

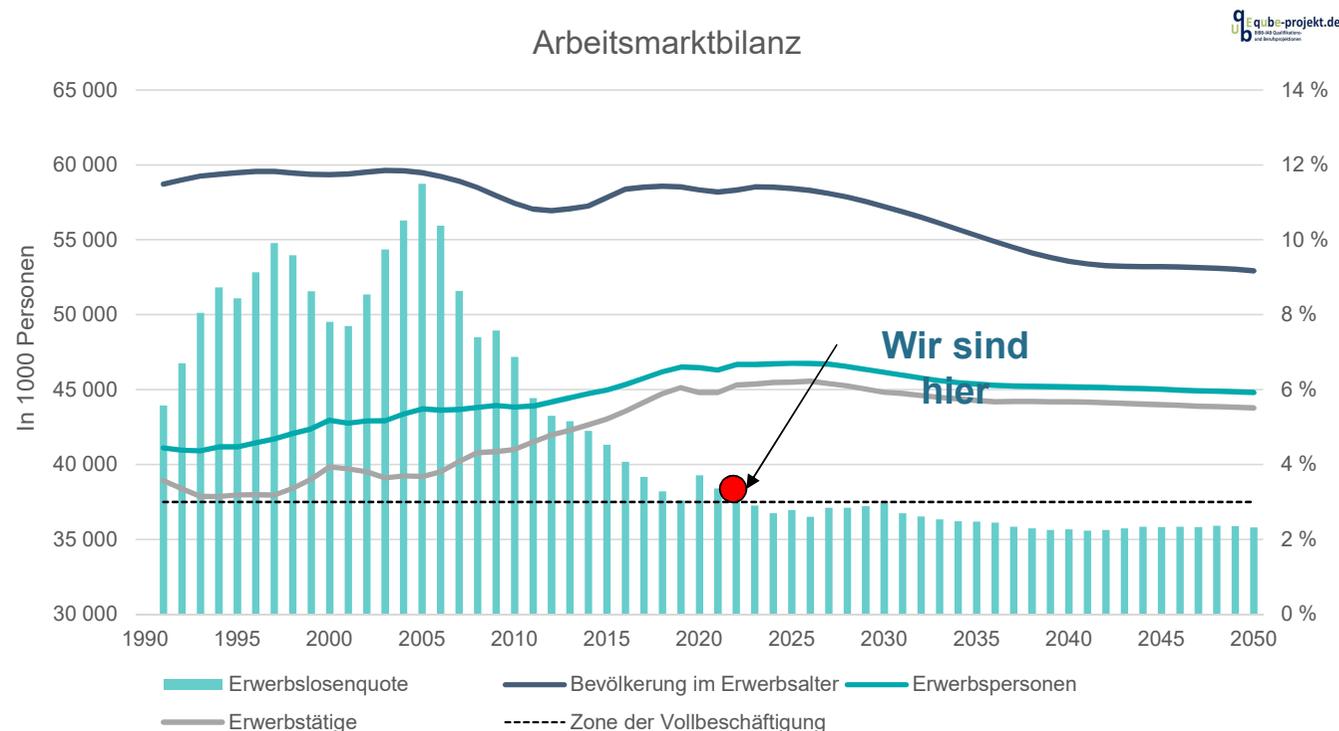
DEMOGRAFIE: WAS STEHT UNS BEVOR? WAS KANN MAN TUN?

MARC INGO WOLTER, GWS IN OSNABRÜCK

1 | Es wird knapp!

- ▶ Der **Arbeitsmarkt** ist nach der Coronapandemie und trotz des russischen Krieges in der Ukraine **weitgehend ausgelastet**

⇒ Weit größerer **Entscheidungsraum** als noch von zehn Jahren **für Arbeitnehmer/-innen**

