

Studienverlaufsplan Karriereprofil „HR Development & Change“



Business Management (M.A.)							
Semester	Schlüsselkompetenzen	Kernkompetenzen			Karriereprofil „HR Development & Change“		
					Personalmanagement	Change Management	
1. Sem. (WS)	Forschungskompetenz	Digital Enterprise Management	Digitales Marketing	Strategisches Personalmanagement	Aktuelle Ambiguitäten der Arbeitswelt	Geschäftsmodellanalyse und Transformation	
2. Sem. (SS)	Führungstraining (Selbst- und Teamführung)	Analyse weltwirtschaftlicher Rahmenbedingungen	Finanzielle Unternehmensführung	Wirtschaftsethik	Personalentwicklung und Karrieremangement	Leadership und Innovation	
3. Sem. (WS)	Methodische Zukunftskompetenzen	Strategic Management (case studies) (engl.)	Nachhaltigkeit und Unternehmensresilienz	Performance-, Risiko- und Szenario-Management*	Konzeptentwicklung und Fallstudien zum Personalmanagement	Wählbar: a) Fusion, Sanierung und Development oder b) Industrial and Organisational Transformation (engl.)	
4. Sem. (SS)	Masterarbeit						

*je nach Kapazitätsauslastung alternativ wählbar:
„Künstliche Intelligenz, Ethik und Datenschutz“
(Master Wirtschaftsrecht)