

Prof. Dr. phil. habil. Uwe P. Kanning  
Hochschule Osnabrück  
Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften  
Caprivistrasse 30 A  
49076 Osnabrück  
U.Kanning@hs-osnabrueck.de

---

## **Verzeichnis der Schriften und Vorträge Stand März 2017**

### ***Bücher***

- Kanning, U. P. (1997). Selbstwertdienliches Verhalten und soziale Konflikte. Münster: Waxmann.
- Kanning, U. P. (1999). Die Psychologie der Personenbeurteilung. Göttingen: Hogrefe.
- Holling, H. & Kanning, U. P. (1999). Hochbegabung: Forschungsergebnisse und Förderungsmöglichkeiten. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2000). Selbstwertmanagement: Die Psychologie des selbstwertdienlichen Verhaltens. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2001). Psychologie für die Praxis: Perspektiven einer nützlichen Forschung und Ausbildung. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. & Holling, H. (Hrsg.). (2002). Handbuch personaldiagnostischer Instrumente. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2003). Diagnostik sozialer Kompetenzen. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P., Hofer, S. & Schulze Willbrenning, B. (2004). Professionelle Personenbeurteilung: Ein Trainingsmanual. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2004). Standards der Personal diagnostik. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2005). Soziale Kompetenzen: Entstehung, Diagnose und Förderung. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (Hrsg.). (2007). Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2007). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden! Dem Phänomen der Erfolgsgurus auf der Spur. Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P., Pöttker, J. & Klinge, K. (2008). Personalauswahl. Ein Leitfaden für die Praxis. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

- Kanning, U. P. (2009). Diagnostik sozialer Kompetenzen (2. überarb. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2010). Von Schädeldeutern und anderen Scharlatanen: Unseriöse Methoden der Psychodiagnostik. Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P., Rosenstiel, L. v. & Schuler, H. (Hrsg.). (2010). Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kanning, U. P. & Staufenbiel, T. (2012). Organisationspsychologie. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. & Kempermann, H. (Hrsg.). (2012). Fallbuch BIP. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P., Möller, J. H., Kolev, N. & Pöttker, J. (2013). Systematische Leistungsbeurteilung: Leitfaden für die HR- und Führungspraxis. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Kanning, U. P. (2013). Wenn Manager auf Bäume klettern: Mythen der Personalentwicklung und Weiterbildung. Lengerich: Pabst.
- Schuler, H. & Kanning, U. P. (Hrsg.). (2014). Lehrbuch der Personalpsychologie (3. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2015). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit – Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2015). Soziale Kompetenzen fördern (2. überarb. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2017). Personalmarketing, Employer Branding und Mitarbeiterbindung – Forschungsbefunde und Praxistipps aus der Personalpsychologie. Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2017). 50 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden... und wie Sie es besser machen können. Weinheim: Beltz.

### ***Messinstrumente***

- Kanning, U. P. (2009). Inventar sozialer Kompetenzen (ISK/ISK-K). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P., Herrmann, C. & Böttcher, W. (2011). Feedbackinventar zur berufsbezogenen Erstorientierung für Lehramtsstudierende (FIBEL). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2011). Inventar zur Messung der Glaubwürdigkeit in der Personalauswahl (IGIP). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2014). Inventar zur Messung sozialer Kompetenzen in Selbst- und Fremdbild (ISK-360°). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2016). Inventar zur Erfassung von Arbeitsmotiven (IEA). Göttingen: Hogrefe.

## ***Buchbeiträge***

- Mummendey, A., Mielke, R., Wenzel, M. & Kanning, U. P. (1996). Social identity of East Germans: The process of unification between east and west Germany as a challenge to cope with „negative social identity“. In G. M. Breakwell & E. L. Speri (1996). *Changing European identities: Social psychological analyses of social change* (pp. 405-428). Oxford: Butterworth-Heinemann.
- Kanning, U. P. (2001/2002). Stichworte: Job enlargement, job enrichment, job rotation, Impression Management, Selbstwertmanagement, Urteilsfehler, Wahrnehmungsselektion, Rückschaufehler, Halo-Effekt, Hypothesengeleitete Wahrnehmung, Pygmalion-Effekt, Heuristiken, Gruppenpolarisation und Soziale Kompetenz. *Lexikon der Psychologie*. Heidelberg: Spektrum Akademischer Verlag.
- Kanning, U. P. (2002). Testbesprechungen: Bochumer Matrizentest (BOMAT), Fragebogen zur Sicherheitsdiagnose (FSD), Analyse psychischer Anforderungen und Belastungen in der Produktionsarbeit (RHIA/VERA-Produktion), Arbeitsbezogenes Verhaltens- und Erlebensmuster (AVEM), Berufseignungstest (BET), Bochumer Inventar berufsbezogener Persönlichkeitsbeschreibung (BIP), Bonner Postkorb-Module (BPM), Leistungsmotivationsinventar (LMI), Managementfallstudien (MFA), Mailbox 90, Multidirektionales Feedback MDF), Namen-Gesichter-Assoziationstest (NGA), PC-Office, Qualitative Führungsstilanalyse (QFA). In E. Brähler, H. Holling, F. Leutner & F. Petermann (2002). *Brickenkamp Handbuch psychologischer und pädagogischer Tests*. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2002). Die Psychologie der Personenbeurteilung. In U. P. Kanning & H. Holling (Hrsg.), *Handbuch personaldiagnostischer Instrumente* (S. 15-45). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2002). Grundlagen psychologischer Diagnostik. In U. P. Kanning & H. Holling (Hrsg.), *Handbuch personaldiagnostischer Instrumente* (S. 47-92). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2002). Tipps für die Anwendung nicht-standardisierter Methoden. In U. P. Kanning & H. Holling (Hrsg.), *Handbuch personaldiagnostischer Instrumente* (S. 491-541). Göttingen: Hogrefe.
- Holling, H., Kanning, U. P. & Hofer, S. (2003). Das Personalauswahlverfahren „Soziale Kompetenz“ (SOKO) der Bayerischen Polizei. In L. v. Rosenstiel & J. Erpenbeck (Hrsg.), *Handbuch Kompetenzmessung* (S. 126-139). Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Kanning, U. P. (2003). Selbstwertmanagement. In G. F. Müller (Hrsg.), *Selbstverwirklichung im Arbeitsleben* (S. 59-84). Lengerich: Papst.
- Kanning, U. P. (2003). Computergestützte Messung sozialer Kompetenzen in der Personalauswahl. In T. Stäudel (Hrsg.). *Wirtschaftspsychologie: Ein Fach etabliert sich. Bericht über die 9. Tagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie 2003*, Hochschule Harz Wernigerode (S. 7-17). Hochschule Harz: Harzer Hochschultexte Nr. 5.
- Holling, H. & Kanning, U. P. (2004). Theorien der Organisationspsychologie. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (S. 59-87). Bern: Huber.

- Kanning, U. P. & Holling, H. (2004). Potentialbeurteilung. In E. Gaugler, W. A. Oechsler, & W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens (S. 1685-1692). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Kanning, U. P. (2006). Qualität diagnostischer Verfahren und Qualifikation des diagnostischen Personals als Säulen guter Personalauswahl. In Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Inneren (Hrsg.), Personalauswahl im Öffentlichen Dienst (S. 173-188). Brühl: BAKöV.
- Kanning, U. P. & Holling, H. (2006). Potentialbeurteilung. In Handelsblatt (Hrsg.), Wirtschaftslexikon (S. 4548-4532). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Kanning, U. P. & Kutteneuler, H. C. (2007). Über die Bedeutung der Mitarbeiteridentifikation für die Unterstützung von Veränderungsprozessen in Organisationen. In Karin Rausch (Hrsg.), Organisation gestalten – Struktur mit Kultur versöhnen (519-530). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2007). Geschichte der Arbeits- und Organisationspsychologie. In H. Schuler & K. Sonntag (Hrsg.), Handbuch Arbeits- und Organisationspsychologie (S. 27-34). Göttingen: Hogrefe.
- Gelléri, P. & Kanning, U. P. (2007). Kommunikation und Interaktion. In H. Schuler & K. Sonntag (Hrsg.), Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie (S. 331-338). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2007). Soziale Kompetenzen in der Personalentwicklung. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 11-36). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2007). Interviewertraining. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 141-159). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2007). Steigerung der Effizienz von Personalentwicklungsmaßnahmen. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 319-345). Göttingen: Hogrefe.
- Thielsch, M. T., Brandenburg, T. & Kanning, U. P. (2007). Umgang mit Kunden: Kundenzufriedenheit und Beschwerdemanagement. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 161-179). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. & Winter, B. (2007). Outdoor-Trainings. In U. P. Kanning (Hrsg.), Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung (S. 301-316). Göttingen: Hogrefe.
- Böttcher, W., Kanning, U. P., Herrmann, C. & Brinkmann, G. (2007). Self-Assessment in der Lehrerbildung an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster. In: J. Bonnmann & P. Schoden (Hrsg.), Reform der Lehrerbildung in NRW - Tagungsband. Forum Lehrerbild 2006, ZfL-Text Nr. 17. Münster: Zentrum für Lehrerbildung, S. 75-82.
- Holling, H. & Kanning, U. P. (2007). Theorien der Organisationspsychologie. In H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie (4. Aufl., S. 59-87). Bern: Huber.

- Kanning, U. P. (2008). Videogestützte Situational Judgment Tests – Ergebnisse zweier Studien. In W. Sarges & D. Scheffer (Hrsg.), *Innovative Personaldiagnostik* (S. 87-96). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2008). Soziale Kompetenzen. In V. Nünning (Hrsg.), *Schlüsselkompetenzen: Qualifikationen für Studium und Beruf* (S. 263-274). Stuttgart: Metzler.
- Kanning, U. P. (2008). Diverse Stichwörter in: *Der Brockhaus Psychologie*. Mannheim: F. A. Brockhaus.
- Kanning, U. P. (2009). Praxisbezug in der universitären Psychologieausbildung. In M. Krämer, S. Preiser & K. Brusdeylins (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation VII* (S. 15-24). Aachen: Shaker.
- Kanning, U. P. (2009). Eignungsdiagnostik sozialer Kompetenzen mit situativen Testverfahren. In A. Gourmelon, C. Kirbach & S. Etzel (Hrsg.), *Personalauswahl im öffentlichen Sektor* (S. 193-202). Baden-Baden: Nomos.
- Kanning, U. P., Brandenburg, T. & Thielsch, M. T. (2009). Wirtschaftspsychologie zwischen Forschung und Berufsalltag – Ergebnisse einer Online-Studie mit Berufspraktikern. In G. Raab & A. Unger (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns* (S. 163-171). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2010). Zwölf Ansatzpunkte zur Förderung einer praxisbezogenen Psychologie. In G. Jüttemann & W. Mack (Hrsg.), *Konkrete Psychologie* (S. 71-81). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2010). Geschichte der Angewandten und Praktischen Psychologie. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft* (S. 19-34). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kanning, U. P. (2010). Praxisbezogene Lehre in der Arbeits- und Organisationspsychologie. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft* (S. 155-167). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kanning, U. P. (2010). Publikationen. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft* (S. 283-298). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kanning, U. P. (2010). Peer-Review. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft* (S. 315-327). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kanning, U. P. (2010). Impact Factor. In U. P. Kanning, L. v. Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms: Psychologie als nützliche Wissenschaft* (S. 328-342). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Brandenburg, T., Thielsch, M. T., Kanning, U. & Träumer, L. (2011). Weiterbildungsverhalten von Psychologen in der Praxis. In M. Krämer, S. Preiser & K. Brusdeylins (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation VIII* (S. 67-75). Aachen: Shaker-Verlag.

