

VDI-Bereich Beruf und Gesellschaft
Hannover Messe Industrie, 16. April 2007, 11.00 –11.30 Uhr

Arbeitsmarkt für Ingenieure und Ingenieurinnen

Barbara Schwarze
Vorsitzende Kompetenzzentrum
Technik – Diversity – Chancengleichheit

Ehrenamtliches Mitglied VDI Beruf und Gesellschaft

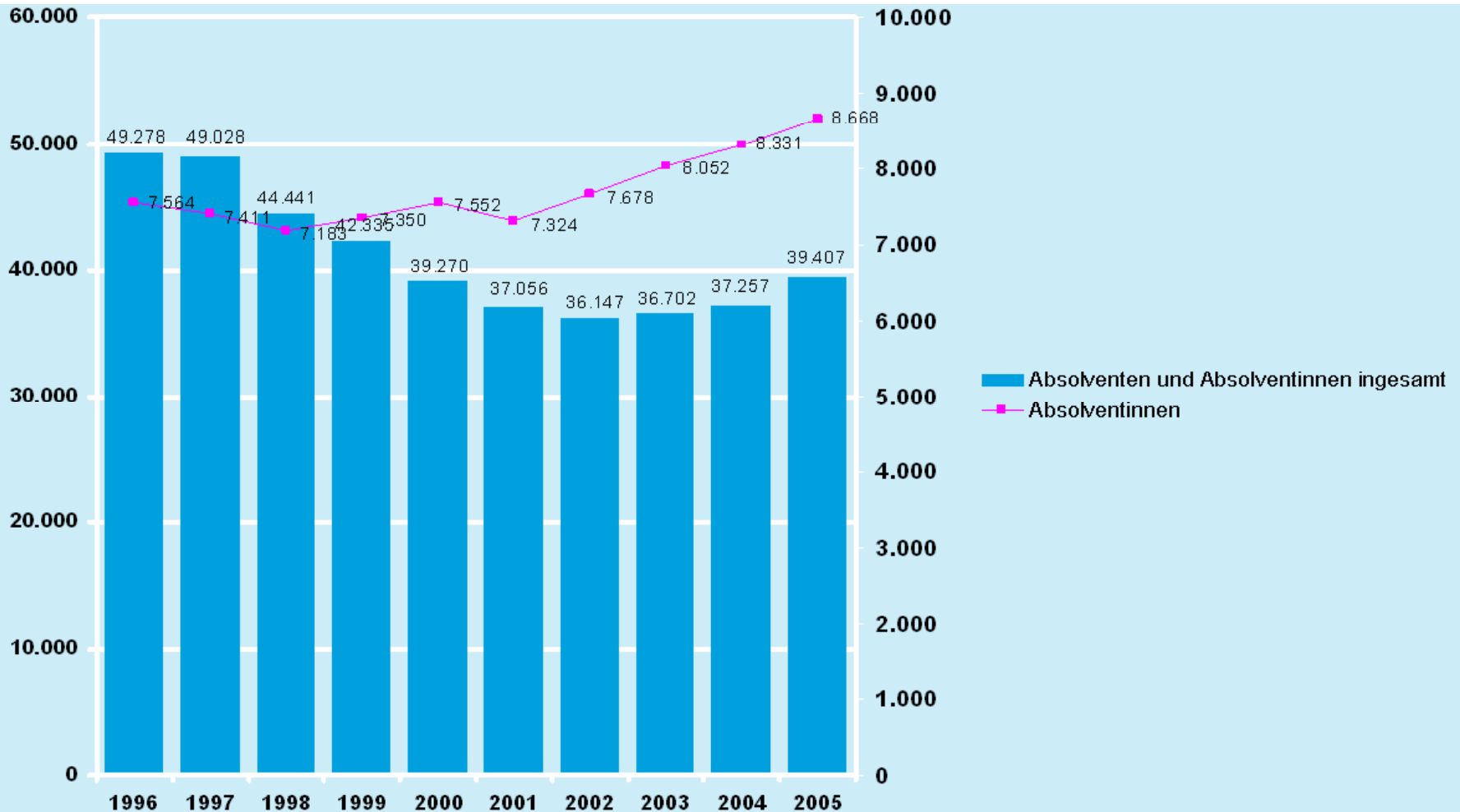
Deutschlandfunk: Ingenieure verzweifelt gesucht



Die Branche Erneuerbare Energien braucht noch Ingenieure. (Bild: AP)

Mit welcher Anzahl an Absolventinnen und Absolventen der Ingenieurstudiengänge können wir rechnen?

Quelle: Antje Lienert M.A., VDI



Jobs und Career anlässlich der Hannover Messe 2007

Hohe Nachfrage nach Ingenieuren und Ingenieurinnen auf der Hannover Messe spürbar!

Beispiel Großunternehmen – im Job & Career Market:

Bei der AUDI AG, Ingolstadt, sind in diesem Jahr **insgesamt 350 Stellen neu zu besetzen**. Besonders gefragt sind Ingenieure und Ingenieurinnen der Fachrichtungen Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen und Fahrzeugtechnik, aber auch berufserfahrene Expertinnen und Experten anderer Fachrichtungen

Mehr als die Hälfte der neuen Mitarbeiter wird in der technischen Entwicklung benötigt.

Gesucht werden: Erfahrene Ingenieure/Ingenieurinnen und Spezialisten/Spezialistinnen, es gibt auch Interesse an Absolventinnen und Absolventen.

Jobs und Career anlässlich der Hannover Messe 2007

Hohe Nachfrage nach Ingenieuren und Ingenieurinnen auf der Hannover Messe spürbar!

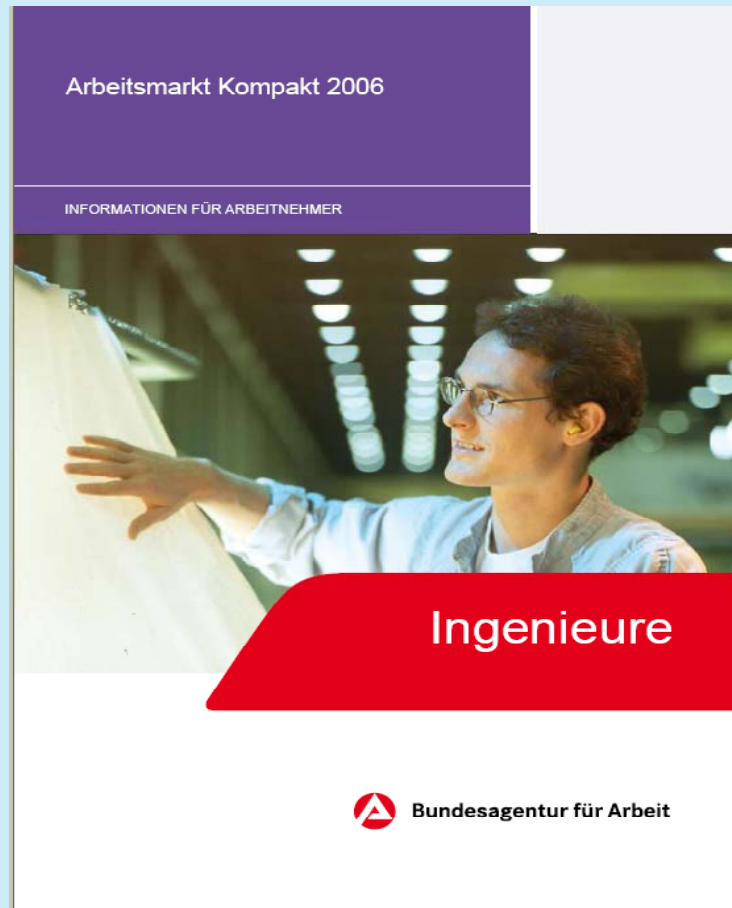
Beispiel Mittelstand– im Job & Career Market:

Die Harting Technologiegruppe stellt auch kontinuierlich Ingenieure und Ingenieurinnen ein. **Dort sind 30 offene Stellen zu besetzen.**

Suchschwerpunkt: Die starke Technologie-Orientierung des Unternehmens bietet sowohl für Bewerberinnen und Bewerber mit Berufserfahrung als auch für Quereinsteiger und Berufsanfänger vielfältige Chancen und Möglichkeiten.

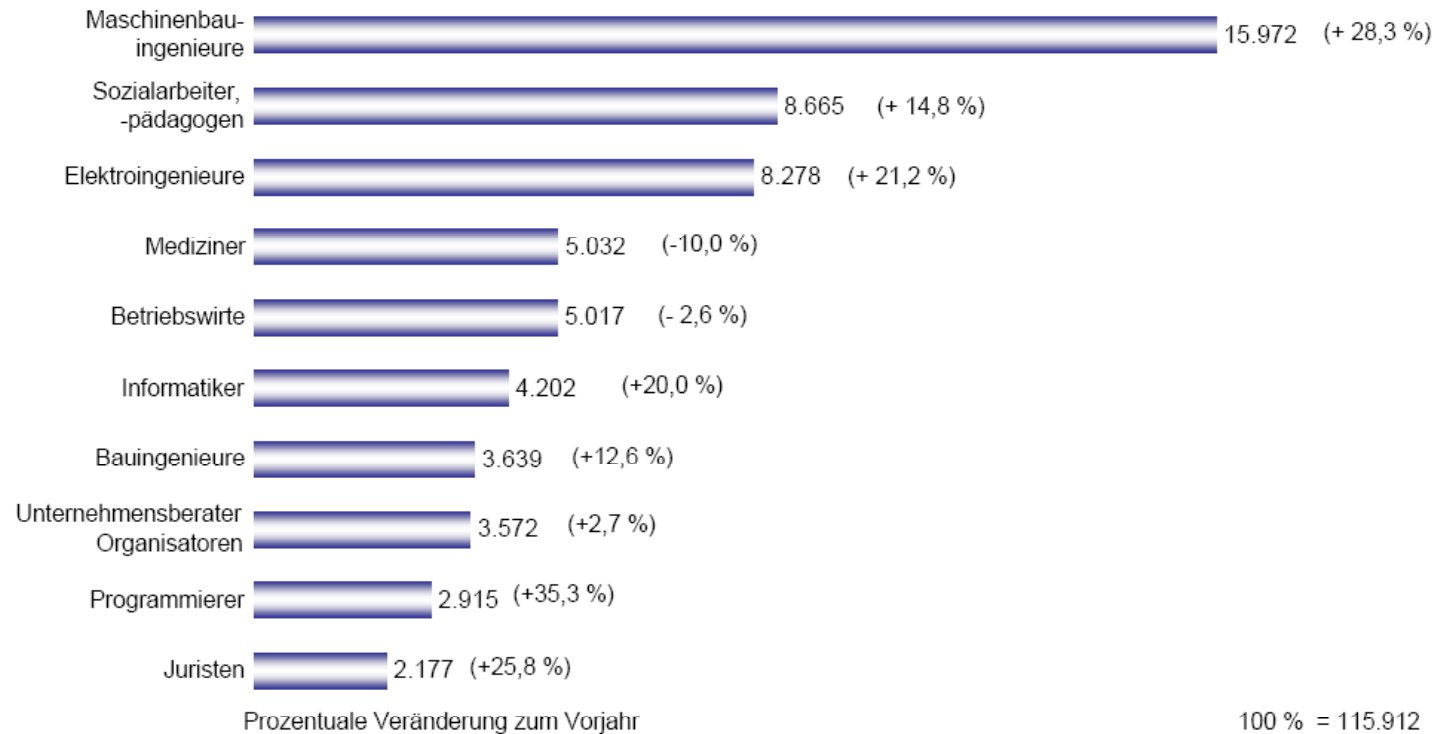
Arbeitsmarkt für Ingenieurinnen und Ingenieure – welche wichtigen Informationsquellen gibt es?

