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2015). Über die Validität biographischer Daten in Bewerbungsunterlagen. In W. Aretz & C. Dries (Hrsg.), *Zukunft denken – Gegenwart gestalten* (S. 12-20). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2015). Sichtung von Bewerbungsunterlagen. In C. Peus, S. Braun, T. Hentschel & D. Frey (Hrsg.), *Personalauswahl in der Wissenschaft – Evidenzbasierte Methoden und Tools* (S. 83-101). Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2015). Bedürfnispyramide. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.), *Kompodium psychologischer Theorien* (S. 57-61). Berlin: Suhrkamp.
- Kanning, U. P. (2015). Valenz-Instrumentalitäts-Erwartungs-Theorie. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.), *Kompodium psychologischer Theorien* (S. 517-520). Berlin: Suhrkamp.
- Kanning, U. P. (2015). Stichwörter: Neurolinguistisches Programmieren, Inventar sozialer Kompetenzen. In F. Petermann, G. Gründer, M. A. Wirtz & J. Strohmmer (Hrsg.), *Dorsch Lexikon der Psychotherapie und Psychopharmakotherapie*. Göttingen: Hogrefe.

- Kanning, U. P. (2015). Viel Lärm um nichts? – Diversity im beruflichen Kontext. In P. Genkova & T. Ringeisen (Hrsg.). *Diversity-Kompetenz: Perspektiven und Anwendungsfelder*. Wiesbaden: Springer. DOI: 10.1007/978-3-658-08003-7_29-1.
- Kanning, U. P. (2015). Chancengleichheit in der Personalauswahl. In Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport (Hrsg.), *Personalauswahl heute – Neue Instrumente zur Verbesserung der Chancengleichheit* (S.15-26). Hannover: Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl im 21. Jahrhundert – E-Recruitment & E-Assessment. In H. Klaus & H. J. Schneider (Hrsg.), *Personalperspektiven: Human Resource Management und Führung im ständigen Wandel* (S. 293-314). Berlin: SpringerGabler.
- Kanning, U. P. (2016). Viel Lärm um nichts? – Diversity im beruflichen Kontext. In P. Genkova & T. Ringeisen (Hrsg.). *Diversity-Kompetenz: Perspektiven und Anwendungsfelder* S. 17-28. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Kanning, U. P. (2016). Professionelle Strategien zur Auswahl von Führungskräften. In J. Felfe & R. van Dick (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (S. 97-110). Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2017). Stichwörter: Selbstwertmanagement, Diagnostik sozialer Kompetenzen, Potentialbeurteilung, Effizienz von Personalentwicklungsmaßnahmen, Peer-Review, Graphologie, Psychophysiognomik, Neurolinguistisches Programmieren, Outdoor-Trainings, Organisationsaufstellung, Inventar sozialer Kompetenzen. In M. A. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch Lexikon der Psychologie* (18. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2017). Geeignete Verfahren für die Auswahl der Führungspersönlichkeit – Status-Quo, Qualitätskriterien und Ausgestaltung. In C. v. Au. (Hrsg.), *Auswahl und Onboarding von Führungspersönlichkeiten: Diagnose, Assessment und Integration* (S. 27-47). Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Kanning, U. P. (2017). Soziale Kompetenzen. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie, Sozialpsychologie, Band 3, Kommunikation, Interaktion und soziale Gruppenprozesse* (S. 190-212). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2017). Inventar sozialer Kompetenzen (ISK/ISK-360°). In J. Erpenbeck, L. v. Rosenstiel, S. Grote & W. Sauter (Hrsg.), *Handbuch Kompetenzmessung* (318-325). Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Kanning, U. P. (2017). Fairness und Akzeptanz von Personalauswahlmethoden. In D. E. Krause (Hrsg.). *Personalauswahl* (S. 271-299). Wiesbaden: SpringerGabler.
- Kanning, U. P. (2017). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden! (Marketing-)Strategien von Motivationstrainern im Spiegel der Psychologie. In C. Gorr & M. C. Bauer (Hrsg.), *Was treibt uns an? Motivation und Frustration aus Sicht der Hirnforschung* (S. 115-128). Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2017). Berufsorientierungstests – Grundlagen und Qualitätskriterien. In T. Brüggemann, K. Driesel-Lange & C. Weyer (Hrsg.), *Instrumente zur Berufsorientierung – Pädagogische Praxis im wissenschaftlichen Diskurs* (S. 69-84) . Münster: Waxmann.

- Kanning, U. P. (2018). Zehn Thesen zur exzellenten Hochschullehre. In U. Dittler & C. Kreidl (Hrsg.), *Zukunft der Hochschule – Hochschule der Zukunft: Gedanken zur zukunftsorientierten Gestaltung von Hochschule* (S. 233-252). Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2018). Personalmarketing – Die Perspektive der Wirtschaftspsychologie. In B. Ahrendt & S. Wöhrmann (Hrsg.), *Personalmarketing in 3D* (S. 57-75). Lüneburg: Thurm.
- Kanning, U. P. (2018). Talentmanagement – Eine diagnostische Perspektive. In K. Schwuchow & Gutmann, J. (Hrsg.), *HR-Trends 2019* (S. 374-385). Freiburg: Haufe.
- Kanning, U. P. (2018). Vorauswahl von Bewerberinnen und Bewerbern. In A. Gourmelon (Hrsg.), *Personalauswahl – Ein Blick in die Zukunft* (S. 25-35). München: Rehm.
- Kanning, U. P. (2019). Personaldiagnostik: Personalauswahl und Leistungsbeurteilung. In T. Porsch & B. Werdes (Hrsg.), *Verwaltungspsychologie – Ein Lehrbuch für Studiengänge der öffentlichen Verwaltung* (S. 35-61). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2019). Personalauswahl 4.0? Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl – Mehr Schein als Sein. In *Ayway Media* (Hrsg.), *Handbuch Digitalisierung* (S. 152-155). Bonn: Trend Report.
- Kanning, U. P. (2019). Stichwörter: Diagnostik sozialer Kompetenzen, Potentialbeurteilung, Effizienz von Personalentwicklungsmaßnahmen, Peer-Review, Graphologie, Psychophysiognomik, Neurolinguistisches Programmieren, Outdoor-Trainings, Organisationsaufstellung, Inventar sozialer Kompetenzen. In M. A. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2020). Berufsorientierungstests. In T. Brüggemann & S. Rahn (Hrsg.), *Berufsorientierung: Ein Lehr- und Arbeitsbuch* (2. Aufl., S. 360-373). Münster: Waxmann.
- Kanning, U. P. (2020). Chancen und Risiken der Digitalisierung in der Personaldiagnostik. In J. Nachtwei, J. (Hrsg.). (2020). *Personalpsychologische Schriften* (Bd. 2, S. S. 1-4). VQP.
- Kanning, U. P. (2020). Personalentwicklung zwischen Anspruch und Wirklichkeit. In A. Orthey, S. Laske & M. Schmidt (Hrsg.), *Personal Entwickeln* (Bd. 3.39, S. 1-26). Köln: Deutscher Wirtschaftsdienst.
- Kanning U.P. (2021) Soziale Verantwortung in der Personalauswahl. In: Genkova P. (Eds.) *Handbuch Globale Kompetenz*. Springer, Wiesbaden. https://doi.org/10.1007/978-3-658-30684-7_63-1
- Kanning, U. P. (2021). Personalauswahl: Mythen, Fakten, Perspektiven. In P. Mehlich, T. Brandenburg & M. T. Thielsch (Hrsg.), *Praxis der Wirtschaftspsychologie* (Bd. 1, 13-27). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2021). Führungskräfteauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. In P. Mehlich, T. Brandenburg & M. T. Thielsch (Hrsg.), *Praxis der Wirtschaftspsychologie* (Bd. 1, 64-77). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2021). Qualitätskriterien von Testverfahren. In T. Grüneberg, I. Blaiich, J. Egerer,

- B. Knickrehm, M. Liebchen, L. Lutz, U. Nachtigäller & R. Thiel (Hrsg.), Handbuch Studienberatung (S. 403-406).utb.
- Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2021). Mythen der Alltagspsychologie – Was Menschen über Forschungsergebnisse der Psychologie zu wissen glauben. In M. C. Bauer und L. Deinzer (Hrsg.), Zwischen Wahn und Wahrheit (S. 31-55). Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2021). Stichwörter: Diagnostik sozialer Kompetenzen, Potentialbeurteilung, Effizienz von Personalentwicklungsmaßnahmen, Peer-Review, Graphologie, Psychophysiognomik, Neurolinguistisches Programmieren, Outdoor-Trainings, Organisationsaufstellung, Inventar sozialer Kompetenzen. In M. A. Wirtz (Hrsg.), Dorsch Lexikon der Psychologie (20. überarb. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2021). Künstliche Intelligenz in der Eignungsdiagnostik. In H. Tirrel, L. Winnen & R. Lanwehr (Hrsg.). Digitales Human Resources Management: Aktuelle Forschungserkenntnisse, Trends und Anwendungsbeispiele (S. 17-30). SpringerGabler.
- Ohlms, M. & Kanning, U. P. (2022). Auswirkungen der Corona-Pandemie auf die Hochschul-lehre – Was sich Dozierende und Studierende zu Pandemiezeiten sowie langfristig wünschen. In Krämer, M., Dutke, S., & Lindhaus, M. (Eds.), Psychologiedidaktik und Evaluation XIV (S. 35-44). Shaker Verlag.
- Kanning, U. P. (2023). Die Chancen des Personalmarketings – Warum es nicht reicht, nur viele Bewerbungen zu generieren. In: S. Schulte & M. Hiltmann (Hrsg.), Eignungsdiagnostische Interviews (S. 337-358). SpringerGabler.
- Kanning, U. P. (2023). Zehn Prinzipien professioneller Personalauswahl. In D. Wehe & H. Siller (Hrsg.) Handbuch Polizeimanagement (S. 1103-1123). Springer.
- Kanning, U. P. (2023). Professionelle Strategien zur Auswahl von Führungskräften. In J. Felfe & R. van Dick (Hrsg.), Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte (2. Aufl.). Berlin: Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-642-55213-7_21-2
- Kanning, U. P. (2023). Vorauswahl von Bewerberinnen und Bewerbern. In R. Dohrenbusch (Hrsg.), Psychologische Begutachtung. Berlin: Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-662-64801-8_53-1
- Kanning, U. P. (2023). Eignungsdiagnostische Methoden. In R. Dohrenbusch (Hrsg.), Psychologische Begutachtung. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-662-64801-8_54-1
- Kanning, U. P. (2023). Systematische Fehler der Personenbeurteilung. In R. Dohrenbusch (Hrsg.), Psychologische Begutachtung. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-662-64801-8_60-1
- Kanning, U. P. & Ohlms, M. L. (2023). Digitalisierte Personalauswahl und Eignungsdiagnostik – Eine Einführung. In U. P. Kanning & M. L. Ohlms (Hrsg.), Digitale Personalauswahl und Eignungsdiagnostik (S. 1-20). Springer.
- Kanning, U. P. (2023). Digitalisierung im Personalmarketing. In U. P. Kanning & M. L. Ohlms (Hrsg.), Digitale Personalauswahl und Eignungsdiagnostik (S. 21-50). Springer.

- Kanning, U. P. (2023). Digitalisierte Vorauswahl. In U. P. Kanning & M. L. Ohlms (Hrsg.), *Digitale Personalauswahl und Eignungsdiagnostik* (S. 51-80). Springer.
- Kanning, U. P. (2023). Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl. In U. P. Kanning & M. L. Ohlms (Hrsg.), *Digitale Personalauswahl und Eignungsdiagnostik* (S. 197-226). Springer
- Ohlms, M. L. & Kanning, U. P. (2023). Fazit – Aufgaben der Forschung und Empfehlungen für die Praxis. In U. P. Kanning & M. L. Ohlms (Hrsg.), *Digitale Personalauswahl und Eignungsdiagnostik* (S. 257-267). Springer.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Personalauswahl. In J. Sieger, E. Deuer & J.R. Hagedorn (Hrsg.) *Handbuch Aus- und Weiterbildung* (S. 67-86). Wolters Kluwe.
- Kanning, U. P. (2024). Diagnostische Methoden zur Auswahl von Studierenden. In J. Holle, P. Gollub W. & Böttcher, J. (Hrsg.), *Eignungsabklärung und -reflexion im Lehramt. Praktiken, Befunde und multiperspektivische Zusammenhänge* (S 19-35). Münster: Waxmann.
- Kanning, U. P. (2024). Mythen der Personalauswahl. In J. Basel, & S. Manchen Spörri (Hrsg.), *Angewandte Psychologie für die Wirtschaft – Arbeit – Konsum – Gesellschaft* (S. 125-133). Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (in Druck). Auswahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet & Domsch, M. E. (Hrsg.). *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*. Schäffer Poeschel.
- Kanning, U. P. (in Druck). *Professionelle Personalauswahl. Lehrbuch Führungswissenschaften*. Springer.

Zeitschriftenbeiträge

- Kanning, U. P. & Mummendey, A. (1993). Soziale Vergleichsprozesse und die Bewältigung „negativer sozialer Identität“: Eine Feldstudie in Ostdeutschland. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 24, 211-217.
- Mummendey, A., Mielke, R., Wenzel, M. & Kanning, U. P. (1994). Ostdeutsche Identität nach der deutsch-deutschen Vereinigung: Bewältigungsstrategien „negativer sozialer Identität“. *Sozialwissenschaftliches Institut der Bundeswehr, Arbeitspapier 93*, 54-80.
- Mummendey, A., Mielke, R., Wenzel, M., & Kanning, U. (1996). Social identity of East Germans: The process of unification between East and West Germany as a challenge to cope with "negative social identity." In G. M. Breakwell & E. Lyons (Eds.), *Changing European identities: Social psychological analyses of social change* (pp. 405–428). Butterworth-Heinemann.
- Haeger, G., Mummendey, A., Mielke, R., Blanz, M. & Kanning, U. P. (1996). Zum Zusammenhang von negativer sozialer Identität und Vergleichen zwischen Personen und Gruppen: Eine Felduntersuchung in Ostdeutschland. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 27, 259-277.

- Kanning, U. P. (1999). Selbstwertdienliches Verhalten und soziale Konflikte im Krankenhaus. *Gruppendynamik*, 30, 207-229.
- Kanning, U. P. (2002). Soziale Kompetenz: Definition, Strukturen und Prozesse. *Zeitschrift für Psychologie*, 210, 154-163.
- Kanning, U. P. (Hrsg.). (2002). Themenheft „Soziale Kompetenz“ der *Zeitschrift für Psychologie*.
- Kanning, U. P. (2002). Soziale Kompetenzen von Polizeibeamten. *Polizei und Wissenschaft*, 3, 18-30.
- Kanning, U. P. & Holling, H. (2002). Struktur, Reliabilität und Validität des NEO-FFI in einer Personalauswahlsituation. *Zeitschrift für Differentielle und Diagnostische Psychologie*, 22, 239-247.
- Kanning, U. P. & Limpächer, S. (2002). Beobachten will gelernt sein: Training für AC-Beobachter der DaimlerChrysler AG. *Management und Training*, 4/2002, 14-17.
- Walter, M. & Kanning, U. P. (2003). Wahrgenommene soziale Kompetenzen von Vorgesetzten und Mitarbeiterzufriedenheit. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 47, 152-157.
- Kanning, U. P. (2003). Sieben Anmerkungen zum Problem der Selbstdarstellung in der Personalauswahl. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 2, 193-197.
- Kanning, U. P. & Walter, M. (2003). Systematisches Training sozialer Kompetenzen: Vermittlung wissenschaftlich gesicherter Lerninhalte in einem Führungskräfte-Training nach empirischer Bedarfsanalyse. *Personalführung*, 4, 38-42.
- Kanning, U. P. & Schnitker, R. (2004). Übersetzung und Validierung einer Skala zur Messung des organisationsbezogenen Selbstwertes. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 3, 112-121.
- Kanning, U. P. & Winter, B. (2004). Outdoortrainings auf dem Prüfstand: Exemplarische Evaluation eines Outdoor- und eines Indoor-Trainings zur Verbesserung der Teamfähigkeit. *Personalführung*, 5, 64-69.
- Kanning, U. P. (2005). Computergestützte Personalauswahl von Polizeibeamten. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 49, 140-146.
- Kanning, U. P. & Klinge, K. (2005). Wenn zu viel Wissen in der Personalauswahl zum Problem wird – Wie Vorinformationen über Bewerber die Bewertung im Assessment Center verzerren können. *Personalführung*, 3, 64-67.
- Kanning, U. P. (2006). Development and validation of a German-language version of the Interpersonal Competence Questionnaire (ICQ). *European Journal of Psychological Assessment*, 22, 43-51.
- Kanning, U. P. (2006). Psychologie zwischen Elfenbeinturm und Praxis: Eine Frage der Werte. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 50, 23-27.

- Kanning, U. P. & Bergmann, N. (2006). Bedeutung sozialer Kompetenzen für die Kundenzufriedenheit: Zwei Studien. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 50, 148-154.
- Kanning, U. P., Grewe, K., Hollenberg, S. & Hadouche, M. (2006). From the subjects' point of view: Reactions to different types of situational judgement items. *European Journal of Psychological Assessment*, 22, 168-176.
- Kanning, U. P., Jens, M. & Schlösser, S. (2006). Anforderungsanalyse zur Bestimmung grundlegender sozialer Kompetenzen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst. *Zeitschrift für Polizei und Wissenschaft*, 1, 36-45.
- Kanning, U. P. & Kuhne, S. (2006). Social desirability in a multimodal personnel selection test battery. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 15, 241-261.
- Grüterich, I., Kanning, U. P. & Traphan, E. (2006). Selbstmanagement als Methode zur Transfersicherung in der Personalentwicklung. *Zeitschrift für Polizei und Wissenschaft*, 4/2006, 2-11.
- Kanning, U. P. (2007). Psycho-Physiognomik – Renaissance einer gefährlichen Pseudowissenschaft. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 14 (1), 59-61.
- Kanning, U. P. (2007). Erfolgreicher Unfug: Die Verkaufsstrategien der Erfolgsgurus. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 14 (4), 59-61.
- Kanning, U. P. & Hartmann, U. (2007). Zwölf Augen sehen mehr als zwei: Über die Bedeutung der 360°-Beurteilung für das Erleben von Pflegekräften. *Krankenhausumschau*, 1, 26-29.
- Kanning, U. P., Pöttker, J. & Gelléri, P. (2007). Assessment Center Praxis in deutschen Großunternehmen – Ein Vergleich zwischen wissenschaftlichem Anspruch und Realität. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 51, 155-167.
- Rosenstiel, L. v. & Kanning, U. P. (2007). Reaktion auf Herbert Heuers Diskussionsbeitrag „Wohin soll sich die Fachkultur der Arbeits- und Organisationspsychologie entwickeln?“. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 51, 32-34.
- Kanning, U. P., von Rosenstiel, L., Schuler, H., Petermann, F., Nerdinger, F., Batinic, B., Hornke, L., Kersting, M., Jäger, R., Trimpop, R. M., Spiel, C., Korunka, C., Kirchler, E., Sarges, W. & Bornewasser, M. (2007). Angewandte Psychologie im Spannungsfeld zwischen Grundlagenforschung und Praxis – Plädoyer für mehr Pluralismus. *Psychologische Rundschau*, 58, 238-248.
- Kanning, U. P. (2008). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden. *Psychologie Heute*, 35, 11, 68-71.
- Kanning, U. P. (2008). Punkt, Satz und Urteil. *Personalmagazin*, 12, 31-33.
- Kanning, U. P., von Rosenstiel, L., Schuler, H., Petermann, F., Nerdinger, F., Batinic, B., Hornke, L., Kersting, M., Jäger, R., Trimpop, R. M., Spiel, C., Korunka, C., Kirchler, E., Sarges, W. & Bornewasser, M. (2008). Reaktion auf die Diskussionsbeiträge zum Artikel

„Angewandte Psychologie im Spannungsfeld zwischen Grundlagenforschung und Praxis – Plädoyer für mehr Pluralismus“. *Psychologische Rundschau*, 59, 175-178.

Kanning, U. P., Vogler, S., Bernhold, T., Gellenbeck, K. & Schlockermann, B. (2008). Determinants of the implementation of facility management in German communes. *Facilities*, 26, 418-425.

Kanning, U. P. & Gärtner, S. (2008). Soziale Kompetenzen von Lehrern als Determinante der Schülerzufriedenheit in der gymnasialen Oberstufe. *Empirische Pädagogik*, 22, 498-510.

Wenderdel, M. & Kanning, U. P. (2008). Wer mehr weiß beurteilt anders. *Personalwirtschaft*, 8, 52-54.

Kanning, U. P., Bergmann, N., Eble, V. & Gärtner, S. (2009). Bedeutung sozialer Kompetenzen des Servicepersonals für die Kundenzufriedenheit in drei verschiedenen Branchen. *Wirtschaftspsychologie*, 11, 52-58.

Kanning, U. P. (2009). Psychologie für die Praxis – Über die richtige Art, Handlungsleitlinien für die Praxis aus der Wissenschaft abzuleiten: Eine Erwiderung. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 53, 70-74.

Kanning, U. P., Schmalbrock, J. & Wild, S. (2009). Instrumente des Hochschulmarketings aus Sicht von Studierenden. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 8, 147-153.

Kanning, U. P. & Bergmann, N. (2009). Predictors of Customer Satisfaction: Testing the Classical Paradigms. *Managing Service Quality*, 19, 377-390.

Boltz, J., Kanning, U. P. & Hüttemann, T. (2009). Qualitätsstandards für Assessment Center – Treffende Prognosen durch Beachtung von Standards. *Personalführung*, 10, 32-37.

Kanning, U. P. (2010). Soziale Kompetenzen: Warum viele Fördermaßnahmen wirkungslos sind. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 2/2010, 13-16.

Kanning, U. P. (2010). Schädeldeutung & Co.: Absurde Methoden der Psychodiagnostik. *Skeptiker*, 3, 112-119.

Kanning, U. P., Rustige, J., Möller, J. H. & Kolev, N. (2011). Entwicklung und Evaluation von Leistungsbeurteilungssystemen. *Personalführung*, 2, 30-36.

Kolev, N. & Kanning, U. P. (2011). Bedeutung der Körperhaltung in einer Gesprächssituation für die Bewertung des Gesprächspartners. *Journal of Business and Media Psychology*, 2, 19-30.

Kanning, U. P., Thielsch, M. T. & Brandenburg, T. (2011). Strategien zur Untersuchung des Wissenschafts-Praxis-Transfers. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 55, 153-157.

Kanning, U. P. (2011). Akzeptanz von Assessment Center-Übungen bei AC-Teilnehmern. *Wirtschaftspsychologie*, 13, 89-101.