- Kanning, U. P. (2011). Förderung der wissenschaftlich fundierten Personaldiagnostik in der Praxis. In P. Gelléri & C. Winter (Hrsg.), *Potentiale der Personalpsychologie* (S. 71-79). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2011). Diagnostik von Einstellungen, Interessen und Werthaltungen. In L. Hornke, M. Amelang & M. Kersting (Hrsg.), *Persönlichkeitsdiagnostik. Enzyklopädie der Psychologie, Themenbereich B, Serie II, Band. 4* (S. 468-512). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Motivations- und Teammanagement. In G. Hensen & P. Hensen (Hrsg.), *Gesundheits- und Sozialmanagement* (S. 267-284). Stuttgart: Kohlhammer.
- Kanning, U. P. (2012). Grundlagen der Organisationspsychologie. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 13-30). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Prozess der Personalauswahl. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 31-55). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Methoden der Personalauswahl. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 57-83). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Qualitätssicherung in der Personalauswahl. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 85-103). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Motivation. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 157-179). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Führung. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 241-264). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. & Staufenbiel, T. (2012). Teams in Organisationen. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 265-290). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2012). Organisationsentwicklung. In U. P. Kanning & T. Staufenbiel (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 291-312). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. & Kempermann, H. (2012). BIP – Grundlagen und Anwendungsstrategien. In U. P. Kanning & H. Kempermann (Hrsg.), *Fallbuch BIP* (S. 13-28). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P., Möller, J. & Kolev, N. (2012). Personalauswahl und Potentialanalyse. In U. P. Kanning & H. Kempermann (Hrsg.), *Fallbuch BIP* (S. 39-52). Göttingen: Hogrefe.
- Kempermann, H. & Kanning, U. P. (2012). Geschichte und Zukunft des BIP. In U. P. Kanning & H. Kempermann (Hrsg.), *Fallbuch BIP* (S. 29-35). Göttingen: Hogrefe.
- Thielsch, M. T., Brandenburg, T. & Kanning, U. P. (2012). Diagnostische Verfahren im Praxiseinsatz. In R. Reinhardt (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg* (S. 57-64). Lengerich: Pabst.
- Brandenburg, T., Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2012). Es steht geschrieben – aber wo? Zur Nutzung verschiedener Publikationsorgane in der wirtschaftspsychologischen Praxis.

- In R. Reinhardt (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg* (S. 641-647). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2012). Personalauswahl: Mythen, Fakten, Perspektiven. In M. T. Thielsch & T. Brandenburg (Hrsg.), *Praxis der Wirtschaftspsychologie II* (S. 9-25). Münster MV-Wissenschaft.
- Kanning, U. P. (2012). Neun Kriterien zur Bewertung von Berufsorientierungstests. *Arbeitsförderung Offenbach* (Hrsg.), *Berufsorientierung und Kompetenzen: Methoden, Tools, Projekt* (S. 11-23). Bielefeld: Bertelsmann.
- Kanning, U. P. (2012). Wo steht die Angewandte Psychologie? In A. Zimmer (Hrsg.), *Experimente der Angewandten Psychologie* (S. 7-18). Berlin: Logos.
- Kanning, U. P. (2012). Über das Image der Psychologie in der deutschen Öffentlichkeit. In M. Krämer, S. Dutke & J. Barenberg (Hrsg.), *Psychologiedidaktik und Evaluation IX* (S. 3-9). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2013). Berufsorientierungstests. In T. Brüggemann & S. Rahn (Hrsg.), *Berufsorientierung: Ein Lehr- und Arbeitsbuch* (S. 236-250). Münster: Waxmann.
- Kanning, U. P. (2013). Formalisierte Verfahren für Anforderungsanalysen. In W. Sarges (Hrsg.) *Managementdiagnostik* (S. 177-184). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2013). Situational Judgement Tests. In W. Sarges (Hrsg.) *Managementdiagnostik* (S. 637-642). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2013). Geeignete und absurde indirekte Verfahren. In W. Sarges (Hrsg.) *Managementdiagnostik* (S. 762-770). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2013). Entwicklung und Implementierung eines Leistungsbeurteilungssystems. In L. v. Rosenstiel, E. v. Hornstein & S. Augustin (Hrsg.), *Change Management Praxisfälle: Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team, Individuum* (S. 109-124). Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2013). Stichwörter: Selbstwertmanagement, Diagnostik sozialer Kompetenzen, Potentialbeurteilung, Effizienz von Personalentwicklungsmaßnahmen, Peer-Review, Graphologie, Psychophysiognomik, Neurolinguistisches Programmieren, Outdoor-Trainings, Organisationsaufstellung, Inventar sozialer Kompetenzen. In M. A. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch Lexikon der Psychologie*. Bern: Huber.
- Kanning, U. P. (2014). Soziale Kompetenzen. In J. Grabowski (Hrsg.), *Sinn und Unsinn von Kompetenzen: Fähigkeitskonzepte im Bereich von Sprache, Medien und Kultur* (S. 115-132). Opladen: Buderich.
- Kanning, U. P. & Schuler, H. (2014). Simulationsorientierte Verfahren der Personalauswahl. In H. Schuler & U. P. Kanning (Hrsg.), *Lehrbuch der Personalpsychologie* (3. Aufl., S. 215-256). Göttingen: Hogrefe.

- Kanning, U. P. (2014). Prozess und Methoden der Personalentwicklung. In H. Schuler & U. P. Kanning (Hrsg.). Lehrbuch der Personalpsychologie (3. Aufl., S. 501-562). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2014). Diagnostische Prinzipien effektiver Assessment Center. In J. Sauer & A. Cisik (Hrsg.). In Deutschland führen die Falschen: Wie Unternehmen sich ändern müssen. (S. 225-251). Berlin: Bundesverband der Personalmanager.
- Kanning, U. P. (2014). Führungskräfteauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. In P. Mehlich, T. Brandenburg, & M. T. Thielsch (Hrsg.), Praxis der Wirtschaftspsychologie – Band III: Themen und Fallbeispiele für Studium und Anwendung (S. 337-352). Münster: MV.
- Kanning, U. P. (2015). Auswahl von Führungskräften. In J. Felfe (Hrsg.), Trends der psychologischen Führungsforschung (S. 407-416). Göttingen. Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2015). Über die Validität biographischer Daten in Bewerbungsunterlagen. In W. Aretz & C. Dries (Hrsg.), Zukunft denken – Gegenwart gestalten (S. 12-20). Lengerich: Pabst.
- Kanning, U. P. (2015). Sichtung von Bewerbungsunterlagen. In C. Peus, S. Braun, T. Hentschel & D. Frey (Hrsg.), Personalauswahl in der Wissenschaft – Evidenzbasierte Methoden und Tools (S. 83-101). Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (2015). Bedürfnispyramide. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.). Kompendium psychologischer Theorien (S. 57-61). Berlin: Suhrkamp.
- Kanning, U. P. (2015). Valenz-Instrumentalitäts-Erwartungs-Theorie. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.). Kompendium psychologischer Theorien (S. 517-520). Berlin: Suhrkamp.
- Kanning, U. P. (2015). Stichwörter: Neurolinguistisches Programmieren, Inventar sozialer Kompetenzen. In F. Petermann, G. Gründer, M. A. Wirtz & J. Strohmmer (Hrsg.), Dorsch Lexikon der Psychotherapie und Psychopharmakotherapie. Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2015). Viel Lärm um nichts? – Diversity im beruflichen Kontext. In P. Genkova & T. Ringeisen (Hrsg.). Diversity-Kompetenz: Perspektiven und Anwendungsfelder. Wiesbaden: Springer. DOI: 10.1007/978-3-658-08003-7\_29-1.
- Kanning, U. P. (2015). Chancengleichheit in der Personalauswahl. In Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport (Hrsg.), Personalauswahl heute – Neue Instrumente zur Verbesserung der Chancengleichheit (S.15-26). Hannover: Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl im 21. Jahrhundert – E-Recruitment & E-Assessment. In H. Klaus & H. J. Schneider (Hrsg.), Personalperspektiven: Human Resource Management und Führung im ständigen Wandel. Berlin: SpringerGabler.
- Kanning, U. P. (2016). Viel Lärm um nichts? – Diversity im beruflichen Kontext. In P. Genkova & T. Ringeisen (Hrsg.). Diversity-Kompetenz: Perspektiven und Anwendungsfelder S. 17-28. Wiesbaden: Springer Fachmedien.



- Kanning, U. P. (2017). Stichwörter: Selbstwertmanagement, Diagnostik sozialer Kompetenzen, Potentialbeurteilung, Effizienz von Personalentwicklungsmaßnahmen, Peer-Review, Graphologie, Psychophysiognomik, Neurolinguistisches Programmieren, Outdoor-Trainings, Organisationsaufstellung, Inventar sozialer Kompetenzen. In M. A. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch Lexikon der Psychologie* (18. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (2017). Geeignete Verfahren für die Auswahl der Führungspersönlichkeit – Status-Quo, Qualitätskriterien und Ausgestaltung. In C. v. Au. (Hrsg.), *Auswahl und Onboarding von Führungspersönlichkeiten: Diagnose, Assessment und Integration* (S. 27-47). Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Kanning, U. P. (2017). Soziale Kompetenzen. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie, Sozialpsychologie, Band 3, Kommunikation, Interaktion und soziale Gruppenprozesse* (S. 190-212). Göttingen: Hogrefe.
- Kanning, U. P. (in Druck). Inventar sozialer Kompetenzen (ISK/ISK-360°). J. Erpenbeck, L. v. Rosenstiel, S. Grote & W. Sauter (Hrsg.), *Handbuch Kompetenzmessung* (318-325). Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Kanning, U. P. (in Druck). Professionelle Strategien zur Auswahl von Führungskräften. In R. van Dick & J. Felfe (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte*. Berlin: Springer.
- Kanning, U. P. (in Druck). Dos & Don'ts der Auswahl von Führungskräften. In U. v. Boyen (Hrsg.), *Peak Performer und Führung in der modernen Organisation*. Heidelberg: Springer Gabler.
- Kanning, U. P. (in Druck). Fairness und Akzeptanz von Personalauswahlmethoden. In D. Krause (Hrsg.), *Personalauswahl*. Heidelberg: Springer.
- Kanning, U. P. (in Druck). Berufsorientierungstests – Grundlagen und Qualitätskriterien. In T. Brüggemann, K. Driesel-Lange & C. Weyer (Hrsg.), *Instrumente zur Berufsorientierung – Befunde, Qualitätsmanagement, Beispiele guter Praxis*. Münster: Waxmann.
- Kanning, U. P. (in Druck). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden! (Marketing-)Strategien von Motivationstrainern im Spiegel der Psychologie. In (xxx). Heidelberg: Spektrum.
- Kanning, U. P. (in Druck). Berufsorientierungstests. In T. Brüggemann & S. Rahn (Hrsg.), *Berufsorientierung: Ein Lehr- und Arbeitsbuch* (2. Aufl., S. x-y). Münster: Waxmann.

### ***Zeitschriftenbeiträge***

- Kanning, U. P. & Mummendey, A. (1993). Soziale Vergleichsprozesse und die Bewältigung „negativer sozialer Identität“: Eine Feldstudie in Ostdeutschland. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 24, 211-217.
- Mummendey, A., Mielke, R., Wenzel, M. & Kanning, U. P. (1994). Ostdeutsche Identität nach der deutsch-deutschen Vereinigung: Bewältigungsstrategien „negativer sozialer Identität“. *Sozialwissenschaftliches Institut der Bundeswehr, Arbeitspapier* 93, 54-80.