**Zum Beispiel:
Die Bundesagentur
für Arbeit**



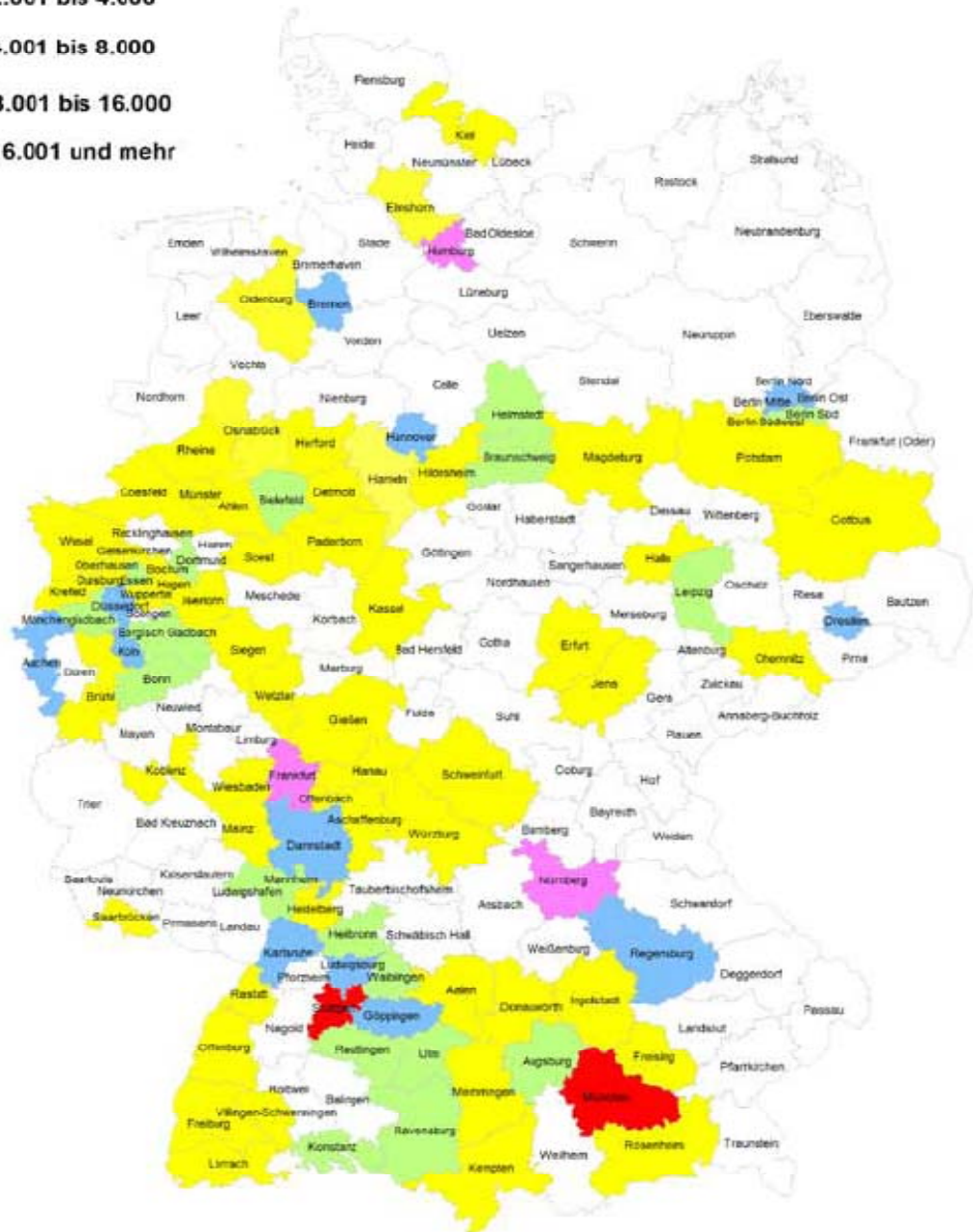
Offene Stellen für AkademikerInnen – BA 2006

Offene Stellen für Akademiker - Maschinenbauingenieure am gefragtesten



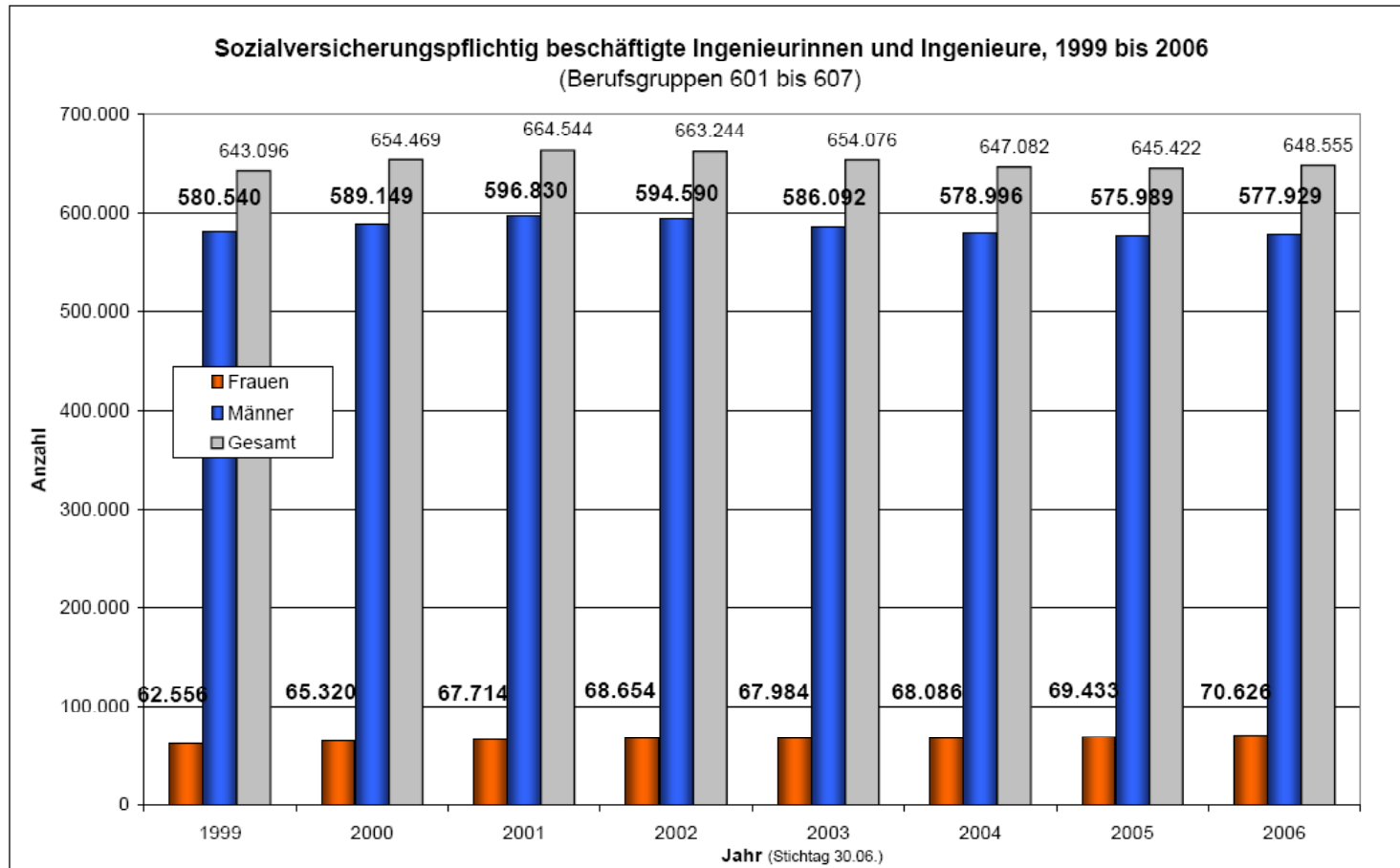
Wo sind die Ingenieure und Ingenieurinnen in Deutschland?

Sozialversicherungspflichtig tätige Ingenieure und Ingenieurinnen 2005



Wie viele Ingenieure und Ingenieurinnen gibt es in Deutschland?

Sozialversicherungspflichtig tätige Ingenieure und Ingenieurinnen 2005



Daten zu Beschäftigung – IAB (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung)

IAB online

• Home • Überblick • Aktuell • Forschung • Publikationen • Service und IT • Daten

• Conferences
Veranstaltungen

• Mitarbeiter/-innen

Daten

In enger Kooperation mit der BA, dem IAB, dem Statistischen Bundesamt und der HIS GmbH bereitet der VDI die Daten auf:

- im Bereich Beruf und Gesellschaft und auf dem Statistikportal Monitor-Ing www.vdi.de/monitor-ing!
- Für interessierte Studierende, AbsolventInnen, informations- und arbeits-suchende IngenieurInnen, Unternehmen, Medien und viele andere mehr.

Zum Beispiel auf monitor-ing: Informationen zum Arbeitsmarkt

<http://www.vdi.de/monitor-ing>

VDI

Tagungen, Seminare & Veranstaltungen
 VDI-Richtlinien
 Ziele des VDI
 Organisation
 VDI vor Ort
 Mitglied im VDI
 Presse
 VDI stellt ein
 Kontakt
 Sitemap
 Datenschutz
 Impressum
 FAQ & Hilfe
 English
 Suche
 Home

[VDI Verein Deutscher Ingenieure](#) > [Startseite](#) [Statistiken](#)

VDI Beruf und Gesellschaft

monitor-Ing

Monitor-Ing ermöglicht Ihnen in den Themenbereichen [Schule](#), [Hochschule](#) und [Arbeitsmarkt](#) individuelle Recherchen hinsichtlich arbeitsmarkt- und bildungspolitisch relevanter Daten im Bereich der Ingenieurwissenschaften.