- Kanning, U. P. (2011). Selbstdarstellung in der Personalauswahl: Mythen, Fakten und Perspektiven. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 4, 33-36.
- Wiebusch, C. & Kanning, U. (2011). Determinanten der Kundenzufriedenheit, Kundenbindung und Weiterempfehlungsbereitschaft bei einer Low-Cost-Airline. *Wirtschaftspsychologie*, 13, 50-55.
- Kanning, U. P. (2012). Diagnostik zwischen Inkompetenz und Scharlatanerie: Phänomen, Ursachen, Perspektiven. *Report Psychologie*, 3, 100-113.
- Kanning, U. P. (2012). Das Assessment Center und wie man es einsetzt. *Deutsche Universitätszeitung*, 2, 5.
- Kanning, U. P. & Rustige, J. (2012). Vieles ist plausibel, wenig wirklich wichtig: Der Stellenwert von Feedbackregeln aus empirischer Sicht. *Personalführung*, 5, 24-30.
- Thielsch, M. T., Träumer, L., Pytlik, L. & Kanning, U. P. (2012). Personalmarketing aus Bewerberpersicht: Nutzung und Bewertung. *Journal of Business and Media Psychology*, 3, 1-12.
- Kanning, U. P. & Hill, A. (2012). Organization-based self-esteem scale: Adaptation in an international context. *Journal of Business and Media Psychology*, 3, 13-21.
- Kanning, U. P. (2012). Was sagt die Kopfform eines Menschen über seine Persönlichkeit aus? Neuere Studien der Evolutionspsychologie und ihre (Ir-)Relevanz für die alten Lehren der Psycho-Physiognomik. *Skeptiker*, 2/2012, 52-58.
- Vieten, M. & Kanning, U. P. (2012). Attraktivität in der Personalauswahl: Müssen Interviewer schön sein? *Wirtschaftspsychologie*, 14, 66-73.
- Kanning, U. P., Thielsch, M. T., Träumer, L. & Brandenburg, T. (2012). Gaudeamus igitur? – Das Psychologiestudium aus der Sicht von Berufspraktikern. *Report Psychologie*, 10, 390-398.
- Kanning, U. P. (2012). Erfolgreich blenden. Wer es glaubt wird seelig – oder doch nicht? *Training*, 7, 36-38.
- Kanning, U. P., Böttcher, W. & Herrmann, C. (2012). Measuring social competencies in the teaching profession – Development of a self-assessment procedure. *Journal for Educational Research Online*, 1, 140-154.
- Kanning, U. P. & Kappelhoff, J. (2012). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Sind sportliche Aktivitäten ein Indikator für die soziale Kompetenz der Bewerber? *Wirtschaftspsychologie*, 14, 72-81.
- Kanning, U. P. & Fricke, P. (2013). Führungserfahrung – Wie nützlich ist sie wirklich? *Personalführung*, 1, 48-53.
- Kanning, U. P. (2013). Testverfahren in der Personalarbeit – Teil 1: Varianten und Probleme. *Personal Manager*, 1, 36-39.

- Kanning, U. P. (2013). Testverfahren in der Personalarbeit – Teil 2: Auswahl und Einsatz. *Personal Manager*, 2, 38-41.
- Kanning, U. P. (2013). Kleine Maßnahmen für große Lerneffekte: Pre-Training Intervention. *Wirtschaft + Weiterbildung*, 3, 28-31.
- Kanning, U. P., Rist, F., Schmukle, S. & Thielsch, M.T. (2013). Mythen der Alltagspsychologie: Was wissen Laien über (vermeintliche) Forschungsergebnisse? *Skeptiker*, 1, 10-15.
- Kolev, N. & Kanning, U. P. (2013) Talent mit Tücken. *Harvard Business Manager*, 5, 18-21.
- Kanning, U. P. (2013). Coaching zwischen Profession und Konfession. *Coaching Magazin*, 2, 46-48.
- Stangl, B. P. & Kanning, U. P. (2013). Effekte des Powernappings im Büro: Wie ein Nickerchen in der Mittagspause auf Konzentration und Leistungsfähigkeit wirkt. *Personalführung*, 12, 30-34.
- Kanning, U. P. & Hill, A. (2013). Validation of the Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) in six languages. *Journal of Business and Media Psychology*, 4, 11-20.
- Kanning, U. P. (2014). Über das Image der Psychologie. *Report Psychologie*, 1, 8-17.
- Kanning, U. P. (2014). Mitarbeiterführung lernt man nicht im Hochseilgarten. *Die Wirtschaft*, 1, 19.
- Kanning, U. P., Rist, F., Schmukle, S., Ehring, T. & Thielsch, M. T. (2014). Mythen der Alltagspsychologie II: Aus welchen Quellen speisen Menschen ihr Wissen über vermeintliche Forschungsergebnisse und wie gut sind diese Quellen? *Skeptiker*, 1, 4-12.
- Kanning, U. P. (2014). Wenn Manager zum Problem werden – Plädoyer für eine professionelle Personalauswahl. *Manager Seminare*, 191, 16-17.
- Kanning, U. P. (2014). Zwischen Psychologie und Wirtschaft: Das Image der Wirtschaftspsychologie. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 1, 9-12.
- Kanning, U. P. (2014). Wir basteln uns eine PE-Methode. *Training aktuell*, 4, 48-49.
- Kanning, U. P. (2014). Esoterik-Coaching: Hogwarts in deutschen Unternehmen. *Coaching Magazin*, 2, 46-47.
- Kanning, U. P. (2014). Ehrgeiz – Ein zweischneidiges Schwert. *KM Magazin – Kultur und Management im Dialog*, 89, 11-14.
- Schilling, S. & Kanning, U. P. (2014). Über die Bedeutung der Wettbewerbsorientierung für Zufriedenheit und soziale Integration im Studium. *Empirische Pädagogik*, 28, 7-18.
- Kanning, U. P. (2014). Oh Schreck, ein Fleck! – Wie Personalverantwortliche Bewerbungsunterlagen sichten. *Personalmagazin*, 6, 38-40.

- Frank, F. & Kanning, U. P. (2014). Lücken im Lebenslauf – Ein valides Kriterium der Personalauswahl? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 58, 155-162.
- Kanning, U. P. (2014). Mythos NLP. *Skeptiker*, 3, 118-127.
- Kanning, U. P. (2014). Pferdegestützte Trainings – Kreative Managerbespaßung der besonderen Art. *Coaching Magazin*, 4, 44-46.
- Kanning, U. P. & Horenburg, M. (2014). Social Competence – An Overview of Contemporary Research and Practice. Social perception and cross-cultural communication – psychological aspects. *Journal of Psychology*, 19, 141-152.
- Kanning, U. P. (2014). Managementversagen – Eine diagnostische Perspektive. *Wirtschaftspsychologie*, 3, 13-20.
- Kanning, U. P. & Woike, J. (2015). Sichtung von Bewerbungsunterlagen: Ist soziales Engagement ein valider Indikator sozialer Kompetenzen? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 59, 1-15.
- Kanning, U. P. (2015). Erfolgsrezepte oder Scharlatanerie? – Methoden der Personalentwicklung auf dem Prüfstand. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 1, 58-61.
- Kanning, U. P. (2015). E-Recruitment – Chancen und Realität der Bewerbervorauswahl per Internet. *Personalführung*, 5, 61-65.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Arbeitgeber eine Marke werden / How Employers become a brand. *Röchling-Magazine*, 2015, 12-15.
- Kanning, U. P. (2015). NLP erzeugt eine Illusion. *Personalmagazin*, 9, 38-39.
- Kanning, U. P. & Herrmann, A. (2015). Sind Adelige die besseren Mitarbeiter? *Human Resources Manager*, 8/9, 82-84.
- Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2015). Wie bilden Personalpraktiker/innen sich weiter? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 59, 206-214.
- Kanning, U. P. (2015). Welche Aussagekraft besitzen biographische Daten bei der Sichtung von Bewerbungsunterlagen? – Ein Überblick über aktuelle Studien. *Wirtschaftspsychologie*, 17, 42-50.
- Kanning, U. P. (2015). Diagnose: verbesserungswürdig – Einstellungsinterviews in der Praxis. *Personalmagazin*, 40-43.
- Kanning, U. P. (2015). Coaching – Wirkungsvolle Methode oder esoterische Managerbespaßung? *Skeptiker*, 4, 168-176.
- Reinhardt, N. & Kanning, U. P. (2015). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Sind Hinweise auf die Leitung von Jugendfreizeitreisen ein sinnvolles Auswahlkriterium? *Journal of Business and Media Psychology*, 6, 27-32.
- Kanning, U.P. (2015). Warum klettern Manager auf Bäume? *Osnabrücker Wissen*, 6, 22-23.

- Kanning, U. P. (2016). Wie Bewerberinnen und Bewerber die Praxis der Personalauswahl erleben und bewerten. *Report Psychologie*, 2, 56-66.
- Kanning, U. P. (2016). Über die Sichtung von Bewerbungsunterlagen in der Praxis der Personalauswahl. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 60, 18-32.
- Kanning, U. P. (2016). Mythos Führungspersönlichkeit. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 1, 21-24.
- Kanning, U. P. & Sodermans, S. (2016). Personalmarketing: Praktikum als Chance. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 2, 13-16.
- Kanning, U. P. & Cordes, J. (2016). Personalauswahl per Webcam. Wie erleben Bewerber zeitversetzte Videointerviews? *Personalmagazin*, 9, 54-57.
- Kanning, U. P. & Heilen, A. (2016). Seniorität und Geschlecht im Einstellungsinterview – Wie wirken Interviewer/innen auf ihre Bewerber/innen? *Journal of Business and Media Psychology*, 7, 1-7.
- Kanning, U. P. (2016). Hat Intuition etwas in der Personalauswahl zu suchen? – Nein! *Human Resources Manager*, 3, 16.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. *Human Resources Consulting Review*, 7, 5-9.
- Kanning, U. P. (2016). Reifen wie ein guter Wein? – Altersstereotype in der Personalarbeit. *Unternehmeredition*, 5, 12-13.
- Kanning, U. P. (2016). Gibt es die Generation Y? *Personalmagazin*, 11, 34-37.
- Kanning, U. P. & Colpan, C. (2016). Alter Wein in neuen Schläuchen: Einsatz von Online-Bewerbungsformularen in deutschen Unternehmen. *Human Resources Manager*, 6, 76-77.
- Kanning, U. P. (2016). Einstellungsinterviews in der Praxis. *Report Psychologie*, 11, 442-450.
- Kanning, U. P. (2016). Personalmarketing in der Praxis – Irrtümer und Empfehlungen. *Spectrum*, 1, 4-5.
- Kanning, U. P. (2017). Strategisches Verhalten in der Personalauswahl – Wie Bewerber versuchen, ein gutes Ergebnis zu erzielen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 61, 3-17.
- Kanning, U. P. (2017). Fünf Strategien, um mit einer Mitarbeiterbefragung zu scheitern. *HR Performance*, 1, 38-39.
- Kanning, U. P. (2017). 10 Strategien, um Mitarbeiter anzuziehen und zu binden. *ManagerSeminare*, 229, 36-43.

- Frank, F., Wach, D. & Kanning, U. P. (2017). Zusammenhang zwischen Lücken im Lebenslauf und Berufserfolg: Ein Mythos der Personalauswahlpraxis. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 61, 69-80.
- Kanning, U. P. (2017). Face-Reading – Eine Pseudowissenschaft im Aufwind. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 2/2017, 9-12.
- Kanning, U. P. (2017). Der Big Data Bluff. *Personalmagazin*, 8, 58-61.
- Kanning, U. P. (2017). Personalauswahl an Hochschulen – Wie Professoren/innen ausgewählt werden sollten. *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, 12, 73-87.
- Kanning, U. P. (2017). Mythen des Personalmarketings. *ManagerSeminare*, 234, 34-42.
- Kanning, U. P. (2017). Wissenschafts-Praxis-Transfer im Personalwesen – Potentiale, Probleme, Perspektiven. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 15, 97-107.
- Kanning, U. P. (2017). Organisationsaufstellung – Ein intellektuelles Trauerspiel in fünf Akten. *Coaching Magazin*, 4, 47-49.
- Kanning, U. P. (2017). Computertechnologie in der Personalauswahl – Zwischen Hoffen und Bangen. *Skeptiker*, 4, 168-173.
- Gahlmann, S. & Kanning, U. P. (2017). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Sind sportliche Aktivitäten ein Indikator beruflicher Leistungsmotivation? *Journal of Business and Media Psychology*, 8, 10-19.
- Herrmann, A. & Kanning, U. P. (2017). Über den Einfluss von Adelsprädikaten bei der Sichtung von Lebensläufen. *Journal of Business and Media Psychology*, 8, 1-9.
- Kanning, U. P. (2017) Segen oder Fluch? – Big Data und die Auswahl von Mitarbeitern. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 4, 21-26.
- Kanning, U. P. (2017). Personalmarketing und Personalauswahl in schwierigen Zeiten. *VLBS-Zeitschrift*.
- Kanning, U. P. (2018). Humbug schnell entlarven – Digitalisierung in der Eignungsdiagnostik. *Personalmagazin*, 2, 20-23.
- Kanning, U. P. & Wörmann, J. (2018). Ist es sinnvoll, Freizeitaktivitäten in der Personalauswahl zu berücksichtigen? *Report Psychologie*, 2, 58-66.
- Varelmann, L. & Kanning, U. P. (2018). Personalauswahl: Praktiker überschätzen Validität von Auswahlverfahren. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 1, 43-47.
- Kanning, U. P. & Dressler, N. (2018). Inhalt schlägt Form – Gestaltung von Stellenanzeigen. *PersonalWirtschaft*, 5, 64-66.

- Kanning, U. P. & Winkelmann, S. (2018). Anders, aber nicht unbedingt besser – Wie Duzen in der Stellenanzeige das Image eines Arbeitgebers beeinflusst. *Human Resources Manager*, 6, 68-69.
- Kanning, U. P. & Bröckelmann-Bruns, S. (2018). Verdeckte Stellenanzeigen. *Personalmagazin*, 4, 34-36.
- Kanning, U. P., Budde, L. & Hülskötter, M. (2018). Wie valide ist die regelkonforme Gestaltung von Bewerbungsunterlagen? *PERSONALquaterly*, 4, 38-45.
- Kanning, U. P. (2018). Digitalisierung in der Eignungsdiagnostik. *Report Psychologie*, 10, 398-405.
- Kanning, U. P. (2018). Anschreiben sagen nichts aus. *Deutsche Handwerkerzeitung*, 19, 4.
- Kanning, U. P. & Finke, S. (2018). Warum setzen Unternehmen Coaching ein? – Weil andere es auch machen und weil sie es sich leisten können. *Coaching Magazin*, 4, 50-54.
- Kanning, U. P., Horenburg, M. & Schilling, W. (2018). Berufspraxis der Wirtschaftspsychologie – Ergebnisse einer Befragung. *Wirtschaftspsychologie aktuell – Sonderveröffentlichung*, 4-7.
- Kanning, U. P., Horenburg, M. & Schilling, W. (2018). Wirtschaftspsychologen – Das Verhältnis zwischen Wissenschaft und Praxis. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 4, 17-20.
- Kanning, U. P. (2019). NLP zwischen Anspruch und Wirklichkeit. *Report Psychologie*, 1, 10-17.
- Kanning, U. P. (2019). Die Illusion vom Garten Eden. Was Bewerber über einen Arbeitgeber wissen sollten. *Personalmagazin*, 1, 60-63.
- Finke, S. & Kanning, U. P. (2019). Wie wählen Unternehmen Coaches aus?. *Coaching Magazin*, 1, 50-54.
- Kanning, U. P. (2019). Was das Marketing verspricht – Wie Testverfahren vermarktet werden. *Personalmagazin*, 3, 68-71.
- Kanning, U. P. (2019). NLP – Was lange währt ist nicht immer gut. *Coaching Magazin*, 2, 41-43.
- Kanning, U. P. & Fischbach, A. (2019). Passgenaues Personal finden – Tipps für die Bewerberauswahl. *Die Schwester | Der Pfleger*, 6, 54-58.
- Kanning, U. P., Kempa, F. & Winkelmann, S. (2019). Siezen Sie noch oder duzt du schon?. Einstellungen zum Siezen und Duzen im Beruf. *Personalmagazin*, 9, 76-80.
- Kanning, U. P. & Wördekemper, D. (2019). Fotos bei Bewerbungen: Auch viel Erfahrung schützt nicht vor Urteilsfehlern. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 3, 13-16.
- Kanning, U. P. (2019). Fremdbilder über die Psychologie und ihre Bedeutung. *Report Psychologie*, 10, 2-5.

- Kanning, U. P. (2019). Unausgereift – Risiken und Probleme beim Einsatz von KI in der Personalauswahl. *PersonalManager*, 6, 16-18.
- Kanning, U. P. (2019). Jenseits der Vernunft – Fragwürdige Ansätze im Coaching. *Organisationsberatung, Supervision, Coaching*, 26, 541-555.
- Bald, J. & Kanning, U. P. (2019). Urteilsverzerrungen in der Personalauswahl – Schneiden Bewerberinnen, die mit Akzent sprechen, im Interview schlechter ab und welche Rolle spielt die Erfahrung der Entscheidungsträger? *Journal of Business and Media Psychology*, 10, 49-56.
- Kanning, U. P., Kraul, L.-F. & Litz, R. Z. (2019). Einstellungen zu digitalen Methoden der Personalauswahl. *Journal of Business and Media Psychology*, 10, 57-61.
- Kanning, U. P. & König, L. (2020). Wenn Erfahrung nicht weiterhilft – Ähnlichkeitseffekte im Einstellungsinterviews. *Personalmagazin*, 01/2020, 84-87.
- Kanning, U. P. (2020). Graphologie – Von der legitimen Hypothese zur Pseudowissenschaft. *Forschung und Lehre*, 2, 120.
- Bruns, M. & Kanning, U. P. (2020) Bewerbung, Klappe die Erste: Was halten Bewerber von Videobewerbungen. *Personalwirtschaft*, 5/2020, 52-53.
- Kanning, U. P. & Füßel, K. F. (2020). Unter Satzbausteinen verborgen – Wie Arbeitszeugnisse erstellt und gesichtet werden. *Personalmagazin*, 11, 70-73.
- Kanning, U. P. (2020). Wo arbeiten Wirtschaftspsychologinnen und Wirtschaftspsychologen? <http://wirtschaftspsychologie-heute.de/wo-arbeiten-wirtschaftspsychologen/>.
- Kanning, U. P. (2020). Studium der Wirtschaftspsychologie – Eine Einordnung. <http://wirtschaftspsychologie-heute.de/studium-der-wirtschaftspsychologie-eine-einordnung/>.
- Kanning, U. P. & Berkahn, J. (2020). Feedbackregel – Was wirkt wie? *Personalführung*, 11, 56-61.
- Kanning, U. P. (2020). Gezielte Suche – Wie findet man gute Sanierungsberater? *Return – Magazin für Transformation und Turnaround*, 7, 30-31.
- Ohlms, M. & Kanning, U. P. (2020). Corona-Pandemie: Wie Arbeitgeber ihre Mitarbeiter unterstützen können – Ergebnisse einer empirischen Studie. <https://www.wirtschaftspsychologie-heute.de/corona-pandemie-wie-arbeitgeber-ihre-mitarbeiter-unterstuetzen-koennen/>
- Kanning, U. P. & Schirch, C. (2021). Wie wirken unterschiedliche Varianten der Darstellung von Unternehmenswerten im Personalmarketing? *PersonalQuarterly*, 1, 42-49.
- Kanning, U. P. & Ohlms, M. (2021). Einsatz digitaler Lehrformen in Zeiten von Corona. *Die neue Hochschule*, 1, 20-23.
- Kanning, U. P. (2021). Potentialanalysen professionell gestalten. *Personalmanager*, 3, 38-40.

- Bork, I. & Kanning, U. P. (2021). Wer keine Ahnung hat, kann sich selbst am besten überschätzen. *Personalmagazin*, 8/21, 76-79.
- Kanning, U. P. (2021). Wenn Erfahrung nicht vor Torheit schützt – Urteilsfehler in der Personalauswahl. *Skeptiker*, 2, 64-71.
- Kanning, U. P. (2021). Woran Manager scheitern. *Wirtschaft + Weiterbildung*, 6, 16-21.
- Kanning, U. P. (2021). Coaching in Forschung und Praxis: Wo viel Licht ist, gibt es auch viel Schatten. *Report Psychologie*, 46, 7, 20-27.
- Kanning, U. P. & Ohlms, M. (2021). Hochschullehre in Zeiten von Corona. *Wirtschaftspsychologie*, 2, 44-55.
- Claus, L. & Kanning, U. P. (2021). Einflüsse von Arbeitgeberbewertungen im Internet auf Image, Attraktivität und Beschäftigungsintention. *Journal of Business and Media Psychology*, 11, 46-53.
- Kanning, U. P. & Hiltenkamp, L. (2021). Einfluss der Selbstdarstellung im Anschreiben auf die Bewertung von Bewerbern/innen unter Berücksichtigung der beruflichen Erfahrungen von Entscheidungsträger/innen – Schützt Erfahrung vor Urteilsfehlern? *Journal of Business and Media Psychology*, 11, 54-61
- Kanning, U. P. (2021). Warum Manager scheitern und was sich dagegen unternehmen lässt. *People@Work*, 2/2021, 52-55.
- Kanning, U. P. & Ohlms, M. (2021). On the higher Education Teaching Management in the Corona Crisis. *Application-Oriented Higher Education Research*, 3, 69-72.
- Köthe, F. & Kanning, U. P. (2021). Auswahl von Beratern und Coaches: Auftreten statt Fachwissen. *Wirtschaftspsychologie heute*. <https://www.wirtschaftspsychologie-heute.de/auswahl-von-beratern-und-coaches-auftreten-statt-fachwissen/>
- Kanning, U. P. (2021). Motivationstheorien auf dem Prüfstand. *People@Work*, 3/2021, 68-69.
- Kanning, U. P. (2021). Big Data in der Personalauswahl. *Berufsverbands der Datenschutzbeauftragten Deutschlands (BvD) – News*, 3, 16-21.
- Kanning, U. P. & Tews, L. (2022). Der Bewerber, das unbekannte Wesen – Wie Personaler das strategische Verhalten von Bewerberinnen und Bewerbern einschätzen. *Wirtschaftspsychologie heute*. <https://www.wirtschaftspsychologie-heute.de/studie-der-bewerber-das-unbekannte-wesen/>
- Kanning, U. P., Book, D. & König, L. (2022). Ähnlichkeits-Attraktivitäts-Effekt in der Personalauswahl – Schützt Berufserfahrung vor Urteilsfehlern? *Report Psychologie*, 3, 16-24.
- Kanning, U. P. & Hruschka, N. (2022). Modern bedeutet nicht attraktiv – Wie kommen Video- und KI-gestützte Einstellungsinterviews bei Bewerbern an? *Personalmagazin*, 3, 70-73.
- Kanning, U. P. (2022). Forschung und Praxis in der Personalpsychologie – Plädoyer für eine evidenzbasierte Personalarbeit. *Report Psychologie*, 4, 5-8.