- Haeger, G., Mummendey, A., Mielke, R., Blanz, M. & Kanning, U. P. (1996). Zum Zusammenhang von negativer sozialer Identität und Vergleichen zwischen Personen und Gruppen: Eine Felduntersuchung in Ostdeutschland. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 27, 259-277.
- Kanning, U. P. (1999). Selbstwertdienliches Verhalten und soziale Konflikte im Krankenhaus. *Gruppendynamik*, 30, 207-229.
- Kanning, U. P. (2002). Soziale Kompetenz: Definition, Strukturen und Prozesse. *Zeitschrift für Psychologie*, 210, 154-163.
- Kanning, U. P. (Hrsg.). (2002). Themenheft „Soziale Kompetenz“ der *Zeitschrift für Psychologie*.
- Kanning, U. P. (2002). Soziale Kompetenzen von Polizeibeamten. *Polizei und Wissenschaft*, 3, 18-30.
- Kanning, U. P. & Holling, H. (2002). Struktur, Reliabilität und Validität des NEO-FFI in einer Personalauswahlsituation. *Zeitschrift für Differentielle und Diagnostische Psychologie*, 22, 239-247.
- Kanning, U. P. & Limpächer, S. (2002). Beobachten will gelernt sein: Training für AC-Beobachter der DaimlerChrysler AG. *Management und Training*, 4/2002, 14-17.
- Walter, M. & Kanning, U. P. (2003). Wahrgenommene soziale Kompetenzen von Vorgesetzten und Mitarbeiterzufriedenheit. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 47, 152-157.
- Kanning, U. P. (2003). Sieben Anmerkungen zum Problem der Selbstdarstellung in der Personalauswahl. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 2, 193-197.
- Kanning, U. P. & Walter, M. (2003). Systematisches Training sozialer Kompetenzen: Vermittlung wissenschaftlich gesicherter Lerninhalte in einem Führungskräfte-Training nach empirischer Bedarfsanalyse. *Personalführung*, 4, 38-42.
- Kanning, U. P. & Schnitker, R. (2004). Übersetzung und Validierung einer Skala zur Messung des organisationsbezogenen Selbstwertes. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 3, 112-121.
- Kanning, U. P. & Winter, B. (2004). Outdoortrainings auf dem Prüfstand: Exemplarische Evaluation eines Outdoor- und eines Indoor-Trainings zur Verbesserung der Teamfähigkeit. *Personalführung*, 5, 64-69.
- Kanning, U. P. (2005). Computergestützte Personalauswahl von Polizeibeamten. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 49, 140-146.
- Kanning, U. P. & Klinge, K. (2005). Wenn zu viel Wissen in der Personalauswahl zum Problem wird – Wie Vorinformationen über Bewerber die Bewertung im Assessment Center verzerren können. *Personalführung*, 3, 64-67.

- Kanning, U. P. (2006). Development and validation of a German-language version of the Interpersonal Competence Questionnaire (ICQ). *European Journal of Psychological Assessment*, 22, 43-51.
- Kanning, U. P. (2006). Psychologie zwischen Elfenbeinturm und Praxis: Eine Frage der Werte. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 50, 23-27.
- Kanning, U. P. & Bergmann, N. (2006). Bedeutung sozialer Kompetenzen für die Kundenzufriedenheit: Zwei Studien. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 50, 148-154.
- Kanning, U. P., Grewe, K., Hollenberg, S. & Hadouche, M. (2006). From the subjects' point of view: Reactions to different types of situational judgement items. *European Journal of Psychological Assessment*, 22, 168-176.
- Kanning, U. P., Jens, M. & Schlösser, S. (2006). Anforderungsanalyse zur Bestimmung grundlegender sozialer Kompetenzen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst. *Zeitschrift für Polizei und Wissenschaft*, 1, 36-45.
- Kanning, U. P. & Kuhne, S. (2006). Social desirability in a multimodal personnel selection test battery. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 15, 241-261.
- Grüterich, I., Kanning, U. P. & Traphan, E. (2006). Selbstmanagement als Methode zur Transfersicherung in der Personalentwicklung. *Zeitschrift für Polizei und Wissenschaft*, 4/2006, 2-11.
- Kanning, U. P. (2007). Psycho-Physiognomik – Renaissance einer gefährlichen Pseudowissenschaft. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 14 (1), 59-61.
- Kanning, U. P. (2007). Erfolgreicher Unfug: Die Verkaufsstrategien der Erfolgsgurus. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 14 (4), 59-61.
- Kanning, U. P. & Hartmann, U. (2007). Zwölf Augen sehen mehr als zwei: Über die Bedeutung der 360°-Beurteilung für das Erleben von Pflegekräften. *Krankenhausumschau*, 1, 26-29.
- Kanning, U. P., Pöttker, J. & Gelléri, P. (2007). Assessment Center Praxis in deutschen Großunternehmen – Ein Vergleich zwischen wissenschaftlichem Anspruch und Realität. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 51, 155-167.
- Rosenstiel, L. v. & Kanning, U. P. (2007). Reaktion auf Herbert Heuers Diskussionsbeitrag „Wohin soll sich die Fachkultur der Arbeits- und Organisationspsychologie entwickeln?“. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 51, 32-34.
- Kanning, U. P., von Rosenstiel, L., Schuler, H., Petermann, F., Nerdinger, F., Batinic, B., Hornke, L., Kersting, M., Jäger, R., Trimpop, R. M., Spiel, C., Korunka, C., Kirchler, E., Sarges, W. & Bornewasser, M. (2007). Angewandte Psychologie im Spannungsfeld zwischen Grundlagenforschung und Praxis – Plädoyer für mehr Pluralismus. *Psychologische Rundschau*, 58, 238-248.

- Kanning, U. P. (2008). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden. *Psychologie Heute*, 35, 11, 68-71.
- Kanning, U. P. (2008). Punkt, Satz und Urteil. *Personalmagazin*, 12, 31-33.
- Kanning, U. P., von Rosenstiel, L., Schuler, H., Petermann, F., Nerdinger, F., Batinic, B., Hornke, L., Kersting, M., Jäger, R., Trimpop, R. M., Spiel, C., Korunka, C., Kirchler, E., Sarges, W. & Bornewasser, M. (2008). Reaktion auf die Diskussionsbeiträge zum Artikel „Angewandte Psychologie im Spannungsfeld zwischen Grundlagenforschung und Praxis – Plädoyer für mehr Pluralismus“. *Psychologische Rundschau*, 59, 175-178.
- Kanning, U. P., Vogler, S., Bernhold, T., Gellenbeck, K. & Schlockermann, B. (2008). Determinants of the implementation of facility management in German communes. *Facilities*, 26, 418-425.
- Kanning, U. P. & Gärtner, S. (2008). Soziale Kompetenzen von Lehrern als Determinante der Schülerzufriedenheit in der gymnasialen Oberstufe. *Empirische Pädagogik*, 22, 498-510.
- Wenderdel, M. & Kanning, U. P. (2008). Wer mehr weiß beurteilt anders. *Personalwirtschaft*, 8, 52-54.
- Kanning, U. P., Bergmann, N., Eble, V. & Gärtner, S. (2009). Bedeutung sozialer Kompetenzen des Servicepersonals für die Kundenzufriedenheit in drei verschiedenen Branchen. *Wirtschaftspsychologie*, 11, 52-58.
- Kanning, U. P. (2009). Psychologie für die Praxis – Über die richtige Art, Handlungsleitlinien für die Praxis aus der Wissenschaft abzuleiten: Eine Erwiderung. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 53, 70-74.
- Kanning, U. P., Schmalbrock, J. & Wild, S. (2009). Instrumente des Hochschulmarketings aus Sicht von Studierenden. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 8, 147-153.
- Kanning, U. P. & Bergmann, N. (2009). Predictors of Customer Satisfaction: Testing the Classical Paradigms. *Managing Service Quality*, 19, 377-390.
- Boltz, J., Kanning, U. P. & Hüttemann, T. (2009). Qualitätsstandards für Assessment Center – Treffende Prognosen durch Beachtung von Standards. *Personalführung*, 10, 32-37.
- Kanning, U. P. (2010). Soziale Kompetenzen: Warum viele Fördermaßnahmen wirkungslos sind. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 2/2010, 13-16.
- Kanning, U. P. (2010). Schädeldeutung & Co.: Absurde Methoden der Psychodiagnostik. *Skeptiker*, 3, 112-119.
- Kanning, U. P., Rustige, J., Möller, J. H. & Kolev, N. (2011). Entwicklung und Evaluation von Leistungsbeurteilungssystemen. *Personalführung*, 2, 30-36.
- Kolev, N. & Kanning, U. P. (2011). Bedeutung der Körperhaltung in einer Gesprächssituation für die Bewertung des Gesprächspartners. *Journal of Business and Media Psychology*, 2, 19-30.

- Kanning, U. P., Thielsch, M. T. & Brandenburg, T. (2011). Strategien zur Untersuchung des Wissenschafts-Praxis-Transfers. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 55, 153-157.
- Kanning, U. P. (2011). Akzeptanz von Assessment Center-Übungen bei AC-Teilnehmern. *Wirtschaftspsychologie*, 13, 89-101.
- Kanning, U. P. (2011). Selbstdarstellung in der Personalauswahl: Mythen, Fakten und Perspektiven. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 4, 33-36.
- Wiebusch, C. & Kanning, U. (2011). Determinanten der Kundenzufriedenheit, Kundenbindung und Weiterempfehlungsbereitschaft bei einer Low-Cost-Airline. *Wirtschaftspsychologie*, 13, 50-55.
- Kanning, U. P. (2012). Diagnostik zwischen Inkompetenz und Scharlatanerie: Phänomen, Ursachen, Perspektiven. *Report Psychologie*, 3, 100-113.
- Kanning, U. P. (2012). Das Assessment Center und wie man es einsetzt. *Deutsche Universitätszeitung*, 2, 5.
- Kanning, U. P. & Rustige, J. (2012). Vieles ist plausibel, wenig wirklich wichtig: Der Stellenwert von Feedbackregeln aus empirischer Sicht. *Personalführung*, 5, 24-30.
- Thielsch, M. T., Träumer, L., Pytlik, L. & Kanning, U. P. (2012). Personalmarketing aus Bewerberperspektive: Nutzung und Bewertung. *Journal of Business and Media Psychology*, 3, 1-12.
- Kanning, U. P. & Hill, A. (2012). Organization-based self-esteem scale: Adaptation in an international context. *Journal of Business and Media Psychology*, 3, 13-21.
- Kanning, U. P. (2012). Was sagt die Kopfform eines Menschen über seine Persönlichkeit aus? Neuere Studien der Evolutionspsychologie und ihre (Ir-)Relevanz für die alten Lehren der Psycho-Physiognomik. *Skeptiker*, 2/2012, 52-58.
- Vieten, M. & Kanning, U. P. (2012). Attraktivität in der Personalauswahl: Müssen Interviewer schön sein? *Wirtschaftspsychologie*, 14, 66-73.
- Kanning, U. P., Thielsch, M. T., Träumer, L. & Brandenburg, T. (2012). Gaudeamus igitur? – Das Psychologiestudium aus der Sicht von Berufspraktikern. *Report Psychologie*, 10, 390-398.
- Kanning, U. P. (2012). Erfolgreich blenden. Wer es glaubt wird seelig – oder doch nicht? *Training*, 7, 36-38.
- Kanning, U. P., Böttcher, W. & Herrmann, C. (2012). Measuring social competencies in the teaching profession – Development of a self-assessment procedure. *Journal for Educational Research Online*, 1, 140-154.
- Kanning, U. P. & Kappelhoff, J. (2012). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Sind sportliche Aktivitäten ein Indikator für die soziale Kompetenz der Bewerber? *Wirtschaftspsychologie*, 14, 72-81.

- Kanning, U. P. & Fricke, P. (2013). Führungserfahrung – Wie nützlich ist sie wirklich? *Personalführung*, 1, 48-53.
- Kanning, U. P. (2013). Testverfahren in der Personalarbeit – Teil 1: Varianten und Probleme. *Personal Manager*, 1, 36-39.
- Kanning, U. P. (2013). Testverfahren in der Personalarbeit – Teil 2: Auswahl und Einsatz. *Personal Manager*, 2, 38-41.
- Kanning, U. P. (2013). Kleine Maßnahmen für große Lerneffekte: Pre-Training Intervention. *Wirtschaft + Weiterbildung*, 3, 28-31.
- Kanning, U. P., Rist, F., Schmukle, S. & Thielsch, M.T. (2013). Mythen der Alltagspsychologie: Was wissen Laien über (vermeintliche) Forschungsergebnisse? *Skeptiker*, 1, 10-15.
- Kolev, N. & Kanning, U. P. (2013) Talent mit Tücken. *Harvard Business Manager*, 5, 18-21.
- Kanning, U. P. (2013). Coaching zwischen Profession und Konfession. *Coaching Magazin*, 2, 46-48.
- Stangl, B. P. & Kanning, U. P. (2013). Effekte des Powernappings im Büro: Wie ein Nickerchen in der Mittagspause auf Konzentration und Leistungsfähigkeit wirkt. *Personalführung*, 12, 30-34.
- Kanning, U. P. & Hill, A. (2013). Validation of the Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) in six languages. *Journal of Business and Media Psychology*, 4, 11-20.
- Kanning, U. P. (2014). Über das Image der Psychologie. *Report Psychologie*, 1, 8-17.
- Kanning, U. P. (2014). Mitarbeiterführung lernt man nicht im Hochseilgarten. *Die Wirtschaft*, 1, 19.
- Kanning, U. P., Rist, F., Schmukle, S., Ehring, T. & Thielsch, M. T. (2014). Mythen der Alltagspsychologie II: Aus welchen Quellen speisen Menschen ihr Wissen über vermeintliche Forschungsergebnisse und wie gut sind diese Quellen? *Skeptiker*, 1, 4-12.
- Kanning, U. P. (2014). Wenn Manager zum Problem werden – Plädoyer für eine professionelle Personalauswahl. *Manager Seminare*, 191, 16-17.
- Kanning, U. P. (2014). Zwischen Psychologie und Wirtschaft: Das Image der Wirtschaftspsychologie. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 1, 9-12.
- Kanning, U. P. (2014). Wir basteln uns eine PE-Methode. *Training aktuell*, 4, 48-49.
- Kanning, U. P. (2014). Esoterik-Coaching: Hogwarts in deutschen Unternehmen. *Coaching Magazin*, 2, 46-47.
- Kanning, U. P. (2014). Ehrgeiz – Ein zweiseitiges Schwert. *KM Magazin – Kultur und Management im Dialog*, 89, 11-14.