Abrufbar sind die stets aktuellsten Daten der amtlichen Statistik, Ergebnisse der HIS-Absolventenbefragungen, die Gehaltsstudie der VDI nachrichten sowie weitere Studien.

Zu den jeweiligen Themenfeldern gelangen Sie über unten stehende Links.

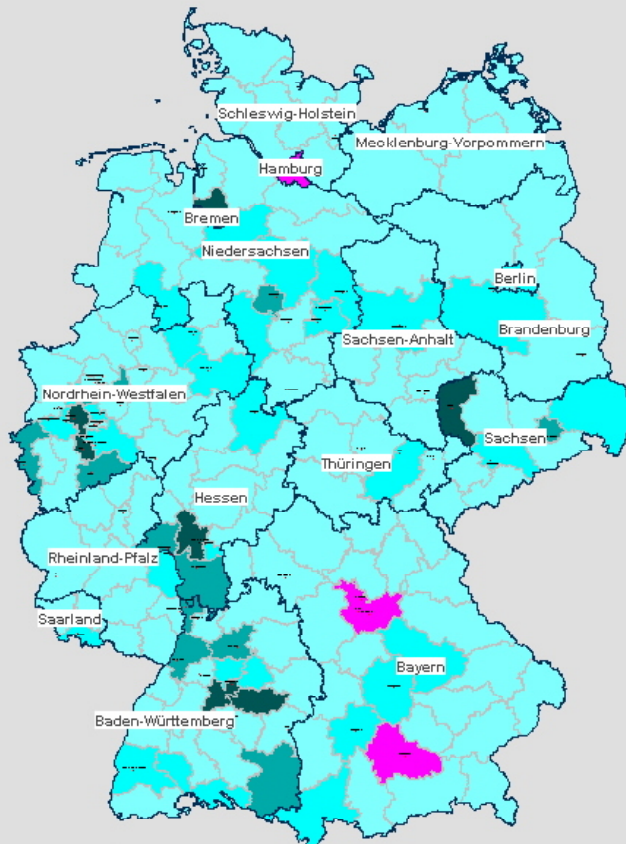
[Schule](#) [Hochschule](#) [Arbeitsmarkt](#)

Kontakt im VDI
 Antje Lienert M.A.
lienert@vdi.de,
 0211-6214-550

Zum Beispiel: die regionalen Stellenangebote für Ingenieurinnen und Ingenieure

<http://www.vdi.de/vdi/organisation/schnellauswahl/hauptgruppe/berufspolitik/12732/index.php>

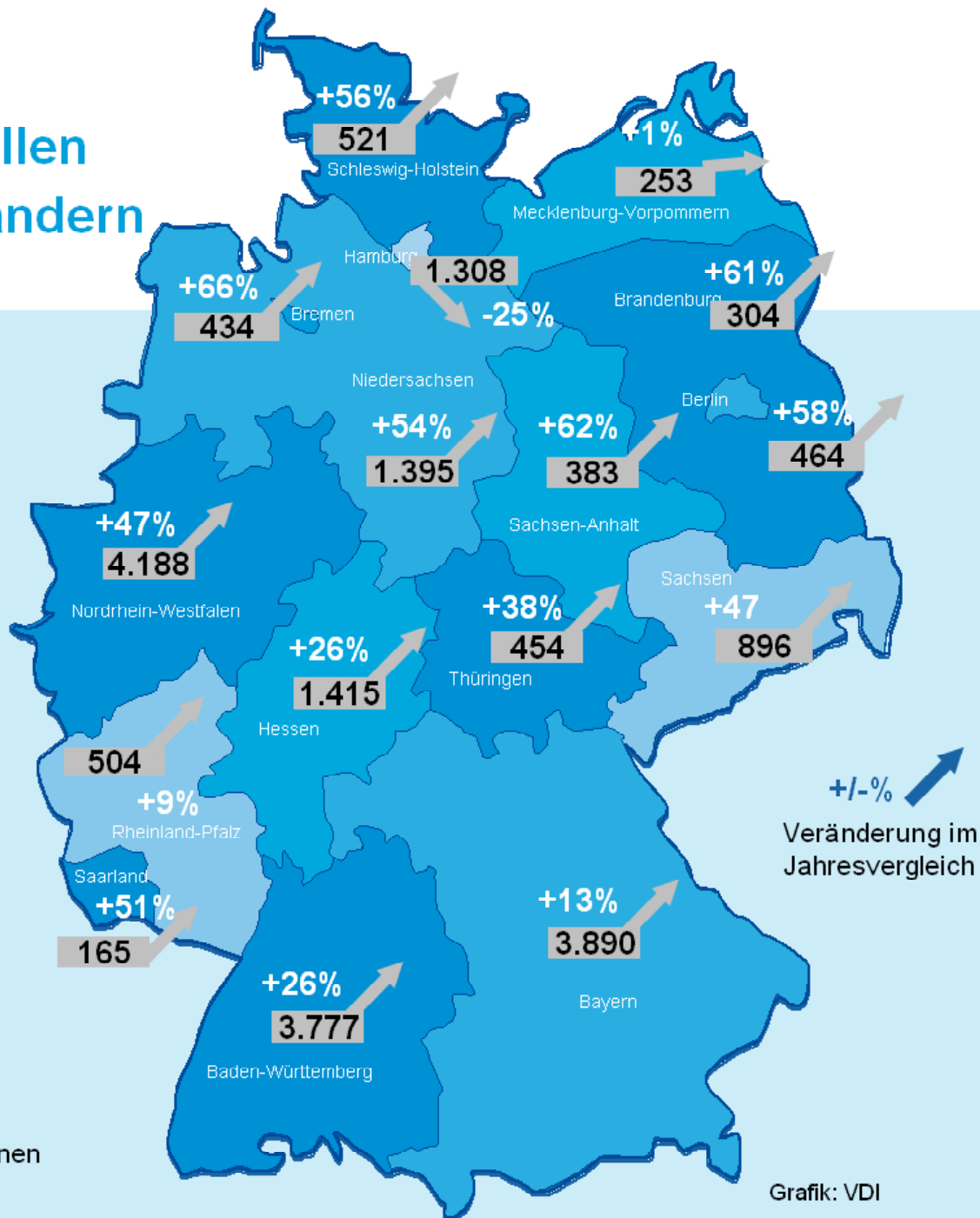
Hot Spots für Ingenieurinnen und Ingenieure im November 2006



Offene Ingenieurstellen nach Bundesländern

Durchschnitt pro Monat
von Dezember 2005 bis November 2006

Bundesweit gab es
im Schnitt pro Monat
22.086* offene
Ingenieurstellen.



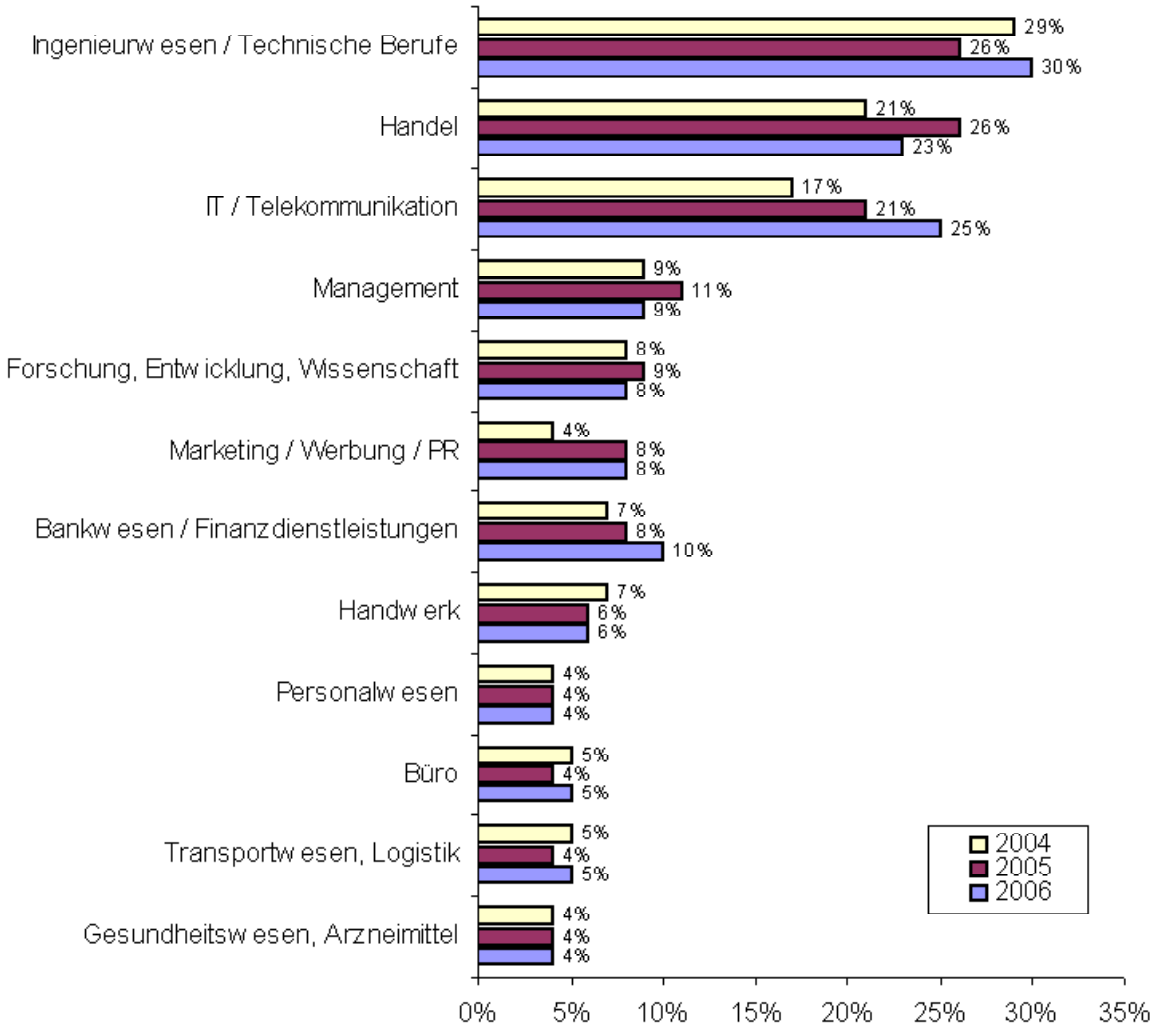
*inklusive 1.736 in Deutschland ausgeschriebenen
Ingenieurstellen im Ausland.



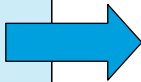
Welche Tätigkeitsbereiche sind in Europa besonders schwierig zu besetzen?