- Poersch, A. & Kanning, U. P. (2022). Wie Führungskräfte die Ergebnisse von Assessment Centern beeinflussen. *Personalführung*, 4, 10-13.
- Kanning, U. P. (2022). 100 Worte – Ein KI-Ansatz auf dem Prüfstand. *Personalmagazin*, 6, 66-71.
- Kanning U. P. (2022). Star-Performer: Warum man sich nicht (nur) auf sie konzentrieren sollte. *People@Work*, 5/22, 72-74.
- Kanning, U. P. (2022). Die Stille Kündigung. *Personalmagazin*, 11, 64-65.
- Kanning, U. P. & Jakubowski, J. (2022). Sprechen Auslandsaufenthalte für höhere soziale Kompetenzen von Bewerberinnen und Bewerbern? *Wirtschaftspsychologie heute*. <https://www.wirtschaftspsychologie-heute.de/bewerber-auslandsaufenthalte-werden-ueberschaetzt/>
- Sjuts, T. & Kanning, U. P. (2022). Soziale Kompetenzen von Führungskräften. *Personalführung*, 12, 52-56.
- Kanning, U.P. (2022). Untersuchung einer Ein-Item-Skala zur Messung der Arbeitszufriedenheit. *Wirtschaftspsychologie*, 3, 21-34.
- Kanning U. P. (2022). Mythen der Alltagspsychologie. *People@Work*, 6, 76-79.
- Kanning, U. P. & Gebhard, C. (2022). Zu schön, um wahr zu sein – Gestaltung von Mitarbeiterfotos im Personalmarketing. *Personalwirtschaft*, 12, 52-54.
- Kanning, U. P. (2023). Quiet Quitting ist keine innere Kündigung. *Haufe*. https://www.haufe.de/personal/hr-management/das-wahre-definition-von-quiet-quit-ting_80_574924.html
- Kanning, U. P. & Janßen, L. (2023). Geschlechtsbezogene Berufsgruppenstereotype in der Personalauswahl. *Journal of Business and Media Psychology*, 12, 14-21.
- Kanning, U. P. & Reiske-Lühn, S. (2023). Was sagen häufige Arbeitgeberwechsel über einen Menschen aus? *Report Psychologie*, 48, 20-29.
- Kanning, U. P. (2023). Körpersprache wird überschätzt. *Psychologie heute*, 50, 10.
- Kanning, U. P. (2023). Führungskräftetrainings effektiv gestalten. *Personalmagazin neues lernen*, 2, 48-51.
- Kanning, U. P. (2023). Drum prüfe, wer sich bindet – Toxisches Verhalten von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. *Personalmagazin*, 5, 60-61.
- Kanning, U. P., Carstens, A & Stenneken, A. (2023). Confirmation Bias in der Bewertung von Personalauswahlmethoden. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000413>.

- Kanning, U. P. (2023). Warum wir unserem Bauchgefühl in der Personalauswahl nicht trauen sollten. *Stadtglanz – Lifestyle, Wirtschaft, Kultur*, 26, 29-30.
- Kanning, U. P. (2023). Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl – Ist das sinnvoll? *Stadtglanz – Lifestyle, Wirtschaft, Kultur*, 26, 30-31.
- Kanning, U. P. (2023). Digitale Kompetenzen im Personalwesen. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 21, 1, 133-150.
- Kanning, U. P. & Fischbach, A. (2023). Ist Maslow noch zeitgemäß? *Die Schwester | Der Pfleger*, 8, 66-68.
- Kanning, U. P. (2023). Soziale Kompetenzen: Wieviel, wovon benötigen Führungskräfte? *People&Work*, 4/2023, 57-59.
- Ohlms, M. L., Melchers, K. G. & Kanning, U. P. (2023). Can we playfully measure cognitive ability? Construct-related validity and applicant reactions. *International Journal of Selection and Assessment*, 1-17. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12450>
- Bernstorff, C. v. & Kanning, U. P. (2023). Mit strukturierten Interviews die Besten finden. *HR Performance*, 3, 86-89.
- Kanning, U. P. (2023). Science-Practice Gap – Welchen Nutzen können Metaanalysen für die Praxis der Personalauswahl haben und welchen Informationen sollten sie hierfür liefern? *Wirtschaftspsychologie*, 25 (2), 131-140.
- Kanning, U.P. (2023). Wenn Erfahrung zum Problem wird – Urteilsverzerrungen in der Personalauswahl. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 3, 44-49.
- Münsterberg, M. & Kanning, U. P. (2023). Wie Onboarding zum Bleiben bewegt. *Personalmagazin*, 11, 34-36.
- Kanning, U. P. & Hüllmann, A. (2023). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Was sagt die (In-)Konsistenz der Berufsbiografie über einen Menschen aus? *Report Psychologie*, 48, 22-30.
- Kanning, U.P. (2023). Zwischen Ignoranz und Hysterie – Die Dunkle Triade. *Personalmagazin neues Lernen*, 05/2023, 55-60.
- Kanning, U. P. (2023). Die Gefahr der Selbstüberschätzung. *Audit Committee Quarterly*, 3, 32-33.
- Kanning, U. P. & Schmitt, A. (2023). Schubladendenken funktioniert nicht - Wie sinnvoll ist es, Menschen in Generationen einzuteilen? *Personalwirtschaft*, 9, 64-66.
- Kanning, U. P. (2023). Studien zu Coachings mit Pferden. *Skeptiker*, 4, 156-163.
- Kanning, U. P. & Kassouras-Alberding, S. (2024). Wie attraktiv sind Sabbaticals? *Personalwirtschaft*, 1, 66-67.

- Kanning, U. P. (2024). Wie finde ich einen Arbeitsplatz, der zu mir passt? – Professionelles Auftreten in unprofessionellen Auswahlverfahren. *Career Service Papers*, 21/24, 83-93.
- Ohlms, M. L., Melchers, K. G. & Kanning, U. P. (2024). Playful personnel selection: The use of traditional versus game-related personnel selection methods and their perception from the recruiters' and applicants' perspectives. *International Journal of Selection and Assessment*, 1-18. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12466>
- Book, D. & Kanning, U. P. (2024). Active Sourcing – Wie individuell muss die Ansprache sein? *Personalwirtschaft*, 6, 70-71.
- Kanning, U. P., Habacker, L. & Kestermann, L. (2024). Dunning-Kruger-Effekt in der Personalarbeit. *Journal of Business and Media Psychology*, 13 (1), 39-52.
- Kanning, U. P. & Sjuts, T. (2024). Inwieweit werden soziale Kompetenzen von Führungskräften durch Selektions- und Sozialisationseffekte beeinflusst? *Journal of Business and Media Psychology*, 13 (1), 53-59.
- Kanning, U. P. (2024). Wackeliges Kartenhaus – Wie valide sind populäre Entwicklungsstufenansätze? *OrganisationsEntwicklung*, 4/2024, 44-49.
- Kanning, U. P. (2024). Mythos wechsele dich – Was Sie nach 25 Jahren Personalmagazin eigentlich wissen sollten. *Personalmagazin*, 8, 26-32.
- Kanning, U. P. & Jungjohann, A. C. (2024). Fallstricke der Praxis des Assessment Centers. *Wirtschaftspsychologie heute*. <https://www.wirtschaftspsychologie-heute.de/assessment-center-fallstricke-in-der-praxis/>
- Kanning, U. P. (2024). Vier Farben sind kein Bild – Warum Persönlichkeitstypologien wenig darüber aussagen, wie Menschen ticken. *Zur Sache BW*, 46, 30-32.
- Kanning, U. P. (2024). Chancen und Risiken des Einsatzes künstlicher Intelligenz in der Persönlichkeitsdiagnostik. *Zeitschrift für Sozialmanagement*, 22, 83-90.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Personalauswahl in Zeiten der des Fachkräftemangels. *AUTOBUSINESS*, 12/24, 6-7.
- Kanning, U. P. & Dahmke, M. (2024). Cybervetting in deutschen Unternehmen. *Personalmagazin*, 12/2024, 56-59.
- Kanning, U. P. & Husemann, T. (2025). Einstellungen zu KI-gestützten Methoden der Personalauswahl. *Personalquaterly*, 1/25, 36-43.
- Kanning, U. P., Alterhaus, A. & Gutsche, S. (in Druck). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Geht Kindererziehung mit höheren sozialen Kompetenzen einher? *Report Psychologie*.
- Kanning, U. P. (in Druck). Subjektivität und Intuition in der Personalauswahl – Plädoyer für eine evidenzbasierte Praxis. *Wirtschaftspsychologie*.
- Kanning, U. P. (in Druck). Personalentwicklung zwischen Anspruch und Wirklichkeit. *Die Wohnungswirtschaft*.

Online

- Hüsgen, I. & Kanning, U. P. (2010) Graphologie. www.gwup.org/infos/nachrichten/958-Graphologie.
- Kanning, U. P. (2010). Bewerbungsunterlagen, Testverfahren, Assessment Center. www.haufe.de/personal/ecampuspersonal.
- Kanning, U.P. (2012). Potentialanalyse und Personalauswahl. Enzyklopädie Erziehungswissenschaften Online. Juventa. www.erzwissonline.de/.
- Kanning, U.P. (2012). Personalentwicklung. Enzyklopädie Erziehungswissenschaften Online. Juventa. www.erzwissonline.de/.
- Kanning, U. P. (2012). Selbstdarstellung in der Personalauswahl – Wie man Münchhausen ein Schnippchen schlägt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2012). Horse Sense? – Warum man von Pferden keine Führung lernt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Pre-Training Intervention – Wie man schon vor dem Training etwas für den Erfolg danach tun kann. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Mythos Körpersprache – Schein und Sein auseinanderhalten. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Erfahren und doch nichts dazu gelernt? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Sind Sportler sozial kompetenter? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Gute Personalauswahl in Zeiten des demographischen Wandels – Warum man in Zukunft mehr investieren muss. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Warum soll ich Sie einstellen? – Fragen der Hilflosigkeit im Bewerbungsgespräch. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Diversity – Alter Wein in neuen Schläuchen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Trainingsevaluation – Die Teilnehmer nach ihrer Meinung fragen ist zuwenig. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.

- Kanning, U. P. (2013). Intelligenztests: Viel besser als ihr Ruf. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Mythos Outdoortraining. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Neuro-Mythen in der Personalarbeit. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Wenn nicht einmal der Glaube hilft – Spirituelles Coaching. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2013). Wie man Stroh zu Gold spinnt – Die Marketingstrategien zwielichtiger HR-Anbieter. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Die Entzauberung der Menschenkenntnis. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Sind Sie ein roter oder ein blauer Typ? – Über die Unsinnigkeit von Typologien. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Warum es nicht ausreicht Stärken zu stärken. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Leistungsbeurteilung falsch gemacht! Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Skurriles aus der Welt der Organisationsaufstellung. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Assessment Center: Zwischen Ringelpiez und wirksamer Methode. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Wenn die Verpackung wichtiger ist als der Inhalt – Bewerbungsunterlagen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Mythen der Motivation. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Derailment – Wenn Manager aus dem Ruder laufen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Lücken im Lebenslauf – Wie aussagekräftig sind sie wirklich? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Warum Frauen nicht anders führen als Männer, wir es aber dennoch glauben. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.

- Kanning, U. P. (2014). Warum Bewerber ein Stellenangebot (nicht) annehmen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2014). Headhunting, eine wirkungsvolle Methode der Personalauswahl? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Spieglein, Spieglein an der Wand, wer ist der erfolgreichste im Ganzen Land? Die Rolle der Attraktivität im Berufsleben. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Der große NLP-Bluff Teil I: Wie alles begann. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Interviewfragen jenseits von Gut und Böse. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Der große NLP-Bluff – Teil II: Pseudodiagnostik. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Personaler diagnostische Methoden auswählen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Der große NLP-Bluff – Teil III: Nutzlose Interventionen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Wenn weniger Wissen zu besseren Entscheidungen führt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Personaler sich weiterbilden. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Schädeldeutung – Immer eine Nasenlänge voraus? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Mythos Führungspersönlichkeit. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Wenn soziale Netzwerke die Personalauswahl verhageln. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Personalmarketing – Die Sicht der Bewerber. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2015). Es könnte alles so einfach sein... – Vier Mythen der Personalauswahl. www.mittelstandcoach.de.
- Kanning, U. P. (2016). Zielsetzung – Was ist wichtig? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2016). Online-Bewerbungsformulare – Gut gemeint ist nicht gut gemacht. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.

- Kanning, U. P. (2016). Schräge Töne – Wenn Dirigenten Führungskräfte trainieren. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2016). Arbeitsmotive. <https://www.hogrefe.de/themen/psychologie-psychotherapie-psychiatrie/personalentwicklung>.
- Kanning, U. P. (2016). Führungserfahrung ist kein Indikator für Qualität. https://www.xing.com/news/klartext/fuehrungserfahrung-ist-kein-indikator-fur-qualitaet-646?sc_o=da536_dfl_2_t.
- Kanning, U. P. (2016). Testverfahren – Küchenpsychologie oder fundierte Wissenschaft. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2016). Warum man mit schlechten Methoden gute Erfahrungen sammelt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden –Teil I: Die Gurus. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden –Teil II: Psychotricks. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden –Teil III: Marketing. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2016). Inventar zur Erfassung sozialer Kompetenzen in Selbst- und Fremdbild (ISK-360°). Bertelsmann Stiftung. https://blog.aus-und-weiterbildung.eu/vom-heben-der-schaetze-isk_360/.
- Kanning, U. P. (2016). Vom Leidbild zum Leitbild. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2017). Anforderungsanalyse – Denn sie wissen nicht, wen sie suchen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2017). Je älter desto besser? – Wie Bewerber Interviewer erleben. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2017). Wie Bewerber versuchen, Sie über den Tisch zu ziehen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2017). Esoterik in der Personalarbeit – Astrologie. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2017). Warum Personaler nicht auf ihren Bauch hören sollten. <https://www.xing.com/news/klartext/warum-personaler-nicht-auf-ihren-bauch-horen-sollten-2007>.
- Kanning, U. P. (2017). Gibt es die Generation Y? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.

- Kanning, U. P. (2017). Viel Lärm und nichts – Big Data in der Personalauswahl. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2017). Anwesenheitsboni – warum Geld nicht alle Probleme löst. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2018). Bewerber-Castings – nur Masse, kein Klasse. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2018). Lichtsprache – Wenn Personaler rot sehen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2018). Sprachanalyse – Eine neue Methode der Personalauswahl? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2018). Digitalisierte Personaldiagnostik. <https://www.kalaidos-fh.ch/de-CH/Blogs/Posts/2018/06/wp-1224-Digitalisierte-Personaldiagnostik>.
- Kanning, U. P. (2018). Unternehmenswerte zwischen Marketing und Realität. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2018). Trainings von Schafen für Schafe. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2018). Was sagen Freizeitaktivitäten über einen Menschen aus? Euroforum. http://www.euroforum.de/news/Was-sagen-Freizeitaktivitaeten-ueber-einen-Menschen-aus%3F_1001492749.
- Kanning, U. P. (2018). Profiling – Von der Triebtätersuche zur erfolgreichen Personalauswahl?. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2018). Der Psychogenetische Code. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Knemeyer, R. & Kanning, U. P. (2018). Wenn grobe Fehler passieren. Online Kolumne Entgelt. https://www.haufe.de/personal/entgelt/warum-mitarbeiter-grobe-fehler-nicht-eingestehen_78_447334.html
- Kanning, U. P. (2019). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter/innen finden. Pflege professionell. <https://pflege-professionell.at/wie-sie-garantiert-die-falschen-mitarbeiter-innenfinden>.
- Kanning, U. P. (2019). Wie aussagekräftig sind Anschreiben?. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2019). Siezen Sie noch oder duzt Du schon?. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2019). Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl – Mehr Schein als Sein. Trend Report, <https://trendreport.de/kanning>.

- Kanning, U. P. (2019). Warum Manager intelligent sein sollten. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2019). Teamauswahlverfahren – Die Demokratisierung des Sklavenmarktes. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2019). Fünf Irrtümer zeitgenössischer Personalauswahl. Human Resource Manager. <https://www.humanresourcesmanager.de/news/fuenf-irrtuemer-zeitgenoessischer-personalauswahl.html>.
- Kanning, U. P. (2019). Sind Jäger die besseren Außendienstmitarbeiter? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2019). Microexpressions zwischen Forschung und Vermarktung. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2019). Woran erkennt man einen guten Test für die Personaldiagnostik? https://www.haufe.de/personal/hr-management/psychologische-testverfahren-in-der-personalauswahl/test-fuer-personaldiagnostik-auswaehlen_80_494818.html.
- Kanning, U. P. (2019). Qualitätskriterien für Testverfahren der Eignungsdiagnostik. https://www.haufe.de/personal/hr-management/psychologische-testverfahren-in-der-personalauswahl/qualitaetskriterien-fuer-tests-der-eignungsdiagnostik_80_494820.html
- Kanning, U. P. (2019). Gute Fragen im Vorstellungsgespräch – und nutzlose. https://www.haufe.de/personal/hr-management/gute-fragen-im-vorstellungsgespraech_80_493908.html
- Kanning, U. P. (2019). Testverfahren der Eignungsdiagnostik im Überblick. https://www.haufe.de/personal/hr-management/psychologische-testverfahren-in-der-personalauswahl/testverfahren-der-eignungsdiagnostik_80_494822.html.
- Kanning, U. P. (2019). Feedback OK – Test OK? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2019). Wenn das Geburtsdatum über die Persönlichkeit entscheidet. Zahlenmystik in der Personaldiagnostik. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2019). Führt Rationalität immer zur richtigen Wahl? Wie Personaler die Aussagekraft diagnostischer Methoden einschätzen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2020). Ein Fuß sagt mehr als 1000 Worte. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2020). Wenn Künstliche Intelligenz auf Menschen trifft. www.haufe.de/personal/hr-management.

- Kanning, U. P. (2020). Brainstorming – Wenn Alltagsplausibilität in die Irre führt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2020). Schmidt sucht Schmidtchen – Ähnlichkeitseffekte in der Personalauswahl. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2020). Warum in der Praxis der Personalauswahl die Forschung keine Rolle spielt. <https://psyche-und-arbeit.de/?p=14512>.
- Kanning, U. P. (2020). Auf den Hund gekommen – Führungstrainings mit Wölfen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2020). Selbstbetrug in der Personalauswahl. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2020). „Du alter Speaker“ – Vom Berufsstand zum Schimpfwort. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2020). Arbeitszeugnisse: Stets zu unserer vollsten Zufriedenheit. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2021). In zwei Tagen vom Taxifahrer zum Eignungsdiagnostiker. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2021). Was die Körpersprache über unsere Persönlichkeit (nicht) verrät. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2021). Ich mach‘ mir die Welt, widdewidde wie sie mir gefällt – The Work. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2021). Wenn die Timeline zur intellektuellen Flatline wird. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2021). Von der Unternehmenskultur zur Sekte. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2021). Warum die Bedürfnispyramide nicht funktioniert. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2021). Wenn ihr nicht werdet wie die Kinder... – Lego-Spielen in der Personalauswahl. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2021). Lügner schauen immer nach links und manche Leute glauben das auch. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2021). Wer keine Ahnung hat kann zufriedener Fehlentscheidungen treffen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2022). Die Überschätzte Wirkung von Körpersprache. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.

- Kanning, U. P. (2022). Wenn Einstellungsinterviews schaden. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2022). Quantenphysikalisches Coaching. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2022). Wie wirksam ist Coaching? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2022). Was machen Sie, wenn Sie einen Pinguin im Kühlschrank finden? Skurrile Fragen im Einstellungsinterview. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2022). Mit Power Posing zu mehr Erfolg? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management. https://www.haufe.de/personal/hr-management/power-posing_80_574378.html
- Kanning, U. P. (2022). Wie man sich vor unerwünschten Ergebnissen einer Evaluation schützt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. https://www.haufe.de/personal/hr-management/vor-ergebnissen-einer-evaluation-schuetzen_80_578444.html.
- Kanning, U. P. (2022). Störenfriede im HR – Neulinge mit Uni-Wissen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2023). „Wo ich bin ist oben“ – Selbstwertmanagement im Berufsalltag. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2023). Fünf Tipps für schlechte Führungskräfte trainings. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2023). Über den wirtschaftlichen Nutzen der Personalarbeit. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2023). Neuroschnickschnack. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2023). Auf jedem zweiten Chefsessel sitzt ein Psychopath – Wenn man es richtig definiert. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2023). Was Hänschen nicht lernt, lernt Hans nimmermehr Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2023). Confirmation bias in der Personalauswahl. <https://eignungsdiagnostik.info/confirmation-bias-in-der-personalauswahl>.
- Kanning, U. P. (2023). Sind Sie in Ihrem Team ein der Clown oder das Alpha-Tier Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.

- Kanning, U. P. (2024). Arbeiten Sie noch oder Leben Sie schon? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2024). Klopfen Sie Ihre Probleme einfach weg. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2024). Die Wissenschaft hat festgestellt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2024). Bogenschießen im Coaching. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2024). Wollen Sie wirklich Gehaltstransparenz? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2024). Soziale Kompetenzen. Socialnet Lexikon. <https://www.socialnet.de/lexikon/Soziale-Kompetenz>.
- Kanning, U. P. (in Druck). Auf die richtigen Tonfrequenz kommt es an - Stimmanalyse. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2024). Quiet Quitting – Eine Einordnung. Wirtschaftspsychologie aktuell. <https://wirtschaftspsychologie-aktuell.de/magazin/personal/quiet-quitting-was-steckt-hinter-der-stillen-kuendigung>
- Kanning, U. P. (2024). Active Sourcing falsch gemacht! Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (2024). Neun Mythen der Personalarbeit. https://www.haufe.de/personal/hr-management/hr-mythen_80_629200.html.
- Kanning, U. P. (in Druck). Wie sich unliebsame Mitarbeiterbefragungen neutralisieren lassen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (in Druck). Zu oft gewechselt, um gut zu sein? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (in Druck). Quiet Quitting – Vom Mythos zur Realität. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.
- Kanning, U. P. (in Druck). In den Sand gesetzt: KI in der Personalauswahl. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. www.haufe.de/personal/hr-management.

Rezensionen

- Kanning, U. P. (2005). Assessment Center von Martin Kleinmann. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 49, 52-53.

- Kanning, U. P. (2006). Grundwissen der berufsbezogenen Eignungsbeurteilung nach DIN 33430 von Westhoff, Hellfrisch, Hornke, Kubinger, Lang, Moosbrugger, Püschel und Reimann (Hrsg.). Zeitschrift für Personalpsychologie, 5, 32-33.
- Kanning, U. P. (2007). Lehrbuch der Personalpsychologie von Heinz Schuler (Hrsg.). Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 51, 43-44.
- Kanning, U. P. (2007). Psychologische Diagnostik und Intervention (4. vollst. überarbeitete und erweiterte Auflage) von Amelang und Schmidt-Atzert. Zeitschrift für Personalpsychologie, 6, 94-95.
- Kanning, U. P. (2008). Selbstverantwortliches Laufbahnmanagement: Das proteische Erfolgskonzept von Gasteiger. Zeitschrift für Personalpsychologie, 52, 205-206.
- Kanning, U. P. (2009). NEO-Fünf-Faktoren-Inventar nach Costa und McCrae (NEO-FFI) von Borkenau und Ostendorf. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 51, 194-198.
- Kanning, U. P. (2009). Jahrbuch Personalentwicklung 2009 von Schwuchow & Gutmann. Wirtschaftspsychologie Aktuell, 3, 62.
- Kanning, U. P. (2010). Leistungstests im Personalmanagement von Krumm & Schmidt-Atzert. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 54, 107-108.
- Kanning, U. P. (2014). Spiel zur Beobachtung von Kooperation, Analytik und Strategie im Assessment Center (SPIKAS-AC). Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 58, 215-218.
- Kanning, U. P. (2016). Psychologische Personalauswahl von Schuler. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 60, 50-51.
- Kanning, U. P. (2018). Rezension: Psychologische Diagnostik durch Sprachanalyse von Stulle. Wirtschaftspsychologie aktuell. www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/fachbuch/20180425-klaus-stulle-psychologische-diagnostik-durch-sprachanalyse.html.
- Kanning, U. P. (2023). Rezension: Dirk Eilert (2022). Was Dein Gesicht verrät. Droemer Verlag. Wirtschaftspsychologie aktuell. <https://www.wirtschaftspsychologie-heute.de/was-dein-gesicht-verraet-wie-wir-unsere-mimik-und-verborgene-koerpersignale-entschlueseln/>

Vorträge, Tagungen, Kongresse

- Kanning, U. P. (2001). Mitarbeitermotivation – Zwischen Erkenntnis und Scharlatanerie. Symposium Oeconomicum, Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2002). Selbstwertmanagement. Landauer Frühjahrssymposium.
- Kanning, U. P. & Holling, H. (2002). Entwicklung eines computergestützten Personalauswahlverfahrens zur Messung sozialer Kompetenzen. 43. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Berlin.