- Schilling, S. & Kanning, U. P. (2014). Über die Bedeutung der Wettbewerbsorientierung für Zufriedenheit und soziale Integration im Studium. *Empirische Pädagogik*, 28, 7-18.
- Kanning, U. P. (2014). Oh Schreck, ein Fleck! – Wie Personalverantwortliche Bewerbungsunterlagen sichten. *Personalmagazin*, 6, 38-40.
- Frank, F. & Kanning, U. P. (2014). Lücken im Lebenslauf – Ein valides Kriterium der Personalauswahl? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 58, 155-162.
- Kanning, U. P. (2014). Mythos NLP. *Skeptiker*, 3, 118-127.
- Kanning, U. P. (2014). Pferdegestützte Trainings – Kreative Managerbespaßung der besonderen Art. *Coaching Magazin*, 4, 44-46.
- Kanning, U. P. & Horenburg, M. (2014). Social Competence – An Overview of Contemporary Research and Practice. Social perception and cross-cultural communication – psychological aspects. *Journal of Psychology*, 19, 141-152.
- Kanning, U. P. (2014). Managementversagen – Eine diagnostische Perspektive. *Wirtschaftspsychologie*, 3, 13-20.
- Kanning, U. P. & Woike, J. (2015). Sichtung von Bewerbungsunterlagen: Ist soziales Engagement ein valider Indikator sozialer Kompetenzen? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 59, 1-15.
- Kanning, U. P. (2015). Erfolgsrezepte oder Scharlatanerie? – Methoden der Personalentwicklung auf dem Prüfstand. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 1, 58-61.
- Kanning, U. P. (2015). E-Recruitment – Chancen und Realität der Bewerbervorauswahl per Internet. *Personalführung*, 5, 61-65.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Arbeitgeber eine Marke werden / How Employers become a brand. *Röchling-Magazine*, 2015, 12-15.
- Kanning, U. P. (2015). NLP erzeugt eine Illusion. *Personalmagazin*, 9, 38-39.
- Kanning, U. P. & Herrmann, A. (2015). Sind Adelige die besseren Mitarbeiter? *Human Resources Manager*, 8/9, 82-84.
- Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2015). Wie bilden Personalpraktiker/innen sich weiter? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 59, 206-214.
- Kanning, U. P. (2015). Welche Aussagekraft besitzen biographische Daten bei der Sichtung von Bewerbungsunterlagen? – Ein Überblick über aktuelle Studien. *Wirtschaftspsychologie*, 17, 42-50.
- Kanning, U. P. (2015). Diagnose: verbesserungswürdig – Einstellungsinterviews in der Praxis. *Personalmagazin*, 40-43.
- Kanning, U. P. (2015). Coaching – Wirkungsvolle Methode oder esoterische Managerbespaßung? *Skeptiker*, 4, 168-176.

- Reinhardt, N. & Kanning, U. P. (2015). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Sind Hinweise auf die Leitung von Jugendfreizeitreisen ein sinnvolles Auswahlkriterium? *Journal of Business and Media Psychology*, 27-32.
- Kanning, U.P. (2015). Warum klettern Manager auf Bäume? *Osnabrücker Wissen*, 6, 22-23.
- Kanning, U. P. (2016). Wie Bewerberinnen und Bewerber die Praxis der Personalauswahl erleben und bewerten. *Report Psychologie*, 2, 56-66.
- Kanning, U. P. (2016). Über die Sichtung von Bewerbungsunterlagen in der Praxis der Personalauswahl. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 60, 18-32.
- Kanning, U. P. (2016). Mythos Führungspersönlichkeit. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 1, 21-24.
- Kanning, U. P. & Sodermans, S. (2016). Personalmarketing: Praktikum als Chance. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 2, 13-16.
- Kanning, U. P. & Cordes, J. (2016). Personalauswahl per Webcam. Wie erleben Bewerber zeitversetzte Videointerviews? *Personalmagazin*, 9, 54-57.
- Kanning, U. P. & Heilen, A. (2016). Seniorität und Geschlecht im Einstellungsinterview – Wie wirken Interviewer/innen auf ihre Bewerber/innen? *Journal of Business and Media Psychology*, 7, 1-7.
- Kanning, U. P. (2016). Hat Intuition etwas in der Personalauswahl zu suchen? – Nein! *Human Resources Manager*, 3, 16.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. *Human Resources Consulting Review*, 7, 5-9.
- Kanning, U. P. (2016). Reifen wie ein guter Wein? – Altersstereotype in der Personalarbeit. *Unternehmeredition*, 5, 12-13.
- Kanning, U. P. (2016). Gibt es die Generation Y? *Personalmagazin*, 11, 34-37.
- Kanning, U. P. & Colpan, C. (2016). Alter Wein in neuen Schläuchen: Einsatz von Online-Bewerbungsformularen in deutschen Unternehmen. *Human Resources Manager*, 6, 76-77.
- Kanning, U. P. (2016). Einstellungsinterviews in der Praxis. *Report Psychologie*, 11, 442-450.
- Kanning, U. P. (2017). Strategisches Verhalten in der Personalauswahl – Wie Bewerber versuchen, ein gutes Ergebnis zu erzielen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 61, 3-17.
- Kanning, U. P. (2017). Fünf Strategien, um mit einer Mitarbeiterbefragung zu scheitern. *HR Performance*, 1, 38-39.



Kanning, U. P. (in Druck). Personalmarketing in der Praxis – Irrtümer und Empfehlungen. Spectrum.

Frank, F., Wach, D. & Kanning, U. P. (in Druck). Zusammenhang zwischen Lücken im Lebenslauf und Berufserfolg – Ein Mythos in der Praxis der Personalauswahl. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie.

Kanning, U. P. (in Druck). 10 Strategien, um Mitarbeiter anzuziehen und zu binden. ManagerSeminare.

Kanning, U. P. (in Druck). Personalmarketing und Personalauswahl in schwierigen Zeiten. VLBS-Zeitschrift.

Kanning, U. P. (in Druck). Big Data in der Personalauswahl – Der große Bluff? Personalmagazin.

Kanning, U. P. (in Druck). Personalauswahl an Hochschulen – Wie Professoren/innen ausgewählt werden sollten. P-OE - Zeitschrift Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung

### **Online**

Hüsgen, I. & Kanning, U. P. (2010) Graphologie. [www.gwup.org/infos/nachrichten/958-Graphologie](http://www.gwup.org/infos/nachrichten/958-Graphologie).

Kanning, U. P. (2010). Bewerbungsunterlagen, Testverfahren, Assessment Center. [www.haufe.de/personal/ecampuspersonal](http://www.haufe.de/personal/ecampuspersonal).

Kanning, U.P. (2012). Potentialanalyse und Personalauswahl. Enzyklopädie Erziehungswissenschaften Online. Juventa. [www.erzwissonline.de/](http://www.erzwissonline.de/).

Kanning, U.P. (2012). Personalentwicklung. Enzyklopädie Erziehungswissenschaften Online. Juventa. [www.erzwissonline.de/](http://www.erzwissonline.de/).

Kanning, U. P. (2012). Selbstdarstellung in der Personalauswahl – Wie man Münchhausen ein Schnippchen schlägt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).

Kanning, U. P. (2012). Horse Sense? – Warum man von Pferden keine Führung lernt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).

Kanning, U. P. (2013). Pre-Training Intervention – Wie man schon vor dem Training etwas für den Erfolg danach tun kann. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).

Kanning, U. P. (2013). Mythos Körpersprache – Schein und Sein auseinanderhalten. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).

Kanning, U. P. (2013). Erfahren und doch nichts dazu gelernt? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).

- Kanning, U. P. (2013). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Sind Sportler sozial kompetenter? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2013). Gute Personalauswahl in Zeiten des demographischen Wandels – Warum man in Zukunft mehr investieren muss. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2013). Warum soll ich Sie einstellen? – Fragen der Hilflosigkeit im Bewerbungsgespräch. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2013). Diversity – Alter Wein in neuen Schläuchen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2013). Trainingsevaluation – Die Teilnehmer nach ihrer Meinung fragen ist zuwenig. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2013). Intelligenztests: Viel besser als ihr Ruf. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2013). Mythos Outdoortraining. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2013). Neuro-Mythen in der Personalarbeit. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2013). Wenn nicht einmal der Glaube hilft – Spirituelles Coaching. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2013). Wie man Stroh zu Gold spinnt – Die Marketingstrategien zwielichtiger HR-Anbieter. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Die Entzauberung der Menschenkenntnis. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Sind Sie ein roter oder ein blauer Typ? – Über die Unsinnigkeit von Typologien. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Warum es nicht ausreicht Stärken zu stärken. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Leistungsbeurteilung falsch gemacht! Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Skurriles aus der Welt der Organisationsaufstellung. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).

- Kanning, U. P. (2014). Assessment Center: Zwischen Ringelpiez und wirksamer Methode. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Wenn die Verpackung wichtiger ist als der Inhalt – Bewerbungsunterlagen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Mythen der Motivation. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Derailment – Wenn Manager aus dem Ruder laufen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Lücken im Lebenslauf – Wie aussagekräftig sind sie wirklich? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Warum Frauen nicht anders führen als Männer, wir es aber dennoch glauben. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Warum Bewerber ein Stellenangebot (nicht) annehmen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2014). Headhunting, eine wirkungsvolle Methode der Personalauswahl? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Spieglein, Spieglein an der Wand, wer ist der erfolgreichste im Ganzen Land? Die Rolle der Attraktivität im Berufsleben. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Der große NLP-Bluff Teil I: Wie alles begann. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Interviewfragen jenseits von Gut und Böse. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Der große NLP-Bluff – Teil II: Pseudodiagnostik. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Wie Personaler diagnostische Methoden auswählen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Der große NLP-Bluff – Teil III: Nutzlose Interventionen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Wenn weniger Wissen zu besseren Entscheidungen führt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Wie Personaler sich weiterbilden. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).

- Kanning, U. P. (2015). Schädeldeutung – Immer eine Nasenlänge voraus? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Mythos Führungspersönlichkeit. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Wenn soziale Netzwerke die Personalauswahl verhaseln. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Personalmarketing – Die Sicht der Bewerber. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2015). Es könnte alles so einfach sein... – Vier Mythen der Personalauswahl. [www.mittelstandcoach.de](http://www.mittelstandcoach.de).
- Kanning, U. P. (2016). Zielsetzung – Was ist wichtig? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2016). Online-Bewerbungsformulare – Gut gemeint ist nicht gut gemacht. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2016). Schräge Töne – Wenn Dirigenten Führungskräfte trainieren. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2016). Arbeitsmotive. <https://www.hogrefe.de/themen/psychologie-psychotherapie-psychiatrie/personalentwicklung>.
- Kanning, U. P. (2016). Führungserfahrung ist kein Indikator für Qualität. [https://www.xing.com/news/klartext/fuehrungserfahrung-ist-kein-indikator-fur-qualitaet-646?sc\\_o=da536\\_df1\\_2\\_t](https://www.xing.com/news/klartext/fuehrungserfahrung-ist-kein-indikator-fur-qualitaet-646?sc_o=da536_df1_2_t).
- Kanning, U. P. (2016). Testverfahren – Küchenpsychologie oder fundierte Wissenschaft. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2016). Warum man mit schlechten Methoden gute Erfahrungen sammelt. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden –Teil I: Die Gurus. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden –Teil II: Psychotricks. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden –Teil III: Marketing. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2016). Inventar zur Erfassung sozialer Kompetenzen in Selbst- und Fremdbild (ISK-360°). Bertelsmann Stiftung. [https://blog.aus-und-weiterbildung.eu/vom-heben-der-schaetze-isk\\_360/](https://blog.aus-und-weiterbildung.eu/vom-heben-der-schaetze-isk_360/).