Quelle: Stepstone Survey Recruitment Trends 2006

"Gibt es bestimmte Tätigkeitsbereiche, die besonders schwierig zu besetzen sind ?" (Europa)



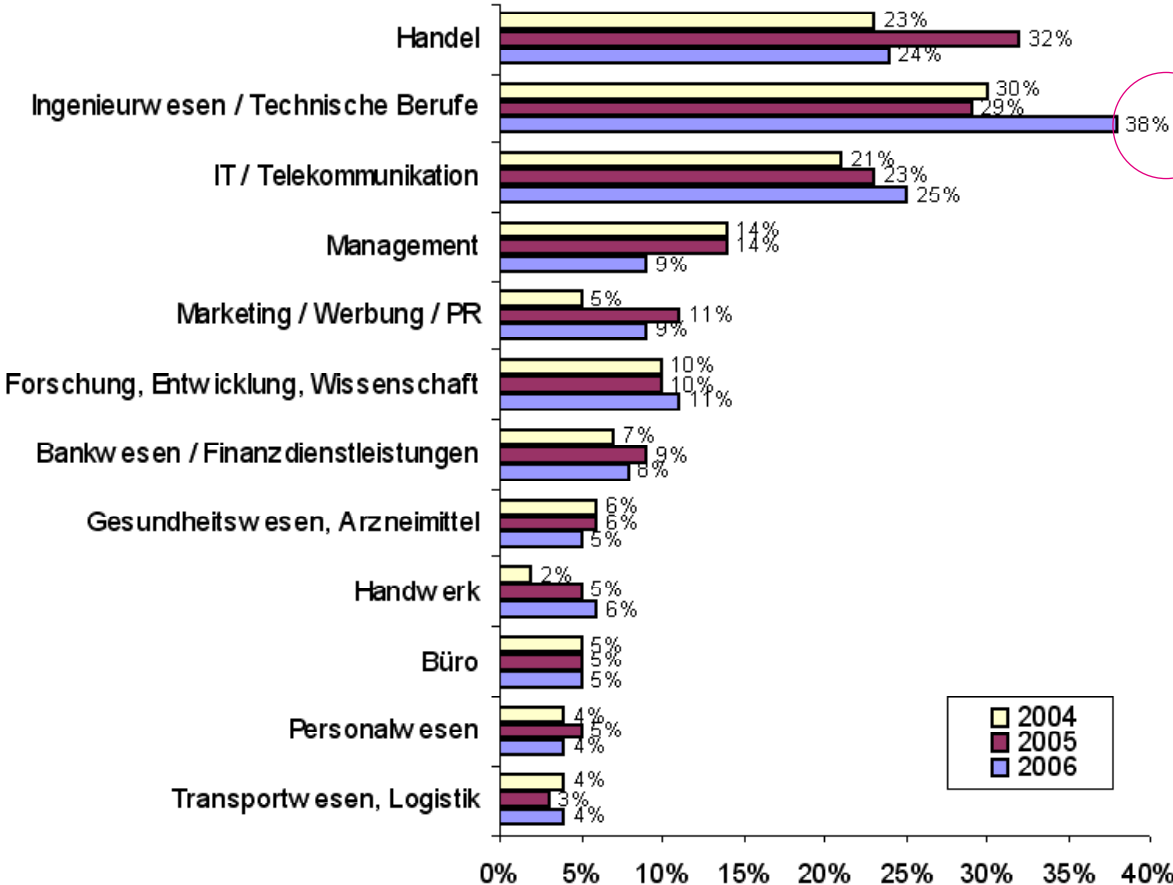
Quelle: Stepstone Survey Recruitment Trends 2006



Welche Tätigkeitsbereiche sind in Deutschland besonders schwierig zu besetzen?

Quelle: Stepstone Survey Recruitment Trends 2006

"Gibt es bestimmte Tätigkeitsbereiche, die besonders schwierig zu besetzen sind?" (Deutschland)



Quelle: Stepstone Survey Recruitment Trends 2006



Top 100 Engineering

Wer sind die beliebtesten Arbeitgeber?

Quelle: trendemployer Studie 2006

Basis: Befragung von 20.000 examensnahen Studierenden.

Rang	Arbeitgeber	x
1	BMW Group	18,3 %
2	Porsche AG	17,6 %
3	Siemens	16,6 %
4	AUDI AG	15,9 %
5	DaimlerChrysler AG	9,6 %
6	Robert Bosch GmbH	8,6 %
7	EADS	8,4 %
8	Lufthansa Technik AG	6,6 %
9	Fraunhofer-Gesellschaft	6,1 %
10	Volkswagen AG	5,6 %
11	Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V.	4,9 %
12	ThyssenKrupp AG	4,2 %
13	E.ON	3,9 %
14	Bayer	3,5 %
14	Bosch Rexroth AG	3,5 %
14	BASF Aktiengesellschaft	3,5 %
17	MAN	3,2 %
18	ABB AG	3,1 %
18	RWE AG	3,1 %
20	ESA European Space Agency	3,0 %



Einsteigerberichte

Wie sieht der erste Arbeitstag bei Deutschlands Top-Arbeitgebern aus? Welche Aufgaben und Projekte übernimmt man anfangs? Wie wird man dabei unterstützt, sich im Unternehmen einzuleben?

Berufseinsteiger folgender Unternehmen berichten über ihre Erfahrungen:

- » [Aldi Süd](#)
- » [Bosch Rexroth](#)
- » [BWB](#)
- » [Capgemini](#)
- » [Claas](#)
- » [Commerzbank](#)
- » [Deloitte](#)
- » [Deutsche Bank](#)
- » [Dräger](#)
- » [E.ON](#)
- » [JPMorgan](#)
- » [KPMG](#)
- » [Masterfoods](#)
- » [sd&m](#)
- » [SKF](#)
- » [UBS](#)
- » [Unilever](#)
- » [Vattenfall Europe](#)
- » [Voith](#)

Wie sieht der Einstieg im Unternehmen aus?

Quelle: Website trendemployer

<http://www.trendemployer.de/beruf-karriere/einsteigerberichte.html>

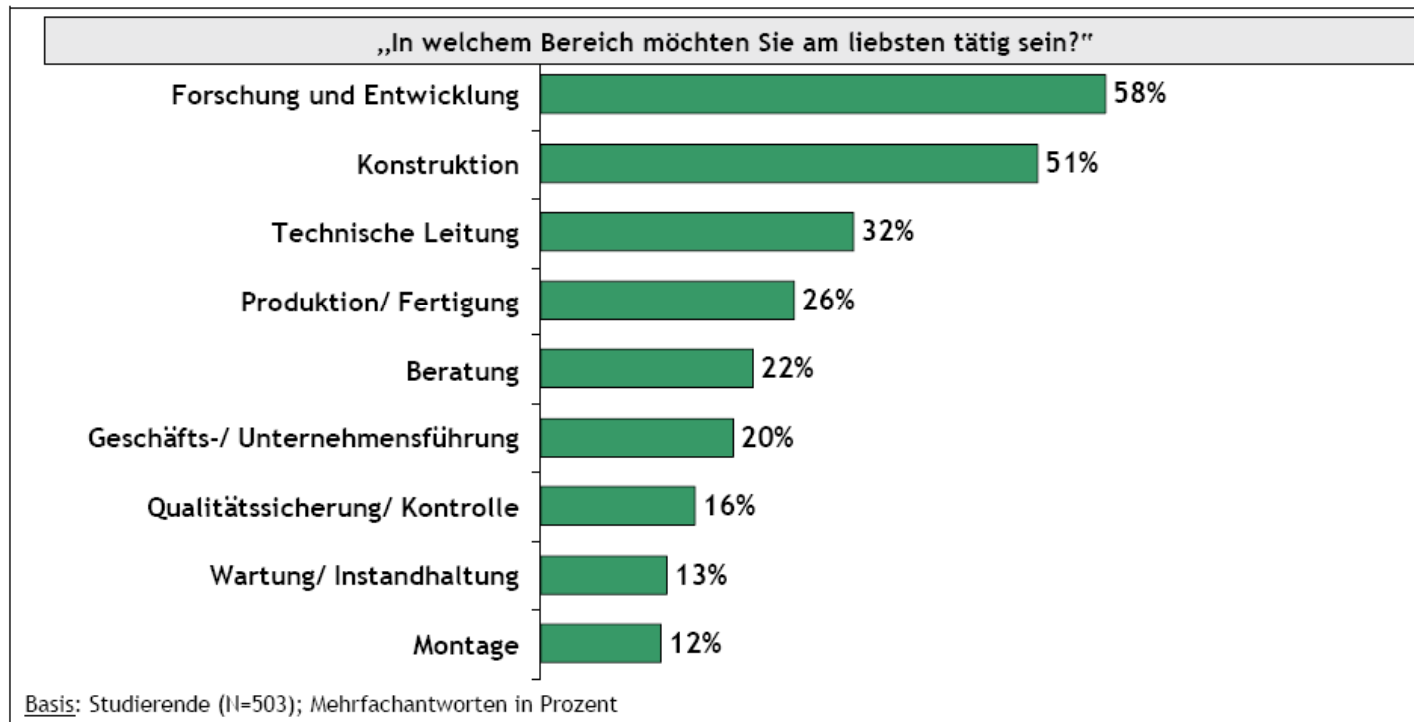
Wichtige Website: www.vdi.de/wissensforum



Enthält u.a. wichtige Informationen über die Chancen für Ingenieure und Ingenieurinnen in Unternehmen, aber auch Hinweise für Aktivitäten für Unternehmen
http://www.vdi-wissensforum.de/fileadmin/pdf/download/Studie_Wissensforum.pdf

Ingenieurstudie 2005 – Ingenieurstudierende Hauptstudium Bevorzugte zukünftige Tätigkeitsbereiche

Abb. 1.6 Bevorzugter zukünftiger Tätigkeitsbereich der Studierenden



Ingenieurstudie 2005 – Ingenieurstudierende Hauptstudium (2) (Bevorzugte zukünftige Unternehmen (Größenordnung))

- Für die **Mehrzahl** der Studierenden **sind große Konzerne die Wunsch-Arbeitgeber** (42%).
- Etwas mehr als **ein Drittel** sieht den **idealen Berufseinstieg in mittleren Unternehmen**.
- Rund **ein Fünftel** zieht es in **kleine Unternehmen**.
- **Problem:** Vor allem kleinere und mittlere Unternehmen können offene Stellen nicht besetzen. Diese müssen zukünftig deutlich mehr daran arbeiten, die eigene Attraktivität für den IngenieurInnennachwuchs zu verbessern.

Der Mittelstand, das unbekannte Wesen?