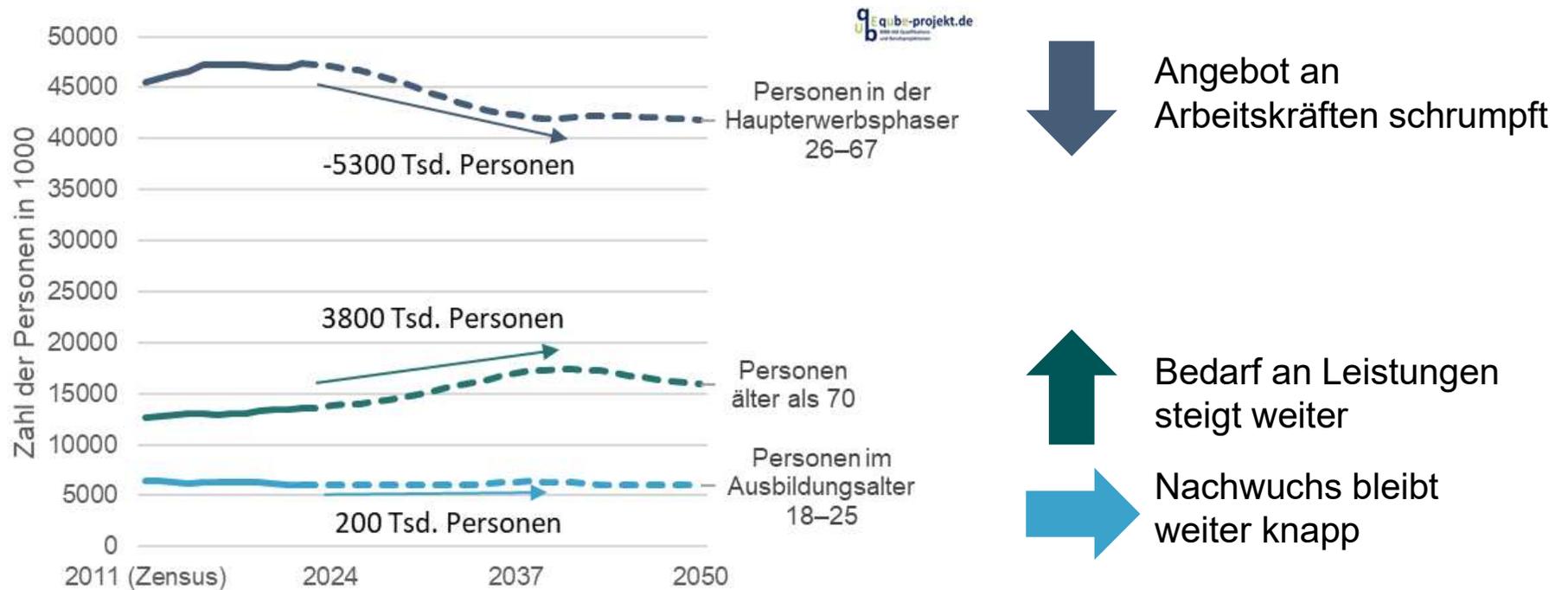


Quelle: Maier, T., Kalinowski, M., Zika, G., Schneemann, Ch., Mönnig, A. & Wolter, M. I. (2022): Es wird knapp – Ergebnisse der siebten Welle der BIBB-IAB-Qualifikations- und Berufsprojektionen bis zum Jahr 2040. BIBB Report 3/2022, Bonn.

2 | Herausforderungen wachsen!

„**Demografischen Zange**“ an einem Beispiel (GenDis-Projekt)

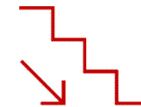
- ▶ Aufgrund einer steigenden Zahl an Älteren werden **Beschäftigte** bis 2040 im Gesundheits- und Pflegebereich **zunehmend gefragt** sein. Die Zahl der potenziell Erwerbstätigen schrumpft aber → nach 2040 Stabilisierung



3 | Welche Herausforderungen entstehen?

▶ Auf der „dunklen“ Seite

- ⇒ Wie gesehen: **Engpässe** bei der Besetzung von Arbeitsplätze
→ Ist jeder an der richtigen Stelle?
- ⇒ **Finanzierung** der Sozialversicherungen
→ was ist eine „auskömmliche“ Finanzierung?
- ⇒ **Verteilungsfragen** mit zunehmender Brisanz
→ „Kuchen“ wächst langsamer/gar nicht
- ⇒ Regionale **Kippunkte**: Zusammenbrechen regionaler Nuklei
→ Infrastruktur (Netze, Einrichtungen) fehlen



▶ Auf der anderen Seite:

- ⇒ **Umweltbelastungen** verlieren an Dynamik:
Weniger Menschen, weniger Umweltverbrauch
- ⇒ Bedeutung jeder **Person** für das Ganz steigt:
Bildung & Weiterbildung werden noch wichtiger

