

# CROSS BORDER TALENT



# CROSS BORDER TALENT





# CROSS BORDER TALENT

“ Young professionals breaking borders for your business ”

HABEN SIE SICH SCHON EINMAL GEFRAGT, OB DER NIEDERLÄNDISCHE MARKT FÜR IHR UNTERNEHMEN EIN INTERESSANTER ABSATZMARKT SEIN KÖNNTE? ODER OB EINE IN DEN NIEDERLANDEN GUT AUSGEBILDETE FACHKRAFT EINE BEREICHERUNG FÜR IHR UNTERNEHMEN WÄRE? WOLLTEN SIE SCHON IMMER EINMAL MIT EINEM UNTERNEHMEN JENSEITS DER GRENZE GEMEINSAME INNOVATIONSPROJEKTE AUFGREIFEN? DIESE UND WEITERE FRAGESTELLUNGEN SIND ANLASS GENUG, UM SICH AN DEM PROJEKT CROSS BORDER TALENT (CBT) ZU BETEILIGEN.

# MACHEN SIE MIT!

---

In der deutsch-niederländischen Grenzregion gibt es viele interessante und erfolgreiche Unternehmen, aber auch viele junge, gut ausgebildete Nachwuchskräfte. Häufig hindert die kulturelle Grenze Unternehmen und junge Menschen jedoch daran, zu einander zu finden. Mit dem Projekt Cross Border Talent (CBT) haben wir es uns zum Ziel gesetzt, diese Grenzen ein für alle Mal zu überwinden! Wir sind davon überzeugt, dass eine grenzübergreifende Zusammenarbeit für alle Mitwirkenden zu ergiebigen Resultaten führen kann.

## INHALT UND ABLAUF

---

Kleine und mittelständische Unternehmen der Grenzregion (D/NL) bieten jungen, talentierten Studierenden im Rahmen des Förderprogrammes Cross Border Talent die Möglichkeit, über einen Zeitraum von sechs Monaten ihre unternehmensspezifische und praxisorientierte Abschlussarbeit (zweisprachig ENG/D bzw. ENG/NL) anzufertigen. Nach Abschluss der sechs Monate folgen weitere sechs Monate zur Umsetzung der Theorie in die Praxis. Während dieser Trainee-phase werden die Absolventen von Coaches unterstützt, die den unternehmensspezifischen fachlichen Anforderungen entsprechen und Erfahrung im International Business nachweisen können. Außerdem haben die Absolventen die Möglichkeit,

sich im Rahmen von Workshops, z.B. in den Bereichen Projektmanagement, Internationales Marketing oder Marktforschung, weiterzubilden. Die Studierenden bzw. Trainees verbleiben also ca. ein Jahr im Unternehmen. Idealerweise erhalten sie anschließend einen festen Arbeitsvertrag und werden weiterhin im Unternehmen beschäftigt.

**WIR SIND DAVON ÜBERZEUGT,  
DASS EINE GRENZÜBERGREI-  
FENDE ZUSAMMENARBEIT  
FÜR ALLE MITWIRKENDEN  
ZU ERGIEBIGEN RESULTATEN  
FÜHREN KANN**

# VORTEILE FÜR IHR UNTERNEHMEN

---

1

Talentierte Studierenden aus dem Nachbarland werden auf Ihren Betrieb aufmerksam gemacht (Fachkräfteakquise!)

2

Lösung einer auf die internationalen oder deutsch-niederländischen Geschäftsbeziehungen bezogene Problemstellung mit „frischem“ Blick von Absolventen

3

Erstellung einer auf Ihren Betrieb zugeschnittenen Studie und Umsetzung der Studienergebnisse in die Praxis

4

Zusammenstellung einer Vorauswahl von Studierenden durch die Saxion Enschede

5

Überblick über eine Vorauswahl besonders talentierte und motivierte Studierender, die sich aufgrund der verantwortungsvollen und spannenden Aufgabenstellung ihrer praxisorientierten Ab-

schlussarbeit bewusst für einen Karrierestart in der Region entscheiden haben

6

Erfahrung der Saxion Enschede, die bereits seit 2011 ein vergleichbares Programm für niederländische Unternehmen anbietet

7

Professionelle Erstellung und Umsetzung der Betriebsstudie durch qualitative Coachings für die Studierenden

8

Aufbau von Know-How und Fachwissen im internationalen Bereich

9

Sicherung von Nachwuchskräften mit internationaler Ausrichtung im Betrieb

10

Erweiterung der Unternehmens- / Teamkultur durch die Zusammenarbeit mit jungen, talentierten Menschen („Blick über den Tellerrand“)

# VORTEILE FÜR STUDIERENDE

---

1

Arbeit an einer strategisch wichtigen Problemstellung, hohe Bedeutung der Bachelorarbeit für den Betrieb

2

Motivation durch eine herausfordernde Aufgabenstellung im internationalen Kontext

3

Umsetzung und Implementierung der Ergebnisse der eigenen Bachelorarbeit

4

Höhere Wertschätzung der Arbeit in kleinen und mittelständischen Unternehmen

5

Der erste Job als Trainee garantiert den Studierenden einen nahtlosen Übergang von der Theorie in die Praxis

6

Professionelle Coachings fordern und fördern den Studierenden während der Traineephase

7

Weiterbildung durch Workshops während der Traineephase

## WER KOMMT ALS STUDIERENDER IN FRAGE?

---

Wir selektieren hauptsächlich herausragende Studierende der Saxion Enschede aus verschiedensten Fachrichtungen mit guten bis sehr guten Leistungen. Ebenfalls ausschlaggebend sind die vorbereiteten Themen der Bachelorarbeit und soziale Kompetenzen der Studierenden. Das Auswahlverfahren erfolgt durch die Saxion Enschede, die jedem Betrieb einen für ihn geeigneten Bewerber und somit ein geeignetes Talent vorschlägt.

# KOSTEN FÜR DIE BETEILIGUNG

---

- Einmalig 2.000,00 € exkl. MWST
- Monatliche Vergütung des Studierenden während der sechsmonatigen Phase der Abschlussarbeit (frei verhandelbar)
- Monatlicher Arbeitslohn während der sechsmonatigen Traineephase (Mindestlohn oder höher)



**Weitere Einzelheiten zu  
Cross Border Talent  
entnehmen Sie bitte  
unserer Website:  
[saxion.de/crossbordertalent](https://saxion.de/crossbordertalent)**

## KONTAKT

---

### **Wirtschaftsförderung des Landkreises Graftschaft Bentheim**

Fachkräfte-Servicestelle

Manuela Verwold

NINO-Allee 11

48529 Nordhorn

 + 49 (0)5921 - 962 313

 [Manuela.Verwold@grafschafft.de](mailto:Manuela.Verwold@grafschafft.de)

### **Fachhochschule Münster**

Sarah Schönfelder,

Hüfferstraße 27, Raum D1.11

D-48149 Münster

 +49 (0)251 - 836 4613

 [schoenfelder@fh-muenster.de](mailto:schoenfelder@fh-muenster.de)

### **Wirtschaftsverband Emsland e.V.**

Mechtild Weßling

Herzog-Arenberg-Str. 7

49716 Meppen

 + 49 (0)5931 - 595 9611

 [m.wessling@dw-emsland.de](mailto:m.wessling@dw-emsland.de)

Dieses Projekt wird im Rahmen des INTERREG-Programms von der Europäischen Union und den INTERREG-Projekt Partnern finanziell unterstützt.