» **Mittelstand -
der unbekannte Riese!**

Arbeitsmarkt-Information

für qualifizierte Fach- und Führungskräfte

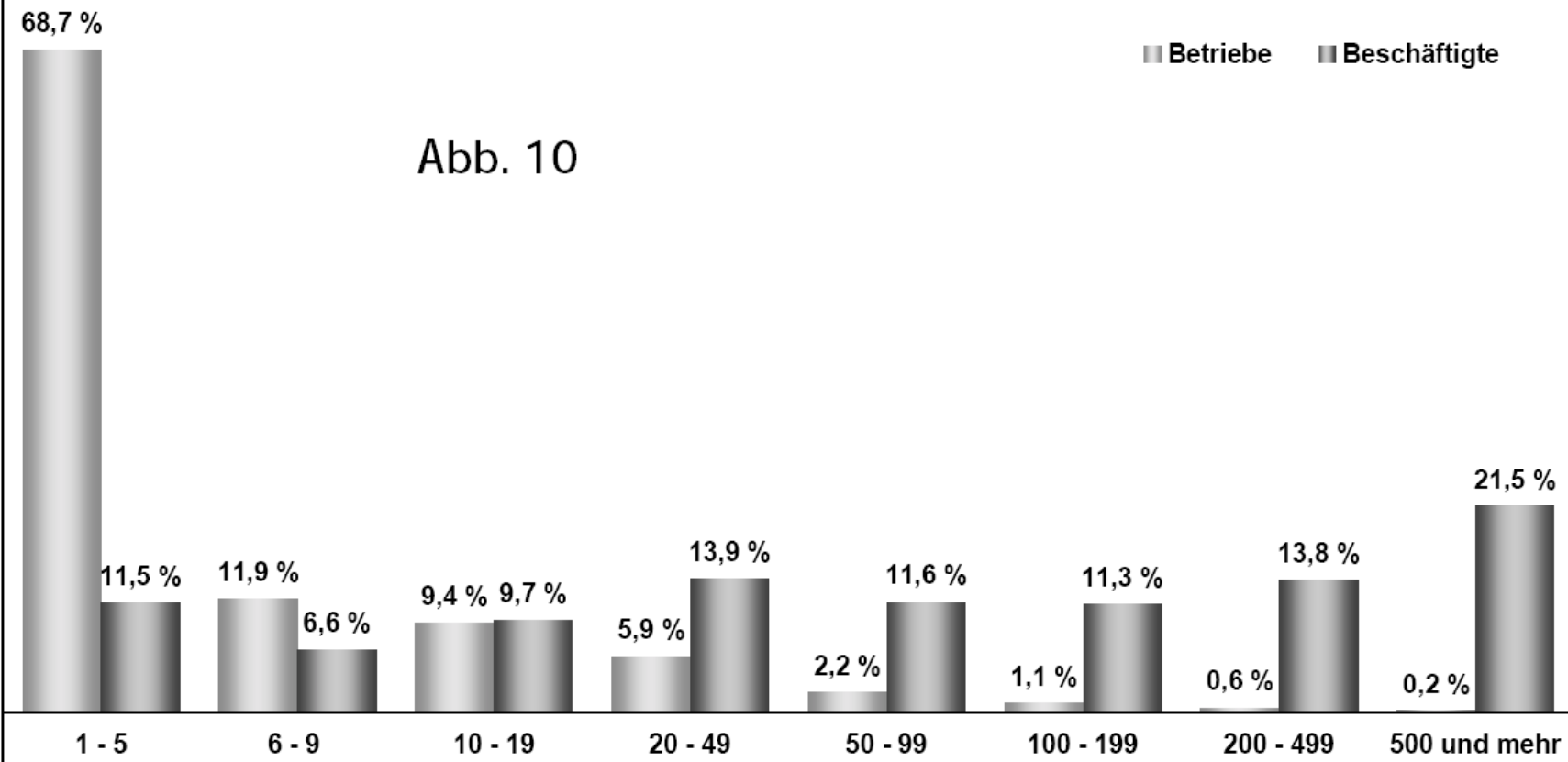


Bundesagentur für Arbeit
Zentralstelle für
Arbeitsvermittlung (ZAV)

In den kleinen und mittleren Unternehmen arbeiten 78,5 % der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten

Betriebe und Beschäftigte nach Beschäftigtengrößenklassen
 - 99,8 % der Betriebe in Deutschland sind KMU -
 - In KMU arbeiten 78,5 % der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten -

Abb. 10



Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Stichtag 30.6.2003, 2.085.868 Betriebe, 26.954.686 Beschäftigte







© 2004, BA-AMS

IngenieurInnen – Mittelstand und Großunternehmen

Die Qual der Wahl? Wo liegen die Unterschiede?

Quelle: Der Ingenieur als Führungskraft und Unternehmer. Podiumsdiskussion am PTZ der TU Berlin, Fraunhofer IPK 2005

Anforderungen des Mittelstands an Ingenieure

-  **Technikkompetenz**
-  **Soziale Kompetenz (Kommunikation, Führung, Team)**
-  **Nutzen- und Umsetzungsorientierung**
-  **Sprache des Kunden sprechen**
-  **Betriebswirtschaftliches Know-how**
-  **Nachhaltigkeit der Lösungen garantieren**

IngenieurInnen – im Mittelstand

Quelle unter: http://www.vdi-bb.de/bvbb/ak/market/Ing_FK_u_Untern.pdf

- ↓ Selten Traineeprogramm, in der Einarbeitungszeit zu absolvieren
- ↓ Von Anfang an unterschiedliche Positionen, vielfältiges Aufgabenspektrum

nach relativ kurzer Einarbeitungszeit:

- ↓ schnelle Verantwortungsübernahme und
- ↓ Generalisierung (durch Vertretungen und Kompetenzüberschneidungen)

schon der nächste Schritt bedeutet häufig Aufstieg in zweite Führungsebene

Erwerb eines weiten Spektrums an Kompetenzen:

- ↓ Techniker mit hoher betriebswirtschaftlicher Kompetenz /
- ↓ Kaufmann mit hohem technischem Verständnis für Innovationen, Produkte, Probleme des Kunden

IngenieurInnen – in Großunternehmen

Quelle unter: http://www.vdi-bb.de/bvbb/ak/market/Ing_FK_u_Untern.pdf

- ↓ **Hohe Einstiegshürden, Ausbildung, zusätzliche Qualifikation, Praktikas**
- ↓ **Traineeprogramme verlieren an Bedeutung, eher Direkteinstieg in Entwicklungsposition**
- ↓ **Konkreter Ausbildungs- und Einarbeitungsplan**
- ↓ **Karriereplanung**

nach relativ kurzer Einarbeitungszeit:

- ↓ **schnelle Verantwortungsübernahme**

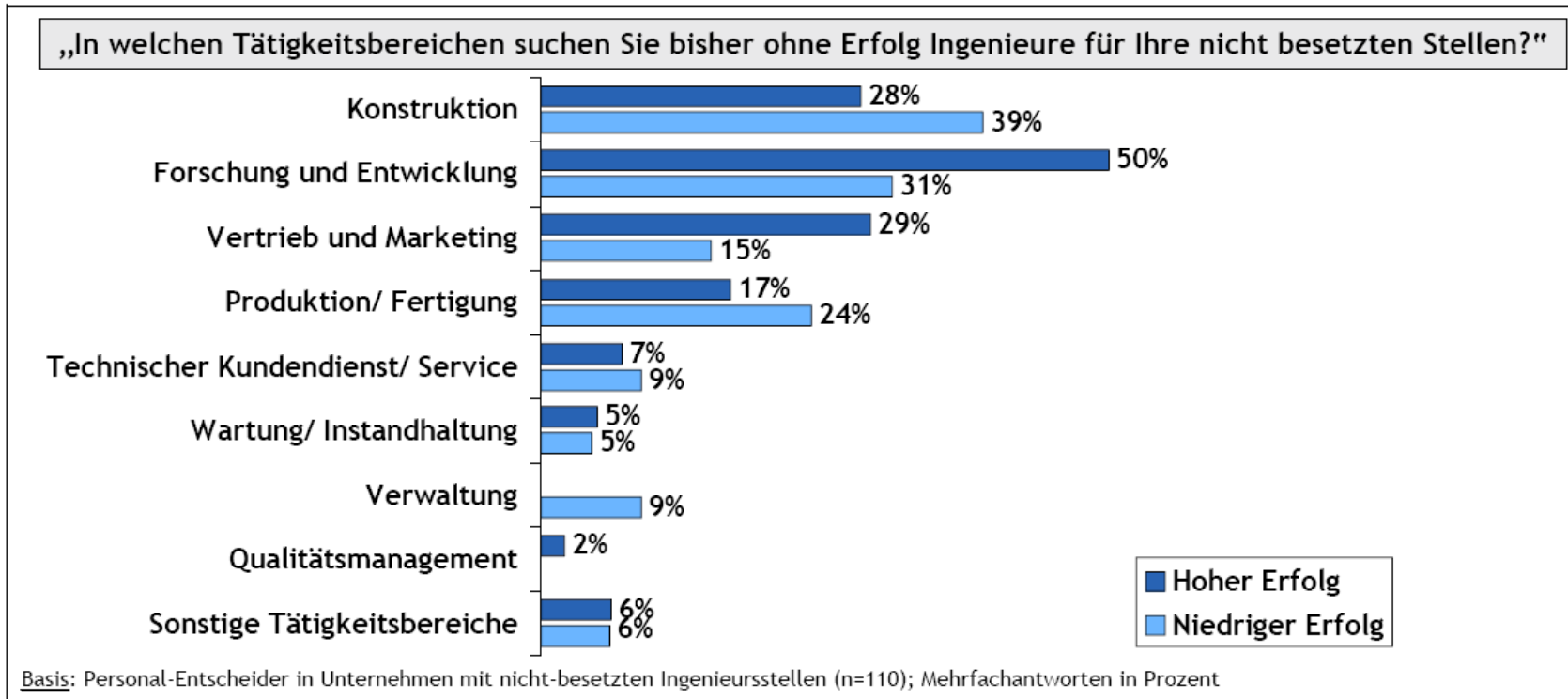
der nächste Schritt bedeutet häufig Jobrotation, Erweiterung des Erfahrungsspektrum

Erwerb eines weiten Spektrums an Kompetenzen durch gezielte Weiterbildung

Ingenieurstudie 2005 – Unternehmen

Für welche Bereiche fehlen IngenieurInnen?

Abb. 1.4 Tätigkeitsbereiche der nicht besetzten Ingenieurstellen in erfolgreichen und weniger erfolgreichen Unternehmen



Ingenieurstudie 2005 – Unternehmen (2) Für welche Bereiche fehlen IngenieurInnen?