- Kanning, U. P. (2003). Arbeitszufriedenheit: Messmethodik und mögliche Einflussfaktoren. Forschungskolloquium Medizinische Psychologie. Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2003). Computergestützte Messung sozialer Kompetenzen – Entwicklung eines Personalauswahlverfahrens. 9. Tagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie in Wernigerode.
- Kanning, U. P. & Leisten, K. (2004). Selektive Verarbeitung nonverbaler Informationen durch AC-Beobachter. 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Göttingen.
- Kanning, U. P., Pöttker, J. & Gelléri, P. (2005). Assessment Center zwischen Anspruch und Wirklichkeit – AC-Praxis in deutschen Großunternehmen. 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Bonn.
- Walter, O. B., Holling, H. & Kanning, U. P. (2005). Entwicklung einer computeradaptiven Version des Interpersonal Competence Questionnaire (ICQ-CAT). 7. Tagung der Fachgruppe Methoden und Evaluation in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Münster.
- Kanning, U. P. (2005). Mitarbeiterauswahl. 34. Hammer Managementseminar, HAMTEC, Hamm.
- Kanning, U. P. & Vogler, S. (2005). Facility Management – Ergebnisse einer Umfrage unter deutschen Kommunen. Tagung Facility Management, HWK Münster.
- Kanning, U. P. (2006). Videogestützte Situational Judgement Tests – Ergebnisse zweier Studien. Tagung „Innovative Ansätze für die Eignungsdiagnostik“. Helmut-Schmidt-Universität Hamburg
- Kanning, U. P. (2006). „Kopfnoten“ – Methoden der Personenbeurteilung. Tagung der GEW, Bocholt.
- Kanning, U. P., Bergmann, N. & Eble, V. (2006). Was macht Kunden zufrieden? – Bedeutung sozialer Kompetenzen im Dienstleistungssektor. 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Nürnberg.
- Kanning, U. P. (2006). Soziale Kompetenz – Annäherungen an ein ebenso diffuses wie bedeutungsvolles Konstrukt. Universität Zürich.
- Kanning, U. P. & Kutteneuler, H. C. (2007). Über die Bedeutung der Mitarbeiteridentifikation für die Unterstützung von Veränderungsprozessen in Organisationen. 13. wissenschaftliche Fachtagung für Angewandte Wirtschaftspsychologie in Osnabrück.
- Thielsch, M. T., Nagel, K. & Kanning, U. P. (2007). E-Recruitment and E-Assessment – the applicant's point of view. 9th General online Research (GOR07), Leipzig.
- Kanning, U. P. (2007). Verarbeitung nonverbaler Informationen im Assessment Center. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Trier.

- Nagel, K., Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2007). Einstellungen von Hochschulabsolventen gegenüber verschiedenen Methoden des Personalmarketings. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Trier.
- Kanning, U. P. (2007). Diagnostik sozialer Kompetenzen. Kolloquium „Organisationspsychologie“ der Universität Bonn.
- Kanning, U. P. (2007). Personalentwicklung. Tagung der Landwirtschaftskammer Münster.
- Kanning, U. P. (2007). Personalmarketing und Personalauswahl. Tagung Ziergartenbau, Strahlen.
- Kanning, U. P. (2007). Methoden der Anforderungsanalyse und Psychodiagnostik. Tagung P.R.O.F.I, Warendorf
- Kanning, U. P. (2007). Persönlichkeitstest in der Personalauswahl. Tagung des Verbandes der forschenden Arzneimittelhersteller, Berlin.
- Kanning, U. P. (2007). Personalmanagement: Neue Kräfte finden, bewährte Kräfte binden. IHK-Managementforum NRW.
- Kanning, U. P. (2008). Praxis-Bezug in der universitären Psychologieausbildung – Probleme, Analyse, Perspektiven. 7. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation in Frankfurt.
- Kanning, U. P. (2008). Organization-based self-esteem. XXIX International Congress of Psychology Berlin.
- Kanning, U. P. (2008). Personalauswahl und Mitarbeiterführung. Jahrestagung der Landwirtschaftskammer Münster.
- Kanning, U. P. (2008). Zielvereinbarung. Tagung Ziergartenbau, Staehlen.
- Kanning, U. P. (2008). Optimierung der Assessment Center-Methode in der Praxis. Tagung Justizvollzugsdienst, Wiesbaden.
- Kanning, U. P. & Rüter, S. (2008). Das Anforderungsprofil des Mechatronikers. Tagung P.R.O.F.I, Warendorf.
- Kanning, U. P. (2008) Reden ohne Worte – Was die Körpersprache (nicht) verrät. KinderUniversität, Münster.
- Kanning, U. P. (2009). Die Psychologie der Beeinflussung. Symposium Oeconomicum, Universität Münster.
- Pytlík, L., Thielsch, M. T., Beidernikl, G. & Kanning, U. P. (2009). Who is most attractable through the use of E-Recruitment? 9th General online Research (GOR09), Wien.
- Brandenburg, T., Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2009). Wirtschaftspsychologie zwischen Forschung und Berufsalltag – Eine Online-Studie mit Berufspraktiker. 15. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs). Ludwighafen am Rhein.

- Kanning, U. P. (2009). Die Psychologie der Beeinflussung. MOVE, Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2009) Reden ohne Worte – Was die Körpersprache (nicht) verrät. KinderUniversität, Unna.
- Kanning, U. P. (2009). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden: Dem Phänomen der Erfolgsgurus auf der Spur. ZONTA-Münster.
- Kanning, U. P., Böttcher, W. & Herrmann, C. (2009). Self-Assessment as an element of teacher training at the WWU Münster. 12. Jahrestagung der Gesellschaft für Evaluation in Münster.
- Kanning, U. P. (2009). Personalauswahl für KMU. 4. Qualitätstag der Hochschule Harz in Naumburg.
- Kanning, U. P. (2009). Professionelles Beobachten und Bewerten als Grundlage individueller Förderung. Methodenwerkstadt; Institut für Erziehungswissenschaft WWU-Münster.
- Kanning, U. P. (2009). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden: Dem Phänomen der Erfolgsgurus auf der Spur. Fachkongress „Qualität in der dienstlichen Fortbildung“, dbb akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2009). Eignungsdiagnostik sozialer Kompetenzen mit Hilfe von Testverfahren. 6. Symposium für Personalmanagement in Öffentlichen Sektor: Anwerben und Auswahl von Nachwuchskräften, Fachhochschule für öffentliche Verwaltung NRW, Gelsenkirchen.
- Kanning, U. P. (2009) Reden ohne Worte – Was die Körpersprache (nicht) verrät. KinderUniversität, Dülmen.
- Kanning, U. P. (2010). Was können Tests zur Berufsorientierung leisten? Fachtagung der IHK Offenbach am Main.
- Kanning, U. P. (2010). Die Leistungsfähigkeit von Tests zur beruflichen Orientierung. Tagung des AWO-Bundesverbandes in Remagen.
- Kanning, U. P. (2010). Schädeldeutung & Co – Absurde Methoden der Psychodiagnostik. 19. Konferenz der Gesellschaft für die Untersuchung von Parawissenschaften (GWUP) in Essen.
- Brandenburg, T., Kanning, U. P., Thielsch, M. & Träumer, L. (2010). Weiterbildungsverhalten von Psychologen in der Praxis. 8. Fachtagung Psychologiedidaktik und Evaluation in Frankfurt.
- Kanning, U. P. (2010). Personalauswahl und -bindung in Zeiten des demographischen Wandels. Wirtschaft trifft Wissenschaft. Veranstaltung der IHK Osnabrück gemeinsam mit der Technologie Kontaktstelle der Osnabrücker Hochschulen.
- Kanning, U. P. (2010). Testverfahren zur Berufsorientierung. Studienkundliche Vortragsreihe der Agentur für Arbeit Soest.
- Kanning, U. P. (2010). Messung sozialer Kompetenzen mit Verhaltensübungen – Was erwarten Bewerber? 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Bremen.

- Kanning, U. P. (2010). Soziale Kompetenzen in Personalauswahlverfahren. KGSt Personalkongress in Potsdam.
- Kanning, U. P. (2010). Die Universität als Heiratsbörse? Vortrag auf der Eröffnungsveranstaltung des Elternarms der Hochhochschulen Münster.
- Kanning, U. P. (2010). (Irr-)Wege zum persönlichen Erfolg. Hellmann Academy, Hellmann Worldwide Logistics, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2010). Was macht eigentlich ein Seminarschauspieler? – Eine kritische Reflexion. Fachkongress „Qualität in der dienstlichen Fortbildung“, dbb akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2010). Graphologie und Schädeldeutung – Wissenschaft oder Pseudowissenschaft? Vortrag in der Veranstaltungsreihe „(Un)Wissenschaftlich? Über Wissenschaften und Pseudowissenschaften“. Zentrum für Wissenschaftstheorie der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2011). Arbeitszufriedenheit: Präsentation der Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. Braunschweig: Luftfahrt Bundesamt.
- Thielsch, M. T., Brandenburg, T. & Kanning, U. P. (2011). Diagnostische Verfahren im Praxiseinsatz. 16. Fachtagung der Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs). Stuttgart.
- Brandenburg, T., Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2011). Zur Nutzung verschiedener Publikationsorgane in der wirtschaftspsychologischen Praxis. 16. Fachtagung der Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs). Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2011). Principals of personnel selection. International General Manager Meeting Kempinski Hotels. München.
- Kanning, U. P. (2011). Graphologie & Schädeldeutung – Wissenschaft oder Pseudowissenschaft? Akademie Klausenhof, Bocholt.
- Kanning, U. P. (2011). Personalentwicklung zwischen Chance und Realität. Arbeitstagung Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte. DBB Akademie, München.
- Kanning, U. P. & Boltz, J. (2011). Bedeutung von Qualitätsstandards für die prognostische Validität von Assessment Centern. 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Rostock.
- Kanning, U. P. (2011). Strategien zur Förderung des Transfers in der Personalentwicklung. Arbeitstagung Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte. DBB Akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2011). Führung und Mitarbeitermotivierung. Veranstaltung der HÜF-NRW in Hagen.
- Kanning, U. P. (2011). Leistungsfähigkeit von Testverfahren zur beruflichen Orientierung. Tagung des AWO-Bundesverbandes in Remagen.

- Kanning, U. P. (2011). Sinn und Unsinn der Weiterbildung für Führungskräfte. Bildungskonferenz 2011, Berlin.
- Kanning, U. P. (2011). Prinzipien effizienter Personalauswahl. Hammer Management-Seminar. Hammer Technologie und Gründerzentrum.
- Kanning, U. P. (2011). Korrekte Selbst- und Fremdeinschätzung als Determinanten des persönlichen Erfolgs. Hellmann Academy, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2011). Personalauswahl. Universitätsklinikum Münster.
- Kanning, U. P. (2012). Wie Sie mit Potentialanalysen Beschäftigte fördern können. 4. Fachtagung Studieninstitut Westfalen-Lippe, Münster.
- Kanning, U. P. (2012). Über das Image der Psychologie in der deutschen Öffentlichkeit. 9. Fachtagung Psychologiedidaktik und Evaluation, Münster.
- Kanning, U. P. (2012). Determinanten erfolgreicher Personal- und Organisationsentwicklung. Hellmann Academy, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2012). Personalauswahl. Universitätsklinikum Münster.
- Kanning, U. P. (2012). Professionelles Beobachten und Bewerten von Kompetenzen. Belmer Integrationswerkstatt, Belm.
- Kanning, U. P. (2012). Einsatzgebiete der Personaldiagnostik. Führungskräfte tagung der GPA-NRW, Herne.
- Kanning, U. P. (2012). Mitarbeiterzufriedenheit als Herausforderung für Führungskräfte. Führungskräftekonferenz der Unfallkasse NRW, Haltern am See.
- Kanning, U. P. (2012). Zwölf Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden. iuk Sommerfest, Osnabrück.
- Thielsch, M. T., Kanning, U. P., Boertz, P., Rist, F. & Schmukle, S. (2012). Psychologischer Erkenntnistransfer: Laienwissen und hartnäckige Mythen. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Bielefeld.
- Kanning, U. P., Herrmann, C. & Böttcher, W. (2012). Entwicklung eines Feedback-Inventars für Lehramtsstudierende. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld.
- Kanning, U. P. (2012). Talente identifizieren und entwickeln mit Personaldiagnostik. 2. Tagung Talent Management. HRM Forum Berlin.
- Kanning, U. P. (2012). Zwölf Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden. Focus Day der H&D International Group. Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2012). Soziale Kompetenz. Veranstaltungsreihe des Instituts für Pädagogische Psychologie der Leibniz Universität Hannover.

- Kanning, U. P. (2012). Führungspotentiale erkennen und fördern. FührungskräfteTagung Deutsche Rentenversicherung Westfalen. Ostbevern.
- Kanning, U. P. (2012). Soziale Kompetenzen im Berufsleben. IHK-Netzwerk „Frauen in Führung“. Industrie- und Handelskammer Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim. Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Jenseits von Bauchgefühl und Intuition – Professionelle Personalauswahl. Personalleitertreffen. Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück-Emsland. Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Jenseits von Bauchgefühl und Intuition – Professionelle Personalauswahl. Personalleitertreffen. Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück-Emsland. Ase-lage.
- Kanning, U. P. (2013). Was motiviert Menschen in sozialen Berufen? 6. Bildungskonferenz. Regionales Bildungsnetzwerk Kreis Steinfurt. Rheine.
- Kanning, U. P. (2013). Wie man neue Mitarbeiter richtig (falsch) auswählt. Sparkasse Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Athletic activities as an indicator for social competencies in personnel selection? 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster.
- Kanning, U. P., Thielsch, M. & Salis-Soglio, v. S. (2013). Theory-Practice Transfer – Communicating Knowledge to HR Manager. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster.
- Kanning, U. P. (2013). Potentialanalyse. Hellmann Academy, Hellmann Worldwide Logistics, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Personalmarketing. Deutsche Rentenversicherung Westfalen, Münster.
- Kanning, U. P. (2013). Wie Sie im „War for Talents“ nicht untergehen – Mitarbeiter finden und binden in Zeiten des Fachkräftemangels. ikn2020 Fachkräftedialog, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Esoterik-Coaching – Warum sich unwirksame Beratungsmethoden dennoch verkaufen. Tagung Rauen Coaching, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Personalauswahl. Brillux GmbH, Münster.
- Kanning, U. P. (2013). Wenn Führung zum Problem wird – Phänomene, Ursachen, Perspektiven. Festveranstaltung „20. Jahre Wirtschaftspsychologie aktuell“, Köln.
- Kanning, U. P. (2013). Zwielfichtige Methoden der Personalarbeit. Zukunft Personal, Köln.
- Kanning, U. P. (2013). Modellierung und Messung sozialer Kompetenz. Viertes ASCOT-Projekttreffen, Nürnberg.

- Kanning, U. P. (2013). Wenn Glauben nicht weiterhilft – Mythen der Personalarbeit. Sparkassenakademie Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2013). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Kongress Chancen für die Wirtschaft, Hochschule Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Arbeitsmotive – Definition, Diagnostik und Bedeutung für die Berufsberatung. Herbsttagung der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung, Amt für Jugend- und Berufsberatung, Zürich.
- Kanning, U. P. (2013). Soziale Kompetenzen – Definition, Diagnostik und Bedeutung. Herbsttagung der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung, Amt für Jugend- und Berufsberatung, Zürich.
- Kanning, U. P. (2013). Personalauswahl. Unfallkasse NRW, Düsseldorf.
- Kanning, U. P. (2013). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden. Kreishandwerkerschaft Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Personalauswahl. Unfallkasse NRW, Münster.
- Kanning, U. P. (2013). Bauchgefühl, Intuition, Menschenkenntnis? – Warum wir unserer Wahrnehmung nicht trauen dürfen. 11. Osnabrücker Gesundheitsforum und 2. Fachforum Controlling im Krankenhaus, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Wie Sie (richtig) falsche Mitarbeiter auswählen. Fachkongress „Qualität in der dienstlichen Fortbildung“, dbb akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2013). Psychologie der Personenbeurteilung – Professionelles Beobachten und Bewerten. Jugendhof Vlotho, Vlotho.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Führungskräfte-tagung der Volksbank Osnabrück, Bad Iburg.
- Kanning, U. P. (2014). Über die Validität biographischer Daten in Bewerbungsunterlagen. 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPS), Köln.
- Kanning, U. P. (2014) Personalarbeit in Zeiten knapper Ressourcen. 10. Neujahrsgespräch der Unternehmerverbände im Langkreis Verden.
- Kanning, U. P. (2014). Professionalisierung der Personalauswahl. Landesamt für Ausbildung, Fortbildung und Personalangelegenheiten der Polizei Nordrhein-Westfalen, Münster.
- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl. Unfallkasse NRW, Düsseldorf.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Wirtschaft plus: Die 3. Osnabrücker Business-Kontakt-Messe, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Modellierung und Messung sozialer Kompetenz. Fünftes ASCOT-Projekt-treffen, Universität Stuttgart.

- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Arbeitskreis norddeutscher Genossenschaftsbanken, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl. Volksbank Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Arbeitgebermarke: Als Unternehmen attraktiv sein. Veranstaltung „Personalmanagement 2.0“, IT-Emsland. Lingen.
- Kanning, U. P. (2014). Grundbegriffe, Modelle und Verfahren der Berufseignungsdiagnostik. IAM-Fachtagung: Berufseignungsdiagnostik auf dem Prüfstand, Heidelberg.
- Kanning, U. P. (2014). Mythen der Alltagspsychologie. Terrassenfest Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl. Stadtverwaltung Rheine.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Sparkassenakademie Baden-Württemberg, Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2014). Erfolgsfaktoren der Zielsetzungsmethode. Führungskräfte tagung Unfallkasse NRW, Münster.
- Kanning, U. P. (2014). Sichtung von Bewerbungsunterlagen. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie, Universität Dresden.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie (richtig) falsche Mitarbeiter auswählen. Tagung FührungsAktiv, Bundesinstitut für Risikobewertung, Berlin.
- Kanning, U. P. (2014). Personalgewinnung. Tagung FührungsAktiv, Bundesinstitut für Risikobewertung, Berlin.
- Kanning, U. P. (2014). Potentialanalyse. Stadtverwaltung Emsdetten.
- Kanning, U. P. & F. Frank (2014). Sichtung von Bewerbungsunterlagen: Sind Lücken im Lebenslauf ein valides Kriterium? 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.
- Kanning, U. P. (2014). Mythen der Alltagspsychologie. Alumnitreffen Wirtschaftsingenieure, Hochschule Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Mitarbeitermotivierung zwischen Feuerlauf und verantwortungsvoller Führung. Stadtwerke Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Unternehmerfrühstück, Samtgemeinde Bersenbrück.
- Kanning, U. P. (2014). Leistungsbeurteilung. Kreisverwaltung Borken.
- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl in Deutschland – Berichte aus einem Entwicklungsland. 1. Norddeutscher Kongress für Mitarbeiter-Begeisterung. Osnabrück.

- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl. Führungskräfte tagung der Universitätsbibliotheken NRW. Münster.
- Kanning, U.P. (2015). Personalauswahl in der Wissenschaft. Westfälische Wilhelms-Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Die „Trüffel“ unter den Bewerbern finden: Wissenschaftlich fundierte Personalauswahl in der Praxis. dialog b2b, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2015). Hogwarts in deutschen Unternehmen – Skurrile Methoden der Weiterbildung. Ladies' Circle Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Mitarbeiter finden und binden – Die Perspektive der Wirtschaftspsychologie. Wirtschaftsförderung Landkreis Harburg, Buchholz.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. IHK Nord Westfalen, Ahlen.
- Kanning, U. P. (2015). Potentialanalyse. Kreisverwaltung Borken.
- Kanning, U. P. (2015). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden! Kreishandwerkerschaft Osnabrück, Bissendorf.
- Kanning, U. P. (2015). Mitarbeitermotivation. Revisionsverband ärztlicher Organisationen, Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Evaluierung passgenauer Übernahmekriterien aus Sicht der Wissenschaft. IMA-Kongress, Bonn.
- Kanning, U. P. (2015). Diagnose und Förderung sozialer Kompetenzen. Workshop zur Regierungsstrategie „Gut leben in Deutschland – Was ist und wichtig?“. Bundesministerium für Bildung und Forschung, Berlin.
- Kanning, U. P. (2015). Zum Status Quo der Personalarbeit in Deutschland – Potentiale, Realitäten, Perspektiven. X. Kongress der Wirtschaftspsychologie, Göttingen.
- Kanning, U. P. (2015). Coaching zwischen Profession und Konfession. SkepKon 2015, Frankfurt am Main. <https://www.youtube.com/watch?v=laOCS6KVDKM>.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit. Harmonic Drive AG, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit. OVALO GmbH, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Mitarbeiterbefragungen. Berufsbildungsstätte Westmünsterland, Ahaus.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Wirtschaftsförderung Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2015). Skalen zur Messung von Soft Skills. GECO-Konferenz, Hamburg.

- Kanning, U.P. (2015). Personalauswahl im 21. Jahrhundert – Verborgene Potentiale erkennen. LIFE e.V., Berlin.
- Kanning, U. P. (2015). Personalauswahl in Deutschland: Berichte aus einem Entwicklungsland. RWE-Netzwerktreffen, Much.
- Kanning, U. P. (2015). Potentiale erkennen und fördern. Studieninstitut Westfalen-Lippe, Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit – Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. Harmonic Drive AG, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Professionelle Personalauswahl und -entwicklung – Eine wirtschaftspsychologische Perspektive. WMS Treuhand, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit – Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. OVALO GmbH, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Professionelle Personalauswahl. Mundi Pharma, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit – Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. Berufsbildungsstätte Westmünsterland, Ahaus.
- Kanning, U. P. (2015). Jenseits der Vernunft – Absurde Methoden des Coachings. 3. Hamburger Coaching Tag, Hamburg.
- Kanning, U. P. (2015). Sind Freizeitaktivitäten valide Kriterien zur Sichtung von Bewerbungsunterlagen? 9. Fachgruppentagung AOW-Psychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mainz.
- Kanning, U. P. (2015). Was treibt die Menschen an? Motive der Beschäftigten für ihr betriebliches Handeln. 7. Personalkongress des Verbandes Deutscher Verkehrsunternehmen (VDV), Hamburg.
- Kanning, U. P. (2015). Personalauswahl in Deutschland – Berichte aus einem Entwicklungsland. 1. Westfälischer Kongress für Mitarbeiter-Begeisterung, Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit – Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. Berufsbildungsstätte Westmünsterland, Ahaus.
- Kanning, U. P. (2015). Wenn Manager auf Bäume klettern – Mythen der Personalentwicklung. RWE Geschäftskundenveranstaltung, Bramsche.
- Kanning, U. P. (2015). Wenn Manager auf Bäume klettern – Mythen der Personalentwicklung. 2. Norddeutscher Kongress für Mitarbeiter-Begeisterung, Oldenburg.
- Kanning, U. P. (2015). Selbstwertmanagement. Studieninstitut Westfalen-Lippe, Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter anwerben – Mythen des Personalmarketings. 3. Fachkräftetag: Mitarbeiter finden, gewinnen, binden – Fachkräftesicherung im Landkreis Vechta, Vechta.

- Kanning, U. P. (2015). (Wie) Funktionieren Führungskräfte als Vorbilder? 30. Jahresfachtagung der BIG-Absolventinnen und BIG-Absolventen, Hochschule Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2015). Psychologie der Personenbeurteilung – Professionelles Beobachten und Bewerten. Jugendhof Vlotho, Vlotho.
- Kanning, U. P. (2015). Chancengleichheit in der Personalauswahl. Symposium Personalauswahl heute – Neue Instrumente zur Verbesserung der Chancengleichheit. Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport, Hannover.
- Kanning, U. P. (2015). Leistungsbeurteilung. HYDAC International, Sulzbach/Saar.
- Kanning, U. P. (2016). Führungskräftetraining zwischen wirksamer Methode und Managerbegeisterung. Abschlussfeier MBA Gesundheitsmanagement Hochschule Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Anforderungsanalyse. Niedersächsisches Landesgesundheitsamt, Hannover.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilungsskalen. Bechtle AG, Neckarsulm.
- Kanning, U. P. (2016). Einstellungsinterview zwischen Anspruch und Wirklichkeit. 20. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Hamburg.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in der Wissenschaft. Westfälische Wilhelms-Universität Münster, Münster.
- Kanning, U. P. (2016). 12 Strategien die falschen Mitarbeiter zu finden. NKF-Tagung, Springe.
- Kanning, U. P. (2016). Hogwarts in deutschen Unternehmen – Skurrile Methoden des Führungskräfte-Coachings. Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim. Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Frauen in Führungspositionen – Fakten, Stereotype, Perspektiven. TAKKT AG, Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilung. HYDAC International, Sulzbach/Saar.
- Kanning, U. P. (2016). Neuere Entwicklungen der Personalauswahlforschung. Ehoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Humboldt-Universität zu Berlin, Berlin.
- Kanning, U. P. (2016). Soziale Kompetenzen fördern. Unfallkasse NRW, Haltern am See.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilung. HYDAC INTERNATIONAL, Saarbrücken.
- Kanning, U.P. (2016). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim, Osnabrück.

- Kanning, U. P. (2016). Wenn der Mitarbeiter nicht mehr mitarbeitet – Geht Mitarbeiterzufriedenheit eigentlich auch im Callcenter? buw, Münster.
- Kanning, U. P. (2016). Welche Aussagekraft haben Bewerbungsunterlagen? Ehoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilung. HYDAC ACCESSORIES, Saarbrücken.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Technische Universität Dresden, Dresden.
- Kanning, U.P. (2016). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Bundesverband mittelständische Wirtschaft e.V., Vechta.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in Deutschland: Ein Trauerspiel in fünf Akten. WiConnet Hochschule Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilung. HYDAC TECHNOLOGIES, Saarbrücken. September.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Swiss Assessment, Zürich.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in Deutschland – Berichte aus einem Entwicklungsland. PKF-Fachtagung, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur Professionalität. Zentrum für Bibliotheks- und Informationswissenschaftliche Weiterbildung, Technische Hochschule Köln.
- Kanning, U. P. (2016). Mitarbeitermotivation – Mythen, Fakten, Perspektiven. Messe für betriebliches Gesundheitsmanagement, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden! (Marketing-)Strategien von Motivationstrainern im Spiegel der Psychologie. Symposium Turm der Sinne 2016, Fürth.
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter auswählen. 24. Rügener Krankenhaustage, Sellin.
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. VWA Alumni Academy, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur Professionalität. Deutsche Psychologen Akademie, Düsseldorf.
- Kanning, U. P. (2016). Auswahl ärztlicher Führungskräfte über Assessment Center. Universitätsklinikum Münster, Münster.
- Kanning, U. P. (2016). Mythos Menschenkenner – Warum wir uns selbst und andere oft falsch einschätzen. WMS Treuhand, Osnabrück.

- Kanning, U. P. (2016). Personal kann jeder? – Beiträge der Psychologie zur Professionalisierung des Personalwesens. BDP Kongress für Studierende der Wirtschaftspsychologie, Würzburg.
- Kanning, U. P. (2016). 12 Strategien die falschen Mitarbeiter zu finden. Kreishandwerkerschaft Hannover.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in Deutschland: Ein Trauerspiel in fünf Akten. Westfälische Wilhelms-Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2016). Führung zwischen Rambo und Mutter Theresa – Was macht eine gute/schlechte Führungskraft aus? Sparkassenakademie Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in der Wissenschaft. Westfälische Wilhelms-Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2016). Grundlagen der Personaldiagnostik. Bayer AG, Leverkusen..
- Kanning, U. P. (2017). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Region Hannover, Hannover.
- Kanning, U. P. (2017). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen. Hydac Accessories, Saarbrücken.
- Kanning, U. P. (2017). Professionelle Personalauswahl an Universitäten – Wie überzeuge ich meine Kollegen und Kolleginnen? Interuniversitäre Weiterbildung, Johannes Gutenberg-Universität, Mainz.
- Kanning, U. P. (2017). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. INTECON Unternehmerforum, Melle.
- Kanning, U. P. (2017). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Logistik Zentrum Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2017). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Was ist aussagekräftig? CFO-Zirkel, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2017). Was verrät die Handschrift eines Menschen über seine Persönlichkeit? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=6iZo-E151N0>.
- Kanning, U. P. (2017). Warum scheitern Manager? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=7dtQv9NWefA>.
- Kanning, U. P. (2017). Wenn Manager auf Bäume klettern – Mythen der Personalentwicklung. Abschlussfeier des Studiengangs Public Management, Hochschule Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2017). Personalmarketing und Personalauswahl in schwierigen Zeiten. Düsseldorfer Dialog. Düsseldorf.
- Kanning, U. P. (2017). Wenn Manager auf Bäume klettern – Mythen der Personalentwicklung. Innogy Geschäftskundenveranstaltung, Maria Laach.

- Kanning, U. P. (2017). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter anwerben – Mythen des Personalmarketings. NKF-Fachtagung, Springe.
- Kanning, U. P. (2017). Gibt es die Generation Y? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=zVof0fqAS_0.
- Kanning, U. P. (2017). Big Data in der Personalauswahl – Was ist dran? Personal 2017 Nord, Hamburg.
- Kanning, U. P. (2017). Strukturierte Einstellungsinterviews vorbereiten, durchführen und auswerten. Ehoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2017). Was sagen Lücken im Lebenslauf aus? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=eKe2150g-HI>.
- Kanning, U. P. (2017). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Niedersächsischer Landesrechnungshof, Hildesheim.
- Kanning, U. P. (2017). Kann man von Pferden Führung lernen? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=vIK6dfHiOpA>.
- Kanning, U. P. (2017). Sind wir Menschenkenner? – Die Psychologie der Personenbeurteilung. Osnabrücker Campusnacht, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2017). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen. Hydac Technology, Saarbrücken.
- Kanning, U. P. (2017) Reden ohne Worte – Was die Körpersprache (nicht) verrät. Kinder-Universität, Rheine.
- Kanning, U. P. (2017). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Universitätsklinikum Münster, Münster.
- Kanning, U. P. (2017). Wie sehen schlechte Fragen im Einstellungsinterview aus? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=OHeeO-cktTo&t=326s>.
- Kanning, U. P. (2017). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen. Hydac Technology, Saarbrücken.
- Kanning, U. P. (2017). Wie sehen gute Fragen im Einstellungsinterview aus? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=uD3SZphkV9M>.
- Kanning, U. P. (2017). Mitarbeiter finden und binden – Fachkräftesicherung für die regionale Wirtschaft. Regionalkonferenz IHK Osnabrück, Emsland, Grafschaft Bentheim, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2017). Warum wir keine guten Menschenkenner sind. ThyssenKupp, Duisburg. September
- Kanning, U. P. (2017). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter anwerben. Altenstädter Kältetage, Altenstadt.

- Kanning, U. P. (2017). Jenseits aller Vernunft – Schädeldeutung. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=y6ZwsIveJiI>
- Kanning, U. P. (2017). Wie unterscheiden sich gute von schlechten Testverfahren?. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=b28y0_rjKOA.
- Kanning, U. P. (2017). Ist es sinnvoll Menschen in Typen einzuteilen?. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=ER2dCdW-CJA&t=234s>.
- Kanning, U. P. (2017). Verrät die Blickrichtung etwas über einen Menschen?. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=m2xFxIVRzVI&t=21s>.
- Kanning, U.P. (2017). Jenseits von Menschenkenntnis und Bauchgefühl – Personalauswahlverfahren professionell entwickeln, durchführen und auswerten. Symposium Ausbildung heute, Oberfinanzdirektion Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2017). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen. Kreisverwaltung Borken, Borken.
- Kanning, U. P. (2017). Woran erkennen Sie einen guten Test? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://youtu.be/b28y0_rjKOA.
- Kanning, U. P. (2017). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Bad Oeynhausener Unternehmerfrühstück, Bad Oeynhausen.
- Kanning, U. P. (2017). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen. Kreisverwaltung Borken, Borken.
- Kanning, U. P. (2017). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Personalkongress des BVMW Münsterland, Münster.
- Kanning, U. P. (2017). Schöne neue Arbeitswelt? – Digitalisierung in der Personaldiagnostik. Ökumenisches Wirtschaftsforum 2017, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2017). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur Professionalität. Zentrum für Bibliotheks- und Informationswissenschaftliche Weiterbildung, Technische Hochschule Köln, Bergisch Gladbach.
- Kanning, U. P. (2017). Mythen des Personalmarketings. Business Breakfast des Vereins für Wirtschaftsförderung e. V., Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2017). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik. Deutsche Psychologen Akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2017). Assessment Center – Vom Ringelpiez zur professionellen Personalauswahl. Deutsche Psychologen Akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2017). Leistungsbeurteilung. Kreisverwaltung Borken, Borken.

- Kanning, U. P. (2017). Wenn Manager auf Bäume klettern – Mythen der Personalentwicklung. Sparkassenakademie Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2017). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Niedersächsischer Landesrechnungshof, Hildesheim.
- Kanning, U. P. (2017). Was unternehmen Bewerber, um einen guten Eindruck zu hinterlassen? IHK Osnabrück, Emsland, Grafschaft Bentheim, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2017). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Niedersächsische Versorgungskasse, Hildesheim.
- Kanning, U. P. (2017). Arbeitszufriedenheit. OVALO GmbH, Limburg.
- Kanning, U. P. (2017). Leistungsbeurteilung. Stadtverwaltung Greven, Greven.
- Kanning, U. P. (2018). Führen Frauen anders als Männer? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=bVoSIL47ThM>.
- Kanning, U. P. (2018). Mitarbeitergespräche. Stadtverwaltung Greven, Greven.
- Kanning, U. P. (2018). Strategien eines professionellen Personalmarketings. Ehoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2018). Personalmarketing und Personalauswahl in enger werdenden Märkten. Fachtagung Personaldiagnostik, Sparkassenverband Baden-Württemberg, Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2018). Wie wichtig ist Berufserfahrung? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=R0oCKKhX28c>.
- Kanning, U. P. (2018). Leben Sie gesund, erfolgreich und glücklich! – Versprechungen und Marketingstrategien von Lifestyle-Gurus. Gesundheitstag Landkreis Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2018). Leistungsbeurteilung. Stadtverwaltung Borken, Borken.
- Kanning, U. P. (2018). Warum wir keine guten Menschenkenner sind. Jahresempfang Berufskolleg Neandertal, Mettmann.
- Kanning, U. P. (2018). Was ist dran an der Bedürfnispyramide von Maslow? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=gVEqibPtKEU>.
- Kanning, U. P. (2018). Individuelle Voraussetzungen und Förderung von Innovationsprozessen. Westfälische Wilhelms-Universität, Münster.
- Kanning, U. P. (2018). Jenseits von Bauchgefühl und vermeintlicher Erfahrung – Warum die Wirtschaft mehr Psychologie braucht. Keynote auf der 22. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Wernigerode.
- Kanning, U. P. (2018). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Personal Forum Hochschule Pforzheim, Pforzheim.

- Kanning, U. P. (2018). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Niedersächsische Behörde für Straßenbau und Verkehr, Hannover.
- Kanning, U. P. (2018). Strategisches Verhalten im Bewerbungsprozess. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=IZcvGNWGUJE&t=277s>.
- Kanning, U. P. (2018). Aktuelle Erkenntnisse und Trends der Personaldiagnostik. Landesamt für Ausbildung, Fortbildung und Personalangelegenheiten der Polizei NRW, Münster.
- Kanning, U. P. (2018). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Impulsworkshop Personal GuideCom Academy, Leipzig.
- Kanning, U. P. (2018). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden! Jahrestagung Landesinnung Modellbau, Bremen.
- Kanning, U. P. (2018). Organisationsaufstellung. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=1jLLU3dpUac>.
- Kanning, U. P. (2018). Wenn Chancen nicht genutzt werden – Fragwürdige Testverfahren in der Personalarbeit. SkepKon 2018, Köln (<https://www.youtube.com/watch?v=ERU7JAFdZBA>).
- Kanning, U. P. (2018). Jenseits von Bauchgefühl und Tradition – Einstellungsinterviews professionell gestalten. Lead & Lunch – Führungsimpulse für die Wissenschaft, Universität zu Köln, Köln.
- Kanning, U. P. (2018). Professionelle Personaldiagnostik. RedCouch 2018, Frankfurt am Main.
- Kanning, U. P. (2018). Personalmarketing und Personalauswahl in enger werdenden Märkten. Fachtagung Personal, Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie, Potsdam.
- Kanning, U. P. (2018). Development Center. Bayer AG, Leverkusen.
- Kanning, U. P. (2018). NLP – Funktioniert Modeling? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=CiKEadv1lTE>.
- Kanning, U. P. (2018). Keynote: Wenn Erfahrung nicht zur Expertise führt – Über die Praxis der Personaldiagnostik. 6. Zürcher Diagnostik-Kongress, Zürich.
- Kanning, U.P. (2018). Was verrät die Sprache über einen Menschen? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=t3xTmqd26bo>.
- Kanning, U. P. (2018). Keynote: Jenseits von Bauchgefühl und Erfahrung – Warum die Wirtschaft mehr Psychologie braucht. Landestag der Psychologie 2018 Landesgruppe Baden-Württemberg im BDP, Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2018). Was sagen Freizeitaktivitäten über einen Menschen aus? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=zbZYwXM735Y>.
- Kanning, U. P. (2018). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Feedbackgesprächen. Stadtverwaltung Borken, Borken.

- Kanning, U. P. (2018). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Feedbackgesprächen. Stadtverwaltung Borken, Borken.
- Kanning, U. P. (2018). Chancen und Grenzen von Testverfahren zur Studienorientierung. GI-BeT-Fachtagung, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2018). Was ist dran an der Zweifaktorentheorie?. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=jurBi2N_YG0.
- Kanning, U. P. (2018). Mitarbeiterbindung in schwierigen Zeiten – Mythen, Fakten Perspektiven. Bundesverband mittelständischer Wirtschaft, Osnabrück, Grafschaft Bentheim, Emsland.
- Kanning, U. P. (2018). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Deutsches GeoForschungsInstitut, Potsdam.
- Kanning, U. P. (2018). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur Professionalität. Führungskräfteklausur Stadtverwaltung Borken, Winterswijk, NL.
- Kanning, U. P. (2018). Wie gut können Vorgesetzte die Leistung von Mitarbeiter/innen einschätzen?. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=cJRorKk2V5Q>.
- Kanning, U. P. (2018). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur Professionalität. Stadtwerke Düsseldorf, Düsseldorf.
- Kanning, U. P. (2018). Schöne neue Welt? – Digitalisierung in der Eignungsdiagnostik. Echohoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2018). Keynote: Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden!. Social Recruiting Day, Berlin.
- Kanning, U. P. (2018). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Feedbackgesprächen. Stadtverwaltung Borken, Borken.
- Kanning, U. P. (2018). Wie aussagekräftig sind Anschreiben. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=0yoq4aa07N4&t=121s>.
- Kanning, U. P. (2018). Assessment Center auf dem Prüfstand. Deutsche Psychologen Akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2018). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik Deutsche Psychologen Akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2018). Vorauswahl von Bewerberinnen und Bewerbern. 13. Symposium für Personalmanagement im öffentlichen Sektor: „Personalauswahl – Ein Blick in die Zukunft“. Fachhochschule für öffentliche Verwaltung NRW, Dortmund.

- Kanning, U. P. (2018). Personalmarketing – Mythen, Fakten, Perspektiven. Symposium Arbeitgebermarketing & Nachwuchsgewinnung, Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport, Hannover.
- Kanning, U. P. (2018). Personalauswahl. Symposium Arbeitgebermarketing & Nachwuchsgewinnung, Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport, Hannover.
- Kanning, U. P. (2018). Personalauswahl zwischen Laiendenken und Professionalität. Deutscher Sparkassen- und Giroverband, Hamburg.
- Kanning, U. P. (2018). Psychologie der Personenbeurteilung – Professionelles Beobachten und Bewerten. Jugendhof Vlotho, Vlotho.
- Kanning, U. P. (2018). NLP-Ankern – Funktioniert das? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=E049EyyNOyM>.
- Kanning, U. P. (2018). Personalauswahl in der Wissenschaft. Westfälische Wilhelms-Universität Münster, Münster.
- Kanning, U. P. (2019). Einstellungsinterviews sicher und professionell führen. Köster GmbH, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2019). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Fachhochschule Münster, Münster.
- Kanning, U. P. (2019). Schadensverhinderung durch vorausschauende Auswahl des Managements. Haftpflicht 2019, Hamburg.
- Kanning, U. P. (2019). Entwicklung von Leistungsbeurteilungsskalen. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=BDpGgEe0O2w&t=2s>.
- Kanning, U. P. (2019). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Stuttgarter Kreis, Ludwigsburg.
- Kanning, U. P. (2019). Recruiting 4.0 und Big Data – Was ist dran am Mythos „Eignungsdiagnostik goes digital“? Fachtagung Eignungsdiagnostik, Sparkassenakademie NRW, Dortmund.
- Kanning, U. P. (2019). Können Einstellungsinterviews schaden? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=E4EQtw22jts>.
- Kanning, U. P. (2019). Mythen der Alltagspsychologie. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=FRgf5FNQ1VY>.
- Kanning, U. P. (2019). Professionelle Personalauswahl. Bundesagentur für Arbeit, Bonn.
- Kanning, U. P. (2019). Erfolgsfaktor Personalpsychologie. Expertenforum Personal. Wirtschaftskammer Tirol, Innsbruck.
- Kanning, U. P. (2019). Einstellungsinterviews sicher und professionell führen. Köster GmbH, Osnabrück.

- Kanning, U.P. (2019). Professionelle Leistungsbeurteilung. Stadtverwaltung Greven, Greven.
- Kanning, U. P. (2019). Fachkräfte richtig anwerben, auswählen & binden. Wirtschaftsvereinigung der Grafschaft Bentheim e.V., Nordhorn.
- Kanning, U. P. (2019). Anforderungen an eine moderne HR-Abteilung. Stadtwerke Duisburg.
- Kanning, U. P. (2019) Wenn Manager auf Bäume klettern – fragwürdige Methoden der Personalentwicklung. Ehoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2019). Fünf Mythen des Personalmarketings. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=IsfX5_a9SJc.
- Kanning, U. P. (2019). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Fauxpas aus Employer Branding & Recruiting. ZEIT für HR, Hamburg.
- Kanning, U. P. (2019). Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl und -entwicklung: Chancen und Fallstricke. Continental AG, Hannover.
- Kanning, U. P. (2019). Personalmarketing und Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur Professionalität. Sparkassenakademie Bayern, Landshut.
- Kanning, U. P. (2019). 10 Jahre Wirtschaftspsychologie in Osnabrück. Festvortrag zum 10-jährigen Jubiläums des Studiengangs Wirtschaftspsychologie an der Hochschule Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U.P. (2019). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur Professionalität. Universität Hamburg, Hamburg.
- Kanning, U. P. (2019). Wie aussagekräftig sind Daten aus sozialen Netzwerken? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=c3bmhBCYgwU>.
- Kanning, U. P. (2019). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Niedersächsische Staatskanzlei, Hannover.
- Kanning, U. P. (2019). Beurteilungsfehler im Führungsalltag. Kader-Treffen der Verwaltung des Kantons Bern, Bern.
- Kanning, U. P. (2019). 10 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden! Mitgliederversammlung Fachverband des Tischlerhandwerks NRW, Kaarst.
- Kanning, U. P. (2019). Einstellungsinterviews sicher und professionell führen. Köster GmbH, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2019). Führung in der Wissenschaft. Universität Oldenburg, Oldenburg.
- Kanning, U. P. (2019). Mythen des Personalmarketings. Deep:19, Hamm.
- Kanning, U. P. (2019). Barnum-Effekt – Die Illusion professioneller Diagnostik. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=xakyA1fiMUs>.

- Kanning, U. P. (2019). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Fachverband Leben Raum Gestaltung Hessen/Rheinland-Pfalz, Stromberg.
- Kanning, U. P. (2019). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden! Geschäftsführerkonferenz des Fachverbandes Elektro- und Informationstechnische Handwerke NRW, Wesel.
- Kanning, U. P. (2019). E-Assessment – Vorauswahl von Bewerbern über das Internet. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=cp4EQ63Ii6s>.
- Kanning, U. P. (2019). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Helmholtz-Zentrum, Dresden.
- Kanning, U. P. (2019). Wie schätzen Praktiker die Aussagekraft diagnostischer Methoden ein? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie, <https://www.youtube.com/watch?v=Hy8tIxXr7b>.
- Kanning, U. P. (2019). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Stadtverwaltung Jork, Jork.
- Kanning, U. P. (2019). Professionelle Personaldiagnostik. Deutsche Bahn AG, Berlin.
- Kanning, U. P. (2019). Wie funktioniert erfolgreiches Recruitment? Flossbach von Storch AG, Köln.
- Kanning, U. P. (2019). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden – Fehler der Personalauswahl, um wie man es besser machen könnte! Bundesverband mittelständischer Mineralölunternehmen e. V., Wolfsburg.
- Kanning, U. P. (2019). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik. Deutsche Psychologen Akademie, Köln.
- Kanning, U. P. (2019). Brainstorming – Eine effektive Methode der kreativen Problemlösung? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=jmt8ZKtJmVk>.
- Kanning, U. P. (2019). Entwicklung von Leistungsbeurteilungssystemen. Stadtverwaltung Greven.
- Kanning, U. P. (2019). Einstellungsinterviews sicher und professionell führen. Köster GmbH, Braunschweig.
- Kanning, U. P. (2019). Die Besten finden und binden in Zeiten des demographischen Wandels. Wirtschaftsförderung Bad Oeynhausen, Minden.
- Kanning, U. P. (2019). Fünf Thesen zur Vorbereitung von Studierenden auf algorithmenbasierte Personalauswahl. 11. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Braunschweig.
- Kanning, U. P. (2019). Personalmarketing aus Bewerbersicht. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen, Berlin.