- Kanning, U. P. (2016). Vom Leidbild zum Leitbild. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (2017). Anforderungsanalyse – Denn sie wissen nicht, wen sie suchen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (in Druck). Je älter desto besser? – Wie Bewerber Interviewer bewerten. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (in Druck). Wie Bewerber versuchen, Sie über den Tisch zu ziehen. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (in Druck). Esoterik in der Personalarbeit – Astrologie. Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).
- Kanning, U. P. (in Druck). Gibt es die Generation Y? Online-Kolumne Wirtschaftspsychologie. [www.haufe.de/personal/hr-management](http://www.haufe.de/personal/hr-management).

### ***Rezensionen***

- Kanning, U. P. (2005). Assessment Center von Martin Kleinmann. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 49, 52-53.
- Kanning, U. P. (2006). Grundwissen der berufsbezogenen Eignungsbeurteilung nach DIN 33430 von Westhoff, Hellfrisch, Hornke, Kubinger, Lang, Moosbrugger, Püschel und Reimann (Hrsg.). Zeitschrift für Personalpsychologie, 5, 32-33.
- Kanning, U. P. (2007). Lehrbuch der Personalpsychologie von Heinz Schuler (Hrsg.). Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 51, 43-44.
- Kanning, U. P. (2007). Psychologische Diagnostik und Intervention (4. vollst. überarbeitete und erweiterte Auflage) von Amelang und Schmidt-Atzert. Zeitschrift für Personalpsychologie, 6, 94-95.
- Kanning, U. P. (2008). Selbstverantwortliches Laufbahnmanagement: Das proteische Erfolgskonzept von Gasteiger. Zeitschrift für Personalpsychologie, 52, 205-206.
- Kanning, U. P. (2009). NEO-Fünf-Faktoren-Inventar nach Costa und McCrae (NEO-FFI) von Borkenau und Ostendorf. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 51, 194-198.
- Kanning, U. P. (2009). Jahrbuch Personalentwicklung 2009 von Schwuchow & Gutmann. Wirtschaftspsychologie Aktuell, 3, 62.
- Kanning, U. P. (2010). Leistungstests im Personalmanagement von Krumm & Schmidt-Atzert. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 54, 107-108.
- Kanning, U. P. (2014). Spiel zur Beobachtung von Kooperation, Analytik und Strategie im Assessment Center (SPIKAS-AC). Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 58, 215-218.

Kanning, U. P. (2016). Psychologische Personalauswahl von Schuler. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 60, 50-51.

### *Vorträge, Tagungen, Kongresse*

Kanning, U. P. (2001). Mitarbeitermotivation – Zwischen Erkenntnis und Scharlatanerie. Symposium Oeconomicum, Universität Münster.

Kanning, U. P. (2002). Selbstwertmanagement. Landauer Frühjahrssymposium.

Kanning, U. P. & Holling, H. (2002). Entwicklung eines computergestützten Personalauswahlverfahrens zur Messung sozialer Kompetenzen. 43. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Berlin.

Kanning, U. P. (2003). Arbeitszufriedenheit: Messmethodik und mögliche Einflussfaktoren. Forschungskolloquium Medizinische Psychologie. Universität Münster.

Kanning, U. P. (2003). Computergestützte Messung sozialer Kompetenzen – Entwicklung eines Personalauswahlverfahrens. 9. Tagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie in Wernigerode.

Kanning, U. P. & Leisten, K. (2004). Selektive Verarbeitung nonverbaler Informationen durch AC-Beobachter. 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Göttingen.

Kanning, U. P., Pöttker, J. & Gelléri, P. (2005). Assessment Center zwischen Anspruch und Wirklichkeit – AC-Praxis in deutschen Großunternehmen. 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Bonn.

Walter, O. B., Holling, H. & Kanning, U. P. (2005). Entwicklung einer computeradaptiven Version des Interpersonal Competence Questionnaire (ICQ-CAT). 7. Tagung der Fachgruppe Methoden und Evaluation in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Münster.

Kanning, U. P. (2005). Mitarbeiterauswahl. 34. Hammer Managementseminar, HAMTEC, Hamm.

Kanning, U. P. & Vogler, S. (2005). Facility Management – Ergebnisse einer Umfrage unter deutschen Kommunen. Tagung Facility Management, HWK Münster.

Kanning, U. P. (2006). Videogestützte Situational Judgement Tests – Ergebnisse zweier Studien. Tagung „Innovative Ansätze für die Eignungsdiagnostik“. Helmut-Schmidt-Universität Hamburg

Kanning, U. P. (2006). „Kopfnoten“ – Methoden der Personenbeurteilung. Tagung der GEW, Bocholt.

- Kanning, U. P., Bergmann, N. & Eble, V. (2006). Was macht Kunden zufrieden? – Bedeutung sozialer Kompetenzen im Dienstleistungssektor. 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Nürnberg.
- Kanning, U. P. (2006). Soziale Kompetenz – Annäherungen an ein ebenso diffuses wie bedeutsames Konstrukt. Universität Zürich.
- Kanning, U. P. & Kutteneuler, H. C. (2007). Über die Bedeutung der Mitarbeiteridentifikation für die Unterstützung von Veränderungsprozessen in Organisationen. 13. wissenschaftliche Fachtagung für Angewandte Wirtschaftspsychologie in Osnabrück.
- Thielsch, M. T., Nagel, K. & Kanning, U. P. (2007). E-Recruitment and E-Assessment – the applicant's point of view. 9<sup>th</sup> General online Research (GOR07), Leipzig.
- Kanning, U. P. (2007). Verarbeitung nonverbaler Informationen im Assessment Center. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Trier.
- Nagel, K., Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2007). Einstellungen von Hochschulabsolventen gegenüber verschiedenen Methoden des Personalmarketings. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Trier.
- Kanning, U. P. (2007). Diagnostik sozialer Kompetenzen. Kolloquium „Organisationspsychologie“ der Universität Bonn.
- Kanning, U. P. (2007). Personalentwicklung. Tagung der Landwirtschaftskammer Münster.
- Kanning, U. P. (2007). Personalmarketing und Personalauswahl. Tagung Ziergartenbau, Straehlen.
- Kanning, U. P. (2007). Methoden der Anforderungsanalyse und Psychodiagnostik. Tagung P.R.O.F.I, Warendorf
- Kanning, U. P. (2007). Persönlichkeitstest in der Personalauswahl. Tagung des Verbandes der forschenden Arzneimittelhersteller, Berlin.
- Kanning, U. P. (2007). Personalmanagement: Neue Kräfte finden, bewährte Kräfte binden. IHK-Managementforum NRW.
- Kanning, U. P. (2008). Praxis-Bezug in der universitären Psychologieausbildung – Probleme, Analyse, Perspektiven. 7. Fachtagung für Psychologiedidaktik und Evaluation in Frankfurt.
- Kanning, U. P. (2008). Organization-based self-esteem. XXIX International Congress of Psychology Berlin.
- Kanning, U. P. (2008). Personalauswahl und Mitarbeiterführung. Jahrestagung der Landwirtschaftskammer Münster.
- Kanning, U. P. (2008). Zielvereinbarung. Tagung Ziergartenbau, Staehlen.

- Kanning, U. P. (2008). Optimierung der Assessment Center-Methode in der Praxis. Tagung Justizvollzugsdienst, Wiesbaden.
- Kanning, U. P. & Rüter, S. (2008). Das Anforderungsprofil des Mechatronikers. Tagung P.R.O.F.I, Warendorf.
- Kanning, U. P. (2008) Reden ohne Worte – Was die Körpersprache (nicht) verrät. KinderUniversität, Münster.
- Kanning, U. P. (2009). Die Psychologie der Beeinflussung. Symposium Oeconomicum, Universität Münster.
- Pytlík, L., Thielsch, M. T., Beidernikl, G. & Kanning, U. P. (2009). Who is most attractable through the use of E-Recruitment? 9th General online Research (GOR09), Wien.
- Brandenburg, T., Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2009). Wirtschaftspsychologie zwischen Forschung und Berufsalltag – Eine Online-Studie mit Berufspraktiker. 15. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs). Ludwigshafen am Rhein.
- Kanning, U. P. (2009). Die Psychologie der Beeinflussung. MOVE, Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2009) Reden ohne Worte – Was die Körpersprache (nicht) verrät. KinderUniversität, Unna.
- Kanning, U. P. (2009). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden: Dem Phänomen der Erfolgsgurus auf der Spur. ZONTA-Münster.
- Kanning, U. P., Böttcher, W. & Herrmann, C. (2009). Self-Assessment as an element of teacher training at the WWU Münster. 12. Jahrestagung der Gesellschaft für Evaluation in Münster.
- Kanning, U. P. (2009). Personalauswahl für KMU. 4. Qualitätstag der Hochschule Harz in Naumburg.
- Kanning, U. P. (2009). Professionelles Beobachten und Bewerten als Grundlage individueller Förderung. Methodenwerkstadt; Institut für Erziehungswissenschaft WWU-Münster.
- Kanning, U. P. (2009). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden: Dem Phänomen der Erfolgsgurus auf der Spur. Fachkongress „Qualität in der dienstlichen Fortbildung“, dbb akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2009). Eignungsdiagnostik sozialer Kompetenzen mit Hilfe von Testverfahren. 6. Symposium für Personalmanagement in Öffentlichen Sektor: Anwerben und Auswahl von Nachwuchskräften, Fachhochschule für öffentliche Verwaltung NRW, Gelsenkirchen.
- Kanning, U. P. (2009) Reden ohne Worte – Was die Körpersprache (nicht) verrät. KinderUniversität, Dülmen.
- Kanning, U. P. (2010). Was können Tests zur Berufsorientierung leisten? Fachtagung der IHK Offenbach am Main.



- Kanning, U. P. (2010). Die Leistungsfähigkeit von Tests zur beruflichen Orientierung. Tagung des AWO-Bundesverbandes in Remagen.
- Kanning, U. P. (2010). Schädeldeutung & Co – Absurde Methoden der Psychodiagnostik. 19. Konferenz der Gesellschaft für die Untersuchung von Parawissenschaften (GWUP) in Essen.
- Brandenburg, T., Kanning, U. P., Thielsch, M. & Träumer, L. (2010). Weiterbildungsverhalten von Psychologen in der Praxis. 8. Fachtagung Psychologiedidaktik und Evaluation in Frankfurt.
- Kanning, U. P. (2010). Personalauswahl und -bindung in Zeiten des demographischen Wandels. Wirtschaft trifft Wissenschaft. Veranstaltung der IHK Osnabrück gemeinsam mit der Technologie Kontaktstelle der Osnabrücker Hochschulen.
- Kanning, U. P. (2010). Testverfahren zur Berufsorientierung. Studienkundliche Vortragsreihe der Agentur für Arbeit Soest.
- Kanning, U. P. (2010). Messung sozialer Kompetenzen mit Verhaltensübungen – Was erwarten Bewerber? 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Bremen.
- Kanning, U. P. (2010). Soziale Kompetenzen in Personalauswahlverfahren. KGSt Personalkongress in Potsdam.
- Kanning, U. P. (2010). Die Universität als Heiratsbörse? Vortrag auf der Eröffnungsveranstaltung des Elternarms der Hochhochschulen Münster.
- Kanning, U. P. (2010). (Irr-)Wege zum persönlichen Erfolg. Hellmann Academy, Hellmann Worldwide Logistics, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2010). Was macht eigentlich ein Seminarschauspieler? – Eine kritische Reflexion. Fachkongress „Qualität in der dienstlichen Fortbildung“, dbb akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2010). Graphologie und Schädeldeutung – Wissenschaft oder Pseudowissenschaft? Vortrag in der Veranstaltungsreihe „(Un)Wissenschaftlich? Über Wissenschaften und Pseudowissenschaften“. Zentrum für Wissenschaftstheorie der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2011). Arbeitszufriedenheit: Präsentation der Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. Braunschweig: Luftfahrt Bundesamt.
- Thielsch, M. T., Brandenburg, T. & Kanning, U. P. (2011). Diagnostische Verfahren im Praxiseinsatz. 16. Fachtagung der Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs). Stuttgart.
- Brandenburg, T., Kanning, U. P. & Thielsch, M. T. (2011). Zur Nutzung verschiedener Publikationsorgane in der wirtschaftspsychologischen Praxis. 16. Fachtagung der Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs). Stuttgart.