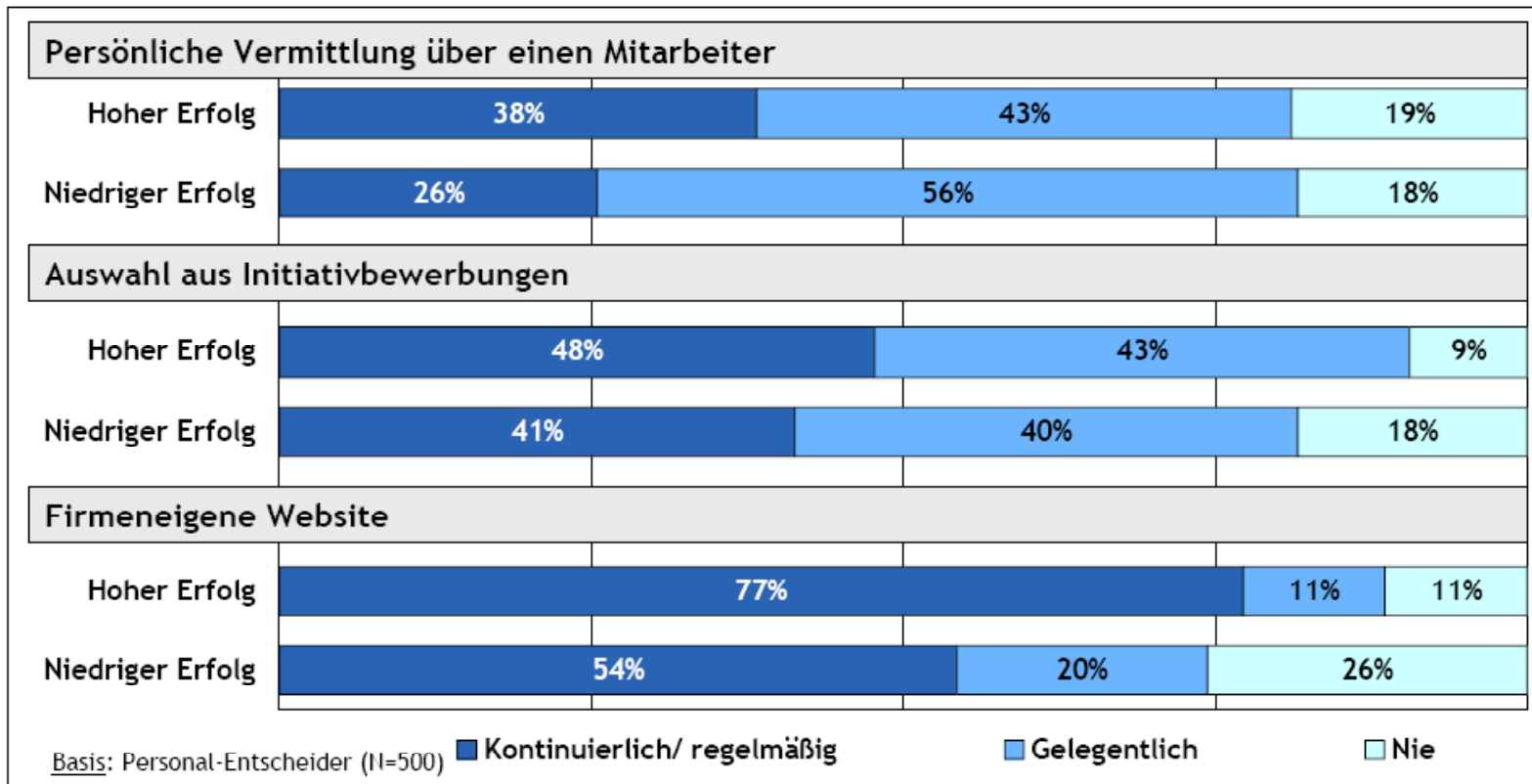
Besonders erfolgreiche Unternehmen suchen vorrangig IngenieurInnen in:

- Forschung und Entwicklung (50%)
- Vertrieb und Marketing (29%)
- Konstruktion (28)

Merke: Bei Neueinstellungen vertrauen erfolgreiche Unternehmen stärker auf Frauen als weniger erfolgreiche Unternehmen.

Ingenieurstudie 2005 – Personalentscheider Welche Rekrutierungswege nutzen sie?

Abb. 3.4: Einsatz von Rekrutierungsweegen in erfolgreichen und weniger erfolgreichen Unternehmen



Wichtige Website: www.vdi.de/monitor-ing

VDI Beruf und Gesellschaft



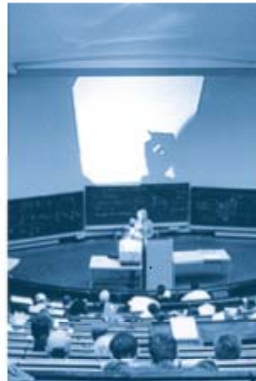
Monitor-Ing ermöglicht Ihnen in den Themenbereichen [Schule](#), [Hochschule](#) und [Arbeitsmarkt](#) individuelle Recherchen hinsichtlich arbeitsmarkt- und bildungspolitisch relevanter Daten im Bereich der Ingenieurwissenschaften.

Abzurufen sind die stets aktuellsten Daten der amtlichen Statistik, Ergebnisse der HIS-Absolventenbefragungen, die Gehaltsstudie der VDI nachrichten sowie weitere Studien.

Zu den jeweiligen Themenfeldern gelangen Sie über unten stehende Links.



[Schule](#)



[Hochschule](#)



[Arbeitsmarkt](#)

Enthält u.a. wichtige Informationen über die Erfahrungen von AbsolventInnen nach ihrem Berufseinstieg.

Kriterien für den Erfolg bei der Stellensuche – AbsolventInnen 5 Jahre nach Studienabschluss

FachhochschulabsolventInnen: Was war wichtig?

Maschinenbau/Elektrotechnik:

- Nachweis beruflicher Praxis für 86% der Männer und 90% der Frauen
- EDV-Kenntnisse für 84% der Männer und 88% der Frauen
- Guter Überblick über das Fachgebiet für 84% der Männer und 85% der Frauen
- Geschicktes Auftreten für 77% der Männer und 79% der Frauen
- Sprachliche Gewandtheit für 76% der Männer und 81% der Frauen
- Fremdsprachenkenntnisse für 72% der Männer und 79% der Frauen

- Ein zügiges Studium für 70% der Männer und 60% der Frauen
- Auslandserfahrung für 46% der Männer und 51% der Frauen
- Examensnote für 40% der Männer und 35 % der Frauen
- Besondere fachliche Spezialisierung für 40% der Männer und 36% der Frauen

Kriterien für den Erfolg bei der Stellensuche – AbsolventInnen 5 Jahre nach Studienabschluss

UniversitätsabsolventInnen: Was war wichtig?

Maschinenbau/Elektrotechnik:

- | | |
|---------------------------------------|--|
| • Guter Überblick über das Fachgebiet | für 84% der Männer und 76% der Frauen |
| • Nachweis beruflicher Praxis | für 82% der Männer und 88% der Frauen |
| • EDV-Kenntnisse | für 82% der Männer und 85% der Frauen |
| • Fremdsprachenkenntnisse | für 80% der Männer und 83% der Frauen |
| • Sprachliche Gewandtheit | für 75% der Männer und 76% der Frauen |
| • Geschicktes Auftreten | für 74% der Männer und 82% der Frauen |
| • Ein zügiges Studium | für 66% der Männer und 72% der Frauen |
| • Auslandserfahrung | für 62% der Männer und 60% der Frauen |
| • Examensnote | für 57% der Männer und 58 % der Frauen |
| • Besondere fachliche Spezialisierung | für 37% der Männer und 39% der Frauen |

Wichtige Webseite: www.ingenieurkarriere.de

VDI nachrichten
ingenieurkarriere.de

Das Karriereportal der VDI nachrichten.

Samstag, 14. April 2007

VDI-NACHRICHTEN.COM
INGENIEURKARRIERE.DE
INGENIEUR.DE
INGACADEMY.DE
CE-RICHTLINIEN.DE
ONLINESHOP
FÜR UNTERNEHMEN

Stellenmarkt

Jobs suchen

Firmenpräsentationen

Praktikantenbörsen

Bewerber-Datenbank

Beratung

Heiko Mell

Gehalt

Literatur

Artikel

Experten Tipps

Events / Termine

Recruiting Events

Karrieretelefon

Karrieresprechstunde

Terminkalender

Training & Coaching

Kompass

Spiegel

Navigator

Unterlagen-Check

Telefon Coaching

Freies Coaching

Englisch

Tagesseminare

Ingenieur Specials

BEWERBER-DATENBANK



Tragen Sie Ihren Lebenslauf ein. Wir unterstützen Sie bei der Jobsuche.

[mehr](#)



Zahlreiche aktuelle Stellenangebote aus dem Ingenieurbereich. Jetzt bewerben!

[mehr](#)

WEITERE SPANNENDE INHALTE AUF DIESER SEITE



Beratung: Umfangreiche Beratungsangebote für Ingenieure und Ingenieurinnen jeden Alters und jeder beruflichen Situation.

[mehr](#)



Events / Termine: Besuchen Sie uns und namhafte Firmen auf unseren Recruiting Veranstaltungen, sprechen Sie mit dem Karriere Coach.

[mehr](#)

JOBSCHNELLSUCHE

Suchbegriff

[Suche starten](#)

[Erweiterte Suche / Hilfe](#)

ONLINE-STELLENMARKT

Wenn Sie Ingenieure suchen, schalten Sie doch mal eine Anzeige in unserem Spezial Stellenmarkt für Ingenieure und technische Fach- und Führungskräfte.

Ihre Anzeige ist 4 Wochen online und wird mit den Kandidaten der Bewerber-Datenbank gematcht.

[mehr](#)

Videos für Ingenieure bei **JOBTV24**



[Alstom sucht 2007 rund 120 Nachwuchskräfte, vor allem Maschinenbauingenieure.](#)

Stellenmarktanalyse 2006

Die Zahl der Stellenangebote für technische Fach- und Führungskräfte ist in den zwölf Monaten **um knapp 30 Prozent gestiegen**.

So wurden **45 423 freie Stellen** ausgeschrieben, gegenüber 35 041 in 2005.

Stellenmarktanalyse 2006 - Branchen

Stellenangebote im Jahr 2006:

Maschinen- und Anlagenbau:	6.514 (+ 46%)
Architektur- und Ingenieurbüros	4.720 (+ 57%)
Bildungswesen:	4.121 (+ 8%)
Elektrotechnik:	4.101 (+ 20%)
Datenverarbeitungsbranche:	3.275 (+ 16%)
Elektronik:	3.032 (+ 56%)
Fahrzeugbau:	2.737 (+ 17%)
Sonstige Dienstleistungen:	2.600 (+ 31%)

Die Stellenangebote haben in 2006 insbesondere in den hier genannten großen Branchen deutlich zugelegt.