- Kanning, U. P. (2019). Künstliche Intelligenz in der Eignungsdiagnostik – Ein kritischer Blick. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen, Berlin.
- Kanning, U. P. (2019). Siezen Sie noch oder duzt du schon? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=ApaQP_n9-DE.
- Kanning, U. P. (2019). Personalmarketing und Personalauswahl – Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Netzwerk Personalleiter IHK Ulm, Ulm.
- Kanning, U. P. (2019). Sieben Stuttgarter Thesen zur Eignungsdiagnostik. Bosch, Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2019). Professionelle Eignungsdiagnostik. Bosch, Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2019). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Wirtschaftsuni Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2019). Erkennt man Lügner an der Blickrichtung? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=W0odBUa3oN4>.
- Kanning, U. P. (2019). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Stadtverwaltung Westerkappeln, Westerkappeln.
- Kanning, U. P. (2019). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden! Fachverband Sanitär Heizung Klima NRW, Düsseldorf.
- Kanning, U. P. (2019). Die Rolle von Führungskräften in der Personalentwicklung. Kölner Verkehrsbetriebe, Köln.
- Kanning, U. P. (2019). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen. Stadtverwaltung Greven, Greven.
- Kanning, U. P. (2019). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Studierendenwerk Münster, Münster.
- Kanning, U. P. (2019). Videogestützte Einstellungsinterviews. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=fnoC9SgsSJU>.
- Kanning, U. P. (2019). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen. Stadtverwaltung Greven, Greven.
- Kanning, U. P. (2019). Einstellungsinterviews sicher und professionell führen. Köster GmbH, Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2019). Leistungsbeurteilung. Stadtverwaltung Greven, Greven.
- Kanning, U. P. (2020). Sollte man Intelligenztests in der Personalauswahl einsetzen?. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=7teG3mPDH-g>.
- Kanning, U. P. (2020). Praxisführung – Personalbindung alte Mythen und die Wirklichkeit. 42. Deutscher Privatzahnärztetag, Frankfurt am Main.

- Kanning, U. P. (2020). Personalmarketing. Herz- und Diabeteszentrum Bad Oeynhausen, Bad Oeynhausen.
- Kanning, U. P. (2020). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur, Hannover.
- Kanning, U. P. (2020). Ähnlichkeitseffekte in der Personalauswahl. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=RKUHwneC2AI>.
- Kanning, U. P. (2020). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Fehler der Personalauswahl und wie man es besser machen könnte! Wintertagung Bundesverband mittelständischer Mineralölunternehmen, München.
- Kanning, U. P. (2020). Warum gibt es Hamsterkäufe. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=-EIrTt2lOOY>.
- Kanning, U. P. (2020). Wie effektiv ist Homeoffice. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=YrrkEtCwmC0>.
- Kanning, U. P. (2020). Wie funktioniert leistungsbezogene Bezahlung? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=khf2s8Z0GQQ>.
- Kanning, U. P. (2020). Jenseits des Bauchgefühls – Wie Sie mit wissenschaftlichen Methoden die Personalarbeit optimieren. 1. Conference value of HR. Quadriga Hochschule Berlin.
- Kanning, U. P. (2020). Wie bewerten Bewerber neue, digitale Methoden der Personalauswahl? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=7nblhQcjxfk>.
- Kanning, U. P. (2020). Chancen und Risiken digitaler Eignungsdiagnostik. Frühjahrsforum Queb, Bundesverband für Employer Branding, Personalmarketing und Recruiting e. V.
- Kanning, U. P. (2020). Chancen und Risiken digitaler Eignungsdiagnostik. Deutsche Telekom AG, Bonn.
- Kanning, U. P. (2020). Wie beeinflusst ein Akzent die Bewertung von Bewerbern? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=m0iYCOJFCBY>.
- Kanning, U. P. (2020). Professionelle Personalauswahl. Kölner Verkehrsbetriebe, Köln.
- Kanning, U. P. (2020). Confirmation Bias, oder wie man sich selbst betrügt. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=JWrtxj0xjNY>.
- Kanning, U. P. (2020). Wie SMART müssen Ziele sein? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=1FUgupuTG6I>.
- Kanning, U. P. (2020). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Helmholtz-Zentrum Potsdam, Potsdam.
- Kanning, U.P. (2020). Professionalisierung der Personalauswahl. Deutsche Gesellschaft für Personalführung.

- Kanning, U.P. (2020). Professionalisierung der Personalauswahl. EO Learning Event: Recruiting Entrepreneurs' Organization Germany.
- Kanning, U. P. (2020). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Samtgemeinde Oldendorf-Himmelpforten, Oldendorf.
- Kanning, U. P. (2020). Keynote: Personalarbeit heute, zwischen Tradition und Umbruch – Plädoyer für eine evidenzbasierte Personalarbeit. NWXnow HR-Special.
- Kanning, U. P. (2020). Assessment Center professionell gestalten – Prinzipien 1-6. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=CSCkdXr3pnM>.
- Kanning, U. P. (2020). Assessment Center professionell gestalten – Prinzipien 7-12. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=ikuQvOHk9Jc>.
- Kanning, U. P. (2020). Online-Recruitment. Deutsche Psychologen Akademie.
- Kanning, U. P. (2020). Als Arbeitgeber attraktiv bleiben – Personalmarketing, Employer Branding und Mitarbeiterbindung. Deutsche Psychologen Akademie.
- Kanning, U. P. (2020). Mythen, Fakten, Perspektiven – Was Sie heute über die Ansprache und Auswahl von Azubis wissen müssen. Deutschen Ausbildungsleiterkongress.
- Kanning, U. P. (2020). Einstellungsinterviews professionell führen. Bitkom e. V..
- Kanning, U. P. (2020). Gibt es DIE Führungspersönlichkeit? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=-V9IEC-pr6c>.
- Kanning, U. P. (2020). Professionelle Personalauswahl. BarthHaas.
- Kanning, U. P. (2021). Online-Recruitment. Personalamt Senat Hamburg.
- Kanning, U. P. (2021). Wie bedeutsam ist die Attraktivität von Bewerbern? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=vv8zvIcfGE8>.
- Kanning, U. P. (2021) Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Fachhochschule Münster, Münster.
- Kanning, U. P. (2021). Führen Diskussionen zu ausgewogeneren Entscheidungen? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=zayGCnnI8fU>.
- Kanning, U. P. (2021). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Mensa goes Science, Mensa e. V.
- Kanning, U. P. (2021). Mythen, Fakten, Perspektiven – Was Sie heute über die Ansprache und Auswahl von Azubis wissen müssen. IHK Lüneburg-Wolfsburg.
- Kanning, U. P. (2021). Wenn Inkompetenz zu mehr Selbstsicherheit führt – Dunning-Kruger-Effekt. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=mo9BRw-VnPg>.

- Kanning, U. P. (2021). 12 Strategien die falschen Mitarbeiter zu finden und wie Sie es besser machen können. Tagung für Verwaltungsratsvorsitzende, Sparkassenakademie Bayern.
- Kanning, U. P. (2021). Was verrät die Körpersprache über unsere Persönlichkeit? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=m3f2RaAoSa0>.
- Kanning, U. P. (2021). Mythen der Personalauswahl. Freien Universität Bozen.
- Kanning, U. P. (2021). Körpersprache in der Personalauswahl – Ein valider Ansatz? Ehoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2021). Mythen, Fehleinschätzungen und Bauchentscheidungen. Wie sich die Personalauswahl tatsächlich professionalisieren lässt. Deutsche Gesellschaft für Personalführung.
- Kanning, U. P. (2021) Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Fachhochschule Münster.
- Kanning, U. P. (2021). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Samtgemeinde Zeven.
- Kanning, U. P. (2021). Wie sinnvoll ist KI im Einstellungsinterview? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=0yWliYrN28Y>.
- Kanning, U. P. (2021). Denn sie wissen nicht, was sie tun – Mythen des Personalmanagements. KORTIZES Institut für populärwissenschaftlichen Diskurs.
- Kanning, U. P. (2021). Wie finden Sie die richtigen Mitarbeiter? zwei.7, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2021). Professionelle Personalauswahl. Westfälische Wilhelms-Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2021). Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl – Ein sinnvoller Ansatz? Stipendiatentreffen Studienstiftung des Deutschen Volkes, Hochschule Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2021). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Polizei Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2021). Sind Feedbackregeln wichtig? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=ZCCgORvfemM>.
- Kanning, U. P. (2021). Personalarbeit in der eigenen Praxis professionell gestalten. Bezirkszahnärztekammer Tübingen, Reutlingen.
- Kanning, U. P. (2021). Digitalisierung in der Personalauswahl - Ein sinnvoller Ansatz? IHK Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2021). Wie wichtig sind Unternehmenswerte im Personalmarketing? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=B8Ny52YVSpU>.

- Kanning, U. P. (2021). Mythen der Alltagspsychologie. Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen Landesgruppe Baden-Württemberg.
- Kanning, U. P. (2021). Die 12 größten Fehler bei der Einstellung. Sparkasse München.
- Kanning, U. P. (2021). Ist Kommunikation vor allem Körpersprache? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://youtu.be/TgU0ZjsuWYQ>.
- Kanning, U. P. (2021). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Gemeinde Westerkappeln.
- Kanning, U. P. (2021). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Stadt Coesfeld.
- Kanning, U. P. (2021). Wie wirken sich verdeckte Stellenanzeigen aus? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=JQuk0O2dnjw>.
- Kanning, U. P. (2021). 10 goldene Regeln schlechter Personalauswahl. Zukunft Personalentwicklung, Bonn.
- Kanning, U. P. (2021). Warum scheitern Manager und was lässt sich dagegen unternehmen? Sparkassenakademie Niedersachsen, Hannover..
- Kanning, U. P. (2021). Professionelle Personalauswahl. Stadt Rheine, Rheine.
- Kanning, U. P. (2021). Führung in Zeiten der Digitalisierung. Bundesverband Hochschulkommunikation.
- Kanning, U. P. (2021). Online-Recruitment. Deutsche Psychologen Akademie.
- Kanning, U. P. (2021). Ist Coaching wirksam? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=FgdoZ9cqBq8>.
- Kanning, U. P. (2021). Big Data in der Personalarbeit. Herbsttagung des Bundesverbandes der Datenschutzbeauftragten Deutschlands, München.
- Kanning, U. P. (2021). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Zwei.7, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2021). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen. Stadtverwaltung Borken.
- Kanning, U. P. (2021). Ungewöhnliche Fragen im Einstellungsinterview. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=_RmNJiNIA1Q.
- Kanning, U. P. (2021). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden. Sparkassenakademie Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2021). Alles Gold, was glänzt? Wie sich unterschiedliche Methoden und Ansätze in der Personalentwicklung bewerten lassen. Deutsche Gesellschaft für Personalführung.

- Kanning, U. P. (2021). Unbewusste Urteilsfehler in der Personalauswahl. Ehoch3.
- Kanning, U. P. (2021). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Landtag NRW.
- Kanning, U. P. (2021). Wie aussagekräftig sind Arbeitszeugnisse? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=kB8YFRFgAkc>.
- Kanning, U. P. (2022). Verschleierungstechniken im Arbeitszeugnis. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=k7dNgVIJkFQ>.
- Kanning, U. P. (2022). Personalentwicklung in der Schulaufsicht – Eine Herausforderung. Abschlussstagung der Projektgruppe zur Weiterentwicklung der Schulaufsicht NRW. Ministerium für Schule und Bildung Nordrhein-Westfalen.
- Kanning, U. P. (2022). Wie wirksam ist Mentoring? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=Y3ZqrsZijDo>.
- Kanning, U. P. (2022). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Stadt Rheine.
- Kanning, U. P. (2022). Inventar zur Erfassung der Arbeitszufriedenheit. Hogrefe Verlag.
- Kanning, U. P. (2022). Groupthink – Fehlentscheidungen in Gruppen. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=cv42GXX8IPA>.
- Kanning, U. P. (2022). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Stadt Coesfeld.
- Kanning, U. P. (2022). Soziale Kompetenz. Fachtagung der Landesstelle Schulpsychologie und Schulpsychologisches Krisenmanagement, Essen.
- Kanning, U. P. (2022). HR-Diagnostik auf dem Prüfstand. Schweizerische Konferenz der Personalleitenden öffentlicher Verwaltungen, Zürich.
- Kanning, U. P. (2022). Wie werden Führungskräfte trainings effektiv? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=xouVWQNH4fA>.
- Kanning, U. P. (2022). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. ART of Recruiting, Salzburg.
- Kanning, U. P. (2022). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Arbeitgeberverband Region Braunschweig, Braunschweig.
- Kanning, U. P. (2022). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Ministerium für Wissenschaft und Kultur Niedersachsen.
- Kanning, U. P. (2022). Welche Aussagekraft haben Bewerbungsunterlagen? Ehoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2022). Bedeutung von Arbeitgeberbewertungen im Personalmarketing. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=nvpOdcgdY_4.

- Kanning, U. P. (2022). Mitarbeiter finden und binden – Was kann, was soll, was muss? Mitgliederversammlung des Fachverbandes Elektro-und Informationstechnische Handwerke NRW, Königswinter.
- Kanning, U. P. (2022). Coaching zwischen Wissenschaft und Scharlatanerie. Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn.
- Ohlms, M. & Kanning, U. P. (2022). Auswirkungen der Corona-Pandemie auf die Hochschullehre – Was sich Dozierende und Studierende zu Pandemiezeiten sowie langfristig wünschen. 14. Tagung für Psychologiedidaktik und Evaluation, Münster.
- Kanning, U. P. (2022). Glaubwürdigkeit im Personalmarketing. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=dqeRbjBTKOk>.
- Kanning, U. P. (2022). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. REWE Group.
- Kanning, U. P. (2022). Spiegeln Microexpressions unsere Emotionen? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=USk_wvpNa2c.
- Kanning, U. P. (2022). Recruiting in einem „Bewerbermarkt“ – Was bedeutet dies für die Personalauswahl im öffentlichen Dienst? Fachkongress Fachkräftemangel im öffentlichen Dienst – Personal finden, gewinnen, halten. Bayerische Akademie für Verwaltungs-Management, Landau.
- Kanning, U. P. (2022). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Fachhochschule Südwestfalen.
- Kanning, U. P. (2022). Verraten Microexpressions, ob jemand lügt? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=fSYbgWU2yNc>.
- Kanning, U. P. (2022). Neue Mitarbeiter/innen finden und binden. 30. Silser Fortbildung für Chef- und Leitende Ärzte und Ärztinnen, Sils-Maria, Schweiz.
- Kanning, U. P. (2022). Psychologie der Führung. Windel, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2022). Grundlagen der Personalauswahl. Stadtverwaltung Rheine.
- Kanning, U. P. (2022). Wie funktioniert Headhunting (besser)? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=V-BesFAAzXI>
- Kanning, U. P. (2022). Wie wenig nutzt die Praxis Erkenntnisse der AOW-Psychologie und wie können wir unser Wissen besser in die Praxis tragen? Heinz Schuler Gedächtnis Symposium, 52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Hildesheim.
- Kanning, U. P. & Ohlms, M. (2022). Hochschullehre in Zeiten der Corona-Pandemie – Erfahrungen und Erwartungen von Dozierenden und Studierenden. Poster, 52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Hildesheim.
- Ohlms, M., Melchers, K. & Kanning, U. P. (2022). Erfassung kognitiver Fähigkeiten mittels Game-based Assessment? – Validität und Bewerberreaktionen. 52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Hildesheim.

- Kanning, U. P. (2022). Mitarbeiter finden und binden. Fachverband des Tischlerhandwerks Nordrhein-Westfalen, Bochum.
- Kanning, U. P. (2022). Mythos oder Fakt: Führen Frauen anders?“ Landwirtschaftskammer NRW, Münster.
- Kanning, U. P. (2022). Funktioniert Power Posing? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=SKpXrQzgems>.
- Kanning, U. P. (2022). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden...und wie Sie es besser machen können! Allgemeine Vorständeseminare, Sparkassenakademie Bayern, Tegernsee.
- Kanning, U. P. (2022). Sind wir gute Menschenkenner? Siegfrieder Zukunftgeber, Arbeitgeberverband Region Braunschweig, Braunschweig.
- Kanning, U. P. (2022). Diagnostische Methoden der Auswahl von Studierenden im Vergleich. Forum „Eignungsabklärung und -reflexion im Lehramt. Praktiken, Befunde und multiperspektivische Zusammenhänge“, Westfälische-Wilhelms Universität Münster.
- Kanning, U.P. (2022). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden...und wie Sie es besser machen können! Allgemeine Vorständeseminare, Sparkassenakademie Bayern, Tegernsee.
- Kanning, U. P. (2022). Mitarbeiter finden und binden. Netzwerk Personalleiter, IHK, Ulm.
- Kanning, U. P. (2022). Auswahl von Führungskräften. Konferenz der Kanzlerinnen und Kanzler der Fachhochschulen in Nordrhein-Westfalen, Kleve.
- Kanning, U. P. (2022). Grundlagen einer effektiven Personalauswahl. Tagung Dualer Studienerfolg durch Auswahl und Entwicklung. Duale Hochschule Baden-Württemberg.
- Kanning, U. P. (2022). Leistungsbeurteilung. Goethe-Institut.
- Kanning, U. P. (2022). Psychologie der Führung. Zwei.7, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2022). Bedeutung der Arbeitszufriedenheit. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=E9fpuasp6sk>.
- Kanning, U. P. (2022). Professionelle Personalgewinnung und Personalauswahl. Justizsozialdienst Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2022). Online-Recruitment. Deutsche Psychologen Akademie.
- Kanning, U. P. (2022). Einstellungsinterviews professionell führen. Ehoch3.
- Kanning, U. P. (2022). Professionelle Personalauswahl. Westfälische Wilhelms-Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2022). Was ist 360°-Feedback? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=qtivHu6V_Jk.

- Kanning, U. P. (2023). Was macht ein gutes 360°-Feedback aus? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=MPXbw2NCX94>.
- Kanning, U. P. (2023). Neue digitale Methoden in der Personalauswahl. Deutsche Bahn Netz AG.
- Kanning, U. P. (2023). Einstellungsinterview zwischen Bauchgefühl und Professionalität. Bayerische Akademie für Verwaltungsmanagement, Augsburg.
- Kanning, U. P. (2023). Welche Rolle spielen Führungskräfte in guten Auswahlverfahren? Klausurtagung der Führungskräfte Landkreis Potsdam-Mittelmark, Bad Belzig.
- Kanning, U. P. (2023). Studien zu pferdegestützten Coachings. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=5F2GOCOf32A>
- Kanning, U. P. (2023). Einstellungsinterview zwischen Bauchgefühl und Professionalität. Bayerische Akademie für Verwaltungsmanagement, Bayreuth.
- Kanning, U. P. (2023). Kommunikation der Generationen in der Personalauswahl. 4. Fachtagung der Servicestelle Schule-Wirtschaft, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2023). Personalauswahl zwischen Schädeldeutung und professionellem Vorgehen. Geschäftsführungstagung der Raiffeisen-Genossenschaften, Melle.
- Kanning, U. P. (2023). Erwartungseffekte in der Personalauswahl. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://youtu.be/Wxfwv816nvM>.
- Kanning, U. P. (2023). Professionelle Personalauswahl. Provinzial Versicherung, Münster.
- Kanning, U. P. (2023). Diskriminierung in der Personalauswahl. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=YAeHijrIBjA>.
- Ohlms, M. L., Melchers, K. & Kanning, U. P. (2023). Poster: Game-related assessments in personnel selection – The recruiters' point of view. SIOP 38. Annual Conference, Boston, USA.
- Ohlms, M. L., Melchers, K. & Kanning, U. P. (2023). Can we playfully measure cognitive ability through a game-based assessment? SIOP 38. Annual Conference, Boston, USA.
- Kanning, U. P. (2023). Genderspezifität in der Personalauswahl. Deutsche Bahn TopEX Dialog. Berlin.
- Kanning, U. P. (2023). Gehaltstransparenz. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=_dyGCpxjn5w.
- Kanning, U. P. (2023). Mythen des Personalmarketings. ehoch3.
- Kanning, U. P. (2023). Mythen des Personalmarketings. ART of Recruiting, Salzburg.
- Kanning, U. P. (2023). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Niedersächsische Staatskanzlei.

- Kanning, U. P. (2023). Wider alle Vernunft – Coaching und HR-Management auf Abwegen. Skepkon 2023, Frankfurt am Main.
- Kanning, U. (2023). Was sagen häufige Arbeitgeberwechsel aus? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=cHfmbcMNtXQ>.
- Kanning, U. (2023). Warum kündigen Mitarbeiter? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=HBaQP-3OP_w.
- Kanning, U. P. (2023). Warum ist die Diskrepanz zwischen Forschung und Praxis in der Personalauswahl so groß? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=Vo4MSVqFDdE>.
- Kanning, U. P. (2023). Probleme des Cybervettings. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=gS85wbkMHJA>.
- Kanning, U. P. (2023). Personalauswahl in Zeiten des Fachkräftemangels. DenkStadt, Zürich.
- Kanning, U. P. (2023). Mitarbeiter finden und binden in Zeiten des Fachkräftemangels. UNITY Forum, Dresden.
- Kanning, U. P. (2023). Gut gemeint ist nicht gut gemacht – Fragwürdige Methoden der Personalgewinnung. 2. Fachtagung Personal, Caritas Bildungswerk, Münster.
- Kanning, U. P. (2023). Online-Recruitment. Deutsche Psychologen Akademie.
- Kanning, U. P. (2023). Einstellungsinterviews professionell führen. Max-Planck-Institute für Radioastronomie, Molekulare Biomedizin und Eisenforschung.
- Kanning, U. P. (2023). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit – 13 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden und wie Sie es besser machen können. Dinner-Speech, Genossenschaftsverband, Weimar.
- Kanning, U. P. (2023). Wie schätzen Praktiker die Selbstdarstellung im Bewerbungsprozess ein?. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=W8E8jG4KE&t=3s>.
- Kanning, U. P. (2023). Wenn Erfahrung nicht zur Expertise führt – Urteilsfehler in der Personalauswahl. Recruiting Dialog.
- Kanning, U. P. (2023). Mitarbeiter/innen finden und binden in Zeiten des Fachkräftemangels. Wirtschaftsförderverband Donauries, Donauwörth.
- Kanning, U. P. (2023). Professionelle Personalauswahl. Landeskreditbank Baden-Württemberg, Karlsruhe.
- Kanning, U. P. (2023). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden. Forum Kreis Kleve, Goch.