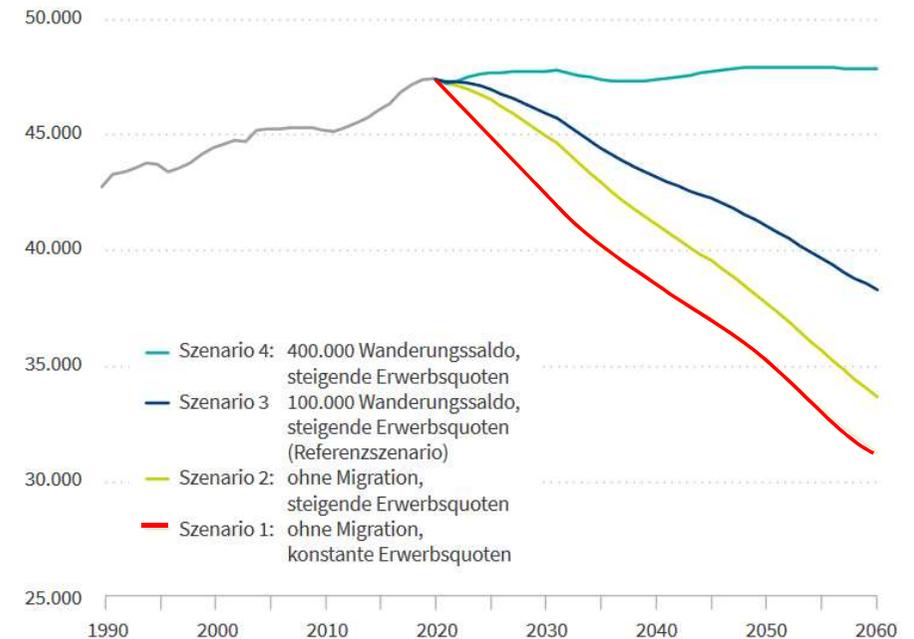


4 | Was kann man tun? (Teil 1)

Erwerbspersonenpotenzial steigern

- ▶ Sz 1: keine Wanderung, unveränderte Erwerbsbeteiligung
⇒ Bis 2035 **-7,2 Mio. Personen**
- ▶ Sz 2: keine Wanderung, ① **steigende Erwerbsneigung**
⇒ Bis 2035 **-4,5 Mio. Personen**
- ▶ Sz 3: 100.000 ② **Nettozuwanderung & steigende Erwerbsneigung**
⇒ Bis 2035 **-3,0 Mio. Personen**
- ▶ Sz 4: **400.000** Nettozuwanderung & steigende Erwerbsneigung
⇒ Bis 2035 **unverändert**

Szenarien für die Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials bis 2060
in 1.000 Erwerbspersonen, Inländerkonzept



Anmerkung: Der angegebene Wanderungssaldo ist die jährliche Differenz aus Zu- und Fortzügen von Personen im Alter von 0 bis 110 Jahren (also nicht nur Arbeitskräfte).

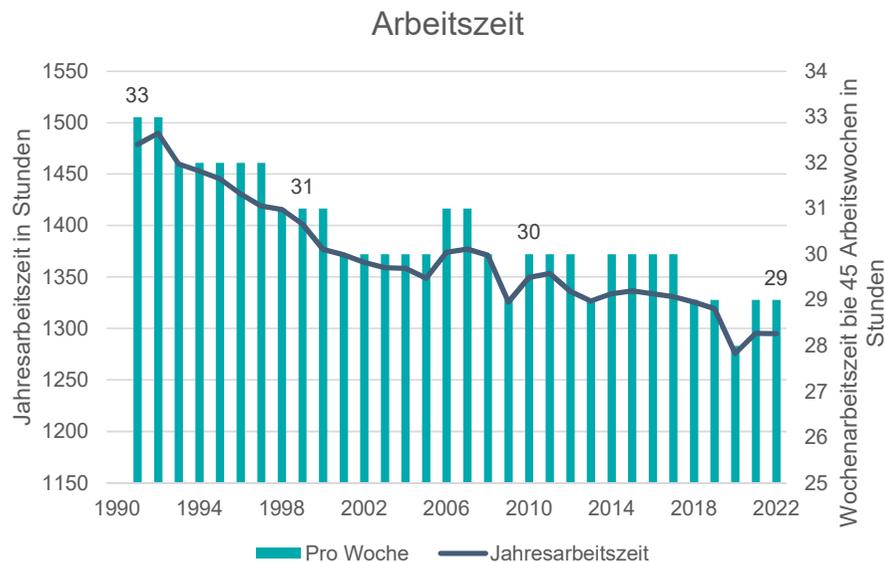
Quelle: Eigene Berechnungen. © IAB

Quelle: H. Fuchs, D. Söhnlein & B. Weber: Demografische Entwicklung lässt das Arbeitskräfteangebot stark schrumpfen. In: IAB-Kurzbericht 25|2021