Einsatzbereiche für IngenieurInnen 2005

Die am stärksten nachgefragten **Einsatzbereiche** von Stellenanbietern sind

- Forschung und Entwicklung	mit 10.247 Stellen
- Produktion	mit 8.254 Stellen
- Vertrieb	mit 7.760 Stellen
- DV/Organisation	mit 5.695 Stellen
- Spezialisten im öffentlichen Bereich	mit 4.960 Stellen
- Beratungs- und Dienstleistungs- spezialisten	mit 2.642 Stellen

Gefragte Studienrichtungen 2006

Die am stärksten nachgefragten Studienrichtungen in den Stellenangeboten:

- Maschinenbau in 7.604 Angeboten (+ 27%)
- Elektrotechnik in 5.970 Angeboten (+ 35%)
- Informatik in 5.707 Angeboten (+ 26%)
- Bauingenieurwesen in 2.586 Angeboten (+ 58%)
- Betriebswirtschaft in 2.181 Angeboten (+ 10%)
- Wirtschaftsingenieurwesen in 1.901 Angeboten (+ 24%)
- Verfahrenstechnik in 1.343 Angeboten (+ 30%)
- Fahrzeugtechnik in 1.141 Angeboten (+ 48%)
- Elektronik in 1.137 Angeboten (+ 41%)

Wichtig für die Bewerbungsphase: Bewerbungstipps - „Alles“ richtig machen!

Die Themen:

- | | | |
|-----|---|----|
| 1 | Die richtige Einstellung | 4 |
| 2 | Bewerbungsstrategien | 7 |
| 3 | Bewerbungsunterlagen | 12 |
| 4 | Das Vorstellungsgespräch | 18 |
| 4.1 | Die Vorbereitung | 18 |
| 4.2 | Der Tag ist gekommen | 21 |
| 4.3 | Warum Bewerber/innen beim Vorstellungsgespräch versagen | 27 |
| 4.4 | Zum Gehalt | 29 |

Bewerbungstipps für stellensuchende Ingenieurinnen und Ingenieure



Interessant bei www.ingenieurkarriere.de: Thema Gehalt

Gehalts-Check

Umfassende Informationen zum Thema Ingenieurgehälter:

- **Gehaltstest** möglich
- **Einstiegsgehälter für Ingenieure – Übersicht zum Download**
Basis: Informationen von 3.700 Ingenieurinnen und Ingenieuren mit einem Jahr Berufserfahrung
- **Gehälter 2006 – Übersicht zum Download**
Wie viel verdienen Ingenieure? Die VDI nachrichten sind dieser spannenden Frage nachgegangen und haben Ingenieurinnen und Ingenieure befragt.

Gehalts-Check

Umfassende Informationen zum Thema Ingenieurgehälter

Wer sein aktuelles Gehalt überprüfen möchte, kann kostenfrei auf www.ingenieurkarriere.de/gehalt seine Daten anonym eingeben und erhält umgehend einen realistischen Vergleich seiner Zahlen.

Erste Stelle – und dann?

Was kann ich
verlangen?

Unbedingt weiter
recherchieren bei der
„Ingenieurkarriere“!



www.ingenieurkarriere.de: Über Geld spricht man nicht – bei uns schon.

Einstiegsgehälter nach Abschlüssen und Größe des Unternehmens

EINSTIEGSGEHÄLTER NACH ABSCHLÜSSEN IN €

FH-ABSCHLUSS		UNI-ABSCHLUSS	
25%	33 000	25%	35 000
50%	37 000	50%	39 000
75%	41 400	75%	43 000
n = 2146		n = 1217	

PROMOTION	
25%	42 200
50%	48 300
75%	56 900
n = 71	

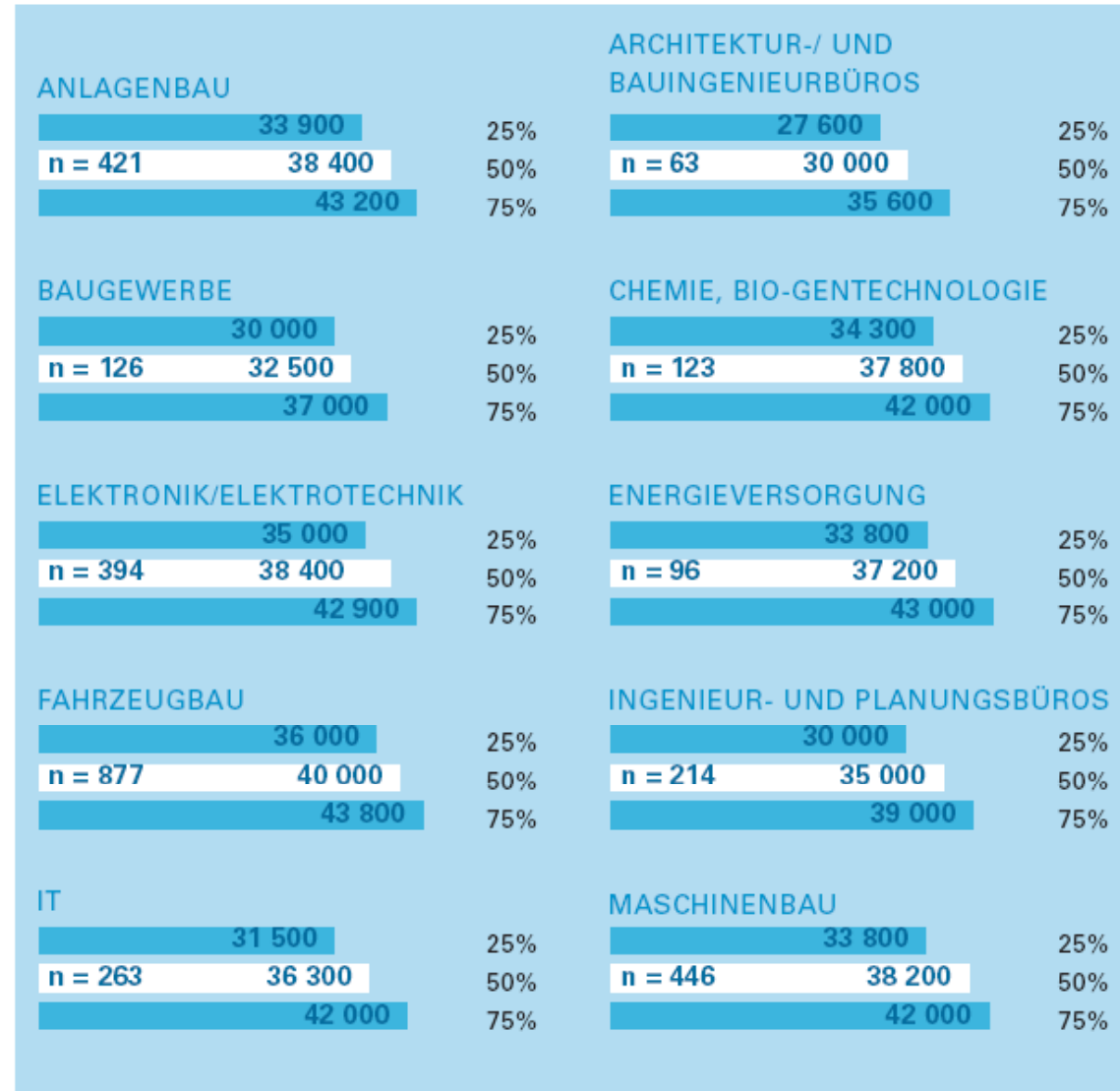
EINSTIEGSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE IN €

1-250 MITARBEITER		251 – 1000 MITARBEITER	
25%	30 600	25%	35 100
50%	36 000	50%	38 400
75%	39 600	75%	42 000
n = 1719		n = 721	

1001 – 5000 MITARBEITER		> 5000 MITARBEITER	
25%	36 000	25%	37 800
50%	39 000	50%	41 900
75%	43 200	75%	46 200
n = 640		n = 639	

Einstiegsgehälter nach Branchen

EINSTIEGSGEHÄLTER NACH BRANCHEN IN €



Studie Ingenieurgehälter 2006

Gesamtbasis: rund 15.000 TeilnehmerInnen

Düsseldorf, den 16. April, 2007

Die best bezahlten Ingenieur-Sachbearbeiter sind entweder für ein Chemie-Pharmaunternehmen oder bei einem Automobilhersteller tätig:

- 50.300 Euro betrug ihr Brutto-Jahresgesamtgehalt in der Chemie/Pharmazie.
- 49.700 Euro betrug ihr Brutto-Jahresgesamtgehalt beim Automobilhersteller.

Studie Ingenieurgehälter 2006 – Beispiel

Gesamtbasis: rund 15.000 TeilnehmerInnen

	Sachbe-	arbeiter	Projekt-Ing.	Projekt-Manag.	Gruppen-leiter	Abteilg.-leiter
Anlagenbau	44.300 €	47.700 €	60.000 €	68.300 €	74.100 €	
Automobilbau	49.700 €	47.800 €	64.800 €	75.000 €	81.600 €	
Automobilzulieferer	47.200 €	50.100 €	64.400 €	69.500 €	75.600 €	
Baugewerbe	36.000 €	41.500 €	52.500 €	n. a.	n. a.	
Chemie, Pharmazie	50.300 €	49.000 €	68.000 €	70.300 €	72.600 €	
Elektronik, Elektrotechnik	44.600 €	47.300 €	61.600 €	67.200 €	77.400 €	
Energieerzeugung/-versorgung	44.500 €	43.900 €	64.400 €	n. a.	n. a.	
IT	46.700 €	47.600 €	61.300 €	66.800 €	n. a.	
Ing.-, Planungsbüro	37.100 €	39.600 €	50.000 €	n. a.	n. a.	
Maschinenbau	45.000 €	47.800 €	58.500 €	66.000 €	70.000 €	
Alle Branchen	43.600 €	45.700 €	59.500 €	65.700 €	70.600 €	

© Gehaltstest für Ingenieure 2006, VDI Verlag, www.ingenieurkarriere.de *
Medianwerte in Euro

Studie Ingenieurgehälter 2006 – Beispiel

Gesamtbasis: rund 15.000 IngenieurInnen



GEHÄLTER FÜR INGENIEURE 2006.

www.ingenieurkarriere.de: Über Geld spricht man nicht – bei uns schon.

vdI nachrichten
ingenieurkarriere.de

Das Karriereportal der VDI nachrichten.