- Kanning, U. P. (2023). Enneagramm – Ein sinnvoller Coaching-Ansatz? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=DYkgk1BVnhg>.
- Kanning, U. P. (2023). 9 Prinzipien eines guten Personalmarketings. Zwei.7, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2023). Professionelle Leistungsbeurteilung. Stadt Greven, Greven.
- Kanning, U. P. (2023). Anforderungsanalysen durchführen und strukturierte Einstellungsinterviews entwickeln. Landeskreditbank Baden-Württemberg, Karlsruhe.
- Kanning, U. P. (2023). Wie aussagekräftig sind Referenzen? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=TwO4BRQPrAw>.
- Kanning, U. P. (2024). Welchen Nutzen haben Anforderungsprofile? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=XU_2jgNdPRw.
- Kanning, U. P. (2024). Wie führt man Anforderungsanalysen durch? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://youtu.be/Oaf8M23OGDQ>.
- Kanning, U. P. (2024). Keynote: Professionelle Personalauswahl. Workshop Personalrecruiting der Vereinigung der Kanzlerinnen und Kanzler deutscher Universitäten, Hamburg.
- Kanning, U. P. (2024). Chancen und Risiken künstlicher Intelligenz in der Personalauswahl. Mitgliederversammlung der BDP- Landesgruppe Schleswig-Holstein.
- Kanning, U. P. (2024). Warum es nicht sinnvoll ist, in Generationen zu denken? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=_NYJi9jV4mI.
- Kanning, U. P. (2024). Keynote: Mit Menschen kenne ich mich aus! Urteilsfehler in der Bewerberauswahl. VIAVENTION, Chemnitz.
- Kanning, U. P. (2024). Mitarbeiter finden und binden in Zeiten des Fachkräftemangels. Handelskammer Bozen, Bozen.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Landeskreditbank Baden-Württemberg.
- Kanning, U. P. (2024). Wie wichtig ist ein “roter Faden“ in der Berufsbiographie? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=v76KEMoiJww&t=6s>.
- Kanning, U. P. (2024). Jenseits des Klettergartens – Personalentwicklung professionell gestalten. Ehoch3.
- Kanning, U. P. (2024). Motivation und Mitarbeiterführung. INTECON Unternehmerforum, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2024). Motivation und Mitarbeiterführung. INTECON Kommunalseminar, Melle.
- Kanning, U. P. (2024). Beeinflussung im Assessment Center. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=Q6E_r1CCyn8.

- Kanning, U. P. (2024). ISK - Inventar sozialer Kompetenzen, Version 2.0 und Einsatzmöglichkeiten. Schweizerische Dienstleistungszentrum Berufsbildung.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Personalauswahl. Landesfachkompetenz der Hochschule für Polizei und öffentliche Verwaltung Nordrhein-Westfalen, Gelsenkirchen.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Personalauswahl. Landeskreditbank Baden-Württemberg, Karlsruhe.
- Kanning, U. P. (2024). Mythen des Personalmarketings. 9. Bundesweiter Kommunalen Ausbildungskongress, Hannover.
- Kanning, U. P. (2024). Personalarbeit zwischen Überzeugung und Evidenz. Gesundheitsfrequenzen, AOK Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Personalauswahl – Praxistipps auf der Grundlage aktueller Forschung. Personaltage, Volkswagen-Audi-Partnerverband.
- Kanning, U. P. (2024). Online-Recruitment. Deutsche Psychologen Akademie.
- Kanning, U. P. (2024). Wie lässt sich Commitment zum Arbeitgeber steigern? 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=8vM--y-vscU&t=7s>.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Universität Hamburg.
- Kanning, U. P. (2024). Berufsgruppenstereotype in der Personalauswahl. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=NkG_awk9U6A
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Landeskreditbank Baden-Württemberg.
- Kanning, U. P. (2024). Urteilsfehler von Bewerberinnen und Bewerbern. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=4gxvh0ZK6GE&t=4s>.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Landeskreditbank Baden-Württemberg.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Personalauswahl – Ist KI ein sinnvoller Ansatz? Verband der Ernährungswirtschaft, Wolfenbüttel.
- Kanning, U. P. (2024). Mitarbeiter finden und binden – Was kann, was soll, was muss? Landesinnung Elektro- und Informationstechnik Niedersachsen/Bremen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Personalauswahl – Sind moderne Methoden besser als traditionelle? 16. Bocholter Personalforum, Bocholt.
- Kanning, U. P. (2024). Effektivität klassischer Führungsstile. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=kRXgiAzwjWk>.

- Ohlms, M. L., Melchers, K. G., Kanning, U. P. & Barends, A. (2024). Gaming on, Faking off? Fakinganfälligkeit kognitiver und persönlichkeitsorientierter Game-based Assessments im Vergleich zu traditionellen Testverfahren. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien.
- Kanning, U. P. (2024). Spielerische Testverfahren: Gamifizierung in der Personalauswahl. 15 Minuten Wirtschaftspsychologie. <https://www.youtube.com/watch?v=dNmzS2IWxTo>.
- Kanning, U. P. (2024). Mythen der Personalarbeit. Fachtagung für Personalmanagement – Führung. Bayerische Akademie für Verwaltungsmanagement, Amberg.
- Kanning, U. P. (2024). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit – 13 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden und wie Sie es besser machen können. Zentralkonsum e. G., Berlin.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Landeskreditbank Baden-Württemberg.
- Kanning, U. P. (2024). Personalmarketing und Employer Branding – Als Arbeitgeber attraktiv werden. Deutsche Psychologen Akademie.
- Kanning, U. P. (2024). Effektivität extremer Führungsstile. 15. Minuten Wirtschaftspsychologie. https://www.youtube.com/watch?v=rVOc1_RfRcQ.
- Kanning, U. P. (2024). Bindung von Mitarbeitenden in Zeiten des Fachkräftemangels – Heute schon an morgen denken. Deutsche Psychologen Akademie.
- Kanning, U. P. (2024). Professionelle Personalauswahl. Westfälische Wilhelms-Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2024). Grundlagen der psychologischen Eignungsdiagnostik. Deutsche Psychologen Akademie.

Medienarbeit

2007

- Interview zum Thema „Unseriöse Motivations- und Erfolgstrainer“, Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Kündigung“, Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Unseriöse Motivations- und Erfolgstrainer“, ULTIMO

2008

- Betreuung eines Experimentes zum Einfluss der Attraktivität auf das Hilfeleistungsverhalten; Quarks & Co, WDR-Fernsehen
- Interview zum Thema „Testverfahren zur Messung zentraler Kompetenzen für den Lehrerberuf“, Financial Times Deutschland
- Interview zum Thema „Self-Assessment für Lehramtstudierende“, Westfälische Nachrichten

- Interview zum Thema „Assessment Center“, Hochschulanzeiger der Frankfurter Allgemeinen Zeitung
- Interview zum Thema „Heiratsmarkt Universität“, Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Qualitätskriterien für Assessment Center“, Süddeutsche Zeitung

2009

- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Brand-Eins
- Interview zum Thema „Veränderte Anforderungen an Studierende“, FOCUS-Schule
- Interview zum Thema „Physische Attraktivität“, Leonardo, WDR 5 Radio

2010

- Kritischer Beitrag zum Thema „Graphologie“, Galileo, Pro 7
- Interview zum Thema „Die Schädeldeuter im Aufwind“, SPIEGEL-Online
- Interview zum Thema „Fechten als fragwürdige Methode der Führungskräfteentwicklung“, Handelsblatt
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, MDR Radio
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Radio FFH
- Interview zum Thema „Erfolgstrainer in Schulen“, Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Neue Osnabrücker Zeitung
- Interview zum Thema „Deutung nonverbaler Informationen zu diagnostischen Zwecken“. ManagerSeminare.
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“. Deutsche Welle (ins Russische übersetzt).
- Interview zum Thema „Psychophysiognomik als fragwürdige Methode der Personalauswahl“, Freundin, Burda-Verlag
- Interview zum Thema „Assessment Center“, Esslinger Zeitung
- Interview zum Thema „Warum der erste Eindruck in der Personalauswahl oft in die Irre führt“, Neon Magazin
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Izvestia, Russland
- Interview zum Thema „Bewerbersauswahl: Welche Verfahren garantiert nichts taugen“, Haufe-Verlag (<http://www.haufe.de/personal/newsDetails?newsID=1286285811.17>)
- Interview zur Thema Einstellungsinterview, Zeitschrift Öko-Test
- Interview zur Thema „Grenzen der Veränderung von Verhaltenroutinen durch Erfolgstrainings in Schulen“ Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Bedeutung sozialer Kompetenzen im Wirtschaftsleben“ ORF-Radio

2011

- Interview zum Thema „Handschriftendeutung“ Deutschlandradio
- Interview zum Thema „Rationalität und Irrationalität von Entscheidungen im Management“ ManagerSeminare
- Interview zum Thema „Absurde Methoden der Personalauswahl“ Radio Ton, Heilbronn
- Interview zum Thema „Absurde Methode der Diagnostik“, ZEIT-Campus
- Interview zum Thema „Mythos Graphologie“, Psychologie Heute
- Interview zum Thema „Zukunft der Arbeit, Ansprüche der Belegschaft von morgen“ Süddeutsche Zeitung

- Statement zum Thema „Graphologie als zwielichtige Methode der Personalauswahl“ Manager Magazin.
- Interview zum Thema „Motivationsgurus in Schulen“, NDR Fernsehen
- Interview zum Thema „Bedeutung sozialer Kompetenzen im Berufsleben, Diagnose und Entwicklung“, Wirtschaftsmagazin Trend.
- Interview zum Thema „Obskure Menschenkenner: Wie Personaler Inkompetenz beweisen.“ <http://www.haufe.de/personal/newsDetails?newsID=1323331716.3>
- Interview zum Thema „Renaissance der Psycho-Physiognomik“; Neue Zürcher Zeitung.

2012

- Interview zum Thema „Internetgestützte Datenerhebung in der Psychologie – Das Internetprotal PsyWeb“, Neue Osnabrücker Zeitung
- Interview zum Thema „Graphologie“, NEON Magazin
- Interview zum Thema „Graphologie“, Psychologie Heute
- Interview zum Thema „Persönlichkeitsfaktoren im Berufsleben“, You and Me, Mitarbeiterzeitschrift der Deutschen Telekom AG
- Interview zum Thema „Schädelform statt Studienabschluss: Manche Unternehmen wählen Bewerber nach kruden Methoden aus“, Kölner Stadtanzeiger Magazin
- Interview zum Thema: „Aussortiert wegen des Sternzeichens“, wiley.de; http://iley.de/index.php?pageID=20000000&article=00001703&aussortiert_wegen_des_sternzeichens
- Interview zum Thema: „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Deutschlandfunk Radio.
- Interview zum Thema: „Micro Expressions in der Personalarbeit“. Personalmagazin.
- Interview zum Thema: „Professionalisierung der Personalauswahl in Deutschland“. Personalmagazin.
- Interview zum Thema: „Mannschaftssportler sind nicht zwangsläufig auch Teamplayer“. Hochschulradio Kölncampus.
- Interview zum Thema: „Sind Sportler sozial kompetenter?“, osradio.
- Interview zum Thema: „Sichtung von Bewerbungsunterlagen“; Spiegel-Online.
- Interview zum Thema: „Sichtung von Bewerbungsunterlagen“ SRF – Schweizer Radio und Fernsehen.
- Interview zum Thema: „Soziale Kompetenzen von Sportlern“, Bayerischer Rundfunk
- Interview zum Thema: „Soziale Kompetenzen von Sportlern“, DIE ZEIT
- Interview zum Thema: „Sind Sportler sozial kompetenter?“, Radio Oldenburg Eins.
- Interview zur Thema: „Personalauswahl zwischen mangelnder Professionalität und Scharlatanerie“, ARD Hörfunk
- Interview zum Thema: „Berufswahl und Geschlechterstereotype“. Märkische Allgemeine Zeitung.
- Interview zum Thema: „Graphologie“. Uniradio Mephisto, Leipzig.
- Interview zum Thema: „Pseudowissenschaften“, Neue Osnabrücker Zeitung.

2013

- Interview zum Thema „Warum Führungserfahrung nicht automatisch zu mehr Führungskompetenz führt“. ManagerSeminare.
- Interview zum Thema „Irrelevanz der Führungserfahrung für die Führungskompetenz“, Spiegel Online.

- Interview zum Thema „Soziale Validität von Personalauswahlverfahren“, Personalmagazin.
- Interview zum Thema „Physische Attraktivität und Sympathie“. Deutschlandradio.
- Interview zum Thema „Führungserfahrung führt nicht automatisch zu mehr Führungskompetenz“, Wirtschaft + Weiterbildung.
- Interview zum Thema „Seriöse und zwielichtige Methoden der Personalauswahl“, Der Spiegel-Job.
- Interview zum Thema „Erfahrung und Führungskompetenz“, FVW-Seminare.
- Interview zum Thema „Mehrstufige Personalauswahlverfahren“, WirtschaftsWoche Online.
- Interview zum Thema „Leistungsbeurteilung“, Human Resources Manager.
- Interview zum Thema „Bedeutung sozialer Kompetenzen für den Erfolg von Führungskräften“ PersonalManager.
- Interview zum Thema „Zur Führung wird man nicht geboren – Professionelle Auswahl und Entwicklung von Führungskräften“. ChangeX (http://www.changex.de/Article/interview_kan-nung_passt_oder_passt_nicht/OR42Vwqxh100edG0nnXfSBPXgWlcpO).
- Interview zum Thema: „Mythos Führungserfahrung“. Hospitality Inside.
- Interview zum Thema: „Mannschaftssport, ein Indikator sozialer Kompetenzen?“, Stuttgarter Nachrichten.

2014

- Interview zum Thema „Gute Vorsätze zum neuen Jahr und warum sie oft nicht in Erfüllung gehen“ WDR 2
- Interview zum Thema „Führungskräfteauswahl und Derailment“, Human Resources Manager
- Interview zum Thema „Beispiele schlechter Personalauswahl“, Neue Osnabrücker Zeitung
- Interview zum Thema „Personalmarketing“, Computer Reseller News.
- Interview zum Thema „Zwielichtige Formen des Coachings“, NDR.de (<http://www.ndr.de/regional/coaching101.html>)
- Interview zum Thema „Warum man von Pferden keine Führung lernt“, NDR.de (<http://www.ndr.de/regional/horsesense101.html>)
- Interview zum Thema Führung im Hochschulkontext, Deutsche Universitätszeitung, Karriereletter 3, 2014.
- Interview zum Thema „Schwächen der Personalarbeit in Deutschland“. Die Wirtschaft
- Interview zum Thema „Führungskräfteentwicklung“. FAZ-Job (http://fazjob.net/ratgeber-und-service/beruf-und-chance/fuehrungskraefte/124444_So-geht-Chef.html)
- Interview zum Thema „Schädeldeutung als unseriöse diagnostische Methode“. NDR.de (<http://www.ndr.de/kultur/Im-Angesicht-der-Profilerin,dunkelkammer196.html>)
- Interview zum Thema „Lücken im Lebenslauf – kein aussagekräftiges Kriterium zur Personalauswahl“, OSradio.
- Interview zum Thema „Schwächen der Personalauswahlpraxis“, SZ-Wissen.
- Interview zum Thema „Sichtung von Bewerbungsunterlagen“, SWR1
- Interview zum Thema „Auswahl von EU-Kommissaren aus personaldiagnostischer Sicht“ hr2.
- Interview zum Thema „Lücken im Lebenslauf – Kein aussagekräftiges Kriterium zur Personalauswahl“ OS1 TV.
- Interview zum Thema „Mitarbeitergespräche und Leistungsbeurteilung“. „Ausgezeichnete Arbeitgeber“ Sonderveröffentlichung der Süddeutschen Zeitung.
- Interview zum Thema „Führungsstile und ihre Wirksamkeit“ Wirtschaftsspiegel.

- Interview zum Thema „Zwielichtige Formen des Coachings“ Wissenschaftsmagazin „nano“, 3SAT.
- Interview zum Thema „Lücken im Lebenslauf“ NOZ
- Interview zum Thema „Personalauswahl“ Saatkorn.
- Interview zum Thema „Warum gute Vorsätze zum neuen Jahr oft nicht in Erfüllung gehen“ SWR1.
- Interview zum Thema „Leistungsbeurteilung“, BANKMAGAZIN

2015

- Interview zum Thema „Wertediagnostik“; Managerseminare.
- Interview zum Thema „Schwächen der alltäglichen Personalauswahl“; www.jobseidank.de/de/personalauswahl-deutschland-ist-entwicklungsland/
- Interview zum Thema „Die Rolle der Attraktivität im Berufsleben“ Stuttgarter Nachrichten, Wochenendbeilage Solo.
- Interview zum Thema „Motivationsgurus“, Handelsblatt, <http://www.handelsblatt.com/unternehmen/beruf-und-buero/zukunft-der-arbeit/motivationscoaching-im-beruf-3-000-euro-seminargebuehr/11224784-3.html>
- Interview zum Thema „Lücken im Lebenslauf“, Stadtblatt Campus.
- Interview zum Thema „Motivations- und Erfolgsgurus“, GEO-Wissen.
- Interview zum Thema „Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit“, Personalführung.
- Interview zum Thema „Narzissmus im Wirtschaftsleben“, Report Psychologie. <http://www.report-psychologie.de/thema-des-monats/>
- Interview zum Thema „Warum scheitern Manager?“ Report Psychologie, 6, 2015.
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden des Coachings“ 3Sat Wissenschaftsdoku.
- Interview zum Thema „NLP – eine wirkungslose Methode der Personalarbeit“, Züricher Tagesanzeiger. <http://www.tagesanzeiger.ch/wissen/medizin-und-psychologie/jetzt-wird-es-richtig-spekulativ/story/24288166>
- Interview zur Thema „Fragwürdige Motivationsdiagnostik“ Wirtschaft und Weiterbildung.
- Interview zum Thema „Fragwürdige Sprachanalysen in der Personalauswahl“. Personalmagazin.
- Interview zum Thema „Abnorme Führungspersönlichkeiten – Die Dunkle Triade“, Welt am Sonntag.
- Interview zum Thema „Junge Führungskräfte“, Rhein-Neckar-Zeitung.
- Interview zum Thema „Diagnostische Aspekte des VW-Skandals“. Haufe-Verlag.

2016

- Interview zum Thema „Führungserfahrung und Eignung“. Die Welt.
- Interview zum Thema „Diagnostische Aspekte des VW-Skandals“. Personalmagazin.
- Interview zum Thema „Personalauswahl in Deutschland“, Psychologie heute.
- Interview zum Thema „Warum erfahrene Führungskräfte keine besseren Führungskräfte sind“. Newsletter Dr. Kreiterling und Partner Management Consultants.
- Interview zum Thema „Arbeitszufriedenheit“. <http://buw-blog.de/mitarbeiterzufriedenheit-befragen-verstehen-umsetzen/>.
- Interview zum Thema „Cultural Fit“, Personalwirtschaft.
- Interview zum Themen „Defizite zeitgenössischer Personalarbeit“, Nürnberger Nachrichten.
- Interview zum Thema „Selbstüberschätzung von Führungskräften“, Handelsblatt.

- Interview zum Thema „Praxisbezug im Psychologiestudium“, Die Zeit Campus.
- Interview zum Thema „Die Tücken beim Recruiting“, hospitalityinside.com.
- Interview zum Thema „Rücksichtslosigkeit im Beruf“, SWR.
- Interview zum Thema „Haben Adelige im Bewerbungsverfahren einen Vorteil?“, www.gruenderszene.de/allgemein/adlige-nachnamen-vorteile.
- Interview zum Thema „Körperliche Korrelate psychologischer Konstrukte“, Gehirn & Geist.
- Interview zum Thema „Fragwürdige Methoden bei der Bewerberauswahl.“ Die Zeit Campus.
- Interview zum Thema „Personalauswahl“ Handelsblatt Bewerberguide.
- Interview zum Thema „Motivations- und Erfolgsgurus“, Deutschlandfunk.

2017

- Interview zum Thema „Lohngerechtigkeit“. Evangelischer Pressedienst.
- Interview zum Thema „Aussagekraft von Arbeitgebersiegeln“, Neue Osnabrücker Zeitung,
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl“. Der Standard.
- Interview zum Thema „Personalauswahl ohne Bauchgefühl“. Das Dental Labor.
- Interview zum Thema „Strategisches Verhalten in der Personalauswahl“. Neue Osnabrücker Zeitung.
- Interview zum Thema: „Wie Bewerber strategisch agieren“. Report Psychologie.
- Interview zum Thema „Big Data in der Personalauswahl“. Personalquaterly.
- Interview zum Thema „Anwesenheitsboni“. Rheinische Post.
- Interview zum Thema „Hochschuldidaktik“. Süddeutsche Zeitung.
- Interview zum Thema „Bewerbungsprozess“. FAZ.
- Interview zum Thema „Personalauswahl und strategisches Verhalten“. Unicum Beruf.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl jenseits des Bauchgefühls“ Deutsche Optikerzeitung.
- Interview zum Thema „Einschleimen beim Chef“. Süddeutsche Zeitung.
- Interview zum Thema „Einschleimen beim Chef“. HR2-Kultur.
- Interviews zum Thema „Motivationsgurus“, MDR.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl“ DMW – Die Milchwirtschaft.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl“. DIE ZEIT.
- Interview zu Thema „Sabbaticals“. Hamburger Abendblatt.
- Interview zum Thema „Coaching“. Psychologie heute.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl Teil 1 & 2“ <https://itunes.apple.com/de/podcast/vertriebsfunk-karriere-recruiting-und-vertrieb/id1212887235?mt=2>.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl“, WirtschaftsWoche & WirtschaftsWoche-Online.
- Interview zum Thema „Leistungsbeurteilung“, Arbeit und Arbeitsrecht.
- Interview zu Thema „Wer ist für die Weiterbildung zuständig, Arbeitgeber oder Arbeitnehmer?“ Süddeutsche Zeitung.
- Interview zum Thema „Hochschullehre, Theorie und Praxis“ Zeitschrift für Sozialmanagement, 15, 33-35.
- Interview zum Thema „Zu viel Bauchgefühl bei Personaler in Deutschland“. Deutsche Pensions- & Investmentnachrichten.
- Interview zum Thema „Steuervermeidung aus wirtschaftspsychologischer Sicht. Evangelischer Pressedienst.
- Interview zu Thema „Steuervermeidung“. COSMO-Radio.

- Interview zum Thema „Soziale Kompetenzen“, SPIEGEL-Wissen & SPIEGEL-Plus.
- Interview zum Thema „Anwesenheitsboni“. NDR Fernsehen & NDR 1 Niedersachsen.
- Interview zum Thema „TV-Gründershow“. Meinungsbarometer. https://www.meinungsbarometer.info/beitrag/Gruenden-ist-nicht-so-leicht-wie-es-im-TV-aussieht_2690.html.
- Interview zum Thema „Recruitingevents und Personalauswahl“. FVW Touristik & Business Travel.
- Interview zum Thema „Arbeitsplatzgestaltung“ SWR2 Wissen.
- Interview zum Thema „Auswahl und Zusammensetzung von Teammitgliedern“, t3n.
- Interview zum Thema „Tests zur Zusammenstellung von Arbeitsgruppen“. ZEIT-Online. Dezember.