- Kanning, U. P. (2011). Principals of personnel selection. International General Manager Meeting Kempinski Hotels. München.
- Kanning, U. P. (2011). Graphologie & Schädeldeutung – Wissenschaft oder Pseudowissenschaft? Akademie Klausenhof, Bocholt.
- Kanning, U. P. (2011). Personalentwicklung zwischen Chance und Realität. Arbeitstagung Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte. DBB Akademie, München.
- Kanning, U. P. & Boltz, J. (2011). Bedeutung von Qualitätsstandards für die prognostische Validität von Assessment Centern. 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Rostock.
- Kanning, U. P. (2011). Strategien zur Förderung des Transfers in der Personalentwicklung. Arbeitstagung Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte. DBB Akademie, Berlin.
- Kanning, U. P. (2011). Führung und Mitarbeitermotivierung. Veranstaltung der HÜF-NRW in Hagen.
- Kanning, U. P. (2011). Leistungsfähigkeit von Testverfahren zur beruflichen Orientierung. Tagung des AWO-Bundesverbandes in Remagen.
- Kanning, U. P. (2011). Sinn und Unsinn der Weiterbildung für Führungskräfte. Bildungskonferenz 2011, Berlin.
- Kanning, U. P. (2011). Prinzipien effizienter Personalauswahl. Hammer Management-Seminar. Hammer Technologie und Gründerzentrum.
- Kanning, U. P. (2011). Korrekte Selbst- und Fremdeinschätzung als Determinanten des persönlichen Erfolgs. Hellmann Academy, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2011). Personalauswahl. Universitätsklinikum Münster.
- Kanning, U. P. (2012). Wie Sie mit Potentialanalysen Beschäftigte fördern können. 4. Fachtagung Studieninstitut Westfalen-Lippe, Münster.
- Kanning, U. P. (2012). Über das Image der Psychologie in der deutschen Öffentlichkeit. 9. Fachtagung Psychologiedidaktik und Evaluation, Münster.
- Kanning, U. P. (2012). Determinanten erfolgreicher Personal- und Organisationsentwicklung. Hellmann Academy, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2012). Personalauswahl. Universitätsklinikum Münster.
- Kanning, U. P. (2012). Professionelles Beobachten und Bewerten von Kompetenzen. Belmer Integrationswerkstatt, Belm.
- Kanning, U. P. (2012). Einsatzgebiete der Personaldiagnostik. Führungskräfte tagung der GPA-NRW, Herne.

- Kanning, U. P. (2012). Mitarbeiterzufriedenheit als Herausforderung für Führungskräfte. Führungskräftekonferenz der Unfallkasse NRW, Haltern am See.
- Kanning, U. P. (2012). Zwölf Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden. iuk Sommerfest, Osnabrück.
- Thielsch, M. T., Kanning, U. P., Boertz, P., Rist, F. & Schmukle, S. (2012). Psychologischer Erkenntnistransfer: Laienwissen und hartnäckige Mythen. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Bielefeld.
- Kanning, U. P., Herrmann, C. & Böttcher, W. (2012). Entwicklung eines Feedback-Inventars für Lehramtsstudierende. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld.
- Kanning, U. P. (2012). Talente identifizieren und entwickeln mit Personaldiagnostik. 2. Tagung Talent Management. HRM Forum Berlin.
- Kanning, U. P. (2012). Zwölf Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden. Focus Day der H&D International Group. Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2012). Soziale Kompetenz. Veranstaltungsreihe des Instituts für Pädagogische Psychologie der Leibniz Universität Hannover.
- Kanning, U. P. (2012). Führungspotentiale erkennen und fördern. Führungskräfte Tagung Deutsche Rentenversicherung Westfalen. Ostbevern.
- Kanning, U. P. (2012). Soziale Kompetenzen im Berufsleben. IHK-Netzwerk „Frauen in Führung“. Industrie- und Handelskammer Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim. Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Jenseits von Bauchgefühl und Intuition – Professionelle Personalauswahl. Personalleitertreffen. Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück-Emsland. Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Jenseits von Bauchgefühl und Intuition – Professionelle Personalauswahl. Personalleitertreffen. Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück-Emsland. Aselage.
- Kanning, U. P. (2013). Was motiviert Menschen in sozialen Berufen? 6. Bildungskonferenz. Regionales Bildungsnetzwerk Kreis Steinfurt. Rheine.
- Kanning, U. P. (2013). Wie man neue Mitarbeiter richtig (falsch) auswählt. Sparkasse Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Athletic activities as an indicator for social competencies in personnel selection? 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster.
- Kanning, U. P., Thielsch, M. & Salis-Soglio, v. S. (2013). Theory-Practice Transfer – Communicating Knowledge to HR Manager. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster.

- Kanning, U. P. (2013). Potentialanalyse. Hellmann Academy, Hellmann Worldwide Logistics, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Personalmarketing. Deutsche Rentenversicherung Westfalen, Münster.
- Kanning, U. P. (2013). Wie Sie im „War for Talents“ nicht untergehen – Mitarbeiter finden und binden in Zeiten des Fachkräftemangels. ikn2020 Fachkräftedialog, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Esoterik-Coaching – Warum sich unwirksame Beratungsmethoden dennoch verkaufen. Tagung Rauen Coaching, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Personalauswahl. Brillux GmbH, Münster.
- Kanning, U. P. (2013). Wenn Führung zum Problem wird – Phänomene, Ursachen, Perspektiven. Festveranstaltung „20. Jahre Wirtschaftspsychologie aktuell“, Köln.
- Kanning, U. P. (2013). Zwielfichtige Methoden der Personalarbeit. Zukunft Personal, Köln.
- Kanning, U. P. (2013). Modellierung und Messung sozialer Kompetenz. Viertes ASCOT-Projekttreffen, Nürnberg.
- Kanning, U. P. (2013). Wenn Glauben nicht weiterhilft – Mythen der Personalarbeit. Sparkassenakademie Niedersachsen, Hannover.
- Kanning, U. P. (2013). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Kongress Chancen für die Wirtschaft, Hochschule Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Arbeitsmotive – Definition, Diagnostik und Bedeutung für die Berufsberatung. Herbsttagung der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung, Amt für Jugend- und Berufsberatung, Zürich.
- Kanning, U. P. (2013). Soziale Kompetenzen – Definition, Diagnostik und Bedeutung. Herbsttagung der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung, Amt für Jugend- und Berufsberatung, Zürich.
- Kanning, U. P. (2013). Personalauswahl. Unfallkasse NRW, Düsseldorf.
- Kanning, U. P. (2013). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden. Kreishandwerkerschaft Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Personalauswahl. Unfallkasse NRW, Münster.
- Kanning, U. P. (2013). Bauchgefühl, Intuition, Menschenkenntnis? – Warum wir unserer Wahrnehmung nicht trauen dürfen. 11. Osnabrücker Gesundheitsforum und 2. Fachforum Controlling im Krankenhaus, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2013). Wie Sie (richtig) falsche Mitarbeiter auswählen. Fachkongress „Qualität in der dienstlichen Fortbildung“, dbb akademie, Berlin.

- Kanning, U. P. (2013). Psychologie der Personenbeurteilung – Professionelles Beobachten und Bewerten. Jugendhof Vlotho, Vlotho.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Führungskräftetagung der Volksbank Osnabrück, Bad Iburg.
- Kanning, U. P. (2014). Über die Validität biographischer Daten in Bewerbungsunterlagen. 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPS), Köln.
- Kanning, U. P. (2014) Personalarbeit in Zeiten knapper Ressourcen. 10. Neujahrsgespräch der Unternehmensverbände im Langkreis Verden.
- Kanning, U. P. (2014). Professionalisierung der Personalauswahl. Landesamt für Ausbildung, Fortbildung und Personalangelegenheiten der Polizei Nordrhein-Westfalen, Münster.
- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl. Unfallkasse NRW, Düsseldorf.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Wirtschaft plus: Die 3. Osnabrücker Business-Kontakt-Messe, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Modellierung und Messung sozialer Kompetenz. Fünftes ASCOT-Projekttreffen, Universität Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Arbeitskreis norddeutscher Genossenschaftsbanken, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl. Volksbank Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Arbeitgebermarke: Als Unternehmen attraktiv sein. Veranstaltung „Personalmanagement 2.0“, IT-Emsland. Lingen.
- Kanning, U. P. (2014). Grundbegriffe, Modelle und Verfahren der Berufseignungsdiagnostik. IAM-Fachtagung: Berufseignungsdiagnostik auf dem Prüfstand, Heidelberg.
- Kanning, U. P. (2014). Mythen der Alltagspsychologie. Terrassenfest Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl. Stadtverwaltung Rheine.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Sparkassenakademie Baden-Württemberg, Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2014). Erfolgsfaktoren der Zielsetzungsmethode. Führungskräftetagung Unfallkasse NRW, Münster.
- Kanning, U. P. (2014). Sichtung von Bewerbungsunterlagen. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie, Universität Dresden.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie (richtig) falsche Mitarbeiter auswählen. Tagung FührungsAktiv, Bundesinstitut für Risikobewertung, Berlin.

- Kanning, U. P. (2014). Personalgewinnung. Tagung FührungsAktiv, Bundesinstitut für Risikobewertung, Berlin.
- Kanning, U. P. (2014). Potentialanalyse. Stadtverwaltung Emsdetten.
- Kanning, U. P. & F. Frank (2014). Sichtung von Bewerbungsunterlagen: Sind Lücken im Lebenslauf ein valides Kriterium? 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.
- Kanning, U. P. (2014). Mythen der Alltagspsychologie. Alumnitreffen Wirtschaftsingenieure, Hochschule Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Mitarbeitermotivierung zwischen Feuerlauf und verantwortungsvoller Führung. Stadtwerke Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Unternehmerfrühstück, Samtgemeinde Bersenbrück.
- Kanning, U. P. (2014). Leistungsbeurteilung. Kreisverwaltung Borken.
- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl in Deutschland – Berichte aus einem Entwicklungsland. 1. Norddeutscher Kongress für Mitarbeiter-Begeisterung. Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2014). Personalauswahl. Führungskräfte tagung der Universitätsbibliotheken NRW. Münster.
- Kanning, U.P. (2015). Personalauswahl in der Wissenschaft. Westfälische Wilhelms-Universität Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Die „Trüffel“ unter den Bewerbern finden: Wissenschaftlich fundierte Personalauswahl in der Praxis. dialog b2b, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2015). Hogwarts in deutschen Unternehmen – Skurrile Methoden der Weiterbildung. Ladies' Circle Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Mitarbeiter finden und binden – Die Perspektive der Wirtschaftspsychologie. Wirtschaftsförderung Landkreis Harburg, Buchholz.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. IHK Nord Westfalen, Ahlen.
- Kanning, U. P. (2015). Potentialanalyse. Kreisverwaltung Borken.
- Kanning, U. P. (2015). 12 Strategien, die falschen Mitarbeiter zu finden! Kreishandwerkerschaft Osnabrück, Bissendorf.
- Kanning, U. P. (2015). Mitarbeitermotivation. Revisionsverband ärztlicher Organisationen, Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Evaluierung passgenauer Übernahmekriterien aus Sicht der Wissenschaft. IMA-Kongress, Bonn.

- Kanning, U. P. (2015). Diagnose und Förderung sozialer Kompetenzen. Workshop zur Regierungsstrategie „Gut leben in Deutschland – Was ist und wichtig?“. Bundesministerium für Bildung und Forschung, Berlin.
- Kanning, U. P. (2015). Zum Status Quo der Personalarbeit in Deutschland – Potentiale, Realitäten, Perspektiven. X. Kongress der Wirtschaftspsychologie, Göttingen.
- Kanning, U. P. (2015). Coaching zwischen Profession und Konfession. SkepKon 2015, Frankfurt am Main. <https://www.youtube.com/watch?v=laOCS6KVDKM>.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit. Harmonic Drive AG, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit. OVALO GmbH, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Mitarbeiterbefragungen. Berufsbildungsstätte Westmünsterland, Ahaus.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden! Wirtschaftsförderung Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2015). Skalen zur Messung von Soft Skills. GECO-Konferenz, Hamburg.
- Kanning, U.P. (2015). Personalauswahl im 21. Jahrhundert – Verborgene Potentiale erkennen. LIFE e.V., Berlin.
- Kanning, U. P. (2015). Personalauswahl in Deutschland: Berichte aus einem Entwicklungsland. RWE-Netzwerktreffen, Much.
- Kanning, U. P. (2015). Potentiale erkennen und fördern. Studieninstitut Westfalen-Lippe, Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit – Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. Harmonic Drive AG, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Professionelle Personalauswahl und -entwicklung – Eine wirtschaftspsychologische Perspektive. WMS Treuhand, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit – Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. OVALO GmbH, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Professionelle Personalauswahl. Mundi Pharma, Limburg.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit – Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. Berufsbildungsstätte Westmünsterland, Ahaus.
- Kanning, U. P. (2015). Jenseits der Vernunft – Absurde Methoden des Coachings. 3. Hamburger Coaching Tag, Hamburg.

- Kanning, U. P. (2015). Sind Freizeitaktivitäten valide Kriterien zur Sichtung von Bewerbungsunterlagen? 9. Fachgruppentagung AOW-Psychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mainz.
- Kanning, U. P. (2015). Was treibt die Menschen an? Motive der Beschäftigten für ihr betriebliches Handeln. 7. Personalkongress des Verbandes Deutscher Verkehrsunternehmen (VDV), Hamburg.
- Kanning, U. P. (2015). Personalauswahl in Deutschland – Berichte aus einem Entwicklungsland. 1. Westfälischer Kongress für Mitarbeiter-Begeisterung, Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Arbeitszufriedenheit – Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung. Berufsbildungsstätte Westmünsterland, Ahaus.
- Kanning, U. P. (2015). Wenn Manager auf Bäume klettern – Mythen der Personalentwicklung. RWE Geschäftskundenveranstaltung, Bramsche.
- Kanning, U. P. (2015). Wenn Manager auf Bäume klettern – Mythen der Personalentwicklung. 2. Norddeutscher Kongress für Mitarbeiter-Begeisterung, Oldenburg.
- Kanning, U. P. (2015). Selbstwertmanagement. Studieninstitut Westfalen-Lippe, Münster.
- Kanning, U. P. (2015). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter anwerben – Mythen des Personalmarketings. 3. Fachkräftetag: Mitarbeiter finden, gewinnen, binden – Fachkräftesicherung im Landkreis Vechta, Vechta.
- Kanning, U. P. (2015). (Wie) Funktionieren Führungskräfte als Vorbilder? 30. Jahresfachtagung der BIG-Absolventinnen und BIG-Absolventen, Hochschule Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2015). Psychologie der Personenbeurteilung – Professionelles Beobachten und Bewerten. Jugendhof Vlotho, Vlotho.
- Kanning, U. P. (2015). Chancengleichheit in der Personalauswahl. Symposium Personalauswahl heute – Neue Instrumente zur Verbesserung der Chancengleichheit. Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport, Hannover.
- Kanning, U. P. (2015). Leistungsbeurteilung. HYDAC International, Sulzbach/Saar.
- Kanning, U. P. (2016). Führungskräftetraining zwischen wirksamer Methode und Managerbegeisterung. Abschlussfeier MBA Gesundheitsmanagement Hochschule Osnabrück, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Anforderungsanalyse. Niedersächsisches Landesgesundheitsamt, Hannover.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilungsskalen. Bechtle AG, Neckarsulm.
- Kanning, U. P. (2016). Einstellungsinterview zwischen Anspruch und Wirklichkeit. 20. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Hamburg.



- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in der Wissenschaft. Westfälische Wilhelms-Universität Münster, Münster.
- Kanning, U. P. (2016). 12 Strategien die falschen Mitarbeiter zu finden. NKF-Tagung, Springe.
- Kanning, U. P. (2016). Hogwarts in deutschen Unternehmen – Skurrile Methoden des Führungskräfte-Coachings. Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim. Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Frauen in Führungspositionen – Fakten, Stereotype, Perspektiven. TAKKT AG, Stuttgart.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilung. HYDAC International, Sulzbach/Saar.
- Kanning, U. P. (2016). Neuere Entwicklungen der Personalauswahlforschung. Ehoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Humboldt-Universität zu Berlin, Berlin.
- Kanning, U. P. (2016). Soziale Kompetenzen fördern. Unfallkasse NRW, Haltern am See.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilung. HYDAC INTERNATIONAL, Saarbrücken.
- Kanning, U.P. (2016). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Wenn der Mitarbeiter nicht mehr mitarbeitet – Geht Mitarbeiterzufriedenheit eigentlich auch im Callcenter? buw, Münster.
- Kanning, U. P. (2016). Welche Aussagekraft haben Bewerbungsunterlagen? Ehoch3, Berlin.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilung. HYDAC ACCESSORIES, Saarbrücken.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Technische Universität Dresden, Dresden.
- Kanning, U.P. (2016). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. Bundesverband mittelständische Wirtschaft e.V., Vechta.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in Deutschland: Ein Trauerspiel in fünf Akten. WiConnet Hochschule Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Leistungsbeurteilung. HYDAC TECHNOLOGIES, Saarbrücken. September.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Swiss Assessment, Zürich.

- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in Deutschland – Berichte aus einem Entwicklungsland. PKF-Fachtagung, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur Professionalität. Zentrum für Bibliotheks- und Informationswissenschaftliche Weiterbildung, Technische Hochschule Köln.
- Kanning, U. P. (2016). Mitarbeitermotivation – Mythen, Fakten, Perspektiven. Messe für betriebliches Gesundheitsmanagement, Osnabrück.
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert nicht erfolgreich werden! (Marketing-)Strategien von Motivationstrainern im Spiegel der Psychologie. Symposium turm der sinne 2016, Fürth.
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter auswählen. 24. Rügener Krankenhaustage, Sellin. Oktober
- Kanning, U. P. (2016). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. VWA Alumni Academy, Osnabrück. Oktober
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur Professionalität. Deutsche Psychologen Akademie, Düsseldorf. Oktober
- Kanning, U. P. (2016). Auswahl ärztlicher Führungskräfte über Assessment Center. Universitätsklinikum Münster, Münster. Oktober
- Kanning, U. P. (2016). Mythos Menschenkenner – Warum wir uns selbst und andere oft falsch einschätzen. WMS Treuhand, Osnabrück. Oktober
- Kanning, U. P. (2016). Personal kann jeder? – Beiträge der Psychologie zur Professionalisierung des Personalwesens. BDP Kongress für Studierende der Wirtschaftspsychologie, Würzburg. Oktober
- Kanning, U. P. (2016). 12 Strategien die falschen Mitarbeiter zu finden. Kreishandwerkerschaft Hannover. November
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in Deutschland: Ein Trauerspiel in fünf Akten. Westfälische Wilhelms-Universität Münster. November
- Kanning, U. P. (2016). Führung zwischen Rambo und Mutter Theresa – Was macht eine gute/schlechte Führungskraft aus? Sparkassenakademie Niedersachsen, Hannover. November
- Kanning, U. P. (2016). Personalauswahl in der Wissenschaft. Westfälische Wilhelms-Universität Münster. Dezember
- Kanning, U. P. (2016). Grundlagen der Personaldiagnostik. Bayer AG, Leverkusen. Dezember.
- Kanning, U. P. (2017). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Region Hannover, Hannover.

Kanning, U. P. (2017). Leistungsbeurteilung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen. Hydac Accessories, Saarbrücken.

Kanning, U. P. (2017). Professionelle Personalauswahl an Universitäten – Wie überzeuge ich meine Kollegen und Kolleginnen? Interuniversitäre Weiterbildung, Johannes Gutenberg-Universität, Mainz.

Kanning, U. P. (2017). Wie Sie garantiert die falschen Mitarbeiter finden. INTECON Unternehmerforum, Melle.

Kanning, U. P. (2017). Professionelle Beurteilung im Assessment Center. Logistik Zentrum Niedersachsen, Hannover.

Kanning, U. P. (2017). Sichtung von Bewerbungsunterlagen – Was ist aussagekräftig? CFO-Zirkel, Osnabrück.

Kanning, U. P. (2017). Wenn Manager auf Bäume Klettern – Mythen der Personalentwicklung. Abschlussfeier des Studiengangs Public Management, Osnabrück.

### ***Medienarbeit***

2007

- Interview zum Thema „Unseriöse Motivations- und Erfolgstrainer“, Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Kündigung“, Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Unseriöse Motivations- und Erfolgstrainer“, ULTIMO

2008

- Betreuung eines Experimentes zum Einfluss der Attraktivität auf das Hilfeleistungsverhalten; Quarks & Co, WDR-Fernsehen
- Interview zum Thema „Testverfahren zur Messung zentraler Kompetenzen für den Lehrerberuf“, Financial Times Deutschland
- Interview zum Thema „Self-Assessment für Lehramtstudierende“, Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Assessment Center“, Hochschulanzeiger der Frankfurter Allgemeinen Zeitung
- Interview zum Thema „Heiratsmarkt Universität“, Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Qualitätskriterien für Assessment Center“, Süddeutsche Zeitung

2009

- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Brand-Eins
- Interview zum Thema „Veränderte Anforderungen an Studierende“, FOCUS-Schule
- Interview zum Thema „Physische Attraktivität“, Leonardo, WDR 5 Radio

2010

- Kritischer Beitrag zum Thema „Graphologie“, Galileo, Pro 7

- Interview zum Thema „Die Schädeldeuter im Aufwind“, SPIEGEL-Online
- Interview zum Thema „Fechten als fragwürdige Methode der Führungskräfteentwicklung“, Handelsblatt
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, MDR Radio
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Radio FFH
- Interview zum Thema „Erfolgstrainer in Schulen“, Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Neue Osnabrücker Zeitung
- Interview zum Thema „Deutung nonverbaler Informationen zu diagnostischen Zwecken“. ManagerSeminare.
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“. Deutsche Welle (ins Russische übersetzt).
- Interview zum Thema „Psychophysiognomik als fragwürdige Methode der Personalauswahl“, Freundin, Burda-Verlag
- Interview zum Thema „Assessment Center“, Esslinger Zeitung
- Interview zum Thema „Warum der erste Eindruck in der Personalauswahl oft in die Irre führt“, Neon Magazin
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Izvestia, Russland
- Interview zum Thema „Bewerbersauswahl: Welche Verfahren garantiert nichts taugen“, Haufe-Verlag (<http://www.haufe.de/personal/newsDetails?newsID=1286285811.17>)
- Interview zur Thema Einstellungsinterview, Zeitschrift Öko-Test
- Interview zur Thema „Grenzen der Veränderung von Verhaltenroutinen durch Erfolgstrainings in Schulen“ Westfälische Nachrichten
- Interview zum Thema „Bedeutung sozialer Kompetenzen im Wirtschaftsleben“ ORF-Radio

## 2011

- Interview zum Thema „Handschriftendeutung“ Deutschlandradio
- Interview zum Thema „Rationalität und Irrationalität von Entscheidungen im Management“ ManagerSeminare
- Interview zum Thema „Absurde Methoden der Personalauswahl“ Radio Ton, Heilbronn
- Interview zum Thema „Absurde Methode der Diagnostik“, ZEIT-Campus
- Interview zum Thema „Mythos Graphologie“, Psychologie Heute
- Interview zum Thema „Zukunft der Arbeit, Ansprüche der Belegschaft von morgen“ Süddeutsche Zeitung
- Statement zum Thema „Graphologie als zwielichtige Methode der Personalauswahl“ Manager Magazin.
- Interview zum Thema „Motivationsgurus in Schulen“, NDR Fernsehen
- Interview zum Thema „Bedeutung sozialer Kompetenzen im Berufsleben, Diagnose und Entwicklung“, Wirtschaftsmagazin Trend.
- Interview zum Thema „Obskure Menschenkenner: Wie Personaler Inkompetenz beweisen.“ <http://www.haufe.de/personal/newsDetails?newsID=1323331716.3>
- Interview zum Thema „Renaissance der Psycho-Physiognomik“, Neue Zürcher Zeitung.