GEHÄLTER INGENIEUR-SACHBEARBEITER/IN IN €

ANLAGENBAU

25%	37 200
50%	n = 279 44 300
75%	54 900

AUTOMOBILHERSTELLER

25%	42 200
50%	n = 277 49 700
75%	60 800

AUTOMOBILZULIEFERER

25%	40 800
50%	n = 398 47 200
75%	55 500

BAUGEWERBE

25%	30 000
50%	n = 171 36 000
75%	42 900

CHEMIE, PHARMAZIE

25%	41 800
50%	n = 99 50 300
75%	65 000

ELEKTRONIK/ELEKTROTECHNIK

25%	38 700
50%	n = 320 44 600
75%	54 400

ENERGIEERZEUGUNG/-VERSORGUNG

25%	37 600
50%	n = 72 44 500
75%	55 000

IT

25%	38 700
50%	n = 158 46 700
75%	58 700

INGENIEUR- UND PLANUNGSBÜROS

25%	31 200
50%	n = 147 37 100
75%	42 300

MASCHINENBAU

25%	38 000
50%	n = 449 45 000
75%	54 400

ÜBER ALLE BRANCHEN

25%	36 800
50%	n = 3287 43 600
75%	53 000

Interessante Hinweise für Karriereschritte in der Ingenieurlaufbahn unter VDI-Karriere

1.7 Karriere als Fachexperte: Attraktive Alternative zur Führungslaufbahn?

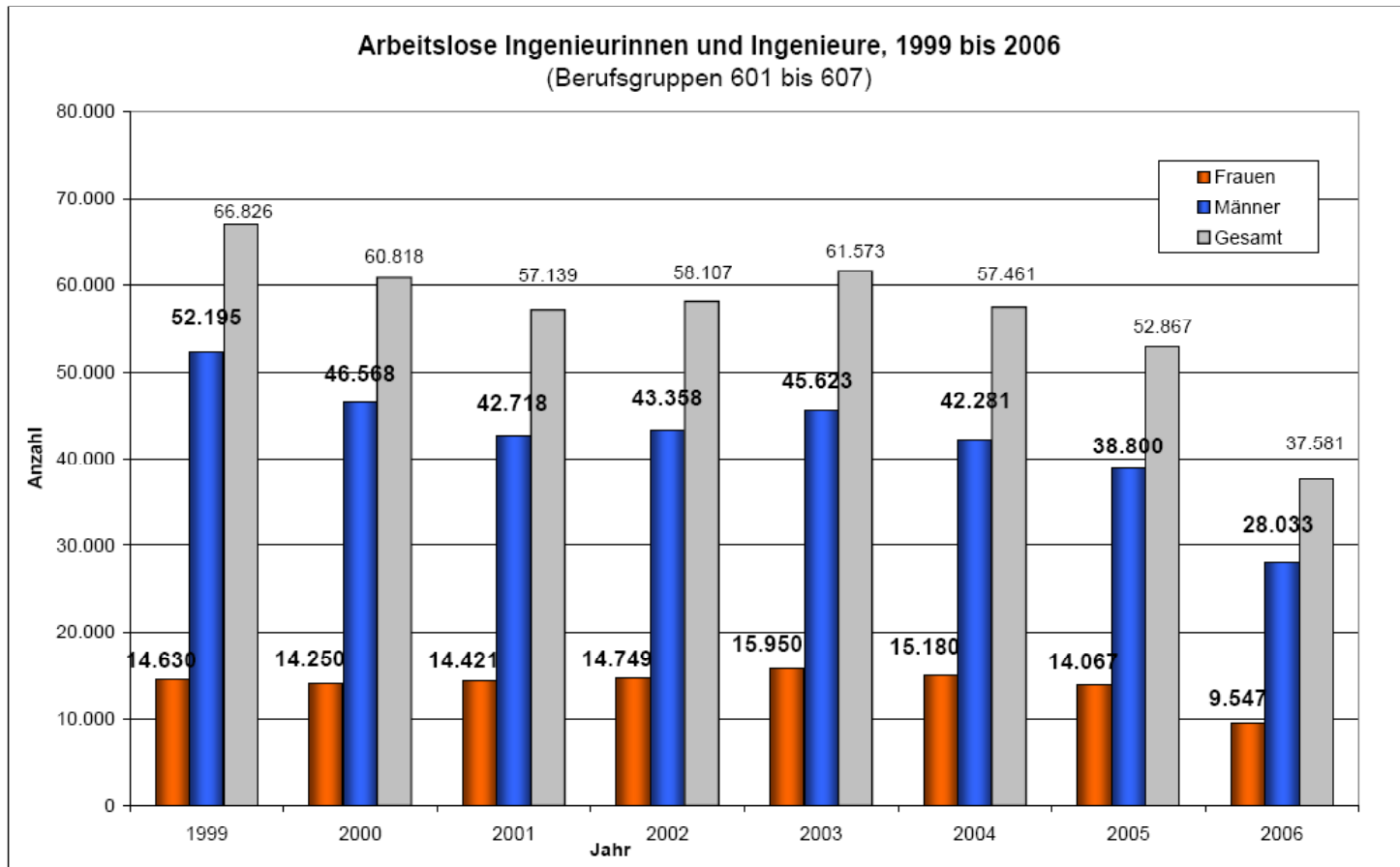
1.3 Berufliche Entwicklung und Persönlichkeitsentwicklung im Traineeprogramm

1.8 Die Mischung macht's! Perspektiven für Ingenieurinnen



VDI-Karriere
▶ Jobsuche/Arbeitsmarkt
▶ Bewerbung, Auswahl, Vertrag
▶ Arbeiten im Ausland
▶ Karriereschritte
▶ Beruf, Karriere und Familie
▶ Kündigung
▶ Weiterbildung und Wissen
Expert-Ing - Potenziale älterer Fachkräfte
▶ Networking im VDI
▶ Coaching
▶ Beratungsservice
▶ Service für Unternehmen
VDI-Mitgliedschaft

Starker Rückgang der Arbeitslosigkeit bei Ingenieuren, aber es sind immer noch etwa 37.500 Arbeitslose

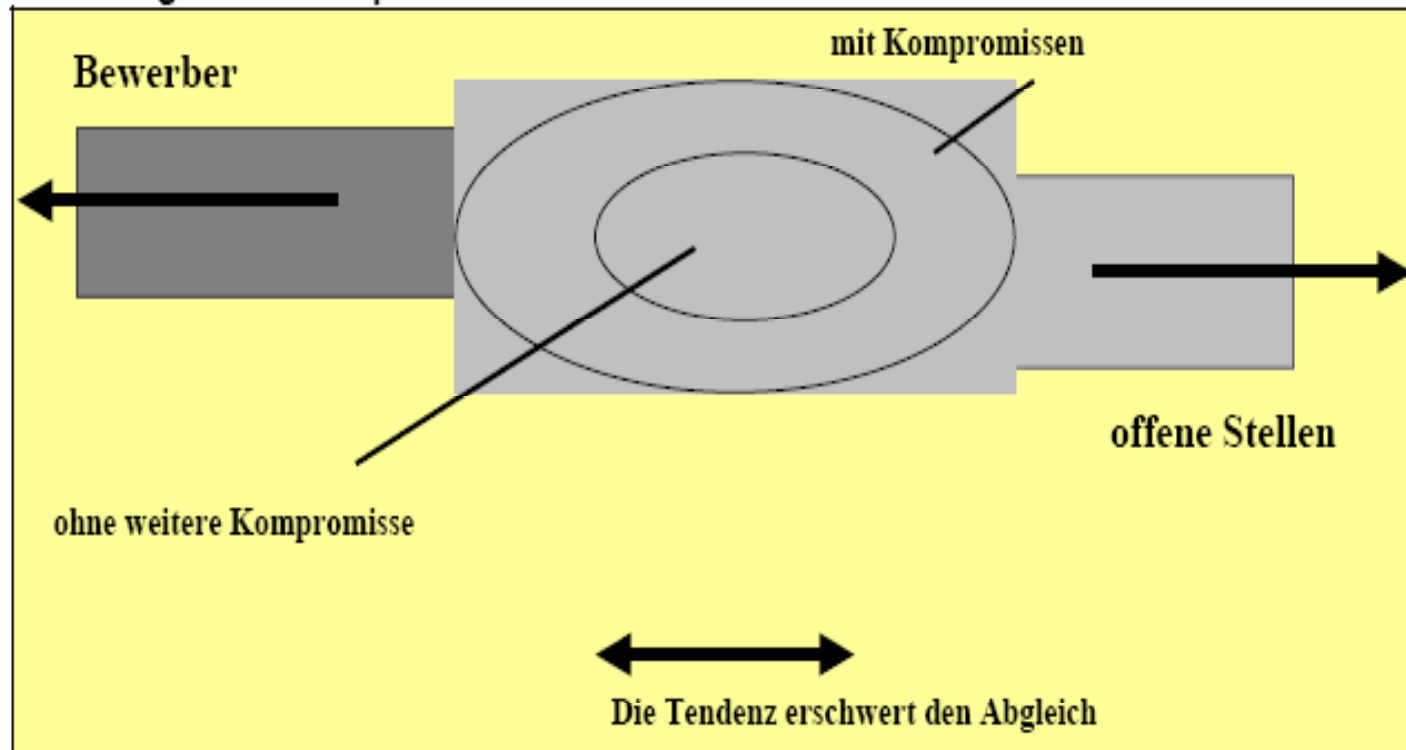


Widersprüchliches auch bei Unternehmen!

- Das Zusammenwachsen von Technologien verschärft das Nachfrageproblem nach exzellenten Fachkräften erheblich: Hier sind vermehrt innovative und transdisziplinär arbeitende Fachkräfte gefragt.
- Bei einem Teil der Unternehmen gibt es daher einen Bedarf nach einer direkten Passgenauigkeit von Bewerberinnen und Bewerbern.
- Da diese schwer zu finden sind, verschärft sich die Mehrfachsuche und der wahrgenommene Mangel.
- Bei anderen Unternehmen **werden zunehmend Kompromisse bei den Einstellungskriterien** gemacht, um die größeren Engpässe zu überbrücken.

Widersprüchliches auf dem Arbeitsmarkt!

Abbildung 60: Ausleseprozesse auf dem Arbeitsmarkt



Quelle: Dostal 2005

Wichtig für die Arbeitsmarktchancen: **Interne** und externe Netzwerke

„Interne Netzwerke haben vor allem die Funktion, die Unternehmenskultur, die Werte, Normen und Kenntnisse sowie Informationen über wichtige Handlungs- und Entscheidungsträger zu kommunizieren“.*

Dieser Informationsaustausch entschlüsselt auch die für einen Aufstieg entscheidenden Botschaften, insbesondere für Führungsnachwuchskräfte.

Deppe, A. (2004): Management – Karrieren – Geschlecht. Soziale Wirklichkeit der Gleichberechtigung von Frauen in führenden Positionen der Wirtschaft, S. 26. Skizze: Schueco



Wichtig für die Arbeitsmarktchancen: Interne und **externe** Netzwerke

Externe Netzwerke ermöglichen Kontakte über das konkrete Unternehmensnetzwerk hinaus.

Beispielsweise VDI Beruf und Gesellschaft

- **Studenten und Jungingenieure** (suj), auch europäisch)
- **Frauen im Ingenieurberuf** (fib) auf der HMI: Beratung, Informationen und Networking



Kontakt? Hier vor Ort - Nutzen Sie die Gelegenheit!