2018

- Interview zum Thema „Duzen von Bewerbern“, Business Insider Deutschland.
- Interview zum Thema „Persönlichkeitstests“. UnicumStiftung <https://www.unicum-stiftung.de/das-ganze-ist-komplizierter-als-man-denkt/>.
- Interview zum Thema „Leistungsbeurteilung“. Bankenmagazin.
- Interview zum Thema „Bewerbung“. high potential.
- Interview zum Thema „Welche Fehler können Personaler leicht vermeiden?“. Diagnostik-Kongress Zürich 2018. <https://www.youtube.com/watch?v=psVNZ8FNfDA>.
- Interview zum Thema „Fragwürdige Methoden in der Personalarbeit. Nachgefragt Podcast. <http://nachgefragt-podcast.de/2018/07/09/ngf015-thema-fragwuerdige-methoden-in-der-personalarbeit>.
- Interview zu „50 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden... und wie Sie es besser machen können.“ Personalmagazin, 8, 62.
- Interview zum Thema „Coaching“. Deutschlandfunk.
- Interview zum Thema „Lohnt sich Headhunting?“ ONEtoONE.
- Interview zum Thema „Personalauswahl“. Jobmesse. <https://www.facebook.com/jobmesse-deutschland/videos/2065706783462809/>.
- Interview zum Thema „Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl“. WIRED. <https://www.wired.de/article/was-bringt-kuenstliche-intelligenz-bei-jobsuche-und-personalauswahl-und-was-nicht>.
- Interview zum Thema „Beförderung von Hans-Georg Maaßen“. Süddeutsche Zeitung. <https://www.sueddeutsche.de/karriere/befoerderung-von-maassen-wegloben-kommt-in-vielen-unternehmen-vor-1.4137211>.
- Interview zum Thema „Wirkung von Akzenten in der Personalauswahl“. Wirtschaftswoche.
- Interview zum Thema „Küchenpsychologie“. Psychologie Heute.
- Interview zum Thema „Führungskräfteauswahl“. Süddeutsche Zeitung. <https://www.sueddeutsche.de/karriere/lebenslauf-grosse-spruenge-1.4145887>. September
- Interview zum Thema „Potentialträger“. Business Punk. <https://www.businesspunk.com/2018/10/unternehmen-talente/>.
- Interview zum Thema „Querdenker in Unternehmen“. Radio Berlin Brandenburg. Oktober
- Interview zum Thema „Sprachanalyse in der Persönlichkeitsdiagnostik“ c't Computermagazin.
- Interview zum Thema „Duzen im Beruf“. Creditreform. <https://creditreform-magazin.de/2018/11/20/erfolgreich/redaktion/auf-du-und-du-mit-dem-boss/>. November
- Interview zum Thema „Erfolgsgururs“. Walulis. <https://www.youtube.com/watch?v=Q7FpmQQUINE&t=1s>.
- Interview zum Thema „Gefahren digitaler Eignungsdiagnostik“. Personalwirtschaft.

2019

- Interview zum Thema „Pseudowissenschaft Graphologie“, Magie – Die Kunst des Zauberns.
- Interview zum Thema „Sprachanalyse in der Personalauswahl“ Der Spiegel & Spiegel Online.
- Diskussionsrunde zum Thema „Künstliche Intelligenz in der Eignungsdiagnostik“, Deutschlandfunk.
- Interview zum Thema „Personalauswahl“, Teamwork.
- Interview zum Thema „KI-Diagnosetools“, Personalmagazin.
- Interview zum Thema „Personalauswahl“, Agrarzeitung.
- Interview zum Thema „Ja-Sager im Unternehmen“. Wirtschaftswoche. <https://www.wiwo.de/erfolg/management/korruption-und-mismanagement-die-unheilvolle-allianz-von-ja-sagern-und-psycho-chefs/23981262-all.html>.
- Interview zum Thema „Duzen im Unternehmen“, NZZ. <https://www.nzz.ch/wirtschaft/image-oder-modeerscheinung-experte-zum-duzen-in-der-firma-ld.1459138>.
- Interview zu „Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl“, Trend Report.
- Interview zum Thema „Motivations- und Erfolgsgurus“, Wirtschaftswoche.
- Interview zum Thema „Führung und Persönlichkeit“, t3n.
- Interview zu Thema „Duzen im Unternehmen“ Wirtschaftspsychologie aktuell. <https://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/nachrichten/nachrichten-20190328-pro-und-contra-duzen-in-unternehmen.html>.
- Interview zum Thema „Unseriöse Diagnostik: Baumtest“ <https://www.bluewin.ch/de/leben/lifestyle/zeichne-einen-baum-und-ich-sage-dir-wer-du-bist-238787.html>.
- Interview zum Thema „Sprachanalyse in der Personalauswahl“ Human Resources Manager. <https://www.humanresourcesmanager.de/news/sprachanalysesoftware-das-recruitingtool-der-zukunft.html>.
- Interview zum Thema „Big Data in der Personalarbeit“, Big Data Insider. <https://www.bigdata-insider.de/derzeit-ist-der-ki-einsatz-in-der-personalwirtschaft-kaum-sinnvoll-a-818640/>.
- Interview zum Thema „Strategisches Verhalten im Bewerbungsprozess“, Berufsreport. <https://www.berufsreport.com/bewerberverhalten-in-der-personalauswahl-besser-strategisch-planen-als-nur-intuitiv-reagieren/>.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl“. Wirtschaftsnachrichten.
- Interview zum Thema „Pseudowissenschaft Neurologisches Programmieren“. Wirtschaftswoche. <https://www.wiwo.de/erfolg/management/coaching-und-motivation-marketing-oder-methode-der-streit-ueber-die-neurologischen-fernsteuerung/24674220.html>.
- Interview zu, Thema „Personalauswahl“. <https://www.wirtschaftspsychologie-rheinruhr.de/2019/09/09/wahrheiten-und-mythen-ueber-einstellungsverfahren-interview-mit-uwe-kanning/>.
- Interview zum Thema „Personalmarketing im Gesundheits- und Sozialwesen“ Health Relations. <https://www.healthrelations.de/gastbeitrag-schwarze-prof-kanning-welche-methoden-der-personalauswahl-bringen-wirklich-etwas-und-was-kann-bisweilen-sogar-schaden-anrichten/>.
- Interview zum Thema „Duzkultur im Unternehmen“ FAZ.
- Interview zum Thema „Duzen im Berufsleben“, HR1 Koschwitz am Morgen.
- Interview zum Thema „Personalmarketing“, Wohlfahrt Intern.
- Interview zu einem Portrait über die eigene Person. Personal Quaterly.
- Interview zu einem Portrait über die eigene Person. Personalführung.
- Interview zum Thema „Persönlichkeitstests in der Personalauswahl“, Regio-Manager. <https://www.regiomanager.de/suedwestfalen/themen/buero-und-arbeitswelt/sinnvoll-oder-humbug>.

- Interview zum Thema „Computergestützte Sprachanalyse“ Algorithmwatch, <https://algorithmwatch.org/story/sprachanalyse-hr/>.
- Interview zum Thema „Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl“ FAZ. <https://www.faz.net/aktuell/karriere-hochschule/buero-co/vorstellungsgespraech-mit-ki-wenn-computer-bewerber-aussuchen-16507199.html#void>. Dezember
- Interview zum Thema „Personalauswahl und Professionalität“ FAZ. <https://www.faz.net/aktuell/karriere-hochschule/psychologie-professor-ein-einstellungstest-kann-objektiv-sein-und-dennoch-voellig-wertlos-16517987.html>.
- Interview zum Thema "Coaching", Gehirn & Geist.

2020

- Interview zum Thema „Erfolgsgurus“. Funke Medien Gruppe.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl“, Bundesverband für Employer Branding, Personalmarketing und Recruiting e. V. <https://www.queb.org/blog/queb-podcast-11-mit-prof-dr-uwe-p-kanning/>.
- Interview zum Thema „Duzen von Kunden“, NZZ. <https://www.nzz.ch/wirtschaft/image-oder-modeerscheinung-experte-zum-duzen-in-der-firma-ld.1459138>.
- Interview zum Thema „Duzkultur“. NZZ, <https://www.nzz.ch/wirtschaft/mitarbeiter-wollen-selbst-entscheiden-wen-sie-duzen-und-wen-sie-siezen-ld.1546165>.
- Interview zum Thema „Digitales Kollegenfeedback“. Lebensmittelzeitung.
- Interview zum Thema „Funktion von Aktienoptionen für Mitarbeiter in Startup-Unternehmen“ Handelsblatt. <https://www.handelsblatt.com/unternehmen/management/erfolgsbeteiligungen-auf-der-suche-nach-dem-erfolgsmodell-welche-start-ups-braucht-das-land/25606106.html?ticket=ST-4526483-wpadLr7l3Imd0eNetMg9-ap1>.
- Interview zum Thema „Hamsterkäufe und Corona-Partys“, Neue Osnabrücker Zeitung.
- Interview zum Thema „Hamsterkäufe & Leben in Zeiten von Corona“, Niedersachsen 18:00, NDR.
- Interview zum Thema „Hamsterkäufe & Leben in Zeiten von Corona“, Hallo Niedersachsen, NDR.
- Interview zum Thema „Coaching-Siegel“, Wirtschaft und Weiterbildung.
- Interview zum Thema „Fehler in der Personalauswahl“, Sprit+. Fr. Beyer.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl“ Studydrive. Studydrive, <https://press.studydrive.net/young-talent-to-go/>.
- Interview zum Thema „Warum Digitalisierungsprojekte scheitern“, com! professional, https://www.com-magazin.de/praxis/digitalisierung/digitalisierungsprojekte-scheitern-2534357.html?page=6_im-gespraech-mit-uwe-p.-kanning-von-der-hochschule-osnabrueck.
- Interview zum Thema „Duzen von Kunden“. Deutschlandfunk Kultur.
- Interview zum Thema „Praktikum als Instrument des Personalmarketings“ Personalwirtschaft.
- Interview zum Thema „Professioneller Personalauswahl“. <https://www.youtube.com/watch?v=nK-b7A9pHyM&feature=youtu.be>.
- Interview zum Thema „Feedback“. Unternehmensjurist.
- Interviews zum Thema „unseriöse Varianten des Coachings“. WirtschaftsWoche & WirtschaftsWoche.de.
- Interview zum Thema „Unseriöses Coaching“ Bayerischer Rundfunk, Bayern 2.
- Interview zum Thema „Corona und die Folge für Unternehmenskultur“ Wirtschaftszeitung & NOZ.de.
- Interview zum Thema „Ende des Bauchgefühls beim Auswahlverfahren“, New Work.

- Interview zum Thema „Masterstudiengänge Wirtschaftspsychologie“ Wirtschaft und Weiterbildung.
- Interview zum Thema „Digitales Feedback durch Kollegen“ WDR 5 Quarks – Wissenschaft und mehr.
- Interview zum Thema „Auswahl von Führungskräften“ Handelsblatt.
- Interview zum Thema „Chancen und Risiken der Digitalisierung im Recruitment“ Personalwirtschaft.

2021

- Interview zum Thema „Verschwörungstheorien“ OS-Radio.
- Interview zum Thema „Körperspracheanalyse mittels künstlicher Intelligenz“, Bayerischer Rundfunk, Report München.
- Interview zum Thema „Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl“, Spiegel-Online.
- Interview zum Thema „Einstellungsinterviews in Zeiten von Corona“, radioeins, rbb.
- Interview zum Buch „Warum scheitern Manager?“. ManagerSeminare.
- Interview zum Thema „Künstliche Intelligenz im Einstellungsinterview. Breitband, Deutschlandfunk Kultur.
- Interview zum Thema „Tabus im Einstellungsinterview“ Deutsche Presseagentur.
- Interview zum Thema „Verdienen Manager zu viel?“ Neue Osnabrücker Zeitung.
- Interview zum Thema „Unseriöse Ansätze im Life-Coaching“. Deutschlandradio.
- Interview zum Thema „Probleme des Einsatzes von KI im Einstellungsinterview. Hospitality Inside.
- Interview zum Thema „Wissenschaftliche Perspektiven auf das Coaching“ International Coaching Federation Deutschland e. V.. <https://anchor.fm/coachfederation/episodes/Wissenschaftliche-Perspektiven-auf-Coaching-e10ck7a>.
- Interview zum Thema „(un)professionelle Personalarbeit“. Deep Dive Podcast. <https://deepdive-podcast.de>.
- Interview zum Thema „Fragwürdige Methoden der Personalentwicklung“, Handelsblatt.
- Interview zum Thema „Sprachanalyse in der Personalauswahl“ WDR 5.
- Interview zum Thema „Warum Entscheider entgleisen“ ManagerSeminare.
- Interview zum Thema „Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl“ Handelsblatt.
- Interview zum Thema: "Künstliche Intelligenz in der Persönlichkeitsbeurteilung" BR2.
- Interview zum Thema „anonymisierte Bewerbungsunterlagen“. Zeitung für kommunale Wirtschaft.
- Interview zum Thema „Businesscoaching“ Impulse.
- Interview zum Thema „Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl“. Stuttgarter Zeitung.
- Interview zum Thema „Coaching“. Deutsch Presseagentur.
- Interview zum Thema „Risiken des Coachings“. Die Zeit online.
- Interview zum Thema „Millionenbetrüger Hendrik Holt“. NDR.
- Interview zum Thema „Auswahl von Führungskräften“. Business Insider & Welt Online.
- Interview zum Thema „Aussagekraft von Körpersprache“. Spektrum.de.
- Interview zum Thema „Duzen im Einzelhandel“. LP.economy.
- Interview zum Thema „Graphologie“ Spektrum.de September
- Interview zum Thema „Duzen im Beruf“. Sparkassen Magazin.
- Interview zum Thema „Leistungsbeurteilung“. heise online.
- Interview zum Thema „Bedeutung der Automatisierung für Arbeitnehmer/innen“. NOZ.
- Interview zu „Lücken im Lebenslauf“ Handelsblatt.
- Interview zum Thema „Coaching“, rbb.

- Interview zum Thema „Coaching“ Apothekenumschau.

2022

- Interview zum Thema: „Image von Reinigungskräften“, NOZ.
- Interview zum Thema „Gute Vorsätze zum Jahreswechsel“, The New Insider.
- Interview zum Thema „Teilzeitarbeit“ NDR „Hallo Deutschland“.
- Interview zum Thema „Evidenzbasierte Personalarbeit“, HR meets Science. Bundesverband der Personalmanager. <https://anchor.fm/hr-meets-science6>.
- Interview zum Thema „Coaching“. Business Insider Deutschland.
- Interview zum Thema „Absurdes aus dem Personalwesen“, <https://www.youtube.com/watch?v=5sd0pUb4wVg>.
- Interview zum Thema „Happiness Index“. Hospitality Insider.
- Interview zum Thema „Ray Dalio“. Regiomanager.
- Interview zum Thema „Homeoffice“. Regiomanager.
- Interview zum Thema „Küchenpsychologie“. edit-magazin, <https://www.edit-magazin.de/podcast-kuechenpsychologie.html>.
- Interview zum Thema „Die schlimmsten Mythen und Fehler der Personalauswahl“. Vertriebsfunk, https://www.youtube.com/watch?v=LtIFnQh_VXI.
- Interview zum Thema „Pseudowissenschaft Graphologie“, Express.
- Interview zum Thema „Pandemie und Soziale Kompetenz“ ZEITonline.
- Interview zum Thema „Coachingsmarkt“, Stuttgarter Zeitung.
- Interview zum Thema „Aussagekraft von Arbeitszeugnissen“. Deutsche Presseagentur.
- Interview zum Thema „Erfolgsgurus“. ZEITonline.
- Interview zum Thema „Einfluss von Namen und Adelstiteln auf Entscheidungsprozesse in der Personalauswahl“ Wirtschaftswoche.
- Interview zum Thema „Attraktivität und Einkommen“ Deutschlandfunk.
- Interview zum Thema „notwendige Kompetenzentwicklung im Bereich digitaler Personal-diagnostik“. Personalführung.
- Interview zum Thema „Gibt es die Generation Z?“ <https://careers.manor.ch/de/news/blog/2022/Interview%20mit%20Prof.%20Dr.%20Kanning>.
- Interview zum Thema „Quiet Quitting“, Regio-Manager.
- Interview zum Thema „Fachkräftemangel“. <https://www.haysworld.de/unternehmen-und-maerkte/rekrutierungsstrategien-muessen-mehr-qualitativ-gedacht-werden>.
- Interview zum Rücktritt von Verena Bahlsen. Wirtschaftswoche. <https://www.wiwo.de/erfolg/management/firmenerben-was-verena-bahlsen-ausdrueckt-ist-letztendlich-ueberforderung/28783522.html>.
- Interview zum Thema „Wirkung von Körpersprache“, LUCINA.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl in Zeiten des Fachkräftemangels“, Personalmagazin.
- Interview zum Thema „Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl“, Golem.de.
- Interview zum Thema „Umgang mit mehreren Stellenangeboten“. Deutsche Presseagentur.
- Interview zum Thema „Erfolg coaching“, WELT.
- Interview zum Thema „Horoskope und Tarot-Karten“, Deutschlandfunk.

2023

- Interview zum Thema „Rezession“. NOZ.
- Interview zum Thema „Umgang mit Furcht vor Arbeitslosigkeit“, Deutsche Presseagentur.

- Interview zum Thema “Fehlentscheidungen im Management”, NZZ.
- Interview zum Thema „Gehaltsgerechtigkeit“, NOZ.
- Interview zum Thema „Sich erfolgreich Bewerben“, ARD-Morgenmagazin.
- Interview zum Thema „Selbstüberschätzung“ Handelsblatt. <https://www.handelsblatt.com/karriere/dunning-kruger-effekt-was-bei-selbstueberschaetzung-hilft/28952870.html>.
- Interview zum Thema „Trends im Personalwesen“. Getabstract. <https://journal.getabstract.com/de/2023/02/07/dass-wir-alle-in-fuenf-jahren-in-einem-komplett-anderen-kontext-arbeiten-ist-masslos-uebertrieben/>.
- Interview zum Thema „Siezen und Duzen“, FAZ am Sonntag.
- Interview zum Thema „Bedeutung von Chat GPT für die Interpretation von Anschreiben, Heise.
- Interview zum Thema „Typologische Persönlichkeitsfragebögen“, Psychologie heute.
- Interview zum Thema „KI in der Personalauswahl“, career service papers, <http://dx.doi.org/10.25819/ubsi/10286>.
- Interview zum Thema „Wie verändert Chat GPT das HR-Berufsfeld?“, FAZ.
- Interview zum Thema “Fragwürdige Methoden des Coachings“, Hasepost.
- Interview zum Thema „Wie erkenne ich unseriöse Coaches“, Radio Osnabrück.
- Interview zum Thema “KI in der Personalauswahl“, Hasepost.
- Interview zum Thema „Duzen“. Deutschlandfunk Kultur.
- Interview zum Thema „Quiet Quitting“, ManagerSeminare.
- Interview zum Thema “Selbstführung“, Die Welt.
- Interview zum Thema “Duzen und Siezen“, Deutschlandfunk.
- Interview zum Thema „Quiet Quitting“. heise online. <https://www.heise.de/news/Quiet-Quitting-Ende-der-Ueberstunden-9188322.html>.
- Interview zum Thema „Persönlichkeitstests“ WDR Quarks. <https://www.youtube.com/watch?v=R6HL4J-CcEk>.
- Interview zum Thema „unseriöses Coaching“. <https://web.de/magazine/wissen/psychologie/vorsicht-falle-coaching-gefahr-38206894>.
- Interview zum Thema „Diskriminierung in der Personalauswahl“. RedaktionsNetzwerk Deutschland.
- Interview zum Thema “Wirtschaftskriminelle und Hochstapler”, ZDF-Info. <https://www.zdf.de/dokumentation/zdfinfo-doku/die-smarten-verfuehrer-hochstapler-in-der-wirtschaft--blut-wind-und-das-grosse-geld-100.html> und <https://www.zdf.de/dokumentation/zdfinfo-doku/die-smarten-verfuehrer-hochstapler-in-der-wirtschaft--crypto-pleite-wecrashed-und-der-fall-wirecard-100.html>.
- Interview zum Thema „Personalmarketing bei Auszubildenden“, WDR 5.
- Interview zum Thema „Dunning-Kruger-Effekt“. Impulse Medien.
- Interview zum Thema „Angst vor Arbeitslosigkeit“ Businessinsider.
- Interview zum Thema „Work-Life-Balance“, NDR 1.
- Interview zum Thema “Work-Life-Balance”, NDR Niedersachsen 18:00.
- Interview zum Thema “Work-Life-Balance”, NDR Hallo Niedersachsen.
- Interview zum Thema: „Siezen und Duzen“, Badische Zeitung.
- Interview zum Thema: „Intuition in der Personalauswahl“, <https://neues-lernen.podigee.io/13-intuition-in-der-personalauswahl-wie-gehen-wir-damit-um>.
- Interview zum Thema: „Gehalt und Bindung von Beschäftigten“, Handelsblatt.
- Interview zum Thema: „unseriöses Coaching“, WDR. <https://www.ardmediathek.de/video/echt/coaching-glueck-gegen->

ash/wdr/Y3JpZDovL3dkci5kZS9CZWl0cmFnLXNvcGhvcmEtNTFINWE3ODctNzI4ZC00YWJILTlhMzAtYjkxNGNhOWE0MGE3.

- Interview zum Thema: „Gibt es die Generation Z?“, RTL.
- Interview zum Thema: „Selbsteinschätzung beruflicher Leistung“, MixTalk, ARD Twitch.

2024

- Interview zum Thema: „Potentialanalyse“. Academicworld, 01/24, 12-14.
- Interview zum Thema: „Persönlichkeitsfragebögen in der Personalauswahl“, Handelsblatt,
- Interview zum Thema: „unseriöses Coaching“, SWR2.
- Interview zum Thema „unseriöses Coaching“, WDR5 Morgenecho.
- Interview zum Thema „Quiet Quitting“, AOK Original.
- Interview zum Thema „Homeoffice“, NOZ.
- Interview zum Thema „Coaching“, Scobel, 3sat.
- Interview zum Thema „Businesscoaching“ FAZ-Podcast.
- Interview zum Thema „Intuition in der Personalauswahl“, Personalmagazin.
- Interview zum Thema „Coaching“, WELT, <https://www.welt.de/wirtschaft/plus250296058/Teure-Seminare-Abzocke-beim-Coaching-Ich-bin-so-manipuliert-worden.html>.
- Interview zum Thema „Personalauswahl“, MindChange, https://mindchangemag.de/?p=4047&preview=1&_ppp=ad914948cd.
- Interview zu Thema „Duzen am Arbeitsplatz“, ZDF, <https://www.zdf.de/nachrichten/ratgeber/duzen-oder-siezen-arbeitswelt-100.html>.
- Interview zum Thema „Dual Promotion“, DIE WELT & WELT+ .
- Interview zum Thema „Loud Quitting“, ManagerSeminare.
- Interview zum Thema „Cybervetting“, ManagerSeminare.
- Interview zum Thema „Duzen am Arbeitsplatz“, AOK Magazin.
- Interview zum Thema „Evidenzbasierung in der Personalarbeit“, G+G Gesundheit und Gesellschaft. <https://www.aok.de/pp/gg/versorgung/evidenzbasierte-versorgung-krebsmedizin/>
- Interview zum Thema „Mythen der Personalarbeit“. <https://www.neues.lernen.podigee.io>.
- Interview zum Thema „Bedeutung der Intelligenz“, Neues Lernen.
- Interview zum Thema „Professionelle Personalauswahl“ Human Ressource Manager.
- Interview zum Thema „Krankheitstage“, WirtschaftsWoche.
- Interview zum Thema „Pseudowissenschaft Astrologie“. Handelsblatt, https://story.handelsblatt.com/astrologie-darum-boomt-das-geschaefft-mit-den-sternen?utm_medium=in&utm_source=hb&utm_campaign=Storytelling&_gl=1*15nf3wa*_gcl_au*NDk2MTkxODgzLjE3MzEwNjUzMzU.
- Interview zum Thema „Life Coaching“, ZDFInfo.