## 2012

- Interview zum Thema „Internetgestützte Datenerhebung in der Psychologie – Das Internetprotal PsyWeb“, Neue Osnabrücker Zeitung
- Interview zum Thema „Graphologie“, NEON Magazin
- Interview zum Thema „Graphologie“, Psychologie Heute
- Interview zum Thema „Persönlichkeitsfaktoren im Berufsleben“, You and Me, Mitarbeiterzeitschrift der Deutschen Telekom AG
- Interview zum Thema „Schädelform statt Studienabschluss: Manche Unternehmen wählen Bewerber nach kruden Methoden aus“, Kölner Stadtanzeiger Magazin
- Interview zum Thema: „Aussortiert wegen des Sternzeichens“, wiley.de; [http://iley.de/index.php?pageID=20000000&article=00001703&aussortiert\\_wegen\\_des\\_sternzeichens](http://iley.de/index.php?pageID=20000000&article=00001703&aussortiert_wegen_des_sternzeichens)
- Interview zum Thema: „Unseriöse Methoden der Personalauswahl“, Deutschlandfunk Radio.
- Interview zum Thema: „Micro Expressions in der Personalarbeit“. Personalmagazin.
- Interview zum Thema: „Professionalisierung der Personalauswahl in Deutschland“. Personalmagazin.
- Interview zum Thema: „Mannschaftssportler sind nicht zwangsläufig auch Teamplayer“. Hochschulradio Kölncampus.
- Interview zum Thema: „Sind Sportler sozial kompetenter?“, osradio.
- Interview zum Thema: „Sichtung von Bewerbungsunterlagen“; Spiegel-Online.
- Interview zum Thema: „Sichtung von Bewerbungsunterlagen“ SRF – Schweizer Radio und Fernsehen.
- Interview zum Thema: „Soziale Kompetenzen von Sportlern“, Bayerischer Rundfunk
- Interview zum Thema: „Soziale Kompetenzen von Sportlern“, DIE ZEIT
- Interview zum Thema: „Sind Sportler sozial kompetenter?“, Radio Oldenburg Eins.
- Interview zur Thema: „Personalauswahl zwischen mangelnder Professionalität und Scharlatanerie“, ARD Hörfunk
- Interview zum Thema: „Berufswahl und Geschlechterstereotype“. Märkische Allgemeine Zeitung.
- Interview zum Thema: „Graphologie“. Uniradio Mephisto, Leipzig.
- Interview zum Thema: „Pseudowissenschaften“, Neue Osnabrücker Zeitung.

## 2013

- Interview zum Thema „Warum Führungserfahrung nicht automatisch zu mehr Führungskompetenz führt“. ManagerSeminare.
- Interview zum Thema „Irrelevanz der Führungserfahrung für die Führungskompetenz“, Spiegel Online.
- Interview zum Thema „Soziale Validität von Personalauswahlverfahren“, Personalmagazin.
- Interview zum Thema „Physische Attraktivität und Sympathie“. Deutschlandradio.
- Interview zum Thema „Führungserfahrung führt nicht automatisch zu mehr Führungskompetenz“, Wirtschaft + Weiterbildung.
- Interview zum Thema „Serious und zwielichtige Methoden der Personalauswahl“, Der Spiegel-Job.
- Interview zum Thema „Erfahrung und Führungskompetenz“, FVW-Seminare.
- Interview zum Thema „Mehrstufige Personalauswahlverfahren“, WirtschaftsWoche Online.
- Interview zum Thema „Leistungsbeurteilung“, Human Resources Manager.

- Interview zum Thema „Bedeutung sozialer Kompetenzen für den Erfolg von Führungskräften“ PersonalManager.
- Interview zum Thema „Zur Führung wird man nicht geboren – Professionelle Auswahl und Entwicklung von Führungskräften“. ChangeX ([http://www.changex.de/Article/interview\\_kanning\\_passt\\_oder\\_passt\\_nicht/OR42Vwqxh100edG0nnXfSBPXgWIcpO](http://www.changex.de/Article/interview_kanning_passt_oder_passt_nicht/OR42Vwqxh100edG0nnXfSBPXgWIcpO)).
- Interview zum Thema: „Mythos Führungserfahrung“. Hospitality Inside.
- Interview zum Thema: „Mannschaftssport, ein Indikator sozialer Kompetenzen?“, Stuttgarter Nachrichten.

## 2014

- Interview zum Thema „Gute Vorsätze zum neuen Jahr und warum sie oft nicht in Erfüllung gehen“ WDR 2
- Interview zum Thema „Führungskräfteauswahl und Derailment“, Human Resources Manager
- Interview zum Thema „Beispiele schlechter Personalauswahl“, Neue Osnabrücker Zeitung
- Interview zum Thema „Personalmarketing“, Computer Reseller News.
- Interview zum Thema „Zwielichtige Formen des Coachings“, NDR.de (<http://www.ndr.de/regional/coaching101.html>)
- Interview zum Thema „Warum man von Pferden keine Führung lernt“, NDR.de (<http://www.ndr.de/regional/horsesense101.html>)
- Interview zum Thema Führung im Hochschulkontext, Deutsche Universitätszeitung, Karriereletter 3, 2014.
- Interview zum Thema „Schwächen der Personalarbeit in Deutschland“. Die Wirtschaft
- Interview zum Thema „Führungskräfteentwicklung“. FAZ-Job ([http://fazjob.net/ratgeber-und-service/beruf-und-chance/fuehrungskraefte/124444\\_So-geht-Chef.html](http://fazjob.net/ratgeber-und-service/beruf-und-chance/fuehrungskraefte/124444_So-geht-Chef.html))
- Interview zum Thema „Schädeldeutung als unseriöse diagnostische Methode“. NDR.de (<http://www.ndr.de/kultur/Im-Angesicht-der-Profilerin,dunkelkammer196.html>)
- Interview zum Thema „Lücken im Lebenslauf – kein aussagekräftiges Kriterium zur Personalauswahl“, OSradio.
- Interview zum Thema „Schwächen der Personalauswahlpraxis“, SZ-Wissen.
- Interview zum Thema „Sichtung von Bewerbungsunterlagen“, SWR1
- Interview zum Thema „Auswahl von EU-Kommissaren aus personaldiagnostischer Sicht“ hr2.
- Interview zum Thema „Lücken im Lebenslauf – Kein aussagekräftiges Kriterium zur Personalauswahl“ OS1 TV.
- Interview zum Thema „Mitarbeitergespräche und Leistungsbeurteilung“. „Ausgezeichnete Arbeitgeber“ Sonderveröffentlichung der Süddeutschen Zeitung.
- Interview zum Thema „Führungsstile und ihre Wirksamkeit“ Wirtschaftsspiegel.
- Interview zum Thema „Zwielichtige Formen des Coachings“ Wissenschaftsmagazin „nano“, 3SAT.
- Interview zum Thema „Lücken im Lebenslauf“ NOZ
- Interview zum Thema „Personalauswahl“ Saatkorn.
- Interview zum Thema „Warum gute Vorsätze zum neuen Jahr oft nicht in Erfüllung gehen“ SWR1.
- Interview zum Thema „Leistungsbeurteilung“, BANKMAGAZIN

## 2015

- Interview zum Thema „Wertediagnostik“; Managerseminare.
- Interview zum Thema „Schwächen der alltäglichen Personalauswahl“; [www.jobseidank.de/de/personalauswahl-deutschland-ist-entwicklungsland/](http://www.jobseidank.de/de/personalauswahl-deutschland-ist-entwicklungsland/)
- Interview zum Thema „Die Rolle der Attraktivität im Berufsleben“ Stuttgarter Nachrichten, Wochenendbeilage Solo.
- Interview zum Thema „Motivationsgurus“, Handelsblatt, <http://www.handelsblatt.com/unternehmen/beruf-und-buero/zukunft-der-arbeit/motivationscoaching-im-beruf-3-000-euro-seminargebuehr/11224784-3.html>
- Interview zum Thema „Lücken im Lebenslauf“, Stadtblatt Campus.
- Interview zum Thema „Motivations- und Erfolgsgurus“, GEO-Wissen.
- Interview zum Thema „Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit“, Personalführung.
- Interview zum Thema „Narzissmus im Wirtschaftsleben“, Report Psychologie. <http://www.report-psychologie.de/thema-des-monats/>
- Interview zum Thema „Warum scheitern Manager?“ Report Psychologie, 6, 2015.
- Interview zum Thema „Unseriöse Methoden des Coachings“ 3sat Wissenschaftsdoku.
- Interview zum Thema „NLP – eine wirkungslose Methode der Personalarbeit“, Züricher Tagesanzeiger. <http://www.tagesanzeiger.ch/wissen/medizin-und-psychologie/jetzt-wird-es-richtig-spekulativ/story/24288166>
- Interview zur Thema „Fragwürdige Motivationsdiagnostik“ Wirtschaft und Weiterbildung.
- Interview zum Thema „Fragwürdige Sprachanalysen in der Personalauswahl“. Personalmagazin.
- Interview zum Thema „Abnorme Führungspersönlichkeiten – Die Dunkle Triade“, Welt am Sonntag.
- Interview zum Thema „Junge Führungskräfte“, Rhein-Neckar-Zeitung.
- Interview zum Thema „Diagnostische Aspekte des VW-Skandals“. Haufe-Verlag.

## 2016

- Interview zum Thema „Führungserfahrung und Eignung“. Die Welt.
- Interview zum Thema „Diagnostische Aspekte des VW-Skandals“. Personalmagazin.
- Interview zum Thema „Personalauswahl in Deutschland“, Psychologie heute.
- Interview zum Thema „Warum erfahrene Führungskräfte keine besseren Führungskräfte sind“. Newsletter Dr. Kreiterling und Partner Management Consultants.
- Interview zum Thema „Arbeitszufriedenheit“. <http://buw-blog.de/mitarbeiterzufriedenheit-befragen-verstehen-umsetzen/>.
- Interview zum Thema „Cultural Fit“, Personalwirtschaft.
- Interview zum Themen „Defizite zeitgenössischer Personalarbeit“, Nürnberger Nachrichten.
- Interview zum Thema „Selbstüberschätzung von Führungskräften“, Handelsblatt.
- Interview zum Thema „Praxisbezug im Psychologiestudium“, Die Zeit Campus.
- Interview zum Thema „Die Tücken beim Recruiting“, [hospitalityinside.com](http://hospitalityinside.com).
- Interview zum Thema „Rücksichtslosigkeit im Beruf“, SWR.
- Interview zum Thema „Haben Adelige im Bewerbungsverfahren einen Vorteil?“, [www.gruenderszene.de/allgemein/adlige-nachnamen-vorteile](http://www.gruenderszene.de/allgemein/adlige-nachnamen-vorteile).
- Interview zum Thema „Körperliche Korrelate psychologischer Konstrukte“, Gehirn & Geist.
- Interview zum Thema „Fragwürdige Methoden bei der Bewerberauswahl.“ Die Zeit Campus.

- Interview zum Thema „Personalauswahl“ Handelsblatt Bewerberguide.
- Interview zum Thema „Motivations- und Erfolgsgurus“, Deutschlandfunk.

2017

- Interview zum Thema „Lohngerechtigkeit“. Evangelischer Pressedienst.
- Interview zum Thema „Aussagekraft von Arbeitgebersiegeln“, Neue Osnabrücker Zeitung,
- Interview zu Thema „Professionelle Personalauswahl“. Der Standard.