5 | Was kann man tun? (Teil 2)

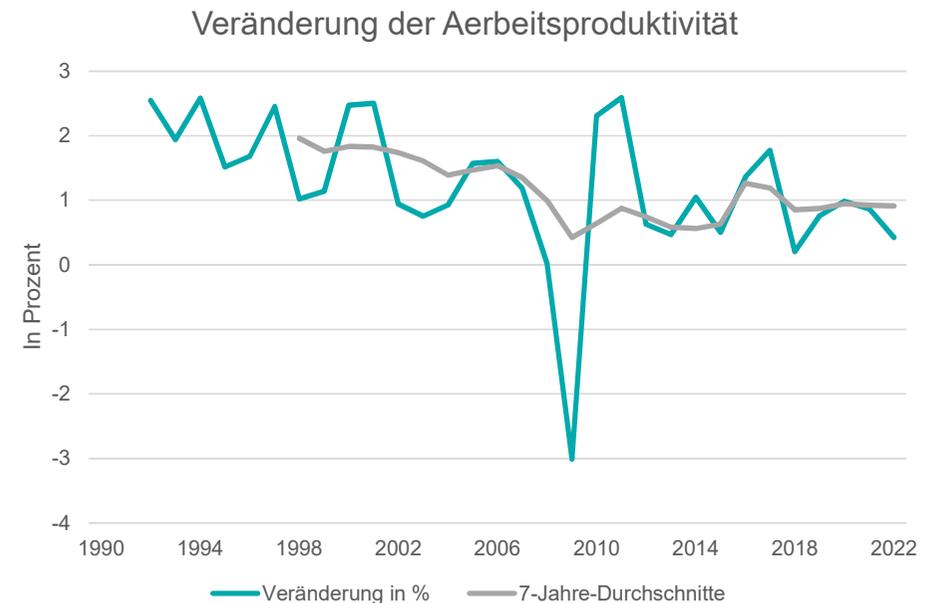
③ Mehr arbeiten

- ▶ Die **Arbeitszeiten** der Arbeitnehmer:innen zuletzt 1295h/Jahr bzw. 29h/Woche
- ▶ **Dazu:** Arbeitsbedingungen, Kitas, ÖPNV, Home Office, ...



④ Produktiver arbeiten

- ▶ Zurückgehende Dynamik
- ▶ **Dazu:** Forschung und Entwicklung, Bildung, Start ups, Arbeitsprozesse, Digitalisierung



Lösbare Probleme

- ▶ **Wir sind nicht allein:** vgl. China, Japan, Ost-Europa, Italien, ...
 - ⇒ Wettbewerbsfähigkeit kann erhalten bleiben
 - ⇒ Knappheit führt zu neuen Lösungsansätzen
- ▶ Möglichkeiten für die **Individuen** werden größer
 - ⇒ Berufswahl, Berufswechsel und Selbstständigkeit
- ▶ **Ausbalancieren** von heimischen (Erwerbslose, Erwerbsneigung und Arbeitszeit) Möglichkeiten und (Netto-)Zuwanderung
- ▶ **Fähigkeiten** fördern
 - ⇒ Nicht nur in der Schule, Berufsschule, Hochschule ...
 - ⇒ ... sondern auch im Betrieb (Weiterbildung intern und extern)
- ▶ **Start ups** fördern:
 - ⇒ Neue Methoden & Produkte → schlankere Herangehensweise
- ▶ **Infrastruktur** (Netze, Einrichtung) auf „Augenhöhe“ ausbauen

Vielen Dank für ihre Aufmerksamkeit!



Dr. Marc Ingo Wolter

T +49 541 40933-150

E wolter@gws-os.com

Bereichsleitung Wirtschaft und Soziales

Weitere Informationen:

(1) GenDIs (Förderung BMBF; SOFI, BIBB & GWS)

<https://sofi.uni-goettingen.de/projekte/gesellschaftlich-notwendige-dienstleistungen-sicherstellen-ist-arbeit-am-gemeinwohl-attraktiv-gendis/projektinhalt/>

(2) QuBe Projekt (IAB, BIBB & GWS)

www.qube-Projekt.de

(3) Fachkräftemonitoring für das BMAS (IAB, BIBB & GWS)

<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Fachkraeftesicherung-und-Integration/Fachkraeftemonitoring/fachkraeftemonitoring.html>



qube-projekt.de
BIBB-IAB Qualifikations-
und Berufsprojektionen



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales